



Voorzitter en leden GOR Rijk

www.rijksoverheid.nl
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk
[www.linkedin.com/company/
ministerie-van-bzk](https://www.linkedin.com/company/ministerie-van-bzk)

Contactpersoon



Kenmerk
2021-0000326154

Uw kenmerk

Bijlage(n)
2

Datum 1 juli 2021
Betreft Instemmingsverzoek GOR Rijk, gedragsregeling voor de digitale werkomgeving

Graag vraag ik u om, op grond van artikel 27, eerste lid, onderdeel k en onderdeel l van de Wet op de ondernemingsraden (WOR), in te stemmen met de 'Gedragsregeling voor de digitale werkomgeving' (bijgevoegd). Deze vervangt de versie uit 2016, waar de GOR Rijk indertijd mee heeft ingestemd.

Aanleiding

Zonder informatie kunnen we ons werk niet doen. Die informatie moet dan wel correct, actueel en vindbaar zijn. De rijksoverheid heeft een publieke taak en transparant zijn naar de samenleving is een kernwaarde. Burgers en bedrijven verwachten dit ook van ons. De gedragsregeling voor de digitale werkomgeving ondersteunt medewerkers bij het 'vertonen' van informatiebewust gedrag (wat moet ik doen en hoe doe ik het goed?).

Proces

Door CIO Rijk is vorig jaar besloten de gedragsregeling voor de digitale werkomgeving uit 2016 te actualiseren. Hiervoor is een werkgroep ingericht, die is gestart met een inventarisatie bij diverse gremia. Nagegaan is wat de wensen en behoeften zijn ten aanzien van het gebruik van de gedragsregeling. Naast beschrijven van het gewenste gedrag (wat moet ik doen) was er behoefte aan een toegankelijk document (structuur en taalgebruik). Deze input heeft de basis gelegd voor de voorliggende gedragsregeling, die recent op verschillende plekken – ook bij de GOR Rijk - is gepresenteerd en besproken. Op 22 juni 2021 is de regeling als voorgenomen besluit vastgesteld in de ICBR.

Gedragsregeling voor de digitale werkomgeving

De voorliggende Gedragsregeling is één set van minimumregels voor de rijksoverheid, vervangt de gelijknamige regeling uit 2016 en is grondig herzien met meer focus op handelingsperspectief. Ook is het taalgebruik vereenvoudigd en de structuur aangepast. Daarnaast zijn enkele onderwerpen toegevoegd over vindbaarheid van informatie en privacy. Een gedetailleerde analyse van de verschillen ten opzichte van de vorige regeling is als bijlage toegevoegd.

Uit oogpunt van gebruiksgemak is de inhoud zo kort mogelijk gehouden en wordt voor detailinstructies verwezen naar achterliggende documenten.

Datum

1 juli 2021

Kenmerk

2021-0000326154

Rijksorganisaties kunnen deze regeling desgewenst waar nodig nader specificeren en bijvoorbeeld de bijlagen aanvullen met eigen voorzieningen en eigen contactgegevens. Organisaties mogen daarbij strikter zijn in de eigen regels dan wat dit document bepaalt. Vanzelfsprekend in overleg met de eigen ondernemingsraad.

De gedragsregeling geldt voor iedereen die voor de rijksoverheid werkzaamheden uitvoert en daarbij gebruik maakt van de digitale werkomgeving. Dit zijn de eigen medewerkers, maar ook uitzendkrachten en andere externen, medewerkers van zakelijke partners, stagiaires en vrijwilligers.

Communicatie en implementatie

De regeling moet bijdragen aan de goede omgang met informatie. Het document is daarbij een basis voor bewustwordingscampagnes, opleidingen en trainingen. Uitgangspunt is aansluiten bij de context van de eigen organisatie. Dit geeft de mogelijkheid tot het aanbrengen van eigen, organisatie-specifieke aspecten. Door implementatie decentraal te laten uitvoeren, gaat de boodschap gedoseerd naar de medewerker en wordt deze niet overstelpt met campagnes.

Ter ondersteuning van de implementatie heeft CIO Rijk aan RADIO de opdracht gegeven een toolkit te ontwikkelen met daarin factsheets, infographics, inhoud voor e-learning, een stappenplan e.d. Ook wordt een elektronische versie van deze regeling ontwikkeld die eenvoudiger doorzoekbaar is voor de medewerkers.


Actueel houden van de regeling

Informatievoorziening en informatiebeveiliging zijn dynamisch en dus het gewenste gedrag ook. Onderdeel van het document is een onderhoudsaanpak (1.5) waarbij bij grotere aanpassingen brede afstemming plaatsvindt en bij kleinere aanpassingen (repareren linkjes, actualiseren voorbeelden e.d.) dit in kleiner verband plaatsvindt. Op deze manier wordt het eenvoudiger om het document actueel te houden en bijvoorbeeld wijzigingen ten gevolge van de Wet Open Overheid (Woo), informatiehuishouding (IHH) en dergelijke te verwerken.

Uw instemming

Graag bespreek ik tijdens de Overlegvergadering op 5 juli 2021 mijn instemmingsverzoek met u. Uw reactie op mijn instemmingsverzoek zie ik graag zo spoedig mogelijk tegemoet.

Met vriendelijke groet,
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,



drs. M.R. Schurink
Secretaris-generaal