



Voorzitter en leden GOR Rijk

www.rijksoverheid.nl
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk
[www.linkedin.com/company/
ministerie-van-bzk](https://www.linkedin.com/company/ministerie-van-bzk)

Contactpersoon



Kenmerk
2022-0000501074

Uw kenmerk
22.029

Bijlage(n)
-

Datum 22 september 2022
Betreft Besluit n.a.v. instemming GOR Rijk, definitief maken Rijks I-
traineeship (RIT)

Op 14 juni en 11 juli jl. is in de overlegvergadering met u het instemmingsverzoek met betrekking tot het definitief maken van het Rijks I-Traineeship aan de orde geweest. In uw brief van 22 juli jl. heeft u aangegeven in te stemmen. Ik dank u hiervoor. Op basis van deze instemming heb ik het besluit genomen het Rijks I-Traineeship in definitieve vorm voort te zetten, waarbij het Rijks I-Traineeship wordt opgenomen in de organisatie en inrichting van BZK|UBR.

Bij de instemming geeft u een aantal aandachtspunten en gemaakte afspraken mee, die voor een belangrijk deel overeenkomen met hetgeen eerder door u is aangegeven. Aan de aandachtspunten die u meegeeft, wordt door mij als volgt invulling gegeven.

Aandachtspunt

Er bestaat een goede samenwerking tussen het Rijks I-Traineeship, het Rijkstraineeprogramma (RTP), het Traineeship Rijks inkoop Professionals (TRIP) en het Traineeship dat door Buitenlandse Zaken wordt uitgevoerd. Veel sollicitanten voor het Rijks I-Traineeship solliciteren tegelijkertijd bij diverse instanties, ook buiten de Rijksoverheid. Het lijkt de GOR interessant en nuttig te weten te komen waarom wel of juist niet gekozen wordt voor het Rijks I-Traineeship. Een follow-up op de keuze van de sollicitant kan hier helderheid in brengen.

Reactie

Het Rijks I-Traineeship is trots dat in de huidige tijd, met een krappe arbeidsmarkt, zoveel kandidaten voor het Rijks I-Traineeship kiezen. Hierbij geven kandidaten aan dat het maatschappelijke belang, in combinatie met de aansprekende opdrachten en I-opgaven waar het Rijk voor staat en het Leer en Ontwikkel traject dat wordt aangeboden, bijdraagt aan hun keuze voor het Rijks I-Traineeship en daarmee de Rijksoverheid.

Datum

Kenmerk

2022-0000501074

Er zijn goed lopende samenwerkingen tussen de rijksbrede traineeships, die alle tot doel hebben startend talent voor de Rijksoverheid te werven en te binden. Deze samenwerkingen zullen stap voor stap worden geïntensiveerd.

Aandachtspunt

In het technisch overleg van 20 juni jl. is aangegeven dat een Game Based Assessment (GBA) deel uitmaakt van de selectieprocedure. De GOR Rijk merkt op dat voor het gebruik van GBA, met uitzondering van de 25e lichting van het Rijks Trainee Programma (RTP), geen instemming is verleend en verzoekt u het GBA dan ook niet in te zetten bij het RIT.

Reactie

Ik verwijs hierbij naar de afspraken die wij over het (toekomstig) gebruik van GBA hebben gemaakt. U noemt deze afspraken aan het slot van uw brief. Ik bevestig hierbij de gemaakte afspraken, te weten:

- *Het GBA zal vanaf heden niet (meer) gebruikt worden binnen de Rijksbrede werving en selectie;*
- *In afstemming met de GOR Rijk zal nader onderzoek plaatsvinden naar het gebruik en de toepassing van het GBA;*
- *Pas na een (aanvullend) instemmingsverzoek voor het gebruik van het GBA (en uiteraard de instemming van de GOR Rijk hierop) kan GBA gebruikt worden binnen de rijksbrede werving en selectie.*

Aandachtspunt

Zorg voor 'nazorg' nadat het tweejarig traineeship is afgelopen en de trainee een functie binnen de Rijksoverheid bekleedt. Blijf de trainee volgen, houd zo lang mogelijk contact en mocht de functionaris vertrekken probeer dan te weten te komen waarom dat is. Het zou mooi zijn als de trainees langer bij de Rijksoverheid blijven werken, nadat er twee jaar in hun ontwikkeling geïnvesteerd is. Hoe is het bijvoorbeeld gegaan met de trainees die in 2016 zijn begonnen en daarna binnen de Rijksoverheid zijn gaan werken? Zijn zij vandaag de dag nog in dienst?

Reactie

Ruim 80% van de Rijks I-trainees stroomt na het Rijks I-Traineeship door naar functies binnen de Rijksoverheid. Dit is een mooi resultaat. De functies die oud-trainees bekleeden lopen uiteen: van Chief Data Officer tot Software Engineer.

Om de doorstroom verder te onderzoeken, loopt er op dit moment een onderzoek bij P-Direkt in opdracht van het Rijks I-Traineeship. Hier wordt onder andere onderzocht hoe de doorstroom er op de middellange termijn uitziet (naar een tweede of derde functie). Na twee jaar zijn de I-trainees overigens niet meer in dienst van het Rijks I-Traineeship.

Aandachtspunt

De GOR Rijk heeft zich op 3 september 2019 positief uitgesproken over het programma "versterking HR ICT Rijksdienst 2018-2021" en met name over het opstarten van het programma I-Flow, dat zich met leerwerkplekken, cursussen en opleidingen zou richten op de interne doorstroming van de toenmalige ICT-

Datum

Kenmerk

2022-0000501074

medewerkers. De GOR Rijk heeft toen aangegeven: "zich zorgen te maken over de frictie bij het op gang krijgen van het programma". Hoewel er op veel plaatsen tekorten waren aan ICT-ers, bleek het niet eenvoudig om actieve medewerking te krijgen van betrokken ICT-dienstverleners, in het bijzonder bij het realiseren van leerwerkplekken. Veel potentieel talent, dat reeds bij de Rijksoverheid in dienst was, dreigt daardoor onbenut te blijven.

In uw besluit van 7 oktober 2019 heeft u daarop aangegeven "dat de potentie van I-Flow veel groter is en de ambitie dat ook moet zijn" en dat binnen twee jaar een evaluatie zal worden gestart waarin mede het effect op de ontwikkeling en carrièremogelijkheden van eigen medewerkers zal worden meegenomen. De GOR Rijk ontvangt graag alsnog deze evaluatie van u en wil graag op korte termijn in gesprek om eventuele knelpunten op te lossen zodat ook Rijksbreed recht gedaan kan worden aan de ook door u gewenste potentie en ambitie van I-Flow.

Reactie

In de praktijk verliep I-Flow niet naar wens. Na de eerste ronde liep de bereidheid van organisaties om te participeren terug. Aangegeven redenen om niet mee te doen waren te divers om een eenduidige drempel aan te wijzen. De beslissing om geen I-Flow meer aan te bieden, maar de nadruk te verleggen van omscholing naar bijscholing is destijds gedeeld met de GOR Rijk. Een nieuw initiatief op omscholing wordt opgezet binnen spoor 2 "Versnelling Digitale Agenda" van het programma Werk aan Uitvoering. Hierbij worden de lessons learned meegenomen die met I-Flow zijn opgehaald.

Aandachtspunt

De harde sollicitatie eisen 'kwalificatie hbo- of wo-diploma en 'minder dan twee jaar geleden afgestudeerd' en de daaropvolgende selectiewijze (vooraf geen vermelding van gegevens als naam (foto), geslacht, leeftijd en ervaring) leiden tot een niet bevooroordeeld aannamebeleid en heeft waarschijnlijk als gevolg dat meer diversiteit gerealiseerd kan worden. Dit waardeert de GOR Rijk in het bijzonder.

Reactie

Zoals hierboven aangegeven, worden er geen naam, foto, geslacht, leeftijd en ervaring meegenomen in de selectie. Het is goed om te horen dat deze selectiewijze wordt gewaardeerd.

Aandachtspunt

De GOR Rijk vindt het belangrijk dat er naast de traineeships op hbo- en wo-niveau ook aandacht is voor instroom van nieuwe ICT-medewerkers op mbo-niveau, met of zonder diploma. Er wordt dan ook 'van onderaf' gewerkt aan de instroom van nieuwe ICT-medewerkers. Deze instroom is zeker van belang indien de interne mobiliteit en doorstroming bevorderd wordt, bijvoorbeeld door een goed werkend I-Flow programma. De GOR Rijk stelt voor te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn het Rijks I-Traineeship uit te breiden met deze doelgroep en ziet uw voorstel daartoe graag tegemoet.

Datum

Kenmerk

2022-0000501074

Reactie

Het Rijks I-Traineeship focust zich op hbo- en wo-afgestudeerde trainees. Het type opdracht en het type werkzaamheden van de opdrachtgevers van het Rijks I-Traineeship sluiten hier goed bij aan. Ook het Leer en ontwikkeltraject is gericht op hbo- en wo-afgestudeerden.

Een verbreding naar mbo-niveau vergt een andere werkwijze en valt op dit moment niet binnen de afbakening van het Rijks I-Traineeship.

Ik ben het er overigens mee eens dat de MBO ICT-doelgroep meer aandacht verdient. Daarvoor hebben we dit jaar enkele stappen gezet.

Allereerst betreft het I-Partnerschap voortaan het MBO als doelgroep, waardoor het een samenwerkingsverband met onderwijsinstellingen van alle niveaus (MBO, HBO, WO) is geworden. In aanvulling hierop omvat het programma Open op Orde verschillende acties gericht op de mbo-doelgroep en mbo-onderwijsinstellingen. Bovendien is vanuit BZK/DGDOO dit jaar het studenten- en startersprogramma gestart waaraan meerdere departementen deelnemen als pilot-organisaties. Binnen dit programma krijgt de mbo-doelgroep aandacht met specifiek op hen gerichte acties. Hierbij is de MBO ICT-doelgroep als belangrijke (schaarse) groep aangewezen.

Aandachtspunt

Het Rijks I-Traineeship berekent een detacheringsvergoeding per maand door aan de ICT-dienstverleners, indien zij een trainee wensen. Deze vergoeding is per uur omgerekend veel lager dan deze zou zijn, indien gekozen wordt voor een gelijkwaardig gekwalificeerde persoon via externe inhuur. Dit zou beter gecommuniceerd mogen worden.

Reactie

Wij nemen uw advies ter harte en zullen hier de benodigde aandacht aan besteden in onze communicatie richting de Rijksbrede opdrachtgevers van het Rijks I-Traineeship. Waar de detacheringsvergoeding van het Rijks I-Traineeship uit bestaat is inzichtelijk voor onze opdrachtgevers. Wij merken dat dit gewaardeerd wordt.

Met vriendelijke groet,
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,


drs. M.R. Schurink
Secretaris-generaal