



Groepsondernemingsraad Rijk

> Retouradres Postbus 20001 2500 EA Den Haag

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

T.a.v. De secretaris-generaal Drs. M.R. Schurink

Groepsondernemingsraad Rijk

p/a Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20001
2500 EA Den Haag
www.facebook.com/GORRijk/
www.twitter.com/gorriik
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Ambtelijk Secretariaat GOR Rijk
ambtelijksecretariaatgorriik@minbzk.nl

Datum 22 juli 2022

Betreft GOR Rijk reactie op het instemmingsverzoek Definitief maken Rijks I- Traineeship

Onze referentie
22.029

Uw referentie
2022-0000265774

Geachte heer Schurink,

De GOR Rijk heeft uw instemmingsverzoek "Definitief maken Rijks I-Traineeship (RIT)" van 24 mei 2022 ontvangen, waarbij u instemming vraagt op grond van Artikel 27, eerste lid, aanhef en onder e van de WOR: "*De ondernemer behoeft de instemming van de ondernemingsraad voor elk door hem voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van een regeling op het gebied van het aanstellings-, ontslag- of bevorderingsbeleid*".

De gevraagde instemming betreft het definitief voortzetten van de huidige pilot van het Rijks I-Traineeship, waarbij het Rijks I-Traineeship zal worden opgenomen in de organisatie en inrichting van BZK | UBR.

Het onderhavige instemmingsverzoek is door de GOR Rijk werkgroep IV-ICT behandeld. Op 20 juni 2022 zijn, op verzoek van de GOR Rijk, het instemmingsverzoek, de huidige pilot en de gewenste voortzetting nader toegelicht door een afvaardiging van het huidige Rijks ICT-Trainee Programma, in aanwezigheid van de programmacoördinator. Tevens zijn op dat moment vragen van de GOR Rijk beantwoord.

Aandachtspunten:

Mede naar aanleiding van de bijeenkomst op 20 juni 2022, wil de GOR Rijk u de volgende aandachtspunten meegeven:

1. Er bestaat een goede samenwerking van het Rijks I-Traineeship met het Rijkstraineeprogramma (RTP), het Traineeship Rijks Inkoop Professionals (TRIP) en het Traineeship dat door Buitenlandse Zaken wordt uitgevoerd. Veel sollicitanten voor het traineeship solliciteren tegelijkertijd bij diverse instanties, ook buiten de Rijksoverheid. Het lijkt de GOR Rijk interessant en nuttig te weten te komen waarom wel of juist niet gekozen wordt voor het Rijks I-traineeship. Een follow-up op de keuze van de sollicitant kan hier helderheid in brengen.
2. In het technisch overleg van 20 juni jl. is aangegeven dat een Game Based Assessment (GBA) deel uitmaakt van de selectieprocedure. De GOR Rijk merkt op dat voor het gebruik van GBA, met uitzondering van de 25^e lichte van het Rijks Trainee Programma (RTP), geen instemming is verleend en verzoekt u het GBA dan ook niet in te zetten bij het RIT.

3. Zorg voor 'nazorg' nadat het tweejarig traineeship is afgelopen en de trainee een functie binnen de Rijksoverheid bekleedt. Blijf de trainee volgen, houdt zo lang mogelijk contact en mocht de functionaris vertrekken probeer dan te weten te komen waarom dat is. Het zou mooi zijn als de trainees langer bij de Rijksoverheid blijven werken, nadat er twee jaar in hun ontwikkeling geïnvesteerd is. Hoe is het bijvoorbeeld gegaan met de trainees die in 2016 zijn begonnen en daarna binnen de Rijksoverheid zijn gaan werken? Zijn zij vandaag de dag nog in dienst?
4. De GOR Rijk heeft zich op 3 september 2019 positief uitgesproken over het programma "versterking HR ICT Rijksdienst 2018-2021" en met name over het opstarten van het programma I-Flow, dat zich met leerwerkplekken, cursussen en opleidingen zou richten op de interne doorstroming van de toenmalige ICT medewerkers. De GOR Rijk heeft toen aangegeven: "zich zorgen te maken over de frictie bij het op gang krijgen van het programma".
Hoewel er op veel plaatsen tekorten waren aan ICT-ers, bleek het niet eenvoudig om actieve medewerking te krijgen van betrokken ICT dienstverleners, in het bijzonder bij het realiseren van leerwerkplekken. Veel potentieel talent, dat reeds bij de Rijksoverheid in dienst was, dreigt daardoor onbenut te blijven.

In uw besluit van 7 oktober 2019 heeft u daarop aangegeven "dat de potentie van I-Flow veel groter is en de ambitie dat ook moet zijn" en dat binnen twee jaar een evaluatie zal worden gestart waarin mede het effect op de ontwikkeling en de carrièremogelijkheden van eigen medewerkers zal worden meegenomen.

De GOR Rijk ontvangt graag alsnog deze evaluatie van u en wil graag op korte termijn met u in gesprek om eventuele knelpunten op te lossen zodat ook Rijksbreed recht gedaan kan worden aan de ook door u gewenste potentie en ambitie van I-Flow.

5. De harde sollicitatie eisen 'kwalificatie hbo- of wo-diploma' en 'minder dan twee jaar geleden afgestudeerd' en de daarop volgende selectiewijze (vooraf geen vermelding van gegevens als naam (foto), geslacht, leeftijd en ervaring) leiden tot een niet bevooroordeeld aannamebeleid en heeft waarschijnlijk als gevolg dat meer diversiteit gerealiseerd kan worden. Dit waardeert de GOR Rijk in het bijzonder.
6. De GOR Rijk vindt het belangrijk dat er naast de traineeships op hbo- en wo- niveau ook aandacht is voor instroom van nieuwe ICT medewerkers op mbo niveau, met of zonder diploma. Er wordt dan ook 'van onderaf' gewerkt aan de instroom van nieuwe ICT medewerkers. Deze instroom is zeker van belang indien de interne mobiliteit en doorstroming bevorderd wordt, bijvoorbeeld door een goed werkend I-Flow programma. De GOR Rijk stelt voor te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn het Rijks I-Traineeship uit te breiden met deze doelgroep en ziet uw voorstel daartoe graag tegemoet.

7. Het Rijks I-Traineeship berekent een detacheringsvergoeding per maand door aan de ICT dienstverleners, indien zij een trainee wensen. Deze vergoeding is per uur omgerekend veel lager dan deze zou zijn, indien gekozen wordt voor een gelijkwaardig gekwalificeerde persoon via externe inhuur. Dit zou beter gecommuniceerd mogen worden.

Afspraken

In de overlegvergadering van 11 juli 2022 is dit instemmingsverzoek met u besproken. Naar aanleiding van deze bespreking is het volgende afgesproken:

- Het gebruik van een Game Based Assessment zal vanaf heden niet (meer) gebruikt worden binnen de Rijksbrede werving en selectie;
- In afstemming met de GOR Rijk zal nader onderzoek plaatsvinden naar het gebruik en de toepassing van het GBA;
- Pas na een (aanvullend) instemmingsverzoek voor het gebruik van het GBA (en uiteraard de instemming van de GOR Rijk hierop) kan GBA gebruikt worden binnen de Rijksbrede werving en selectie.

Instemming

De GOR Rijk ziet net als u nut en noodzaak tot het voortzetten van de huidige pilot van het Rijks I-Traineeship. Met in acht neming van de in deze brief genoemde aandachtspunten en gemaakte afspraken, kan de GOR Rijk instemmen met het definitief maken van het Rijks I-Traineeship en onderbrenging ervan in de organisatie van BZK | UBR.

De GOR Rijk ziet uw definitieve besluit graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

b.a.
Drs. R.A.M.J. Jans CIA
Voorzitter GOR Rijk



M.R. Vorselen
Secretaris GOR Rijk