



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 6, 17 februari 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Eerder actueel

- ✓ Gesprek met de BVA Rijk

Deze week actueel

- ✓ Overlegvergadering

Wist je dat?

- ✓ Snel weer aan het werk zorgt juist voor meer uitval

Interessante links

- ✓ Pilot duurzame cao: heb je een idee? Doe mee!

Interessante bijeenkomsten

- ✓ Gratis voor rijksmedewerkers: theatervoorstelling 'A Seat at the Table'

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

Eerder actueel

Gesprek met de BVA Rijk



Tweemaal per jaar heeft een afvaardiging van de GOR Rijk gesprekken met de voorzitters van de diverse Interdepartementale commissies (IC's). Het beraad, waarin de beveiligingsautoriteiten van de departementen bijeenkomen

(BVA), is geen beleids-IC maar adviseert aan de Interdepartementale Commissie Bedrijfsvoering Rijksdienst (ICBR) en het Secretaris-generaal overleg (SGO). Daarom is het misschien wat minder bekend, maar niet minder belangrijk.

Een Beveiligingsautoriteit draagt zorg voor advies en het toezicht op de integrale beveiliging van een departement.

De voorzitter van het BVA-beraad, de BVA Rijk, is verantwoordelijk voor het toezicht op de werking van de integrale beveiliging binnen de gehele Rijksdienst. Hij bewaakt het integrale karakter en de consistentie van Rijksbrede kaders en bevordert een gezamenlijke aanpak van beveiligingsaspecten wanneer deze bij meerdere departementen spelen. De BVA Rijk is gesprekspartner op Rijksniveau en is de Rijksbrede verbinder op het gebied van de integrale beveiliging. De integrale beveiliging kent een aantal deelgebieden: fysieke beveiliging, informatiebeveiliging en personele beveiliging.

In het gesprek met de BVA Rijk op 2 februari is teruggeblikt op 2022. Er is een groot aantal activiteiten voltooid op de volgende onderwerpen:

- bewustzijn en gedragsbeïnvloeding bij medewerkers met betrekking tot veiligheid;
- de implementatie van risicomanagement;
- het interdepartementaal oefenen en trainen om effectief samen te werken bij dreigingen, incidenten en calamiteiten;
- het interdepartementaal delen van kennis en goede voorbeelden.

Uiteraard is er ook actief samenwerking gezocht met andere functionarissen en ketenpartners in het beveiligingsdomein.

Het BVA-beraad heeft een jaarplan voor 2023 gemaakt, waar onder andere een evaluatie van het BVA-stelsel in is opgenomen. Ook zijn er afspraken gemaakt over het houden van minimaal twee oefeningen per jaar en wordt er verder gewerkt aan het bevorderen van bewustzijn bij medewerkers over veiligheid. De component 'gedrag' is immers zeer belangrijk in de beveiliging. Een thema dat vaker in de media is geweest is de invloed die het gebruik van technologie op onze veiligheid heeft. Of het nu gaat om apparatuur of om software uit binnen- of buitenland. In 2023 wordt gewerkt aan een Rijksbrede regeling voor aanbestedingen die de nationale veiligheid raken (de Algemene Beveiligingseisen Rijksoverheids Opdrachten -ABRO-). Op dit moment is er alleen voor Defensieopdrachten een beveiligingskader. Een ander thema waaraan gewerkt wordt is het verder ontwikkelen van een Rijksbrede uniforme methodiek voor risicomanagement voor Te Beschermen Belangen (TBB).

Ook is gekeken naar ontwikkelingen in de maatschappij en wat die betekenen voor de beveiliging van de Rijksdienst. Tijdens de coronaperiode zagen we al een forse toename van incidenten en bedreigingen als gevolg van een anti-overheidshouding. De afgelopen periode zien wij steeds vaker complottheorieën opduiken en neemt het extremisme toe.

Alle ontwikkelingen die beschreven staan in het Dreigingsbeeld Terrorisme Nederland van de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV) verdienen in 2023 zeker de aandacht.

Deze week actueel

Overlegvergadering



De GOR Rijk en zijn bestuurder (de SG van BZK) hadden op maandag 6 februari een overlegvergadering, dit keer fysiek in Den Haag.

Tijdens de mededelingen werd het nieuwe Dagelijks Bestuur van de GOR Rijk, bestaande uit Robert, Chantal, Sjoerd en Cas officieel voorgesteld en ook werd de nieuwe overlegsecretaris Joke voorgesteld.

Vanuit de bestuurderszijde was Marc Allesie voor het eerst aanwezig in zijn nieuwe rol, hij neemt de functie van directeur-generaal Digitalisering en Overheidsorganisatie tijdelijk waar.

‘Toekomstig werken bij het Rijk’ en de beleidsvisie Hybride Werken

Marien den Boer, Programmacoördinator Hybride Werken, heeft van de GOR Rijk een conceptadvies ontvangen op de beleidsvisie Hybride werken, hierover zal komende week overleg zijn met de werkgroep. Hoe de beleidsvisie gecommuniceerd zal worden is nog niet helemaal rond, maar hier wordt hard aan gewerkt.

Nieuwe ambtseed ambtenaren

De nieuwe ambtseed wordt naar verwachting op 1 januari 2024 ingevoerd. Het zijn geen inhoudelijke wijzigingen maar een gemoderniseerde versie met andere accenten. De GOR Rijk wordt meegenomen in het proces van de verandering en vraagt de bestuurder om goed te communiceren naar de medewerkers. Meer over de achtergronden van de nieuwe ambtseed vind je [op Rijksportaal](#).

Onderzoek naar discriminatie en racisme

Het nader onderzoek naar discriminatie en racisme bij het ministerie van Buitenlandse Zaken is gestart. Het gesprek over dit onderwerp moet wat betreft de GOR Rijk breed worden aangegaan, waarom gebeurt dit? Er is geen twijfel dat ditzelfde probleem op alle ministeries voorkomt, de top van de organisatie kan zich hier sterker over uitspreken.

Initiatiefvoorstel Ambtelijk Vakmanschap

De GOR Rijk heeft een initiatiefvoorstel gedaan over Ambtelijk Vakmanschap. Een aantal punten die hierin aan bod komen zijn de verbinding met de politiek, de verbinding tussen beleid en uitvoering, de zwaarte aan besluitvorming voor de uitvoering, cultuur en de rol van de medezeggenschap hierbij. De bestuurder bedankte de GOR Rijk voor het voorstel en is het grotendeels eens met de inhoud ervan. Over de andere punten zal nog met elkaar gesproken worden.

Instemmingsverzoek voor het verwerken van persoonsgegevens

De GOR Rijk heeft een instemmingsverzoek ontvangen over het verwerken van persoonsgegevens via de Rijksbrede WID-scan Hub (Wettelijk Identiteits Document) en de nog te ontwikkelen ID Scan Rijk app. Hiermee zullen medewerkers minder lang hoeven te reizen om een WID-scan te laten maken. De GOR Rijk heeft een aantal opmerkingen over het instemmingsverzoek, die zullen door de werkgroep tijdens een technisch overleg met de bestuurder besproken worden.

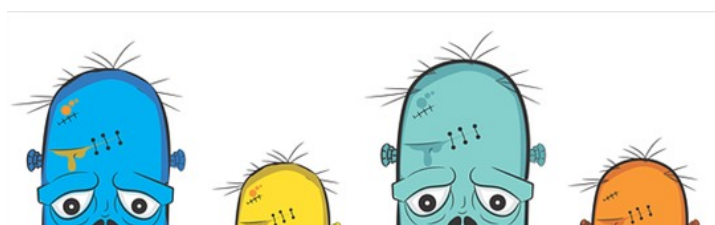
Afsluitend deel

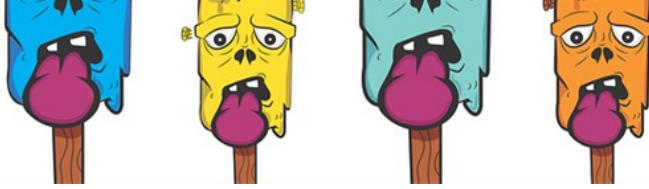
De vergadering werd afgesloten met een informeel deel, dit keer voorbereid door de bestuurder. Het onderwerp was: “wat betekenen (recente) ontwikkelingen voor de rijksambtenaren?”

Dit ging over de (maatschappelijke) ontwikkelingen in Nederland, voor zover deze relevant zijn voor de rijksdienst en de rijksambtenaren, de politiek/ambtelijke verhoudingen in combinatie met het Ambtelijke Vakmanschap en sociale veiligheid. Het was heel goed om samen te onderzoeken hoe de zeggenschap en medezeggenschap hiermee om kunnen gaan.

Wist je dat?

Snel weer aan het werk zorgt juist voor meer uitval





Bijna een kwart van de werkgevers zet zieke werknemers steeds meer onder druk om snel te komen werken. 28% schakelt hiervoor externe bureaus in. Bij de helft belt de werkgever na enkele dagen op met de vraag wanneer de zieke weer komt werken.

Dit blijkt uit CNV-onderzoek onder 2600 werkenden.

'Dit is schadelijk gedrag van werkgevers. Het geforceerd leidt ertoe dat mensen op termijn juist langdurig kunnen uitvallen. Zeker in een tijd waarin psychisch verzuim de grote boosdoener is. We snappen dat werkgevers omhoog zitten. Maar dit is voor ons onacceptabel en levert schade op voor werknemer én werkgever. Alleen maar verliezers dus,' stelt Piet Fortuin, CNV-voorzitter.

Sneller aan het werk

Veel werkenden voelen de druk van hun werkgever. 22% meldt zich bij ziekte sneller beter dan een paar jaar geleden en 54% werkt vaak door als ze ziek zijn. Bijna de helft voelt zich bezwaard om zich nu ziek te melden vanwege de personeelskrapte.

Uitgestelde ziekte

'Wij adviseren werkenden die ziek zijn, om zich ook echt een paar dagen ziek te melden. Dit voorkomt langdurig verzuim.' Bijna 1 op de 10 ondervraagden zegt zelfs langer ziek te zijn als de werkgever druk uitoefent om weer snel te komen werken. Bij 71% heeft druk vanuit de werkgever geen effect op de duur van de ziekmelding.

Wet overtreden

57% wordt door de werkgever gevraagd naar de aard en oorzaak van de ziekte. 'Dit is wettelijk niet toegestaan. Werkgevers overtreden hiermee dus de wet. Werknemers hoeven helemaal geen antwoord te geven op deze vraag. Het zou goed zijn als iedere werknemer scherp op de hoogte is van zijn of haar rechten.' 1 op de 5 ondervraagden weet niet wat zijn of haar rechten zijn bij ziekmeldingen.

Weinig preventie

Preventie is het ondergeschoven kindje op de werkvloer. 70% van de werkgevers neemt geen maatregelen om werkstress te verminderen. Slechts 1 op de 3 werkgevers investeert in een betere werksfeer om het verzuim tegen te gaan. Een meerderheid van de ondervraagden krijgt nooit de vraag wat ze nodig hebben om gezond hun werk te blijven doen. 40% van de werkgevers neemt geen maatregelen tegen grensoverschrijdend gedrag en 45% doet niets om de veiligheid op het werk (zowel fysiek als mentaal) te verbeteren.

Niet slim

'Werkgevers zijn nu vooral druk met zieke werknemers weer forceren te werken en doen weinig aan preventie. Niet slim. In een tijd waarin stress ziekteoorzaak nummer 1 is, zouden werkgevers zoveel mogelijk moeten investeren in het verminderen van de werkdruk en het verbeteren van de werksfeer. Preventie moet het sleutelwoord van 2023 worden.'

Wil je de resultaten van het onderzoek lezen, kijk dan op [de site van de CNV](#).

Interessante links

Pilot duurzame cao: heb je een idee? Doe mee!





Tijdens de laatste cao-onderhandelingen is een pilot afgesproken voor verduurzaming van de cao. Heb jij hiervoor een goed idee? Of wil je daarover meedenken en meedoen met een experiment?

Uniek in de cao Rijk is de afgesproken experimenteeruimte om aan de slag te gaan met de verduurzaming in de arbeidsvoorwaarden die een stap verder gaat dan de huidige cao. Iedereen, zowel werknemers als werkgevers, binnen het Rijk kan hiervoor ideeën aandragen. Dit is een eerste aankondiging, zodat je alvast met collega's kan sparren over mogelijkheden.

Wil je meer weten?

Ga dan naar het artikel [op Rijksportaal](#).

Op [de website](#) voor een duurzame cao kun je vanaf 15 maart ideeën indienen.

Interessante bijeenkomsten

Gratis voor rijksmedewerkers: theatervoorstelling 'A Seat at the Table'



Na de succesvolle voorstelling vorig jaar juni en op veler verzoek kunnen je de theatergroep Black Sheep Can Fly weer in actie zien. Hun voorstelling A Seat at the Table over alledaags racisme kreeg lovende recensies, onder andere in NRC en Volkskrant. Er worden speciaal voor jullie in de week van 20 maart 2023, de internationale VN-Dag tegen Racisme en Discriminatie, nog een aantal voorstellingen georganiseerd, met een nabespreking. Het stuk is inmiddels niet meer in de theaters te zien, dus grijp deze kans en meld je snel aan.

In de week van 20 maart worden acht voorstellingen georganiseerd, op twee locaties in het land. Eén voorstelling staat open voor alle medewerkers van de Rijksoverheid, en één voorstelling staat open voor alle leidinggevenden binnen het Rijk. De andere voorstellingen staan open voor de medewerkers van bepaalde departementen of organisaties.

Kijk op [het Rijksportaal](#) voor meer informatie en de wijze van aanmelden.

GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid.
13 februari	Wergroep O&P
14 februari	Wergroep Inkopen en aanbesteden
15 februari	Agendaoverleg met directeur A&O
15 februari	Wergroep Hybride werken
16 februari	ASpiratie Rijk
16 februari	Overleg directeur P-Direkt met GOR Rijk delegatie
20 februari	Wergroep IV-ICT
20 februari	Wergroep Huisvesting: Extra overleg inzake reactie FWR 3.0
21 februari	Overleg voorzitter ICIA en delegatie GOR Rijk
21 februari	Wergroep Beveiliging Rijk / BVA
23 februari	Overleg voorzitter ICBR en delegatie GOR Rijk

27 februari	GOR Rijk vergadering
2 maart	Overleg voorzitter CIO Beraad en delegatie GOR Rijk
2 maart	Gesprek WAU
6 maart	Werkgroep Huisvesting
6 maart	Overlegvergadering
7 maart	Vervolggesprek met Jaap Haenen (Open overheid / IHH)
8 maart	Overleg voorzitter ICHF en delegatie GOR Rijk
13 maart	Werkgroep Inkopen en aanbesteden
13 maart	Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
13 maart	Kleine werkgroep Arbo
15 maart	Stuurgroep Hybride werken
15 maart	Werkgroep Hybride werken

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorrijk

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.