



Voorzitter en leden GOR Rijk

[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)  
[www.facebook.com/minbzk](https://www.facebook.com/minbzk)  
[www.twitter.com/minbzk](https://www.twitter.com/minbzk)

**Contactpersoon**

**Kenmerk**  
2020-0000066720

**Uw kenmerk**  
20.002

**Bijlage(n)**  
-

Datum 17 februari 2020  
Betreft Besluit n.a.v. advies GOR Rijk over herijking  
categoriemanagement, organisatorische en personele  
gevolgen

Op 29 januari jl. ontving ik uw advies over herijking categoriemanagement, organisatorische en personele gevolgen. U adviseert van start te gaan met de voorgestelde transitie van het categoriemanagement via het traject van de TWO (Tijdelijke Werkorganisatie) met inachtneming van een aantal punten. Bedankt daarvoor. Onderstaand zal ik nader op de door u ingebrachte punten ingaan. Eerst laat ik u graag weten dat we van onze kant de open en constructieve opstelling van de GOR Rijk in het traject voorafgaand aan dit advies bijzonder waarderen. Wat mij betreft gaan we op dezelfde voet verder in het vervolgproces.

Vervolgens treft u onderstaand mijn reactie aan (*cursief*) op de door u ingebrachte punten.

**Formatie en middelen**

Uitgangspunt is dat er per inkoopcategorie een ICBR lid eigenaar is. Daarmee is dit ICBR lid verantwoordelijk voor de formatie en de ter beschikking te stellen middelen voor de betrokken inkoopcategorie. Het ICBR lid is afgevaardigd vanuit zijn eigen ministerie. Hieruit vloeit automatisch voort dat de formatie en de middelen tot het domein van de betrokken SG, en daarmee ook tot de departementale ondernemingsraad, behoort. Het gevolg is dat de GOR Rijk zich verder onthoudt van het uitbrengen van een inhoudelijk advies aangaande dit onderwerp.

*Gezien de in dit geval ook volgens de bestuurder correcte redenering van de GOR Rijk, is het begrijpelijk dat de GOR Rijk hier niet over adviseert.*

**'Thuisraken' van medewerkers**

De GOR Rijk adviseert de, als gevolg van de herijking te verplaatsen medewerkers, een inwerkprogramma aan te bieden om goed te "landen" bij het ontvangende ministerie om daar goed affiniteit mee op te bouwen en te krijgen. *Eens met dit advies. We zullen ervoor zorgen dat bij de ministeries waar dit speelt het "thuisraken" van medewerkers goed wordt opgepakt.*

**Tijdsduur transitiefase TWO**

De GOR Rijk adviseert voor alle betrokken medewerkers, waarbij sprake is van de wisseling van ministerie, een detacheringsovereenkomst aan te bieden, ingaande op dezelfde datum en voor dezelfde periode.

**Datum**

17 februari 2020

**Kenmerk**

2020-0000066720

*Dit advies nemen we over. Ingangsdatum van detachering is 1 maart a.s. De einddatum van de detachering valt samen met de einddatum van de TWO.*

Na beëindiging van de TWO dienen dan alle betrokken medewerkers direct aansluitend hetzij geplaatst te zijn in de nieuwe organisatie, hetzij teruggekeerd te zijn naar het 'oude' ministerie.

*Ik ben het eens met dit eindbeeld.*

De GOR Rijk adviseert daarnaast om uiterlijk drie maanden voor het beëindigen van de TWO een besluit te nemen over het al dan niet doorgaan van de nieuwe organisatie en hierover te communiceren met de medewerkers.

*Akkoord met dit advies zodat voor medewerkers tijdig duidelijk is wat het vervolg is van de TWO.*

**Implementatie per departement**

De GOR Rijk adviseert per ICBR lid/eigenaar van een categorie zo nodig een aanvullend plan voor de implementatie ter advies voor te leggen aan zijn departementale ondernemingsraad. De GOR Rijk gaat ervan uit dat hierbij specifiek wordt ingegaan op de samenwerking tussen de ondersteunende medewerkers met de latende en ontvangende categoriemanager.

*Ik zal dit advies doorgeleiden naar de eigenaren/ICBR-leden.*

**Ad 2. De voorgestelde evaluatie van de TWO**

De GOR Rijk constateert uit de diverse pré adviezen van de departementale ondernemingsraden nog te weinig aangrijpingspunten om op dit moment concrete uitspraken te doen over te hanteren criteria, die kunnen worden gebruikt bij de evaluatie. De reden ligt onder meer in het feit dat hiermee binnen de departementale ondernemingsraden nog geen ervaring is opgedaan.

De GOR Rijk adviseert u om eerst te investeren in de benodigde kennis bij de departementale ondernemingsraden om met het instrument te kunnen omgaan.

*Via een gateway review zal een beeld worden vastgesteld van de beginsituatie van de TWO. De stand van zaken die dit onderzoek oplevert zal input zijn voor het periodiek overleg met de GOR Rijk over het verloop van de TWO. De criteria voor een evaluatie komen dan zeker aan de orde.*

*De CPO Rijk is graag bereid om in het technisch overleg uit te werken hoe de departementale ondernemingsraden hierover kunnen worden geïnformeerd.*

De GOR Rijk gaat er in ieder geval van uit, dat er geen VWNW kandidaten ontstaan als gevolg van deze herijking, zeker gezien het feit dat er in het inkoopdomein sprake is van grote schaarste.

*Ik ben het eens met het door u bovengeschetste eindbeeld dat na beëindiging van de TWO alle betrokken medewerkers direct aansluitend hetzij geplaatst zijn in de nieuwe organisatie, hetzij teruggekeerd zijn naar het 'oude' ministerie. De regels die voor reorganisaties gelden, zijn uiteraard onverkort van toepassing. Gezien de schaarste in het inkoopdomein is ook onze verwachting dat iedere betrokkene goed terecht komt.*

Het advies van de GOR Rijk na evaluatie van de TWO zal er mede van afhangen hoe met name de groep medewerkers die risico lopen terecht is gekomen.

**Ad 3. De voorgestelde tussentijdse contacten over de evaluatie met de medezeggenschap.**

De GOR Rijk heeft geconstateerd dat de samenwerking met de andere medezeggenschapsorganen binnen de sector Rijk nadere intensivering nodig had.



**Datum**  
17 februari 2020  
**Kenmerk**  
2020-0000066720

Daarom heeft de GOR Rijk heel nadrukkelijk aandacht gevraagd voor de 'taakverdeling' tussen de verschillende medezeggenschapsorganen. De GOR Rijk heeft, zoals bij u bekend is, in dit geval gekozen voor het vragen van zogenaamde pré adviezen aan alle departementale ondernemingsraden. Het laat onverlet dat er daarom verschillen zijn in de wijze waarop elke departementale ondernemingsraad hier invulling aan heeft gegeven. Dit is de reden waarom de GOR Rijk in dit advies er ook voor heeft gekozen om, in de bovenstaande opsomming van documenten, ook de Q+A's en de door de leden van de GOR Rijk werkgroep gestelde vragen en door u verstrekte antwoorden als integraal onderdeel van het advies van de GOR Rijk op te nemen.

Nadat het advies van de GOR Rijk is uitgebracht, gaat de GOR Rijk ervan uit dat u met de betrokken SG's van de departementen, waar de gevolgen van deze adviesaanvraag spelen, afspreekt dat deze gevolgen verder aan de tafel van de departementale ondernemingsraden zullen worden besproken.  
*Inderdaad, dat zal ik doen.*


De GOR Rijk stelt voor om de departementale ondernemingsraden uit te nodigen tot het uitbrengen van preadviezen aan de GOR Rijk over het doorlopen transitieproces, zodat de GOR Rijk met u de hoofdlijnen van de bedoeling en het verloop van het transitieproces kan bespreken.  
Het spreekt voor zich dat hiertoe het technisch overleg met de GOR Rijk voortduurt, ter voorbereiding van een en ander.  
*Vanuit bestuurderskant ben ik graag bereid periodiek, ik stel voor te beginnen in juni, het verloop van het transitieproces te bespreken. De voorbereiding hiervan kan in het technisch periodiek overleg met de CPO plaatsvinden.*

### **Conclusie (advies en besluit)**

De zorgplicht van de werkgever blijft liggen bij de eigenaar van de categorie c.q. het betreffende ICBR lid.  
Met in acht neming van het voorgaande adviseert de GOR Rijk u van start te gaan met de voorgestelde transitie van het categoriemanagement via het traject van de TWO.  
*De TWO zal starten per 1 maart 2020. Er zal rekening worden gehouden met de adviezen van de GOR Rijk zoals vermeld.*

De GOR Rijk wordt graag op de hoogte gehouden van de verdere procesgang en de hierin gemaakte vorderingen.  
*Zoals al toegezegd zal periodiek de voortgang van en de ervaringen met de TWO worden besproken in overleg met (een delegatie van) de GOR Rijk*

Met vriendelijke groet,  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

  
drs. M.R. Schurink  
Secretaris-generaal