



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 5, 17 februari 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus@gorriijk.nl)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Eerder actueel

- ✓ Vierhoeksoverleg

Deze week actueel

- ✓ GOR Rijk vergadering
- ✓ Werkgroep HR-adviseur voor de medewerker
- ✓ Start nieuw Dagelijks Bestuur
- ✓ GOR Rijk podcast: Arbo

Wist je dat?

- ✓ UBR is opgegaan in 5 nieuwe organisaties

Interessante links

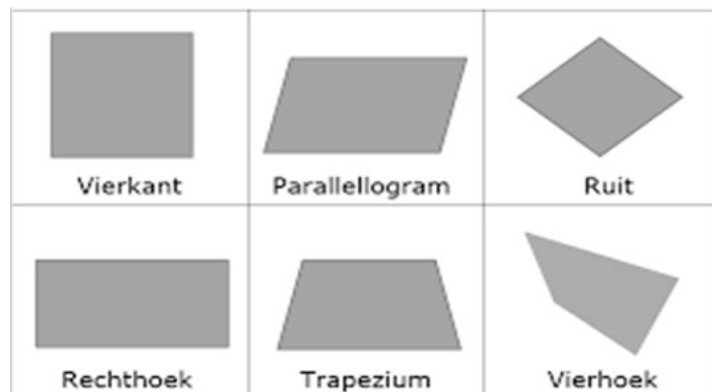
- ✓ OMOOC: frisse inzichten

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

Eerder actueel

Vierhoeksoverleg



Op woensdag 25 januari was het eerste Vierhoeksoverleg van dit jaar gepland. De vakbonden (FNV, CNV, AmbtenarenCentrum en CMHF), de medezeggenschap

(vertegenwoordigd door het Dagelijks Bestuur van de GOR Rijk) en de directeur Ambtenaar en Organisatie van BZK (als vertegenwoordiger van de bestuurder alsmede de werkgever) waren bijeen om elkaar te informeren en af te stemmen over onderwerpen die voor alle betrokken partijen van belang zijn.

Sociale Veiligheid

Dit onderwerp stond op de agenda naar aanleiding van de brief die ongeveer 50 topambtenaren aan de minister-president en de minister van BZK geschreven hebben over sociale veiligheid. Door zowel de medezeggenschap als de vakbonden werd aangegeven dat sociale veiligheid een thema is dat breed speelt binnen de Rijksoverheid. Niet alleen bij de top- maar ook bij beleidsambtenaren en de medewerkers in de uitvoering en inspecties. Er is aandacht gevraagd om het open gesprek hierover te voeren in de gehele organisatie. Daarbij is ook de zeer belangrijke rol van vertrouwenspersonen en de personeelsraadgever (HR-adviseur voor de medewerker), die op sommige departementen al actief is, genoemd.

Sociale Fondsen

Door de sterk stijgende kosten van levensonderhoud, kunnen medewerkers financieel krap komen te zitten. Op bijna ieder departement is er een voorziening (de sociale fondsen) die medewerkers kan helpen. Er is veel over het bestaan van deze fondsen gecommuniceerd door de werkgever en daarover werden complimenten gegeven. De oproep blijft dat als je financieel in de knoop komt, je zeker contact op moet nemen met deze fondsen.

Gasreductie

De GOR Rijk heeft aangedrongen op een goede communicatie over de stand zaken en omdat dit nogal specifiek is per pand, dit ook op pandniveau te doen. Het meenemen van de medewerkers in de mogelijkheden en onmogelijkheden van een pand zorgt voor meer begrip en ook voor meer draagvlak voor de uitvoering.

Roosteren

Zowel vakbonden als medezeggenschap hebben een signaal afgegeven over het capaciteitsmanagement. Dit is een afspraak uit de recente cao waarmee de organisaties aan de slag moeten om inzicht te krijgen in de daadwerkelijk beschikbare capaciteit. Dit is noodzakelijk wil je op een goede manier het zelf roosteren invoeren.

Het signaal dat afgegeven werd: capaciteitsmanagement komt in veel organisaties niet van de grond. De bestuurder/werkgever erkende het belang van het capaciteitsmanagement. Dat is een gemeenschappelijke afspraak en dus ook een verplichting daar de schouders onder te zetten. In maart worden sessies gehouden over het capaciteitsmanagement om te leren van elkaar en gezamenlijk oplossingen te vinden.

Deze week actueel

GOR Rijk vergadering



De eerste reguliere vergadering van de GOR Rijk in 2023 is een feit, op 30 januari was de agenda gevuld met een aantal intern gerichte onderwerpen en met een aantal bespreekpunten voor de overlegvergadering van 6 februari.

Heidagen

Tijdens de vergadering werd nog kort teruggekeken op de succesvolle heidagen op 23 en 24 januari. Niet alleen de opbrengst van de tweedaagse, maar ook de goede

sfeer en de onderlinge samenwerking en openheid werden genoemd.

De opdracht aan het nieuwe Dagelijks Bestuur (DB) is om op basis van het jaarplan, de governance en de opbrengst van de tweedaagse een vervolgopdracht te formuleren aan de werkgroep die een voorstel uitwerkt over de werkwijze van de GOR Rijk.

Jaarplan GOR Rijk

Het GOR Rijk jaarplan 2023 stond, na een eerdere bespreking, nu ter vaststelling op de agenda. In het jaarplan worden nog eens de richtinggevende principes van de GOR Rijk benoemd: “menselijke maat”, “tegenwicht bieden” en “professionalisering”. In het jaarplan worden ook de prioriteiten van de werkgroepen benoemd. Het jaarplan geeft daarmee richting en doel aan de activiteiten die de GOR Rijk gaat ontplooiën. Het is het tweede jaar dat het de GOR Rijk een jaarplan opstelt en het is één van de bouwstenen in de verdere professionalisering.

Referentiekader Medezeggenschap

Met het referentiekader is door UBR een geobjectiverde meetlat ontwikkeld, waarmee medezeggenschappers binnen de Rijksoverheid, als zij dat willen, het gesprek kunnen aangaan met hun leidinggevende. In dit gesprek kan gesproken worden over de vaardigheden en competenties die zij binnen de diverse rollen in de medezeggenschap ontwikkeld hebben. Het referentiekader zal binnenkort [op onze website](#) worden gepubliceerd.

Beleidsvisie van het hybride werken

De reactie van de GOR Rijk op de adviesaanvraag over de beleidsvisie van het hybride werken is gereed. In december zijn zowel in de GOR Rijk vergadering als de overlegvergadering al de hoofdlijnen van het advies besproken. De GOR Rijk benadrukt in zijn advies de rol van de medezeggenschapsorganen op de verschillende niveaus. De GOR Rijk heeft overkoepelende aanbevelingen gedaan. Aangezien er verschillen in de diverse organisaties zijn moet, volgens de GOR Rijk, rekening gehouden worden met de organisatie-specifieke eigenschappen en dus is de betrokkenheid van de lokale medezeggenschap onontbeerlijk.

Ambtelijk Vakmanschap

De GOR Rijk heeft een ongevraagd advies over Ambtelijk Vakmanschap opgesteld. Onder deze term komen veel onderwerpen samen die voor ambtenaren van belang zijn. Ook in de media is de laatste tijd veel aandacht voor ambtelijk vakmanschap. De GOR Rijk ziet Ambtelijk vakmanschap nadrukkelijk breder in de organisatie. Het gaat niet alleen om de beleids- of topambtenaren, maar juist ook over de medewerkers in de uitvoering en bij de inspecties. Dat komt vaak niet in de media maar de gevolgen voor de betrokken medewerkers kunnen daar groter zijn dan voor de beleids- of topambtenaren.

Werkgroep HR-adviseur voor de medewerker



Op maandag 30 januari kwam de werkgroep HR-adviseur voor de medewerker bij elkaar. De laatste ontwikkelingen over dit onderwerp werden besproken.

Op 7 februari wordt in de Interdepartementale Commissie Organisatie en Personeel (ICOP) de HR-adviseur voor medewerkers besproken. Dit onderwerp komt voort uit de startbrief van de GOR Rijk in 2016 en de latere cao afspraak in 2018 en heeft een relatie met de ‘Ombudsfunctionaris’ die in de cao van 2022 afgesproken is.

De werkgroep ziet de realisatie van de HR-functies met vertrouwen tegemoet en verzoekt het ICOP om na het overleg van 7 februari een terugkoppeling te geven over de gemaakte afspraken en op welke wijze de implementatie van de beide functies gaat plaatsvinden. Inmiddels heeft de werkgroep alvast een communicatieplan opgesteld. Dit ligt klaar om in samenwerking met de communicatieadviseur van bestuurderszijde uit te rollen naar zowel de contacten van bestuurder (HR-advies en management) als die van de GOR Rijk (DOR-en, medewerkers).

Start nieuw Dagelijks Bestuur



Dinsdag 31 januari 2023 was de formele start van het nieuwe Dagelijks Bestuur (DB) van de GOR Rijk. Zoals wij in ons vorige weekbericht al meldden, zijn Robert Jans (EZK, voorzitter), Sjoerd Bakker (J&V, plv. voorzitter), Chantal van Schaagen (OCW, secretaris) en Cas van der Horst (BZ, algemeen DB lid) verkozen als de leden van het Dagelijks Bestuur van de GOR Rijk.

Om een goede start te kunnen maken werd in aanwezigheid van de bureau-coördinator van het Team Ambtelijk Secretariaat (Han Hertmann) en onder begeleiding van adviesbureau Haagse Beek een 'DB-Kick-off' georganiseerd. Tijdens deze dag werd niet alleen beter kennis met elkaar gemaakt, maar kwamen ook onderwerpen als commitment, persoonlijke allergieën en prioriteiten aan de orde. Daarnaast werd gesproken over de verdere onderlinge taakverdeling, waaronder de IC aandachtsgebieden.

In de middag was ook (een delegatie van) het Team Ambtelijk Secretariaat aanwezig om zich te presenteren en toe te lichten welke ondersteuning het AS kan bieden.

Het was een intensieve dag voor alle aanwezigen, maar het was de investering meer dan waard. Er ligt een stevige klus voor het DB de komende drie jaar en deze dag is het fundament gelegd.

GOR Rijk podcast: Arbo



Een nieuwe Arbocatalogus Rijk staat voor de deur, maar wat betekent dat? In een

arbocatalogus beschrijven werkgevers en werknemers op eigen initiatief hoe ze zullen voldoen aan doelvoorschriften van de overheid voor gezond en veilig werken.

De GOR Rijk heeft een podcast opgenomen met GOR Rijk lid en werkgroep-trekker Arbo, **Michael Visser**. In deze eerste aflevering hebben we het over de nieuwe Arbocatalogus Rijk.

[Luister de podcast op onze website](#) en houd onze site in de gaten voor meer informatie over de Arbocatalogus.

Wist je dat?

UBR is opgegaan in 5 nieuwe organisaties



Vanaf 1 januari 2023 is Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsoering Rijk (UBR) opgegaan in vijf nieuwe organisaties voor meer samenhang in de bedrijfsvoering bij het Rijk.

De merken en programma's van UBR vallen onder de volgende organisaties:

1. Rijksorganisatie voor Ontwikkeling Digitalisering en Innovatie (Rijksorganisatie ODI)
2. Rijksinkoopsamenwerking (RIS)
3. Rijksorganisatie Beveiliging en Logistiek (RBL)
4. P-Direct, UBR en Binnenwerk vormen samen Organisatie en Personeel Rijk (O&P Rijk)
5. Het Kennis-en Exploitatiecentrum Officiële Overheidsorganisatie is sinds 1 januari onderdeel van Logius.

Alle merken en programma's gaan over in de bestaande vorm. De dienstverlening gaat ook gewoon door!

Lees hier meer over [op het Rijksportaal](#).

Interessante links

OMOOC: frisse inzichten



Euh, wat betekent OMOOC?

De naam OMOOC is een samenstelling van O en MOOC. MOOC is de afkorting van Massive Online Open Course, een belangrijke ontwikkeling in het onderwijs.

De O staat voor overheid, want dat is waar de thema's van deze MOOCs betrekking op hebben.

Het doel van OMOOC is om jou op een eigentijdse manier te voorzien van frisse inzichten over hoe het binnen het openbaar bestuur beter kan. OMOOC biedt deze inzichten aan via MOOCs. Elke MOOC heeft betrekking op een relevant thema binnen de overheid. Per MOOC biedt OMOOC je diverse video's en aanvullende content aan.

OMOOC.nl is een initiatief van de Vereniging voor OverheidsManagement (VOM) en Publiek Denken. Je kunt OMOOC bezoeken [op hun website](#).

Een aanrader vinden wij!

GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid.
6 februari	Overlegvergadering
8 februari	Kleine werkgroep Arbo
9 februari	Themabijeenkomst van GOR Rijk en BZK: De geactualiseerde arbocatalogus
13 februari	Werkgroep O&P
14 februari	Werkgroep Inkopen en aanbesteden
15 februari	Agendaoverleg met directeur A&O
15 februari	Werkgroep Hybride werken
16 februari	ASpiratie Rijk
16 februari	Overleg directeur P-Direkt met GOR Rijk delegatie
20 februari	Werkgroep IV-ICT
20 februari	Werkgroep Huisvesting: Extra overleg inzake reactie FWR 3.0
21 februari	Overleg voorzitter ICIA en delegatie GOR Rijk
21 februari	Werkgroep Beveiliging Rijk / BVA
23 februari	Overleg voorzitter ICBR en delegatie GOR Rijk
27 februari	GOR Rijk vergadering
2 maart	Overleg voorzitter CIO Beraad en delegatie GOR Rijk
2 maart	Gesprek WAU
6 maart	Werkgroep Huisvesting
6 maart	Overlegvergadering
8 maart	Overleg voorzitter ICHF en delegatie GOR Rijk

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorriijk

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.

