

Groepsondernemingsraad Rijk

> Retouradres Postbus 20001 2500 EA Den Haag

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
T.a.v.: de secretaris-generaal Drs. M.R. Schurink

Groepsondernemingsraad Rijk

p/a Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20001
2500 EA Den Haag
www.facebook.com/GORRijk/
www.twitter.com/gorriik
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
AmbtelijkSecretariaatGORRijk
@minbzk.nl

Onze referentie
GOR Rijk 23.005

Uw referentie
2022-0000619309

Datum 1 maart 2023
Betreft GOR Rijk reactie op inzet GBA bij rijksbrede
traineeprogramma's

Geachte heer Schurink,

De GOR Rijk ontving uw instemmingsverzoek 'inzet GBA bij rijksbrede
traineeprogramma's' van 14 december 2022. De GOR Rijk heeft met interesse
kennis genomen van dit instemmingsverzoek en de vier bijlages:

1. Advies van Considerati over de inzet van het GBA op basis van uitvoering van
het IAMA
2. Volledige IAMA-rapport
3. Bijgewerkte DPIA GBA
4. PAR Advies inzet GBA

In de overlegvergadering van 19 december 2022 heeft u dit instemmingsverzoek
met de GOR Rijk besproken. Daarnaast is in reguliere technische overleggen,
waaronder die van 21 november 2022 als ook via mail van 30 januari 2023,
uitgebreid met u van gedachten gewisseld.

Reikwijdte toepassing GBA

In uw brief vraagt u om instemming 'voor het gebruik van het Game Based
Assessment (GBA) in de selectie voor de Rijksbrede traineeprogramma's'. In uw
brief spreekt u in concreto over:

- het Rijkstraineeprogramma (RTP)
- het Rijks I-Traineeship (RIT);
- het Traineeprogramma voor Rijksinkoop Professionals (TRIP); (en)
- mogelijk het Rijkstraineeprogramma voor de hbo-doelgroep (RHTP).

In uw brief noemt u geen duur voor de toepassing van het *game based
assessment*. Eerder heeft u de toepassing van het *game based assessment*
verbonden aan de duur van het contract 'werving voor Rijksbrede
traineeprogramma's' aan het bureau Leeuwendaal. De GOR Rijk gaat ervan uit dat
de instemming voor de toepassing van het *game based assessment* gebonden is
aan deze duur. Ingeval van verlenging van het contract ziet de GOR Rijk opnieuw
uw instemmingsverzoek tegemoet.

Overwegingen

U beoogt met de toepassing van *game based assessment* vier doelen:

- doel 1: objectieve selectiebeslissingen en meer diversiteit¹;
- doel 2: betere selectie op competenties van kandidaten bovenop de gewenste capaciteiten van kandidaten;
- doel 3: de test laagdrempeliger maken voor de kandidaten; en
- doel 4: efficiënter selecteren uit de veelheid aan aanmeldingen.

De GOR Rijk steunt deze doelen.

Er blijven niettemin zorgen bij de GOR Rijk of, en zo ja in welke mate, *game based assessment* bijdraagt aan deze doelen. De GOR Rijk geeft u daarom enkele adviezen die deze zorgen deels kunnen ondervangen.

Advies 1: definieer diversiteit en monitor de uitkomsten nauwgezet

Om de effecten van *game based assessment* op diversiteit te kunnen vaststellen, is het noodzakelijk een goede definitie te hebben van diversiteit, en de facetten ervan. De GOR Rijk meent dat deze definitie ook diversiteit op het vlak van persoonlijkheden en gedragingen zou moeten bevatten.² Indien gebruik van het *game based assessment* zou leiden tot aanname van mensen die allemaal hetzelfde soort gedrag vertonen, is de diversiteit in die zin niet vergroot.

Het primaire doel van de monitoring is vast te stellen of en in welke mate *game based assessment* bijdraagt aan vergroting van de diversiteit. De GOR Rijk wordt graag geïnformeerd over de uitkomsten van de monitoring.

Monitoring kan ook duidelijk maken of *game based assessment* onbedoeld toch leidt tot een verboden direct of indirect onderscheid zoals bedoeld in de Algemene wet gelijke behandeling, waarop de Rijksoverheid als werkgever wordt aangesproken.³ Juist daarom acht de GOR Rijk monitoring van de diversiteit van degenen die niet door de sollicitatieprocedure zijn gekomen ook essentieel.

Dit advies van de GOR Rijk beoogt de tweede aanbeveling van Considerati te operationaliseren.

Advies 2: maak inzichtelijk hoe het algoritme van het *game based assessment* werkt en zorg voor een begrijpelijke, wetenschappelijke onderbouwing

Ondanks diepgravend onderzoek, is het de GOR Rijk niet duidelijk hoe *game based assessment* werkt. De GOR Rijk is niet de enige, zoals Considerati in haar derde en vierde aanbeveling constateert: er is onvoldoende kennis binnen de Rijksoverheid hoe het algoritme werkt, terwijl die Rijksoverheid wel de verantwoordelijkheid draagt. Hierdoor blijft er bij de GOR Rijk twijfel bestaan of

¹ Hier lijkt wat conceptuele verwarring. Een objectieve selectiebeslissing hoeft niet te leiden tot meer diversiteit. Soms zal een objectieve maar mechanische selectie kunnen leiden tot minder diversiteit. Een en ander hangt af van de criteria.

² Hier zit een potentieel spanningsveld met het gebruik van een fitprofiel, zoals het rapport van Considerati ook constateert.

³ Op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid of burgerlijke staat.

game based assessment het mogelijk maakt om beter te selecteren op competenties.

De GOR Rijk meent dat u het *game based assessment* pas echt betrouwbaar en verantwoord kunt toepassen indien i) wetenschappelijk is aangetoond dat het algoritme de juiste conclusies trekt over de competenties van een kandidaat, onder andere door een statistische validatie; ii) deze conclusies extern te verifiëren zijn en de onderbouwing openbaar is; en iii) dit in simpele bewoordingen aan kandidaten en derden wordt uitgelegd.

Advies 3: biedt actief een alternatief aan voor *game based assessment*

Kandidaten kunnen ervoor kiezen om niet deel te nemen aan het *game based assessment*. In de woorden van Considerati: 'Kandidaten met bijvoorbeeld een arbeidsbeperking of chronische ziekte, die om wat voor reden dan ook niet deel kunnen nemen aan het GBA, krijgen een alternatief aangeboden waardoor ze toch kunnen deelnemen aan de sollicitatieprocedure.' Dit vereist wel dat kandidaten melden dat zij niet deel kunnen nemen. Veel kandidaten zullen zich daarbij genoodzaakt voelen om mee te delen waarom zij niet kunnen deelnemen aan *game based assessment*, vaak zijn dat medische redenen. De druk die ze kunnen ervaren staat mogelijk op gespannen voet met het verbod om tijdens een sollicitatieprocedure te vragen naar gezondheid.

De GOR Rijk adviseert dan ook om uitdrukkelijk in de vacaturetekst aan te geven dat deelname aan het *game based assessment* wel aanbevolen wordt maar in de omschreven gevallen niet verplicht is, dat er een alternatief wordt aangeboden en hoe dit alternatief eruitziet.

Advies 4: onderzoek alternatieven

Game based assessment wordt gepresenteerd als het alternatief voor de capaciteitentest. De GOR Rijk wil graag accepteren dat de capaciteitentest beperkingen kent. U geeft in uw instemmingsverzoek echter geen volwaardig alternatief voor *game base assessment* aan. De GOR Rijk kan zich voorstellen dat er andere manieren zijn om de competenties van kandidaten vast te stellen die niet de twijfels en onzekerheden met zich meebrengen van het *game based assessment*. De GOR Rijk raadt u aan deze alternatieven voor de toekomst te blijven (onder-)zoeken.

Instemming

De GOR Rijk stemt in met het gebruik van *game based assessment* in de selectie voor de genoemde Rijksbrede traineeprogramma's voor de duur van de lopende gunning aan Leeuwendaal. Deze instemming is gebaseerd op de steun voor de doelen die u beoogt te bereiken.

Zoals ook toegezegd in de overlegvergadering van 19 december 2022 gaat de GOR Rijk ervan uit dat u de aanbevelingen uit het rapport van Considerati en die uit het PAR advies volledig zult hebben geïmplementeerd wanneer dit materieel relevant is.

**Groepsondernemingsraad
Rijk**

Datum

1 maart 2023

Onze referentie

GOR Rijk 23.005

Vanuit het uitgangspunt *do no harm* verzoekt de GOR Rijk u in uw besluit te reageren op de vier hiervoor genoemde adviezen. Omdat *game based assessment* op dit moment nog te veel een *black box* is, beoogt de GOR Rijk u met deze adviezen handvaten te geven om om te gaan met een deel van de onzekerheden die *game based assessment* omgeven. Aanvullend hierop doet de GOR Rijk u de suggestie om *game based assessment* als algoritme te laten opnemen in het landelijke algoritmeregister.

De GOR Rijk ziet uw reactie op deze instemming met belangstelling tegemoet.

Met vriendelijke groet,


Drs. R.A.M.J. Jans CIA
voorzitter GOR Rijk



C.N. van Schaagen
secretaris GOR Rijk