



Groepsondernemingsraad Rijk

➤ Retouradres Postbus 20011 2500 EA Den Haag

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
De secretaris-generaal Drs. M. R. Schurink

Datum 29 januari 2020
Betreft Advies GOR Rijk herijking categoriemanagement,
organisatorische en personele gevolgen

Geachte heer Schurink,

Aanleiding

Op 28 oktober 2019 heeft de GOR Rijk uw adviesaanvraag herijking categoriemanagement, organisatorische en personele gevolgen ontvangen. De GOR Rijk dankt u en de heren Weimar, Valenteijn, ten Brug en Warnier voor de prettige en constructieve wijze waarop, in de diverse overleggen, met de GOR Rijk is samengewerkt.

De GOR Rijk betreft bij de beantwoording van uw adviesaanvraag de volgende bijgevoegde documenten:

1. Sturing en Organisatie Rijksinkoopstelsel, versie 1.1, d.d. 18-06-2018;
2. Transitieplan herijking Rijksinkoopstelsel, versie 0.6, d.d. 14-10-2019 (concept);
3. Transitieplan herijking Rijksinkoopstelsel, versie 0.8, d.d. 12-11-2019 (concept);
4. Nota Opdracht transitietraject herijking inkoopcategorieën, d.d. 4-07-2019;
5. 191112 DEF QA herijking categorieën en SLM, d.d. 11-11-2019;
6. 191114 Vragen GOR Rijk Herijking categoriemanagement def;
7. Presentatie "Transitie naar een categorie en SLM Landschap" gegeven op de informatiebijeenkomst op 9-12-2019;
8. Definitieve reactie op aanvullende vragen GOR Rijk, kenmerk 20200113.
9. Reactie op vragen en aandachtspunten van de OR Kaderstelling en Ondersteuning Belastingdienst 202001242

Probleemstelling

De GOR Rijk beantwoordt uw adviesaanvraag aan de hand van de volgende, in uw adviesaanvraag genoemde onderwerpen:

1. De voorgenomen aanpak van de transitie van oud naar nieuw door middel van een TWO (Tijdelijke Werk Organisatie);
2. De voorgestelde evaluatie van de TWO;
3. De voorgestelde tussentijdse contacten over de evaluatie met de medezeggenschap.

Groepsondernemingsraad
Rijk

p/a Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20001
2500 EA Den Haag
ambtelijksecretariaatgorrijk@minbzk.nl
www.facebook.com/GORRijk/
www.twitter.com/gorrijk
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

[Redacted]

Kenmerk
20.002

Uw kenmerk
2019-0000549526

Bijlagen
9

Reactie van de GOR Rijk op de adviesaanvraag

Ad 1. De voorgenomen aanpak van de transitie van oud naar nieuw door middel van een TWO (Tijdelijke Werk Organisatie)

De GOR Rijk belicht hieronder diverse aan de orde zijnde punten.

Formatie en middelen

Uitgangspunt is dat er per inkoopcategorie een ICBR lid eigenaar is. Daarmee is dit ICBR lid verantwoordelijk voor de formatie en de ter beschikking te stellen middelen voor de betrokken inkoopcategorie. Het ICBR lid is afgevaardigd vanuit zijn eigen ministerie. Hieruit vloeit automatisch voort dat de formatie en de middelen tot het domein van de betrokken SG, en daarmee ook tot de departementale ondernemingsraad, behoort. Het gevolg is dat de GOR Rijk zich verder onthoudt van het uitbrengen van een inhoudelijk advies aangaande dit onderwerp.

'Thuisraken' van medewerkers

De GOR Rijk adviseert de, als gevolg van de herijking te verplaatsen medewerkers, een inwerkprogramma aan te bieden om goed te "landen" bij het ontvangende ministerie om daar goed affiniteit mee op te bouwen en te krijgen.

Tijdsduur transitiefase TWO

De GOR Rijk adviseert voor alle betrokken medewerkers, waarbij sprake is van de wisseling van ministerie, een detacheringsovereenkomst aan te bieden, ingaande op dezelfde datum en voor dezelfde periode. Na beëindiging van de TWO dienen dan alle betrokken medewerkers direct aansluitend hetzij geplaatst te zijn in de nieuwe organisatie, hetzij teruggekeerd te zijn naar het 'oude' ministerie. De GOR Rijk adviseert daarnaast om uiterlijk drie maanden voor het beëindigen van de TWO een besluit te nemen over het al dan niet doorgaan van de nieuwe organisatie en hierover te communiceren met de medewerkers.

Implementatie per departement

De GOR Rijk adviseert per ICBR lid/eigenaar van een categorie zo nodig een aanvullend plan voor de implementatie ter advies voor te leggen aan zijn departementale ondernemingsraad. De GOR Rijk gaat er van uit dat hierbij specifiek wordt ingegaan op de samenwerking tussen de ondersteunende medewerkers met de latende en ontvangende categoriemanager.

Ad 2. De voorgestelde evaluatie van de TWO

De GOR Rijk constateert uit de diverse pré adviezen van de departementale ondernemingsraden dat er nog te weinig aangrijpingspunten zijn om op dit moment concrete uitspraken te doen over te hanteren criteria, die kunnen worden gebruikt bij de evaluatie. De reden ligt onder meer in het feit dat hiermee binnen de departementale ondernemingsraden nog geen ervaring is opgedaan. De GOR Rijk adviseert u om eerst te investeren in de benodigde kennis bij de departementale ondernemingsraden om met het instrument te kunnen omgaan.

De GOR Rijk gaat er in ieder geval van uit, dat er geen VWNW kandidaten ontstaan als gevolg van deze herijking, zeker gezien het feit dat er in het inkoopdomein sprake is van grote schaarste.

Het advies van de GOR Rijk na evaluatie van de TWO zal er mede van afhangen hoe met name de groep medewerkers die risico lopen terecht is gekomen.

Kenmerk
20.002

Uw kenmerk
2019-0000549526

Bijlagen
9

Ad 3. De voorgestelde tussentijdse contacten over de evaluatie met de medezeggenschap.

De GOR Rijk heeft geconstateerd dat de samenwerking met de andere medezeggenschapsorganen binnen de sector Rijk nadere intensivering nodig had. Daarom heeft de GOR Rijk heel nadrukkelijk aandacht gevraagd voor de 'taakverdeling' tussen de verschillende medezeggenschapsorganen. De GOR Rijk heeft, zoals bij u bekend is, in dit geval gekozen voor het vragen van zogenaamde pré adviezen aan alle departementale ondernemingsraden. Het laat onverlet dat er daarom verschillen zijn in de wijze waarop elke departementale ondernemingsraad hier invulling aan heeft gegeven. Dit is de reden waarom de GOR Rijk in dit advies er ook voor heeft gekozen om, in de bovenstaande opsomming van documenten, ook de Q+A's en de door de leden van de GOR Rijk werkgroep gestelde vragen en door u verstrekte antwoorden als integraal onderdeel van het advies van de GOR Rijk op te nemen.

Nadat het advies van de GOR Rijk is uitgebracht, gaat de GOR Rijk er van uit dat u met de betrokken SG's van de departementen, waar de gevolgen van deze adviesaanvraag spelen, afspreekt dat deze gevolgen verder aan de tafel van de departementale ondernemingsraden zullen worden besproken.

De GOR Rijk stelt voor om de departementale ondernemingsraden uit te nodigen tot het uitbrengen van pré adviezen aan de GOR Rijk over het doorlopen transitieproces, zodat de GOR Rijk met u de hoofdlijnen van de bedoeling en het verloop van het transitieproces kan bespreken.

Het spreekt voor zich dat hiertoe het technisch overleg met de GOR Rijk voortduurt, ter voorbereiding van een en ander.

Conclusie

De zorgplicht van de werkgever blijft liggen bij de eigenaar van de categorie c.q. het betreffende ICBR lid.

Met inachtneming van het voorgaande adviseert de GOR Rijk u van start te gaan met de voorgestelde transitie van het categoriemanagement via het traject van de TWO.

De GOR Rijk wordt graag op de hoogte gehouden van de verdere procesgang en de hierin gemaakte vorderingen.

Met vriendelijke groet,



Drs. R.A.M.J. Jans CIA
Voorzitter GOR Rijk

Kenmerk
20.002

Uw kenmerk
2019-0000549526

Bijlagen
9