



Voorzitter en leden GOR Rijk

www.rijksoverheid.nl
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk
[www.linkedin.com/company/
ministerie-van-bzk](https://www.linkedin.com/company/ministerie-van-bzk)

Contactpersoon

Kenmerk
2022-0000254145

Uw kenmerk
GOR Rijk 22.012

Bijlage(n)

Datum 16 mei 2022
Betreft Besluit n.a.v. instemming GOR Rijk, beoogd selectietraject
RTP

Op 7 maart jl. is in de overlegvergadering met u het instemmingsverzoek met betrekking tot het beoogd selectietraject voor het Rijkstraineeprogramma (RTP) besproken. Dit instemmingsverzoek betreft een regeling op het gebied van het aanstellingsbeleid van de Rijkstrainees die op 1 september 2022 starten. In uw brief van 31 maart 2022 heeft u aangegeven in te stemmen. Ik dank u hiervoor. Op basis van deze instemming heb ik het besluit genomen het beoogde selectietraject in te zetten voor de komende lichting trainees (in 2022) en hierover, na afloop van het selectietraject, de bevindingen terug te koppelen aan u. De selectieprocedure van het RTP is reeds aangevangen (7 april) en loopt tot en met 22 juni. Onder het contract met selectiepartner en HR-adviesbureau Leeuwendaal vallen ook het Rijks I-Traineeship (RIT) en het Rijksinkoop traineeprogramma (TRIP).

Bij de instemming geeft u een aantal aandachtspunten en overwegingen mee, die voor een belangrijk deel overeenkomen met hetgeen eerder door u is aangegeven. Aan de overwegingen die u meegeeft, wordt door mij als volgt invulling gegeven.

Overweging

De GOR Rijk vraagt of de uitspraak van de Privacy Adviseur Rijk (PAR) kan worden meegenomen in het besluit van de bestuurder.

Reactie

De PAR heeft advies op de rechtmatigheid en het gebruik van algoritmen gegeven en zijn voorstellen (periodiek herhalen van de DPIA en de onderbouwing van de rechtmatigheid versterken) neem ik over.

Overweging

De GOR Rijk raadt aan goed te monitoren op bias en mogelijke discriminatie door:

Iedere selectieronde te evalueren op mogelijk opgetreden bias en daarbij zowel de aangenomen als de afgewezen sollicitanten mee te nemen.

Datum

Kenmerk
2022-0000254145

Een onafhankelijke evaluatie te doen vanwege de complexiteit van het onderwerp en potentieel ingrijpende effecten op het werknemersbestand van het Rijk; deel van deze evaluatie is sollicitanten te bevragen over hun ervaringen. Deze evaluatie ontvangt en bespreekt de GOR Rijk graag na 1 september 2022 en in ieder geval in het vierde kwartaal van 2022. Dit laatste met het oog op een volgend gebruik van GBA voor de lichte rijkstrainees in 2023.

Reactie

Het bereiken van grotere diversiteit is een belangrijk thema geweest voor de doorontwikkeling van het Rijkstraineeprogramma. Om die reden is er gekozen voor het GBA in plaats van de cognitieve capaciteitentest. Het is belangrijk om ons ervan bewust te zijn dat het een nieuw instrument betreft dat kansen maar ook onvoorziene risico's met zich meebrengt. Om die reden zal elke selectieronde geëvalueerd worden en zal ook worden gekeken vanuit het oogpunt bias, voor zover dat mogelijk is. Niet alle gegevens zijn immers bij Leeuwendaal bekend; een voorbeeld hiervan is handicap of (culturele) herkomst. Leeuwendaal is de uitvoerder van de evaluatie. Een onafhankelijke partij of persoon zal gevraagd worden kritisch mee te kijken bij de uitvoering van de evaluatie. De evaluatie zal tijdig worden gedeeld met de GOR Rijk.

Overweging

De GOR Rijk geeft mij als bestuurder bij een van de grootste werkgevers in Nederland het advies mee om het College voor de Rechten van de Mens om advies te vragen over het nu door Leeuwendaal te gebruiken systeem inzake GBA. Van het gebruik door de Rijksoverheid van het GBA gaat een uitstralend effect en goedkeuringsstempel uit aan andere werkgevers in Nederland.

Reactie

Ik lees uw overweging zo dat u vraagt om een (wetenschappelijke) onderbouwing, gericht op de toekomst. Het door de Universiteit van Utrecht ontwikkelde zogeheten IAMA-model (impact assessment voor mensenrechten bij de inzet van algoritmen) zal ik nu en in de toekomst hanteren als uitgangspunt bij de ontwikkeling en het gebruik van algoritmen. Met de inzet van dit model wordt de basis gelegd voor een verantwoorde inzet van algoritmen. Hiernaast blijft aandacht voor andere aspecten, zoals IT controles¹ noodzakelijk. De PAR zal hierop toezien. Hiermee is sprake van de door u gewenste wetenschappelijke onderbouwing. Voorts zal ik hierover met TNO en/of het College voor de Rechten van de Mens een informeel gesprek voeren.

Overweging

De GOR Rijk acht het wenselijk dat wordt nagegaan in hoeverre de koppeling van persoonskenmerken aan competenties zoals die in de voorliggende GBA gebeurt, significant en relevant is. Hierop wenst de GOR Rijk aanvullend onderzoek en toelichting.

¹ Denk hierbij aan autorisatie, versiebeheer, beveiliging en dergelijke.

Datum

Kenmerk

2022-0000254145

Reactie

Er worden twee profielen gebruikt in de selectieprocedure: Het competentieprofiel en het fitprofiel. Beiden zijn op maat gemaakt voor het RTP en beiden getoetst op bias. Het competentieprofiel Rijkstraineer staat centraal in de gehele procedure en is opgesteld door UBR, DGDOO en ICOP en is gebaseerd op alle schalen 11 functies waar rijkstrainees mogelijk op instromen na afronding van het programma. Het fitprofiel wordt gebruikt in het GBA. Dit is geen 'standaard' profiel, maar een profiel op maat gemaakt voor het RTP. Dit profiel is met grote zorg samengesteld door HR professionals, huidige trainees en beleidsadviseurs. De persoonskenmerken die naar boven komen in het GBA bieden de selecteurs inzichten in hoeverre een koppeling bestaat voor een gevraagde competentie. In dit gedeelte bestaat geen goed of fout antwoord. Het biedt de HR professionals inzichten en gespreksstof voor een goed interview. Dat is des te meer belangrijk, omdat kandidaten uit deze doelgroep vaak nog weinig werkervaring hebben om op te kunnen reflecteren.

Overweging

De GOR Rijk wenst geïnformeerd te worden of kandidaten na afloop (zonder gevolgen) kunnen voorkomen dat de uitkomsten van de GBA worden gedeeld met de selecteurs. De GOR Rijk wenst daarbij dat een procedure wordt opgesteld hoe wordt omgegaan met kandidaten die geen GBA kunnen of willen maken zodat dat het gevolgen heeft voor de kansen van de kandidaat, met als doel dat sollicitanten niet onder druk worden gezet om gezondheidsinformatie vrij te geven.

Reactie

Het delen van het sollicitatiedossier en daarmee ook de uitkomsten van het GBA door de kandidaat is geheel vrijwillig. Als een kandidaat niet verder wil gaan met de procedure geeft deze geen toestemming en zullen de gegevens niet gedeeld en niet bewaard worden. Kandidaten moeten dus expliciet toestemming geven. Voor kandidaten die om welke reden dan ook een deel van het sollicitatiedossier niet volledig (hebben) kunnen maken, wordt per kandidaat gekeken naar een passende oplossing. Kandidaten kunnen hierbij aangegeven of er bijzonderheden zijn die van invloed zijn (geweest) op de selectieprocedure, waarbij kandidaten zelf kunnen aangeven of zij die specifieke informatie willen delen en zo ja; alleen met Leeuwendaal of ook met de werkgever. Het is goed om te vermelden dat er dit jaar voor gekozen is om geen enkele selecterende lat in het dossier aan te brengen. Dat betekent dat, als een kandidaat voldoet aan de harde criteria (WO afgerond en 2 jaar afgestudeerd) deze doorgaat naar de volgende ronde.

Met vriendelijke groet,
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,


drs. M.R. Schurink
Secretaris-generaal