



Voorzitter en leden GOR Rijk

[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)  
[www.facebook.com/minbzk](https://www.facebook.com/minbzk)  
[www.twitter.com/minbzk](https://www.twitter.com/minbzk)  
[www.linkedin.com/company/  
ministerie-van-bzk](https://www.linkedin.com/company/ministerie-van-bzk)

**Contactpersoon**

**Kenmerk**  
2022-0000089317

**Uw kenmerk**

**Bijlage(n)**  
3

Datum 24 februari 2022  
Betreft Instemmingsverzoek GOR Rijk, beoogd selectietraject Rijks  
Trainee Programma (RTP)

Graag vraag ik u om, op grond van artikel 27, eerste lid, onderdeel e van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) in te stemmen met het beoogd selectietraject van het Rijkstraineeprogramma (RTP). Het is de bedoeling dat de werving en selectieprocedure van lichting 25 in april 2022 van start gaat, met als aanvangsdatum van deze lichting 1 september 2022.

**Doorontwikkeling Rijkstraineeprogramma**

In juli 2020 heeft de ICOP ingestemd met de doorontwikkeling van het Rijkstraineeprogramma (RTP) en zich uitgesproken over een aantal thema's, zoals diversiteit en inclusie, binnen het Rijkstraineeprogramma. Deze input (zie bijlage 1 voor ICOP-nota) vormde de basis voor de aanbesteding van het selectietraject dat in het najaar van 2020 is gestart. In het aanbestedingsdossier was speciale aandacht voor diversiteit en inclusie, innovatie en social return. Dit kwam helder naar voren in de gunningscriteria (diversiteit en inclusie als los criterium) en het programma van eisen (zoals ondertekening van Charter Diversiteit en de Groeituin Social Return). De gunning is vervolgens in de zomer van 2021 verleend aan HR Adviesbureau Leeuwendaal.

De opdracht is voor een groot deel aan Leeuwendaal gegund op het Kwaliteitsdeel (70%), ten opzichte van een lichtere weging op Prijs (30%). Het Kwaliteitsdeel was opgedeeld uit de volgende drie subcriteria:

1. Kwaliteit logistiek proces (30%);
2. Partnerschap (25%);
3. Diversiteit en Inclusie (15%).

De reden waarom Leeuwendaal de aanbesteding heeft gewonnen is ten dele omdat dat Leeuwendaal een alternatief bood voor een cognitieve capaciteitentest als assessment. De cognitieve capaciteitentest is een valide instrument als het gaat om het meten van het denkniveau. Echter, deze methode is voor het RTP inmiddels minder geschikt, omdat voor het Rijkstraineeprogramma de norm was bijgesteld naar 'gemiddeld WO-niveau', in plaats van bovengemiddeld. Dit mede in het kader van inclusiedoelstellingen binnen het RTP. Om die reden is de wens

Datum

Kenmerk

2022-0000089317

uitgesproken om de cognitieve capaciteitentest te vervangen voor een ander gevalideerd instrument dat verder kijkt dan alleen cognitieve capaciteiten.

### **Selectieprocedure en inzet Game Based Assessment**

De selectieprocedure van het Rijkstraineeprogramma bestaat uit een centrale fase en een decentrale fase. In de centrale fase vindt gegevensuitwisseling plaats tussen Leeuwendaal en UBR. Het PAR-advies op de gegevensverwerking van Leeuwendaal is bijgevoegd als bijlage 2. Ik meld u dat ik de door de PAR genoemde voorwaarden overneem.

Tijdens deze centrale fase maken de kandidaten een dossier aan, waarin zij op vier onderdelen getoetst worden. Het Game Based Assessment (GBA) is één van die onderdelen en telt voor minder dan een derde mee in het totaal. Dit meetinstrument kijkt dus verder dan alleen naar cognitieve capaciteiten, door aandacht te hebben voor competenties en talenten. De voordelen hiervan zijn groot omdat op deze wijze een vollediger beeld ontstaat van de capaciteiten, competenties én talenten van een kandidaat. Leeuwendaal brengt vervolgens op basis van alle vier de onderdelen een advies uit welke kandidaten doorgaan naar de decentrale fase. Vanaf dat moment ronden de departementen de selectieprocedures af en kiezen de departementen de kandidaten die worden aangenomen.

De werkgroep O&P van de GOR Rijk had tijdens een informeel overleg eerder aangegeven dat 'bias' en het gebruik van algoritmes waarmee (onbedoeld) gediscrimineerd kan worden een zorgpunt zijn.

In 2021 heeft de desbetreffende softwareleverancier Arctic Shores de 'TIARA Talent Tech Stars Awards' gewonnen in de categorie 'the diversity and inclusion solution'. Volgens de jury om de volgende reden:

*'Judges praised Arctic Shores for demonstrating great ambition and an impressive solution with a strong focus on process and clear evidence of impact in removing bias'.<sup>1</sup>*

Sub-contractant Eelloo die het GBA levert aan Leeuwendaal kan voorts aantonen dat geen 'bias' bestaat in de gegevensset die in de algoritmes zijn opgenomen. Arctic Shores doet hier veel onderzoek naar. De data die gebruikt wordt voor de normgroepen is niet afkomstig uit de RTP groep, omdat deze achtergrondgegevens niet beschikbaar zijn bij Arctic Shores. Er wordt daarnaast geen gebruik gemaakt van machine learning. Er wordt dus geen data bij voorspellende analyses gebruikt. De PAR heeft ook naar het gebruik van algoritmes gekeken en het advies hierover is positief (zie voor PAR-advies en verdere uitleg over gebruik algoritmes in GBA de bijlagen 2 en 3). De gegevens zijn verder niet te herleiden tot personen, de kandidaten hoeven geen gegevens aan te leveren om het GBA te kunnen maken en de scores worden na afloop pas aan de dossiers gekoppeld. Voor iedere kandidaat is er de ruimte om aan te

<sup>1</sup> Quote afkomstig van website van TIARA Awards: [Winners 2021 - TIARA Talent Tech Star Awards \(talint.co.uk\)](https://www.talint.co.uk).

**Datum**

**Kenmerk**  
2022-0000089317

geven dat er rekening moet worden gehouden met bijzonderheden en kandidaten kunnen altijd zelf de procedure stopzetten.

Deze werkwijze geeft mij vertrouwen in de selectieprocedure en biedt de mogelijkheid om te voldoen aan de wens om de procedure inclusiever te maken.

De raamovereenkomst met Leeuwendaal loopt tot 1 oktober 2025.

### **Voorgeschiedenis**

Tijdens een informeel overleg met leden van de GOR Rijk op woensdag 2 februari jl. zijn de selectieprocedure en de uitgangspunten van het GBA besproken.

### **Uw instemming**

Graag bespreek ik tijdens de overlegvergadering op 7 maart 2021 dit instemmingsverzoek met u. Uw reactie op mijn instemmingsverzoek zie ik hierna graag zo spoedig mogelijk tegemoet.

### **Bijlagen**

Bijgevoegd treft u in de bijlagen:

1. ICOP Nota doorontwikkeling RTP.
2. Het PAR-advies.
3. Uitleg gebruik algoritmes.

Met vriendelijke groet,  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,



drs. M.R. Schurink  
*Secretaris-generaal*