



## Groepsondernemingsraad Rijk

# Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 7, 8 maart 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

**Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:**

### Eerder actueel

- ✓ Werkgroep huisvesting en werkgroep hybride werken
- ✓ Themadag Arbo: De Arbocatalogus

### Deze week actueel

- ✓ Werkgroep Organisatie en Personeel (OenP)
- ✓ DB+Team AS: Een goede (door)start
- ✓ Werkgroep Inkopen en aanbesteden

### Wist je dat?

- ✓ Nieuwe Wet bescherming Klokkenluiders

### Interessante links

- ✓ Belangrijke rol omstanders bij grensoverschrijdend gedrag

### Interessante bijeenkomsten

- ✓ Ben of ken jij iemand met AD(H)D, ASS, Dyslexie, Dyscalculie, Hoogbegaafdheid, Hoogsensitiviteit of een andere vorm van psychische diversiteit?

### GOR Rijk planning

### Tegeltjeswijsheid

### Eerder actueel

#### Werkgroep huisvesting en werkgroep hybride werken



Op woensdag 8 februari spraken de GOR Rijk werkgroepen Huisvesting en Hybride werken met het team dat bezig is het nieuwe normenkader voor de inrichting van Rijkskantoren op te stellen, de zogeheten Fysieke Werkomgeving Rijk 3.0 (FWR 3.0).

Tijdens het overleg probeerden zij de samenhang op te helderen tussen de masterplannen voor Rijkshuisvesting en de FWR 3.0. Het werd duidelijk dat de gedachten over deze samenhang nog in ontwikkeling zijn.

Waar de GOR Rijk eerder had begrepen dat de FWR 3.0 de basis zou vormen de huisvestingsbehoeften van departementen vast te stellen, lijkt nu deze behoefte (net zoals voorheen) vooral gebaseerd te zullen worden op het aantal medewerkers. Omdat hierdoor verwarring ontstond, is afgesproken dat de GOR Rijk inzicht zal krijgen in de vragenlijst waarop departementen hun huisvestingsbehoeften kunnen invullen.

Bovenstaande benadrukt nog eens de wenselijkheid van een snelle totstandkoming van de eerste fase van de FWR 3.0. Het nieuwe normenkader (FWR 3.0) wordt in ieder geval in een later stadium van de masterplanontwikkeling gebruikt. Namelijk op het moment waarop wordt gekeken naar de indeling en inrichting van panden. Los van de relatie met het masterplan is het wenselijk om de verbeteringen van de FWR 3.0 zo snel mogelijk in de praktijk te kunnen toepassen bij nieuwbouw en grootschalige renovaties van kantoorpanden. De komende tijd gaat de GOR Rijk zich buigen over het instemmingsverzoek.

Voor de GOR Rijk is het van belang dat niet alleen de nieuwe kantoren worden aangepast aan de FWR 3.0, maar dat ook gebruikers van bestaande kantoren een werkbare kantoorinrichting hebben. Veel meer Rijksambtenaren zullen op hun bestaande plek blijven dan dat er in 'nieuwe FWR 3.0-kantoren' zullen worden ondergebracht. Het is voor de GOR Rijk essentieel dat knelpunten in bestaande panden worden aangepakt. Zeker nu het hybride werken de behoefte aan bepaalde werkplekken heeft veranderd. Deze knelpunten kunnen lang niet altijd goed worden opgelost met organisatorische maatregelen. In die gevallen zijn (beperkte) verbouwingen en herinrichtingen noodzakelijk.

---

## Themadag Arbo: De Arbocatalogus



Donderdag 9 februari was het dan eindelijk zover. De Arbocatalogus themadag, de eerste themadag die door de bestuurder en de GOR Rijk samen werd georganiseerd.

Meer dan 150 collega's uit de Rijksdienst, met verschillende achtergronden, waren aanwezig in Rijksgebouw 'de Knoop' in Utrecht. Gedreven collega's met een gezamenlijk doel: goede arbeidsomstandigheden voor alle collega's.

Het onderwerp van deze themadag: de nieuwe [Arbocatalogus Rijk](#). Een mooi moment om bij stil te staan, onder andere met een paneldiscussie. Er was volop interactie met de aanwezigen in de zaal. Collega's wilden graag hun vragen beantwoord hebben en hun mening hierover kwijt. Er werd soms ook gelachen, al was het alleen maar omdat het scherm midden in de zaal soms naar beneden ging... Tja, dat is ook Arbo als je er over nadenkt.

Pittige stellingen volgden over de status van de Arbocatalogus en nut en noodzaak

ervan volgden, waaruit maar weer eens blijkt dat het erg zinvol is om een dag als deze te organiseren.

Om iedereen de kans te bieden meer inhoudelijke verdieping te krijgen, bestond de mogelijkheid om workshops bij te wonen. De betrokkenheid van de collega's en de gretigheid waarmee zij informatie willen ontvangen was hartverwarmend en opvallend. Men kreeg er energie van en dat was ontzettend leuk.

Het onderwerp dat alle workshops met elkaar deelden was: 'het lonkend perspectief. Kort gezegd, wat zijn we vergeten en wat moet er, volgens de aanwezigen, absoluut in de volgende versie van de catalogus worden opgenomen? Een mooie lijst van onderwerpen waar we de komende tijd mee aan de slag kunnen gaan, is beschikbaar. Mocht je nog iets te binnen geschoten zijn, dan houden wij ons aanbevolen: [mail ze ons gerust](#). Houd verder dit weekbericht en de [GOR Rijk website](#) in de gaten voor de laatste updates.

[Bekijk nu al de digitale goodiebag en de foto's op onze website.](#)

We verwachten dat de verkregen informatie en ook de opgedane energie van deze dag, aanleiding geven om samen aan de slag te gaan met de Arbocatalogus en de actualisatie van de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E).

Tips: beluister ook de [GOR Rijk Arbo podcast](#) en bekijk snel de [presentaties van de Arbo Themadag](#) op de speciale Arbocatalogus site van Belastingdienst-Events (deze zijn tot 9 maart 2023 te bekijken).

## Deze week actueel

### Werkgroep Organisatie en Personeel (OenP)



Op maandag 13 februari kwam de werkgroep O&P digitaal bijeen.

De werkgroep legt momenteel de laatste hand aan de schriftelijke instemming op de inzet van het Game Based Assessment bij het Rijkstraineeprogramma. De brief wordt komende week afgerond en daarna aan de bestuurder gezonden.

Het besluit van de Interdepartementale Commissie Organisatie en Personeel (ICOP) om een richtlijn toe te kennen van een vast te stellen aanloopschaal, gaf aanleiding tot gesprek. De werkgroep zal zich in een technisch overleg door bestuurder laten bijpraten wat de overwegingen zijn voor een richtlijn betreffende dit onderwerp en ook hoe medezeggenschap bij deze richtlijn betrokken kan worden.

Tot slot sprak de werkgroep over een aantal onderwerpen waar in een volgend overleg van de werkgroep inhoudelijk verder over wordt gesproken:

- De huidige arbeidsmarktsituatie en welke gezamenlijke inspanningen hierop kunnen worden ondernomen;
- Het initiatiefvoorstel met betrekking tot ambtelijk vakmanschap en de te verwachten reactie van de bestuurder;
- De voortgang van de implementatie van de functie HR-adviseur voor de medewerker (initiatiefvoorstel GOR Rijk) en de afstemming van deze functie met die van ombudsfunctionaris zoals in de cao-afspraken 2022 is opgenomen.

Genoeg stof voor een volgend werkgroepoverleg, dit vindt plaats op maandag 20

---

## DB+Team AS: Een goede (door)start



Na de feitelijke start van het (nieuwe) Dagelijks Bestuur (DB) op 31 januari, was de bijeenkomst op maandag 13 februari de eerste fysieke bijeenkomst tussen de DB-leden en de leden van het Team Ambtelijk Secretariaat (Team AS).

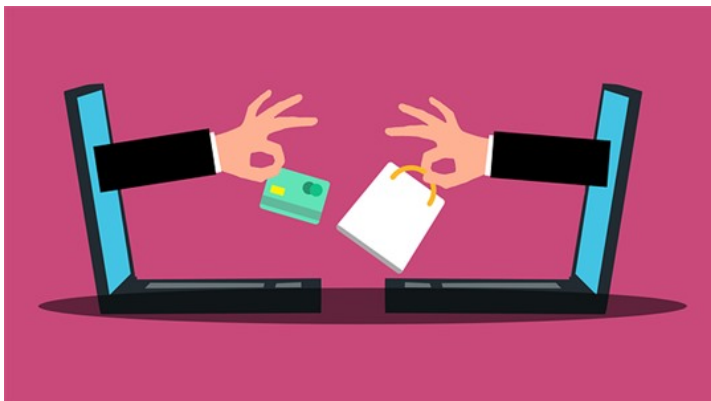
Op de startbijeenkomst van het DB had een delegatie van het Team AS al een toelichting gegeven op het team en wat het team voor het DB (en de GOR Rijk) kan betekenen. Maar om goed met elkaar samen te kunnen werken is het belangrijk om elkaar wat beter te leren kennen. Zowel de DB-leden als de collega's van Team AS werken immers samen aan een gemeenschappelijk doel, namelijk het ondersteunen, faciliteren en adviseren van de Rijksbrede Medezeggenschap.

In de vorm van een speeddate van 10 minuten voor iedere gespreksronde, werd op een informele manier nader kennis met elkaar gemaakt. Gesproken werd over onder andere thuissituatie, opleiding, hobby's en vakantieplannen. Zo werd een goede basis gelegd voor de verdere samenwerking gedurende de komende 3 jaar.

Op 14 maart is een heisessie gepland tussen het DB en Team AS om los van de formele vergadersfeer het goede gesprek aan te gaan over onderwerpen als (het verder verbeteren van) de samenwerking, de activiteiten die we ondernemen en het verder professionaliseren van de medezeggenschap.

---

## Werkgroep Inkopen en aanbesteden



De werkgroep Inkopen en aanbesteden kwam op dinsdag 14 februari bij elkaar. Voor het eerst onder leiding van Chantal van Schaagen.

Binnenkort vindt een halfjaarlijks overleg met de voorzitter van de Interdepartementale Commissie Inkopen en Aanbestedingen (ICIA) plaats. Twee onderwerpen zijn belangrijk om dan te bespreken:

1. De evaluatie van het categoriemanagement;
2. De inhuurproblematiek in relatie tot de krapte op de arbeidsmarkt.

Er wordt samengewerkt met de werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering over de categorieplannen. Om alle categorieën en aanbestedingstrajecten te volgen is er te weinig capaciteit beschikbaar. De vraag is welke rol de medezeggenschap hierbij kan en moet spelen.

Voor privacy-onderwerpen zijn er specialisten om te raadplegen. Dit zou ook voor het inkoopproces kunnen werken. De werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering gaat binnenkort in gesprek met de directeur Inkoop- Facilitair- en Huisvestingsbeleid Rijk. Hierbij sluiten leden van de werkgroep Inkopen en aanbesteden aan.

## Wist je dat?

### Nieuwe Wet bescherming Klokkenluiders



**Interne meldregelingen zullen – met verplichte instemming van de OR – moeten worden aangepast!**

Op 24 januari 2023 is de Wet bescherming klokkenluiders (WBK) aangenomen door de Eerste Kamer. De naam van de Wet Huis voor klokkenluiders wijzigt hierdoor in Wet bescherming klokkenluiders. Maar dat is zeker niet de enige wijziging. Met name de bescherming van klokkenluiders wordt met de nieuwe wet verbeterd. De wet zal op korte termijn in werking treden. In het artikel [op de website van Sprengers advocaten](#) wordt ingegaan op de belangrijkste wijzigingen.

## Interessante links

### Belangrijke rol omstanders bij grensoverschrijdend gedrag



Bij de aanpak van seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld spelen omstanders een belangrijke rol. In het actieplan van de overheid gaat daar dan ook veel aandacht naartoe. Het moet normaal worden elkaar aan te spreken op ongewenst gedrag, ook op het werk.

Omstanders van ongewenst gedrag spelen een grote rol bij het in stand houden van ongewenst gedrag. Een omstander is iemand die getuige is van grensoverschrijdend gedrag, maar hierbij zelf niet direct betrokken is. Als een werknemer wordt gepest en collega's die dit zien of horen, treden hier niet tegen op, dan legitimeren ze daarmee als het ware het pesten. De dader voelt zich veilig

en kan zijn gedrag voortzetten.

Dat omstanders niets doen heeft verschillende redenen; vaak zijn ze bang, om zelf slachtoffer te worden of voor verlies van hun baan, of ze weten niet wat ze moeten doen. Hierbij speelt ook het omstandereffect: hoe meer omstanders er zijn, hoe minder groot de kans dat iemand ingrijpt.

Lees het hele artikel op de [website van Rendement online](#).

## Interessante bijeenkomsten

### Ben of ken jij iemand met AD(H)D, ASS, Dyslexie, Dyscalculie, Hoogbegaafdheid, Hoogsensitiviteit of een andere vorm van psychische diversiteit?



Merk je dat je de wereld op een fundamenteel andere manier ziet en benadert dan je collega's? Heb je grote uitdagingen met sommige taken en blink je juist uit in andere?

Mogelijk val je onder de vlag van neurodiversiteit en heb je AD(H)D, Autisme, Dyslexie, Dyscalculie, Hoogbegaafdheid, Hoogsensitiviteit of een andere vorm van psychische diversiteit.

Dit kan een grote hindernis zijn in het (samen)werk(en) maar ook een grote kracht. Zeker als je kunt verbinden met soortgelijke mensen in je organisatie en bewust wordt van de voor- en nadelen van jouw unieke brein.

Wil je ontdekken hoe je in je kracht kunt staan als neurodivers persoon? Doe dan mee met de online bijeenkomst 'De Kracht van Neurodiversiteit' op maandag 13 maart 10:00-11:30 uur!

In deze bijeenkomst:

- Ontdek je wat neurodiversiteit is.
- Verken je het VIA Sterke Kanten model om meer in je kracht te staan.
- Verbind je jouw dagelijkse werk met Flow en Unflow.
- Maak je kennis met de netwerken rondom neurodiversiteit binnen het Rijk.

Mindful Rijk ziet je graag bij deze bijeenkomst. Voel je vrij om ook andere collega's te attenderen op deze bijeenkomst.

Je kunt je aanmelden [via dit formulier](#).

Deze bijeenkomst wordt georganiseerd door Mindful Rijk - het expertisecentrum voor Mindfulness en Positieve Psychologie, onderdeel van de Rijksorganisatie voor Ontwikkeling, Digitalisering en Innovatie. De missie van Mindful Rijk is het vergroten van de veerkracht en bevoegenheid van alle Rijksmedewerkers. Kijk voor meer informatie op [de website van Mindful Rijk](#).

## GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt <b>niet</b> gegarandeerd op volledigheid.
20 februari	Werkgroep IV-ICT
20 februari	Werkgroep Huisvesting: Extra overleg inzake reactie FWR 3.0
21 februari	Overleg voorzitter ICIA en delegatie GOR Rijk
27 februari	GOR Rijk vergadering

2 maart	Overleg voorzitter CIO Beraad en delegatie GOR Rijk
6 maart	Wergroep Huisvesting
6 maart	Overlegvergadering
7 maart	Vervolggesprek met Jaap Haenen (Open overheid / IHH)
8 maart	Overleg voorzitter ICHF en delegatie GOR Rijk
9 maart	Gesprek WAU
13 maart	Wergroep Inkopen en aanbesteden
13 maart	Wergroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
13 maart	Kleine werkgroep Arbo
15 maart	Stuurgroep Hybride werken
15 maart	Wergroep Hybride werken
20 maart	Wergroep IV-ICT
20 maart	Wergroep OenP
21 maart	Wergroep Beveiliging Rijk / BVA
22 maart	Informeel agendaoverleg met directeur A&O
27 maart	Bijeenkomst GOR Rijk met DOR-en
28 maart	Kwartaalafpraak DB GOR Rijk met SG BZK

## Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: [www.linkedin.com/in/gorriik](http://www.linkedin.com/in/gorriik)

Wil je een **wergroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.