



## Groepsondernemingsraad Rijk

# Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 8, 8 maart 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus@gorriik.nl)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

### Deze week actueel

- ✓ Rijksbrede Dienstautoregeling
- ✓ Referentiekader medezeggenschap en referentieprofielen
- ✓ Gesprek met P-Direkt / O&P Rijk
- ✓ ASpiratie Rijk

### Wist je dat?

- ✓ Arbeidsmarktkrapte
- ✓ Delen van (klant)gegevens is aandachtspunt voor OR

### Interessante links

- ✓ Staat van de Uitvoering
- ✓ Visuele samenvatting Arbocatalogus themadag

### Interessante bijeenkomsten

- ✓ 20e editie van de Landelijke VGWM dag
- ✓ Diversiteit en Inclusie lentecollege's O&P Rijk

### GOR Rijk planning

### Tegeltjeswijsheid

## Deze week actueel

### Rijksbrede Dienstautoregeling



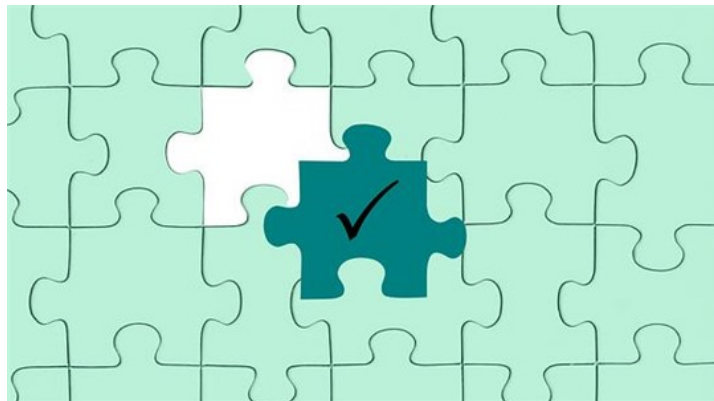
De Rijksbrede Dienstaautoregeling is een feit, de GOR Rijk en de bestuurder hebben hier samen hard aan gewerkt. Deze regeling is van toepassing op alle rijkscollega's die een dienstauto gebruiken, denk hierbij aan regels rondom gemaakte kosten bij tanken/opladen, schade aan het voertuig en privégebruik van het voertuig.

Er is het afgelopen jaar hard gewerkt om deze regeling goed bruikbaar en begrijpelijk te maken, de GOR Rijk heeft de bestuurder overtuigd de tekst te laten herschrijven door een tekstschrijver. Een belangrijk punt van deze veranderingen was het toepassen van een neutrale/positieve toon rondom de regels, met minder de nadruk op sancties en meer de nadruk op algemene toepassing en een verruiming van de toe te passen termijnen. De basis moet het vertrouwen zijn in de medewerker, met een goede portie maatwerk. Deze rijksbrede regeling moet nog verder worden uitgewerkt op lokaal niveau in zogenaamde sub-autoregelingen, hier kan de autogebruiker lezen wat specifiek van toepassing is bij het eigen departement. De specificaties op lokaal niveau kunnen alleen een verruiming zijn van de rijksbrede regeling.

De communicatie rondom de Rijksbrede autodienstregeling moet nog worden opgestart, mocht je toch al nieuwsgierig zijn geworden, dan kun je de regeling alvast [bekijken op onze website](#). Door de fijne samenwerking tussen de GOR Rijk en de bestuurder is de meerwaarde van medezeggenschap weer eens te zien. Er is van een abstract beleidsstuk een mooi praktisch document gemaakt waar de betreffende medewerkers echt iets aan hebben.

---

## Referentiekader medezeggenschap en referentieprofielen



**De competenties en ontwikkelmogelijkheden van OR-leden zijn in beeld gebracht.**

Al een aantal jaren is er de behoefte om de profielen van OR-leden in kaart te brengen, de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) heeft het initiatief genomen om de taken en werkzaamheden te inventariseren en zogenaamde referentieprofielen te creëren. Deze profielen en het referentiekader zijn vanaf nu te downloaden.

[Lees meer en download het referentiekader op onze website.](#)

---

## Gesprek met P-Direkt / O&P Rijk



De GOR Rijk heeft periodiek een overleg met P-Direkt, de salaris- en personeelsadministratie van het Rijk. Zij praten de GOR Rijk bij over de ontwikkelingen die spelen binnen P-Direkt en de GOR Rijk kan een aantal signalen vanuit de praktijk inbrengen. Dit was het eerste overleg van 2023 en tevens een bijzonder overleg. Zoals al eerder te lezen op het rijksportaal zijn per 1 januari 2023 P-Direkt, Binnenwerk en UBR-P samengevoegd tot één organisatie: Organisatie en Personeel Rijk (O&P) Rijk.

*“Elke nieuwe organisatie heeft de focus op bij elkaar passende vakgebieden. Helder en eenduidig voor iedereen. Op deze manier is de dienstverlening beter op het beleid en beter op de steeds grotere, ingewikkelde vraagstukken af te stemmen. Alle merken en programma’s gaan over in de bestaande vorm. De dienstverlening gaat dus ook gewoon door”.*

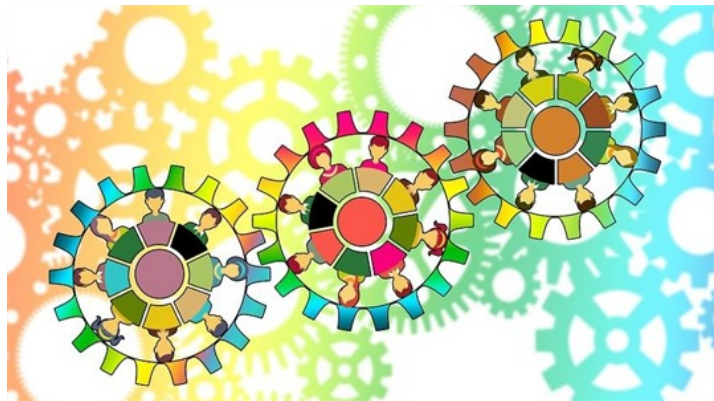
In het overleg dat de werkgroep heeft gehad met Marijke van den Broek, directeur van O&P Rijk, is kort stilgestaan bij deze ontwikkeling. De GOR Rijk heeft gewezen op het belang van een duidelijke datascheiding tussen bijvoorbeeld Bedrijfsmaatschappelijk werk (BMW) en bijvoorbeeld de reguliere P-Direkt dienstverlening. Dit in het kader van de privacybescherming van rijksmedewerkers. De GOR Rijk zal hierover nog geïnformeerd worden door de bestuurder. Daarnaast zijn een aantal inhoudelijke ontwikkelingen en de voortgang daarop besproken. Zo werd aangegeven dat bij een verdere uitbouw van de P-Direkt app er behoefte is aan een rijksbrede werkwijze.

Ook is toegelicht hoe P-Direkt betrokken is bij de totstandkoming van de cao. Als uitvoerder van de afspraken is het voor P-Direkt van belang dat de afspraken ook uitvoerbaar zijn. Vanuit dat perspectief heeft P-Direkt dus een belang in de cao-ontwikkelingen. P-Direkt geeft vorm aan deze betrokkenheid door bijvoorbeeld uitvoeringstoetsen en realistische tijdprognoses over (cao)aanpassingen te geven.

Ten slotte is er nog gekeken naar het jaarplan en de gestelde prioriteiten voor 2023. Het uitgangspunt is om vanuit de diverse disciplines elkaar te versterken en te komen tot een verdere uitbouw van zowel de basisdienstverlening als ook de dienstverlening op maat voor alle medewerkers, managers, HR-directies en beleidsmakers binnen het Rijk. Een uitdagende klus.

---

## ASpiratie Rijk



Op donderdag 16 februari was er weer een bijeenkomst van ASpiratie Rijk, het rijksbrede netwerk van ambtelijk secretarissen, adviseurs medezeggenschap en medezeggenschaps-ondersteuners van het Rijk.

De opkomst was groot zowel fysiek in Utrecht bij Rijkswaterstaat als op het scherm! Ruim 35 mensen namen deel aan de sessie die dit keer ging over de invulling van de functie van de medezeggenschaps-ondersteuners; de AS, de adviseur en de administratief medewerker. Wat wordt er van deze functies verwacht, welke invulling geven we er aan en hoe zit het met de schalen en beloningen? Het was interessant om hier met elkaar over in discussie te gaan en inspirerende voorbeelden te delen.

De belangstelling neemt toe en daar zijn we trots op. De volgende ASpiratie Rijk is op **dinsdag 23 mei** van ca. 14:30-16:30 uur. Definitief tijdstip, de duur en locatie laten we afhangen van het uiteindelijke programma.

Wil jij jezelf en/of collega aanmelden voor de volgende bijeenkomst? Stuur een mail naar: [ambtelijksecretariaatGORRijk@minbzk.nl](mailto:ambtelijksecretariaatGORRijk@minbzk.nl), dan zetten we je op de lijst!

## Wist je dat?

### Arbeidsmarktkrapte



Het team Personeelsbeleid Rijk organiseerde de afgelopen periode een serie bijeenkomsten over Arbeidsmarktkrapte. Dit had als doel om te komen tot een set innovatieve maatregelen die Rijksbreed en op de korte termijn ingezet kunnen worden om in te spelen op dit probleem. Johan Veld, Teo Monster en Chantal van Schaagen sloten vanuit de GOR Rijk aan.

Na twee sessies ging de voorbereidingsgroep aan de slag met de gekozen knelpunten. In combinatie met de vraag waar we Rijksbreed in kunnen zetten en waar nu nog niets/weinig gebeurt, zijn twee knelpunten gekozen en verwerkt tot een vraag. Deze zijn in de innovatiesessie verder uitgewerkt:

1. **Instroom:** Hoe kunnen we het werving- en selectieproces als een raket doorlopen? (Knelpunt: kandidaten haken af, proces duurt te lang, afspraken met andere organisaties zijn sneller rond)
2. **Behoud:** Hoe kunnen we ontwikkelen van elke medewerker in het DNA van de organisatie krijgen? (Knelpunt: medewerkers krijgen geen/te weinig tijd om zich te ontwikkelen. Maar dit is wel belangrijk. Zowel voor persoonlijke ontwikkeling als om je werk op een eigentijdse manier uit te voeren).

Voor beide vraagstukken zijn tientallen ideeën geïnventariseerd om mee aan de slag te gaan. Uiteindelijk zijn de eerste zeven ideeën uitgewerkt. Een aantal ideeën werden gepresenteerd door middel van een toneelstuk, erg creatief! Er was bijvoorbeeld een nieuwsuitzending waarbij een gesprek plaatsvond over de impact die een bepaalde werkwijze had op de mobiliteit en er was een reclameblok waarin een eerste prototype van een Rijksvacature-app werd gepromoot. De pitches zijn gehouden voor de waarnemend DGDOO, Marc Allessie, die hier vervolgens een korte reflectie op heeft gegeven.

Later dit jaar wordt er nog een vervolgsessie georganiseerd. Het hoe en wat wordt dan bekend gemaakt.

---

### Delen van (klant)gegevens is aandachtspunt voor OR





Het Europese Hof van Justitie bepaalde onlangs dat Europese burgers het recht hebben om te weten met welke partijen een organisatie persoonlijke gegevens deelt. Dit is voor de OR een goede aanleiding om bij de bestuurder navraag te doen naar de gegevensverwerking binnen de organisatie. De organisatie moet immers zorgvuldig omgaan met (klant)gegevens en aan een informatieverzoek kunnen voldoen.

[Lees het hele artikel op Rendement.nl](#)

## Interessante links

### Staat van de Uitvoering



Wat is de staat van de publieke dienstverlening in Nederland? Wat kan beter en hoe? De antwoorden staan in de eerste Staat van de Uitvoering dat in januari verscheen.

De eerste Staat van de Uitvoering laat zien dat er redenen zijn voor ernstige zorgen over de toekomstbestendigheid van de dienstverlening. En dat heeft vooral te maken met de toegenomen complexiteit; in wet- en regelgeving, in processen, in de stapeling van beleid en meer. In de Staat doen staan vijf oproepen om de complexiteit voor burgers en ondernemers te verminderen.

[Kijk op de website](#)

### Visuele samenvatting Arbocatalogus themadag



De GOR Rijk en BZK/IPGW hebben op 9 februari 2023 een themadag over de nieuwe Arbocatalogus Rijk georganiseerd. Tijdens de bijeenkomst was er een interactief programma; we hebben onze kennis over de arbocatalogus getest en zijn in gesprek gegaan met een panel van deskundigen.

Je hebt hierover vorige week al kunnen lezen in ons weekbericht en [op de website](#).

Deze week is ook de visuele samenvatting beschikbaar, in één oogopslag een samenvatting van deze interessante dag.

[Download de samenvatting hier.](#)

## Interessante bijeenkomsten

### 20e editie van de Landelijke VGWM dag



Veranderingen die alle organisaties ondergaan hebben forse impact op het arbobeleid en de arbeidsomstandigheden van jouw organisatie. Op de Landelijke VGWM-dag praten onze experts je bij over de belangrijkste en actuele onderwerpen met altijd een directe vertaling naar jouw praktijk. Na deze dag ben je weer volledig up-to-date. Zorg er samen met jouw OR en VGWM-commissie voor dat veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu de speerpunten van jouw organisatie zijn.

Waarom je er dit jaar zeker bij moet zijn:

- Het is een intensieve dag vol kennis en inspiratie
- Keuze uit bijna 25 sessies over alle belangrijke VGWM-onderwerpen
- Altijd ingespeeld op actualiteiten en kennis die je de volgende dag direct kunt toepassen in de praktijk
- Hét programma om met de hele commissie te volgen zodat alle kennis wordt verankerd; voor beginnende en gevorderde OR/VGWM-leden
- Netwerk met andere professionals
- Na afloop zijn alle presentaties online te raadplegen

[Meer informatie en inschrijven.](#)

Datum: 9 maart 2023

Locatie: De Woonindustrie, Symfonielaan 1, 3438 EW Nieuwegein

Kosten: € 575,00 pp

### Diversiteit en Inclusie lentecollege's O&P Rijk



Team Diversiteit & Inclusie van O&P Rijk organiseert deze lente een reeks colleges voor rijkscollega's die aan de slag willen gaan met diversiteit en inclusie voor hun organisatie of simpelweg meer willen weten over het onderwerp.

Onze online trainingen duren maximaal anderhalf uur en zijn kosteloos, tenzij anders aangegeven. Ze worden onder meer verzorgd door professionele trainers en D&I adviseurs die werkzaam zijn bij O&P Rijk | team Diversiteit & Inclusie. Zij zijn specialist op het gebied van HR, recruitment en vraagstukken over inclusief denken en handelen én diversiteit op de werkvloer.

[Meer weten of direct inschrijven? Klik hier.](#)

## GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt <b>niet</b> gegarandeerd op volledigheid.
27 februari	GOR Rijk vergadering
2 maart	Overleg voorzitter CIO Beraad en delegatie GOR Rijk
6 maart	Werkgroep Huisvesting
6 maart	Overlegvergadering
7 maart	Vervolggesprek met Jaap Haenen (Open overheid / IHH)
8 maart	Overleg voorzitter ICHF en delegatie GOR Rijk
9 maart	Gesprek WAU
13 maart	Werkgroep Inkopen en aanbesteden
13 maart	Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
13 maart	Kleine werkgroep Arbo
15 maart	Stuurgroep Hybride werken
15 maart	Werkgroep Hybride werken
20 maart	Werkgroep IV-ICT
20 maart	Werkgroep OenP
21 maart	Werkgroep Beveiliging Rijk / BVA
22 maart	Informeel agendaoverleg met directeur A&O
27 maart	Bijeenkomst GOR Rijk met DOR-en
28 maart	Kwartaalafpraak DB GOR Rijk met SG BZK
3 april	Medezeggenschap in gesprek met medezeggenschap
3 april	GOR Rijk vergadering
5 april	Kleine werkgroep Arbo

## Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: [www.linkedin.com/in/gorriijk](http://www.linkedin.com/in/gorriijk)

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.