



Voorzitter en leden GOR Rijk

[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)  
[www.facebook.com/minbzk](https://www.facebook.com/minbzk)  
[www.twitter.com/minbzk](https://www.twitter.com/minbzk)  
[www.linkedin.com/company/  
ministerie-van-bzk](https://www.linkedin.com/company/ministerie-van-bzk)

Contactpersoon

Kenmerk  
2022-0000146118

Uw kenmerk

Bijlage(n)  
3

Datum 1 april 2022  
Betreft Instemmingsverzoek GOR Rijk, aanbesteding assessments  
Rijk

Graag vraag ik u om instemming op grond van Artikel 27, eerste lid, aanhef en onder e van de WOR: "regeling op het gebied van aanstellings-, ontslag- of bevorderingsbeleid". In bijgaand inkoopplan wordt een toelichting gegeven op de beoogde assessments die binnen het Rijk kunnen worden ingezet.

Tevens vraag ik u om instemming voor de wijze van verwerking van persoonsgegevens in dit verband, op grond van artikel 27, eerste lid, aanhef en onder k van de WOR: "De ondernemer behoeft de instemming van de ondernemingsraad voor elk door hem voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van een regeling omtrent het verwerken van alsmede de bescherming van de persoonsgegevens van de in de onderneming werkzame personen."

### 1. Instemmingsverzoek aanstellingsbeleid

De categorie Duurzame inzetbaarheid heeft, middels het categorieplan zoals is vastgesteld door de categorie-eigenaar in juni 2021, de opdracht gekregen om instrumenten en diensten van de Shared Service Organisaties Personeel & Organisatie (SSO's P&O) aan te besteden. Dit betreft o.a. de aanbesteding voor assessments voor het Rijk.

De volgende SSO's P&O nemen als Deelnemer deel aan deze aanbesteding: Rijkswaterstaat (RWS) en UBR|Personeel (UBR). Aanvullend neemt ook de Sociale Verzekeringsbank (SVB) deel. SVB is een zelfstandig bestuursorgaan (ZBO). Opgemerkt dient te worden dat Rijkswaterstaat in het kader van Werken voor Partners de Werving en selectie verzorgt voor enkele overheidsorganisaties en derhalve ook voor hen gebruik maakt van assessments.

Het inkoopplan bevat de uitwerking van de inkoopstrategie met betrekking tot:

- **Perceel 1: Traditionele assessments en Loopbaanscan:**  
Het betreft selectie-, potentieel-, ontwikkel-, en loopbaanassessments.

Datum

Kenmerk

2022-0000146118

Bij een traditioneel assessment wordt informatie over een persoon verzameld, bijvoorbeeld door middel van (psychometrische) vragenlijsten, interviews, oefeningen, rollenspellen en tests. Deze hebben betrekking op de persoonlijkheid, talenten, vaardigheden, competenties, drijfveren en capaciteiten en brengen het werk- en denkniveau in kaart.

#### - **Perceel 2: E-assessment**

##### *E-assessments*

Het E-assessment is een 'light' vorm van een traditioneel Selectieassessment, maar kan eventueel ook voor ontwikkeldoelinden worden ingezet. Het E-assessment is opgebouwd uit capaciteitentesten en persoonlijkheidsvragen (drijfveren, persoonlijkheid, waarden, (werk)stijlen). Het bevat geen rollenspel of gesprek met psycholoog en wordt uitsluitend digitaal online ('locatieonafhankelijk') afgenomen. Ook de rapportage wordt digitaal opgesteld en aangeboden.

##### *Game Based Assessments*

Een derde vorm van assessments is het Game-based assessment, waarmee de Deelnemers graag ervaring opdoen. Game-based assessments meten het daadwerkelijk gedrag in een "spelsituatie" en onder druk in plaats van door het invullen van vragenlijsten. Er is voor gekozen om na gunning met de Opdrachtnemer van perceel 2 een pilot vorm te geven en uit te voeren om te onderzoeken in hoeverre Game-based assessments van toegevoegde waarde zijn in het reeds bestaande instrumentarium.

Het instemmingsverzoek ziet nu niet toe op het onderdeel Game-based Assessments; dit onderdeel zal in een later stadium (voor aanvang van de pilot) aan de GOR Rijk wordt voorgelegd.

Er wordt voor perceel 1 gebruik gemaakt van een Raamovereenkomst en voor perceel 2 van een Dienstverleningsovereenkomst. Voor beide geldt een looptijd van 3 jaren met een optie tot verlenging van 1 jaar.

Ik verwijs voor de uitwerking van de inkoopstrategie naar het bijgevoegde inkoopplan.

## **2. Instemmingsverzoek verwerken persoonsgegevens**

De beveiligings en privacy compliance is geborgd in de bijgevoegde DPIA. Tevens is bijgevoegd het advies van de PAR.

De volgende persoonsgegevens worden verwerkt:

### **Gewone persoonsgegevens van de (Kandidaat)medewerkers**

- Opdrachtgegevens:
  - Naam
  - Functietitel
  - Geslacht
  - E-mail adres (privé of werk)
  - Telefoonnummer (privé of werk)

**Datum**

**Kenmerk**

2022-0000146118

- Rapportagegegevens
  - Cognitieve vaardigheden (werk- en denkniveau)
  - Competenties (Zie de 41 competenties in Competentiegids Rijk)

Het PAR-advies wordt door mij overgenomen en de daarin opgenomen maatregelen zullen worden uitgevoerd. De (Raam)overeenkomst Assessments Rik zal (pas) in werking treden als de maatregelen uit het advies van de PAR zijn uitgevoerd en het geheel AVG-proof is.

De PAR en de GOR Rijk zullen worden geïnformeerd over de opvolging van de noodzakelijke vervolgstappen uit het PAR-advies.

#### **Vervolgtraject**

De aankondiging van de opdracht is gepubliceerd op 19 november 2021 jl. De definitieve gunning van de opdracht is voorzien op 31 maart 2022. Na de definitieve gunning van de opdracht aan de dienstverlener voor assessments start de implementatie bij de deelnemers. De beoogde ingangsdatum van de (Raam)overeenkomst is 1 juni 2022.

#### **Verzoek om instemming**

Graag bespreek ik dit instemmingsverzoek tijdens de overlegvergadering op 11 april 2022 met u. Uw reactie zie ik hierna graag zo spoedig mogelijk tegemoet.

Met vriendelijke groet,  
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,



drs. M.R. Schurink  
Secretaris-generaal