

Groepsondernemingsraad Rijk

> Retouradres Postbus 20001 2500 EA Den Haag


Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
T.a.v.: de secretaris-generaal Drs. M.R. Schurink

Groepsondernemingsraad Rijk

p/a Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20001
2500 EA Den Haag
www.facebook.com/GORRijk/
www.twitter.com/gorriik
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Ambtelijk Secretariaat GOR Rijk


AmbtelijkSecretariaatGORRijk
[@minbzk.nl](https://twitter.com/minbzk)

Onze referentie

GOR Rijk 21.024

Uw referentie

2020-0000712648

Datum 1 april 2021

Betreft GOR Rijk ongevraagd advies Organisatie van het werk bij de Rijksoverheid in de toekomst

Geachte heer Schurink,

Op 4 december 2020 stuurde de staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties een brief naar de voorzitter van de Tweede Kamer, waarin hij de Kamer informeert over de toekomstige organisatie van het werken bij de Rijksoverheid. Tevens gaat hij in op lopende ICT-, HR- en huisvestingskwesties. De GOR Rijk heeft hiervan kennisgenomen en herkent het geschetste gevoel van urgentie. Een crisis van de huidige omvang kan inderdaad goed worden aangegrepen als kans om verbeteringen door te voeren op het gebied van huisvesting, HR en ICT. Daarbij is het echter wel essentieel dat de juiste keuzes op de juiste manier worden gemaakt. Twee aspecten van de voorliggende plannen baren de GOR Rijk daarom zorgen, te weten:

- 1) De gebrekkige onderbouwing van de verschillende keuzes en scenario's die worden geschetst;
- 2) Het korte tijdspad van de verschillende fases waarbinnen besluitvorming plaatsvindt.

Met betrekking tot het eerste punt merkt de GOR Rijk op dat de staatssecretaris van BZK de Kamer informeert over het "wij werken thuis" onderzoek van het Center for People and Buildings (CfPB), waarbij hij enkele voorlopige bevindingen en cijfers deelt. Deze zijn afkomstig van één onderdeel van de Rijksdienst, maar dit wordt niet expliciet in de brief genoemd – waardoor de indruk ontstaat dat het representatief is voor de bevindingen in hun algemeenheid. De GOR Rijk heeft op 26 juni 2020 ingestemd met dit onderzoek vanwege het vrijwillige karakter hiervan. Destijds gaf de GOR Rijk wel aan zijn twijfels te hebben over de opzet en vraagstelling van het onderzoek. Zo bekijkt het onderzoek thuiswerkervaringen in crisistijd – wat mogelijk andere resultaten oplevert dan het anders zou doen – en houdt het onderzoek naar mening van de GOR Rijk te weinig rekening met de specifieke omstandigheden van medewerkers en de langetermijneffecten van het thuiswerken voor de hele organisatie. Met die kanttekeningen stemde de GOR Rijk in met het onderzoek, onder voorwaarde dat het niet gebruikt zou worden bij toekomstige discussies over huisvesting.

De GOR Rijk ziet hier een nadrukkelijke relatie met zowel het ambitiedocument Rijksdienst 2022 als ook het ongevraagde advies over Rijkshuisvesting en de

fysieke werkomgeving Rijk (FWR), zie de brief van de GOR Rijk van 1 april 2021 met kenmerk 21.025, welke u separaat ontvangt.

Nu heeft de staatssecretaris dit vrijwillige en niet geheel representatieve onderzoek echter gecommuniceerd naar de Kamer en het in zijn schrijven verbonden aan de toekomst van de Rijkshuisvesting. Daarom verzoekt de GOR Rijk u om het doel van dit onderzoek te expliciteren en hierover met de staatssecretaris in gesprek te treden. Tevens adviseert de GOR Rijk u om de resultaten van het onderzoek te nuanceren door deze duidelijk in de context van de huidige crisistandigheden te plaatsen en om deze af te zetten tegen de omstandigheden, verwachtingen en wensen op de lange termijn. Als er op basis van het huidige onderzoek conclusies worden getrokken en scenario's ontwikkeld die gevolgen hebben voor de toekomstige huisvesting van 130.000 Rijksmedewerkers dan zou de GOR Rijk dat een onverstandige koers achten. Deze koers is tevens niet in overeenstemming met de voorwaarden waaronder de GOR Rijk heeft ingestemd met de uitvoering van dit onderzoek.


Met betrekking tot het tweede punt merkt de GOR Rijk op dat het gekozen tijdspad kort is, wat het lastig maakt voor alle partijen – waaronder de GOR Rijk – om met behoud van kwaliteit invulling te geven aan hun adviserende rol. Eerder afgegeven informele (mondelinge) adviezen over de representativiteit van het onderzoek ziet de GOR Rijk niet terug in de brief van de staatssecretaris. Hierin wordt tevens niet ingegaan op de betrokkenheid van medewerkers bij de ontwikkeling en uitvoering van de voorliggende plannen – ook niet om tot een breed gedragen onderbouwing te komen. De GOR Rijk adviseert u, en uw staatssecretaris, om draagvlak onder Rijksmedewerkers te vinden voor uw scenario's en keuzes – deze zouden hierbij gebaat zijn. De GOR Rijk is hiervoor een natuurlijke gesprekspartner en adviseert u dan ook om uw Rijksbrede plan van aanpak – inclusief realistische planning en communicatieplan – ter advisering voor te leggen aan de GOR Rijk. Het advies van de GOR Rijk is voor u waardevolle input om te gebruiken bij de (politieke) besluitvorming. Juist in een tijd waarin de politiek aangeeft transparantie en ambtelijk vakmanschap te willen herwaarderen, zouden zeggenschap en medezeggenschap elkaar op deze constructieve wijze kunnen versterken.

De GOR Rijk ziet uw besluit in deze met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,



Drs. R.A.M.J. Jans CIA
voorzitter GOR Rijk



M.R. Vorselen
secretaris GOR Rijk