



## Groepsondernemingsraad Rijk

# Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 2, 27 januari 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

### Een (bijna) heel nieuw jaar: 2023

#### Eerder actueel

- ✓ Werkgroep Hybride werken

### Themadag Arbocatalogus Rijk

#### Deze week actueel

- ✓ Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering

#### Wist je dat?

- ✓ Gedeelte compensatie-uren en uren overwerkverlof eind 2023 naar IKB-spaarverlof
- ✓ Gezond het nieuwe jaar in?
- ✓ Meerjarenplan Nederlandse Arbeidsinspectie

### Interessante bijeenkomsten

- ✓ Keukentafelsessie #6: Nieuwe informatiehuishouding: nieuw gedrag
- ✓ Hoogsensitiviteit en Mindfulness

### GOR Rijk planning

### Tegeltjeswijsheid

## Een (bijna) heel nieuw jaar: 2023

In dit eerste weekbericht van 2023 wil de GOR Rijk jou, als lezer, (nogmaals) bedanken voor het vertrouwen dat je in het afgelopen jaar in ons gehad hebt. We wensen je een uitstekend en vooral gezond jaar toe, zowel in het werk als ook privé.

Laten we samen werken aan een productief en positief 2023!





## Eerder actueel

### Werkgroep Hybride werken



Op woensdag 21 december 2022 overlegde de werkgroep Hybride Werken met Marien den Boer, de projectleider Hybride Werken. Twee onderwerpen werden besproken: de stand van zaken rond het hybride werken en het advies van de GOR Rijk over het hybride werken.

Het belangrijkste onderwerp waar de projectgroep hybride werken mee bezig is, is de opstelling van het uitvoeringsplan. Dat is nog zoeken naar de juiste balans tussen 'bricks, bytes en behaviour'. Op dit moment is de nadruk komen te liggen op de fysieke werkomgeving.

Vreemd is dat niet. De fysieke werkomgeving wordt vooral vanuit DGDOO (Min. BZK) aangestuurd. De vraag is natuurlijk wel of de andere elementen niet meer aandacht zouden moeten krijgen.

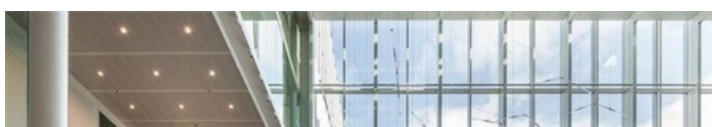
Voor wat betreft de fysieke werkomgeving zal in de eerste helft van 2023 de uitvraag voor de masterplannen worden gedaan. Naast de traditionele vraag 'Waar wilt u worden gehuisvest met hoeveel FTE?', zal de departementen ook een aanvullende vraag worden gesteld: 'En wat is dat voor werkomgeving?' Daarna begint het proces waar vraag en aanbod met elkaar worden verbonden. Daar waar aanpassingen in de bestaande gebouwen nodig zijn, zal in eerste instantie worden gekeken naar inrichtingselementen en pas daarna naar bouwkundige aanpassingen. Daarbij zal worden begonnen in de Haagse regio.

Vanuit de werkgroep werd de reactie op de adviesaanvraag Hybride Werken gegeven. De belangrijkste adviezen van de GOR Rijk zijn:

1. Geef richting en laat de invulling over aan niveaus dicht bij de werkvloer;
2. Geef toelichting en uitleg over de voortdurende ontwikkelingen op het terrein van hybride werken;
3. Besteed veel aandacht aan de gehechtheid van medewerkers aan hun organisatie ('sense of belonging');
4. Ondersteun en begeleid medewerkers; geef concrete invulling aan de zorgplicht;
5. Zorg voor een helder proces in de verdere uitvoering van het hybride werken, met actieve betrokkenheid van de andere bestuurslagen en de medezeggenschap.

Het advies is nu in het stadium van finale afstemming en afronding. De verwachting is dat de GOR Rijk dit advies in januari zal uitdoen.

## Themadag Arbocatalogus Rijk





De GOR Rijk en BZK/IPGW organiseren op 9 februari 2023 een themadag over de nieuwe Arbocatalogus Rijk. Ben je preventiemedewerker, lid van de medezeggenschap en/of HR-adviseur? Schrijf je dan in voor deze themadag!

Tijdens de bijeenkomst is er een interactief programma; we testen onze kennis over de arbocatalogus en gaan in gesprek met een panel van deskundigen: met onder andere **Vries Kool** (Manager Personeelsbeleid Rijk) en **Fieke Horsten** (Projectleider Arbocatalogus).

Tijdens twee workshoprondes gaan de deelnemers dieper in op de verschillende onderwerpen uit de arbocatalogus: beeldschermwerk, werkdruk, ongewenste omgangsvormen, agressie en geweld en ook COVID-19. De workshops helpen om aan de slag te gaan binnen de eigen organisatie, bijvoorbeeld met de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Aan het eind van de dag ben je weer helemaal op de hoogte, heb je handvatten voor vervolgstappen en heb je een netwerk om verder te kunnen.

Op [onze eventpagina](#) vind je het programma en de beschrijving van de workshops. Via de knop "registreren" kun je je inschrijven voor 2 workshops. Schrijf je snel in om zeker te zijn van een plaats! Er is namelijk een beperkt aantal plaatsen beschikbaar.

**Datum:** 9 februari 2023

**Tijd:** van 10.00 uur - 15:00 uur

**Locatie:** Rijkskantoor de Knoop | Croeseaan 14 | Utrecht

**Aanmelden en meer informatie:** [op de eventpagina](#)

**Kosten:** gratis

## Deze week actueel

### Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering



De Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering kwam weer vol frisse energie bij elkaar op de eerste bijeenkomst van het jaar op maandag 9 januari.

De werkgroep heeft stilgestaan bij het aankomende vertrek van de voorzitter van de ICBR, de DG DGDOO Marieke van Wallenburg, die secretaris-generaal wordt bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De werkgroep kijkt met tevredenheid terug op de prettige wijze van samenwerken met haar en hoopt dit voort te zetten met de nieuwe voorzitter van de ICBR.

De gasreductie was ook een onderwerp van gesprek. In de periode tussen kerst en oud- en nieuwjaar zijn op vrijwillige basis een aantal panden gesloten in samenspraak met de lokale medezeggenschap. In de ICBR is afgesproken dat deze

sluitingen geëvalueerd worden. Dit omdat deze maatregelen eventueel Rijksbreed kunnen worden toegepast mocht dat nodig zijn om de doelstellingen van de gasreductie te behalen. Uiteraard zal de GOR Rijk daarbij betrokken worden. De werkgroep is benieuwd naar de uitkomsten van deze evaluaties.

Ook het onderwerp Baseline Intern Persoonsgericht Onderzoek (BIPO) na een integriteits- of beveiligingsincident werd besproken. Dit onderwerp wordt behandeld door de werkgroep Organisatie en Personeel, maar de werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering heeft hier naar gekeken vanuit het aspect van de bedrijfsvoering.

Tenslotte werd gesproken over de wijze waarop de rol van de medezeggenschap versterkt kan worden bij Rijksbrede investeringen en aanbestedingen. De werkgroep heeft aan de hand van aangedragen voorbeelden (vanuit DOR-en) gesproken over een aantal mogelijke oplossingen. De werkgroep zal de uitkomsten hiervan voorleggen aan de GOR Rijk en mandaat vragen om dit onderwerp verder te behandelen.

## Wist je dat?

### Gedeelte compensatie-uren en uren overwerkverlof eind 2023 naar IKB-spaarverlof



Heb je aan het eind van een jaar compensatie-uren of uren overwerkverlof over? Dan worden deze tot maximaal 36 uur toegevoegd aan je IKB-Spaarverlof. Dit gebeurt voor het eerst met de jaarwisseling van 2023 naar 2024. Dit hebben de vakbonden en de werkgever Rijk afgesproken.

#### Maximaal 36 compensatie-uren naar IKB-Spaarverlof

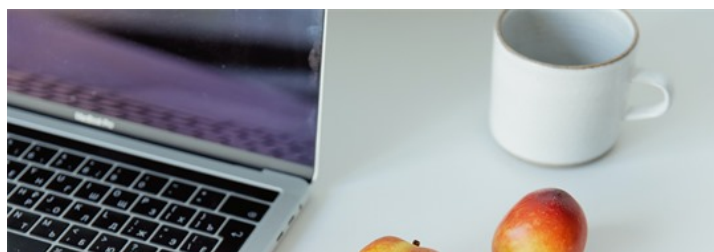
Heb je aan het eind van een jaar compensatie-uren over? Dan worden daarvan maximaal 36 compensatie-uren toegevoegd aan je IKB-Spaarverlof. Heb je meer compensatie-uren over? Dan vervallen die meerdere uren. Het maximum van 36 compensatie-uren is naar verhouding van je arbeidsduur.

#### Maximaal 36 uren overwerkverlof naar IKB-Spaarverlof

Heb je aan het eind van een jaar uren overwerkverlof over? Dan worden daarvan maximaal 36 uren toegevoegd aan je IKB-Spaarverlof. Uren die niet aan het IKB-spaarverlof worden toegevoegd blijven als overwerkverlof staan. Het maximum van 36 uur overwerkverlof is naar verhouding van je arbeidsduur.

Heb je vragen? Bel met P-direkt: 088 - 020 08 00. Dit kan op werkdagen van 8.00 tot 22.00 uur.

## Gezond het nieuwe jaar in?





Het is januari en dus tijd om goede voornemens om te zetten in daden! Wil jij beter slapen? Je vakantiekilo's eraf trainen? Veerkrachtiger worden of financieel fit worden? Dan ben je bij het A+O fonds Rijk aan het juiste adres!

Vanaf 12 januari staat de gratis nieuwe leerlijn 'Gezond het nieuwe jaar in' online. De leerlijn bestaat uit 10 speciaal uitgekozen modules die je kunnen helpen om je goede voornemens waar te maken.

De speciale leerlijn is gratis voor jou in de online omgeving van Werken aan jouw toekomst klaargezet. De leerlijn bestaat uit de modules hieronder:

1. Mindfulness toepassen op het werk (webinar)
2. Versterk je mentale veerkracht (webinar)
3. Hardlopen voor beginners (online training)
4. Sport en voeding (online training)
5. Wat is slapen? (online training)
6. Weg met de vakantiekilo's (webinar)
7. Omgaan met stress (online training)
8. De balans tussen werk en thuis (webinar)
9. Financieel fit: In 6 stappen grip op je geld (webinar)
10. Financieel fit voor de toekomst (webinar)

Ben je al een geregistreerde gebruiker op Werken aan jouw toekomst: online? Dan kan je gelijk beginnen met stap 6 hieronder! Ben je dat nog niet? Volg dan snel de stappen 1 t/m 6:

1. Meld je aan op de [website van Werken aan jouw toekomst](#);
2. Ontvang automatisch een mail met code voor de registratie bij Werken aan jouw toekomst: online;
3. Ga naar [de volgende pagina](#);
4. Vul bij 'Registreren' je voornaam, achternaam, e-mailadres (privé) en code in;
5. Ontvang je persoonlijke inloggegevens via de mail voor de online-omgeving en log in;
6. Voor de leerlijn 'Gezond het nieuwe jaar in' ga je in de bovenste balk naar de kop 'Leerlijnen', klik deze aan en daarna kom je direct bij de leerlijn uit.

Deze speciale trainingen zijn exclusief voor jou als Rijksmedewerker te volgen **tot en met maandag 27 februari 2023**. Heb je toevallig een collega met goede voornemens? Dan is deze leerlijn een goede tip!

Als je vragen hebt, kun je altijd contact opnemen met het A&O fonds Rijk door [een mailtje te sturen](#).

---

## Meerjarenplan Nederlandse Arbeidsinspectie

De Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA) richt zich in haar werk op arbeidsrisico's als gevolg van oneerlijk, ongezond en onveilig werk. Zij gebruikt hierbij verschillende toezicht- en handhavingsinstrumenten die moeten bijdragen aan een afname van beroepsziekten en arbeidsongeschiktheid. Maar ook aan een afname van bijvoorbeeld arbeidsuitbuiting en illegale tewerkstelling.

De komende vier jaar is blijvend aandacht nodig voor psychosociale arbeidsbelasting (PSA), fysieke belasting en blootstelling aan gevaarlijke stoffen als gevolg van werk. Deze arbeidsrisico's veroorzaken namelijk de meeste gezondheidsschade, die uitgedrukt wordt in het verlies van gezonde levensjaren. Lees het hele [Meerjarenplan 2023-2026](#) op de website van de Nederlandse Arbeidsinspectie.

## Interessante bijeenkomsten

**Keukentafelsessie #6: Nieuwe informatiehuishouding: nieuw gedrag**



Op 23 februari 2023 organiseert iBestuur de zesde Keukentafelsessie met regeringscommissaris Informatiehuishouding Arre Zuurmond. Het thema: 'Een nieuwe informatiehuishouding vraagt om nieuw gedrag'. De sessie wordt zoals altijd live uitgezonden (15:00-17:30 uur) en je kunt meedoen via de chat en de Mentimeter.

In de context van de informatiehuishouding beweegt alles langzaam maar zeker richting open overheid. Wetgeving, richtlijnen, programma's, ICT-systemen, zelfs een speciale regeringscommissaris; de vernieuwing is in de volle breedte in gang gezet. Maar een nieuwe overheidsinformatiehuishouding kan niet zonder nieuw gedrag van de ambtenaren die eraan werken. En het is nu eenmaal een feit: de mens is evolutionair gezien gebouwd om verandering te weerstaan. Een van de grootste uitdagingen is daarom het meenemen en activeren van de mensen richting die open overheid. Waar liggen de belangrijkste barrières en hoe kunnen we die wegnemen? Kunnen inzichten uit de gedragswetenschap ons daarbij helpen?

**Datum:** donderdag 23 februari 2023

**Tijd:** van 15:00 - 17:30 uur

**Locatie:** Online via livestream

**Aanmelden:** [via deze link](#)

**Kosten:** gratis

---

## Hoogsensitiviteit en Mindfulness



Wist je dat 15%-20% van de mensen in Nederland hoogsensitief is? Misschien herken jij je erin en ongetwijfeld zullen een aantal collega's in jouw omgeving dit persoonlijkheidskenmerk hebben.

Hoogsensitieve Personen (HSP) zijn gevoeliger voor prikkels en deze worden diepgaander verwerkt in het brein. Dit is verbonden met voordelen (opmerksaamheid, creativiteit, attent op fouten en gevaar, etc.) maar ook nadelen (overprikkeld raken, stressgevoeligheid en moeite met grenzen bewaken).

Mindfulness kan een bondgenoot zijn in het optimaal omgaan met hoogsensitiviteit. Daarom organiseert 'Mindful Rijk' de bijeenkomst 'Mindfulness en Hoogsensitiviteit'.

In deze bijeenkomst:

- Ontdek je wat hoogsensitiviteit precies is;

- Ervaar je hoe mindfulness kan ondersteunen bij hooggevoeligheid in je werk;
- Heb je na afloop concrete handvatten die je meteen kunt toepassen in je werk.

Mindful Rijk is het expertisecentrum voor Mindfulness en Positieve Psychologie binnen de Rijksoverheid. De missie van Mindful Rijk is het vergroten van de veerkracht en bevoegenheid van Rijksmedewerkers. Kijk voor meer informatie op [de website van MindfulRijk](#).

**Datum:** maandag 30 januari 2023

**Tijd:** van 10:00 - 11:30 uur

**Locatie:** Online via Webex

**Aanmelden:** via [dit formulier](#)

**Kosten:** gratis

## GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid.
16 januari	Werkgroep huisvesting locatiebezoek (1)
16 januari	Werkgroep IV-ICT
16 januari	Extra GOR Rijk vergadering
16 januari	Werkgroep O&P
17 januari	Werkgroep huisvesting locatiebezoek (2)
18 januari	Agendaoverleg met directeur A&O
18 januari	Werkgroep Huisvesting
18 januari	Werkgroep Hybride werken
19 januari	Werkgroep Arbo: TO sectorplan
23 januari	Eerste dag tweedaagse GOR Rijk
24 januari	Tweede dag tweedaagse GOR Rijk
25 januari	Vervolgoverleg Jaap Haenen met delegatie GOR Rijk
25 januari	Vierhoeksoverleg
30 januari	GOR Rijk vergadering
30 januari	WerkgroepHR- adviseur voor de medewerker
31 januari	Startbijeenkomst nieuwe DB GOR Rijk
1 februari	Stuurgroep Hybride werken
2 februari	Overleg voorzitter BVA-beraad en delegatie GOR Rijk
6 februari	Werkgroep Huisvesting inzake FWR 3.0
6 februari	Overlegvergadering
8 februari	Kleine werkgroep Arbo
9 februari	Themabijeenkomst van GOR Rijk en BZK: de geactualiseerde arbocatalogus
13 februari	Werkgroep O&P
15 februari	Agendaoverleg met directeur A&O
15 februari	Werkgroep Hybride werken
16 februari	Overleg directeur P-Direkt met GOR Rijk delegatie

## Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: [www.linkedin.com/in/gorriijk](http://www.linkedin.com/in/gorriijk)

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.