



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 4, 17 februari 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Nieuw Dagelijks Bestuur GOR Rijk

Eerder actueel

- ✓ Bijpraten werkgroep Huisvesting
- ✓ Werkgroep Hybride Werken
- ✓ Bezoek diverse Rijkspanden

Deze week actueel

- ✓ Tweedaagse GOR Rijk

Wist je dat?

- ✓ Nieuw online magazine: PlatfORm

Interessante links

- ✓ Grote rol OR bij aanpak grensoverschrijdend gedrag
- ✓ Europese richtlijn 'loontransparantie' moet loonkloof tussen mannen en vrouwen dichten

Interessante bijeenkomsten

- ✓ Elf gratis trainingen
- ✓ De toekomst van ons water: volop dilemma's

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

Nieuw Dagelijks Bestuur GOR Rijk



Het nieuwe Dagelijks Bestuur van de GOR Rijk:

V.l.n.r.: Cas van der Horst, Robert Jans, Chantal van Schaagen en Sjoerd Bakker.

Tijdens de tweedaagse van de GOR Rijk (lees meer bij "deze week actueel") werd op maandag 23 januari een nieuw Dagelijks Bestuur (DB) voor de GOR Rijk gekozen. Dit nieuwe DB staat hierboven stralend op de foto!

In de ochtendsessie werden door het huidige DB vragen beantwoord, gesteld door de andere GOR Rijk-leden. Zo werd een beeld gegeven van de gewenste kwaliteiten en tijdsbesteding voor de vier DB-functies. Ook kwam naar voren wat een DB-functie je aan persoonlijke ontwikkeling kan opleveren.

Na een toelichting op de procedure van de verkiezingen door de verkiezingscommissie, werd door de diverse kandidaten voor de vier functies een pitch gehouden waarom zij graag gekozen wilden worden. Daarna was er gelegenheid voor het stellen van vragen aan de kandidaten. Vervolgens werd er gestemd.

De uitslag van de verkiezingen is als volgt:

- **Robert Jans** (ministerie van EZK) werd voor een tweede termijn gekozen als **voorzitter**. Daarmee begint Robert aan zijn vierde jaar als voorzitter van de GOR Rijk.
- **Sjoerd Bakker** (ministerie van J&V) werd als **plaatsvervangend voorzitter** gekozen.
- **Chantal van Schaagen** (ministerie van OCW), die vorig jaar in het DB werd verkozen als 4e DB lid, werd nu gekozen als **secretaris** van de GOR Rijk en neemt daarmee het stokje over van Maaïke Vorselen (ministerie van BZK) die niet herkiesbaar was.
- **Cas van der Horst** (ministerie van BZ) werd als **algemeen DB-lid** gekozen.

Het nieuwe DB is daarmee afkomstig van vier departementen en neemt op 31 januari aanstaande het stokje over van het 'voormalige' DB.

Het nieuwe Dagelijks Bestuur van de GOR Rijk gaat met veel plezier aan de slag!

Eerder actueel

Bijpraten werkgroep Huisvesting



2023 wordt een belangrijk jaar voor de Rijkshuisvesting met drie belangrijke onderwerpen: het hybride werken, de masterplannen en de Fysieke Werkomgeving Rijk 3.0 (FWR 3.0). Goede redenen om met de werkgroep Huisvesting bij te praten, zoals gebeurde op maandag 9 januari.

De bestuurder heeft de GOR Rijk gevraagd advies te geven op zijn concept beleidsvisie 'Hybride werken is vanzelfsprekend'. Dit advies is bijna klaar en zal in de GOR Rijk vergadering van 30 januari aanstaande als richtinggevend advies worden vastgesteld. Inmiddels is binnen het Rijk begonnen met de opstelling van uitvoeringsplannen voor het hybride werken. Uiteindelijk zijn het de afzonderlijke ministeries en uitvoeringsorganen die de specifieke kaders van het hybride werken in hun organisatie bepalen. Dat vereist een actieve rol van de departementale en

lokale medezeggenschap.

In de loop van 2023 wordt gestart met het opstellen van de masterplannen voor de Rijkshuisvesting. De werkplekmix uit de FWR 3.0 dient als basis voor de uitvraag aan de departementen: wat hebben zij nodig aan soorten en aantallen werkplekken? Ook hier speelt de lokale medezeggenschap weer een belangrijke rol.

Tenslotte wordt het normenkader voor de inrichting van Rijkskantoren, de Fysieke Werkomgeving Rijk, helemaal herzien zodat die het hybride werken beter faciliteert. In het jargon heet dit de FWR 3.0. Deze is opgedeeld in fasen: eerst komt fase 1 die nodig is om een goede uitvraag te kunnen doen voor de masterplannen. Daarna volgt fase 2, en mogelijk nog een fase 3, met onderwerpen die meer tijd nodig hebben. De FWR 3.0 is instemmingsplichtig.

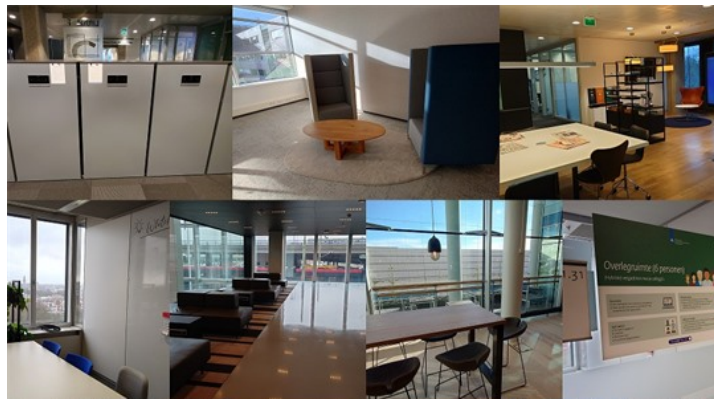
Werkgroep Hybride Werken



Op woensdag 18 januari sprak de werkgroep Hybride Werken met de programmacoördinator Hybride Werken, Marien de Boer. De projectleider nam de werkgroep mee langs de uitvoeringsplannen, met de nadruk (vanwege de tijd) op de pijlers van de 'bytes' en 'behaviour'. Ook werd de werkgroep geïnformeerd over de (wijze van) communicatie vanuit het programma.

Vanuit de werkgroep werd het belang van de samenhang tussen alle pijlers van het hybride werken, inclusief 'beloning', benadrukt. Daarnaast werd gepleit voor een goede begeleiding van alle medewerkers die hybride werken. De beschikbaarheid van instrumenten om goed met het hybride werken om te gaan, zegt nog niet dat iedereen er ook gebruik van zal maken. Communicatie is daarbij erg nuttig.

Bezoek diverse Rijkspanden



Al weer ruim een half jaar geleden bezochten de werkgroepleden van de werkgroep hybride werken en werkgroep huisvesting van de GOR Rijk het [kantoorgebouw Spark in Amsterdam](#). Dit gebouw was toen een "living lab", een plek waar nieuwe manieren van werken werden ontwikkeld en toegepast. Inmiddels zijn er diverse voorzieningen/aanpassingen in kantoorgebouwen van het Rijk gerealiseerd om hybride werken beter te ondersteunen. Deze ervaring met wat

werkt, en wat niet, is belangrijke input in het nieuwe normenkader voor de kantoorinrichting, de zogeheten Fysieke Werkplek Rijk 3.0 (FWR 3.0).

Op 16 en 17 januari gingen de werkgroepleden weer op pad om een aantal kantoorgebouwen te bezoeken, dit keer in Den Haag en Utrecht. De bezochte panden zijn: Korte Voorhout 7, Koningskade 4, Turfmarkt 147 en Rijnstraat 8 in Den Haag en De Knoop en Graadt van Roggweg 500 in Utrecht.

[Lees meer over het bezoek en bekijk de foto's op onze website.](#)

Deze week actueel

Tweedaagse GOR Rijk



Op 23 en 24 januari was de GOR Rijk bij elkaar om de volgende stap in de verdere ontwikkeling te zetten. Nadat op maandag het nieuwe Dagelijks Bestuur (DB) voor de GOR Rijk was gekozen, was het op dinsdag tijd om na te denken over de strategische agenda. Hoe past deze binnen de werkwijze en wat is nodig om daar mee aan de slag te gaan.

In de GOR Rijk tweedaagse van september 2022 is de werkgroep 'Heisessie' ingesteld om met verbeterpunten te komen voor de GOR Rijk. Na de terugkoppeling van deze werkgroep werd in de setting van een wereldcafé, in roulerende groepen met wisselende samenstelling de bouwstenen verzameld die gebruikt gaan worden bij de verdere uitwerking. De opzet van het wereldcafé is gekozen om een creatief proces op gang te brengen dat de onderlinge dialoog en de uitwisseling van kennis en ideeën bevordert.

Later op de dag werd afgesloten met een wandeling waarbij de deelnemers de opdracht kregen antwoord te geven op de vraag: "Wat heb jij nodig om je werk als GOR Rijk lid, werkgroeponttrekker of lid van een werkgroep goed te kunnen doen".

Het eerste vervolg op de tweedaagse is komende maandag, 30 januari. Tijdens de GOR Rijk vergadering zal kort teruggekeken worden op de tweedaagse en zullen procesafspraken gemaakt worden hoe we met de opgehaalde input verder zullen gaan. Het jaarplan 2023 van de GOR Rijk (met daarin de speerpunten en prioritaire thema's) staat dan ook op de agenda.

Wist je dat?

Nieuw online magazine: PlatFORM



Hoe bouw en onderhoud je een medezeggenschaps-platform?

Over deze vraag gingen diverse medezeggenschapsexperts, waaronder Maaïke Vorselen (secretaris van de GOR Rijk), in gesprek tijdens een bijeenkomst. De bijeenkomst werd georganiseerd door de Stichting MultiNationale Ondernemingsradenoverleg (MNO), de Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap (NVMz) en de Sociaal Economische Raad (SER).

Wat verwacht men van een dergelijk platform? En hoe zorg je voor vernieuwing? Bekijk de ervaringen en tips in het [online magazine PlatfORm](#).

Interessante links

Grote rol OR bij aanpak grensoverschrijdend gedrag



Het kabinet overweegt om een code voor voor seksueel grensoverschrijdend gedrag verplicht te stellen in bedrijfsorganisaties. Dat blijkt uit het [Actieplan tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag](#). Of een vertrouwenspersoon ook verplicht wordt is nog niet besloten. Hoe dan ook, de ondernemingsraad krijgt een grote rol hierbij.

Het actieplan dat de ministers Dijkgraaf en Van Gennip onlangs hebben verzonden aan de Tweede Kamer is een verzameling acties en ideeën. Het gaat niet alleen om maatregelen die de overheid zelf neemt, zoals regelgeving. Ook zijn maatregelen nodig die maatschappelijke sectoren en organisaties moeten nemen. De overheid zal deze initiatieven stimuleren en faciliteren. Bovendien moet groter draagvlak in de maatschappij ontstaan tegen seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld. Mensen moeten elkaar aanspreken op ongewenst gedrag en slachtoffers steunen.

Lees het hele artikel op de site van [ORnet.nl](#)

Bron afbeelding: AM - Talent dat het maakt

Europese richtlijn 'loontransparantie' moet loonkloof tussen mannen en vrouwen dichten



Het Europees Parlement en de EU-lidstaten hebben een akkoord bereikt over de richtlijn 'loontransparantie'. De richtlijn moet er onder andere voor zorgen dat er geen (grote) verschillen meer zijn tussen het loon van mannen en vrouwen. Het is daarnaast voor het eerst dat non-binaire personen in Europese wetgeving expliciet worden meegenomen. De richtlijn moet in Nederland in 2026 van toepassing zijn.

De loontransparantie regelt dat werknemers het recht hebben om informatie op te vragen over het gemiddelde salarisniveau van collega's met een vergelijkbare functie. Daarnaast moeten werkgevers werken aan objectieve genderneutrale criteria waarop het salaris van een functiegroep is gebaseerd, krijgen sollicitanten in de laatste ronde van de sollicitatieprocedure informatie over het salarisniveau waarop ze solliciteren en mogen werkgevers tijdens sollicitatiegesprekken niet meer vragen naar het laatstverdiende loon.

Lees het hele artikel op de [website van de CAOP](#).

Interessante bijeenkomsten

Elf gratis trainingen



Wil jij in 2023 meer tijd aan jezelf besteden en heb je een duwtje in de juiste richting nodig? Dan ben je bij het A+O fonds Rijk aan het goede adres. Het A+O fonds Rijk biedt in de maanden februari en maart verschillende gratis trainingen aan. Op locatie én online.

Voor de volgende trainingen zijn er nog enkele plekkenvrij en kun jij je aanmelden:

1. Van werkdruk naar werkplezier

Je leert hoe je werkdruk om kunt zetten in motivatie, zodat het gevoel van achter de feiten aan te lopen verdwijnt. Ook leer je beter om te gaan met je beschikbare tijd (timanagement) en krijg je weer overzicht door goed te plannen. Daarnaast ontdek je wat jou energie of plezier geeft in je werk. [Meld je nu aan.](#)

2. Job Crafting

Je gaat inzien dat kleine veranderingen in je doelen en aanpassingen in je manier van werken al een positieve invloed kunnen hebben op je werkbeleving. Deze training geeft je tips om te sleutelen aan je werk, zodat je je job met (nog) meer plezier en energie kunt doen. [Meld je nu aan.](#)

3. Netwerken

Je leert hoe je waardevolle relaties kunt opbouwen en hoe je jouw netwerk kunt vergroten. Na het volgen van deze training gaat netwerken een stuk beter, natuurlijker en soepeler! [Meld je nu aan.](#)

4. In verbinding blijven in een hybride werkomgeving

Hybride werken is niet meer weg te denken. Hoe ga jij daar mee om? Hoe blijf je in verbinding met je collega's? Deze training helpt je om grip te krijgen op je eigen werkritme en niet te vergeten je werkplezier! [Meld je nu aan.](#)

5. Sterk in je werk!

Hoe zorg je ervoor dat jouw persoonlijke wensen in balans blijven met die van de organisatie? Tijdens deze training krijg je rust en tijd om stil te staan bij jouw talenten en kwaliteiten én de redenen waarom jij jouw werk doet. Dit helpt om gemotiveerd en energiek aan het werk te zijn en blijven. [Meld je nu aan.](#)

6. Ontladen en opladen

Hoe kun je tijdens én na je werk goed voor jezelf zorgen? Ook als je onder (tijds)druk moet werken of werkt aan projecten of klussen waar je geen energie van krijgt? In deze training krijg je tips die ervoor kunnen zorgen dat je je energie vast kunt houden of terug kunt pakken. [Meld je nu aan.](#)

7. Ontdek en gebruik je talenten en competenties

Iedereen beschikt over talenten! Talenten die voor jou heel normaal zijn, maar voor een ander heel waardevol. Je leert jouw sterke punten te herkennen en erkennen. Handig om te weten als je stappen in je loopbaan wilt maken. [Meld je nu aan.](#)

8. Krachtkaart

Je gaat in beeld brengen wat jouw drive is, wat je toekomstwensen én wat je ambities zijn. Zowel qua werk als privé. Deze training geeft je echt een boost en concrete tips om te werken aan jouw ontwikkeling. [Meld je nu aan.](#)

9. Personal Branding

Je wordt bewust van jouw eigen toegevoegde en unieke waarde. Hoe kun je overtuigend overbrengen wat jouw talenten zijn en hoe presenteert je jezelf? Daar ga je samen met professionals mee aan de slag! [Meld je nu aan.](#)

10. Zeg het! Word beter in lastige gesprekken

Opkomen voor je eigen behoeftes, grenzen stellen, nee zeggen, een ander feedback geven of je mening duidelijk uiten. Dat kan soms lastig zijn. Na deze training sta je steviger in je schoenen om te zeggen wat voor jou telt! [Meld je nu aan.](#)

11. Non-verbale communicatie: anders kijken, meer zien

Non-verbale communicatie maakt soms wel 80% onderdeel uit van onze communicatie! Belangrijk dus om non-verbale signalen te (her)kennen en te ontdekken hoe je zelf gebruik kunt maken van non-verbale communicatie. Dat leer je in deze training! [Meld je nu aan.](#)

Weet je niet goed welke training je moet volgen? Doe [de toekomstproof-test](#) en ontdek hoe de trainingen van Werken aan jouw toekomst jou kunnen ondersteunen.

Na je aanmelding ontvang je een mail met informatie over jouw training. Als je vragen hebt, kun je natuurlijk ook [contact met het team van Werken aan jouw toekomst](#) opnemen. Zij maken graag tijd voor je!

De toekomst van ons water: volop dilemma's

dinsdag 21 februari 2023 De Glazen Zaal, Den Haag

De toekomst van ons water: volop dilemma's

REURING! Café

debatter Mark Frequin
host Meindert Smalbroek en
Mariël Middendorp
gasten Rogier van der Sande,
Jaap Sloomaker, Marleen Hermans,
Hans van den Heuvel en Laura Bromet
locatie Het is mogelijk om deze editie zowel
fysiek (in De Glazen Zaal, Den Haag) als
online (via een livestream) bij te wonen.
aanvang 17.00 uur
aanmelden www.vom-online.nl

Waterschappen, ook wel hoogheemraadschappen genoemd, behoren tot de oudste instituties van het Nederlandse staatsbestel. Als waterbeheerder zijn ze van cruciaal belang voor ons land. Ze beschermen ons onder andere tegen te veel water en zorgen voor voldoende en schoon en gezond water. Ze hebben een lang verleden of grote geschiedenis en gaan nu een weerbarstige toekomst tegemoet.

De waterschappen staan de komende jaren voor grote wateruitdagingen. Bij de aanstaande verkiezingen op 15 maart gaat het om belangrijke keuzes. Deze hebben te maken met grote vraagstukken als: de gevolgen van extreem weer, de invloed van water op de inrichting van Nederland en de zorg voor schoon water.

Daarbij worden we geconfronteerd met lastige dilemma's als: Nog hogere dijken of moeten wij zelf wijken? Vooraf investeren of achteraf repareren? Overal bouwen of rekening houden met water? Alleen veiligheid of ook vermaak? Super schoon water of schoon genoeg? Gedrag aanpassen of meer belasting? Volop dilemma's dus, waarover in debat wordt gegaan tijdens deze editie van Reuring!Café.

Datum: dinsdag 21 februari 2023

Tijd: inloop vanaf 16:30 uur | start 17:00 uur

Locatie: De Glazen Zaal | Prinsessegracht 26 | Den Haag en ook online te volgen

Aanmelden en informatie: [via dit formulier](#)

Kosten: gratis

GOR Rijk planning

| | |
|-------------|--|
| | Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid. |
| 30 januari | GOR Rijk vergadering |
| 30 januari | Werkgroep HR- adviseur voor de medewerker |
| 31 januari | Startbijeenkomst nieuwe DB GOR Rijk |
| 1 februari | Stuurgroep Hybride werken |
| 2 februari | Overleg voorzitter BVA-beraad en delegatie GOR Rijk |
| 6 februari | Overlegvergadering |
| 8 februari | Kleine werkgroep Arbo |
| 9 februari | Themabijeenkomst van GOR Rijk en BZK: De geactualiseerde arbocatalogus |
| 13 februari | Werkgroep O&P |
| 15 februari | Agendaoverleg met directeur A&O |
| 15 februari | Werkgroep Hybride werken |
| 16 februari | ASpiratie Rijk |
| 16 februari | Overleg directeur P-Direkt met GOR Rijk delegatie |
| 20 februari | Werkgroep IV-ICT |
| 20 februari | Werkgroep Huisvesting: Extra overleg inzake reactie FWR 3.0 |
| 21 februari | Overleg voorzitter ICIA en delegatie GOR Rijk |
| 21 februari | Werkgroep Beveiliging Rijk / BVA |
| 23 februari | Overleg voorzitter ICBR en delegatie GOR Rijk |
| 27 februari | GOR Rijk vergadering |
| 1 maart | Overleg voorzitter ICOP en delegatie GOR Rijk |
| 2 maart | Gesprek WAU |

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorriik

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00 uur**

ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.