



## Groepsondernemingsraad Rijk

# Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 13, 31 maart 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

### GOR Rijk videojaarverslag 2022

#### Vorige week actueel

- ✓ Werkgroep Organisatie en Personeel (O&P)
- ✓ Werkgroep Inkopen en aanbesteden

#### Deze week actueel

- ✓ Kwartaaloverleg
- ✓ Dagelijks Bestuur GOR Rijk in gesprek met vakbonden

#### Wist je dat?

- ✓ Financiële aspecten per 1 april
- ✓ Werkgever moet opzegtermijn in acht nemen

#### Interessante bijeenkomsten

- ✓ Reuring!Café onderwerp: mbo is een topopleiding; of toch niet?

#### Interessante links

- ✓ Het vernieuwde pensioenstelsel Wat betekent dit voor jou?

#### GOR Rijk planning

#### Tegeltjeswijsheid

### GOR Rijk videojaarverslag 2022



Klik op de afbeelding om naar de video te gaan.

Het GOR Rijk jaarverslag 2021 was het eerste jaar in de vorm van een video. Wegens het succes daarvan is ervoor gekozen om ook het jaarverslag van 2022 in deze vorm te gieten.

Hierin blikken we terug op het afgelopen medezeggenschapsjaar met een aantal leden van de GOR Rijk, maar kijken we óók vooruit naar de toekomst. Nieuwsgierig waar de GOR Rijk zich mee heeft beziggehouden? [Klik dan hier](#) voor meer informatie.

Het videojaarverslag 2022 is te vinden op de [website](#) van de GOR Rijk evenals die van 2021. Veel plezier bij het kijken.

Het videojaarverslag van de GOR Rijk 2022 is gemaakt door videograaf Martin Pechler. Hiervoor willen wij hem hartelijk bedanken.

## Vorige week actueel

### Werkgroep Organisatie en Personeel (O&P)



Op maandag 20 maart waren er, onder andere vanwege de griep, aanmerkelijk minder aanwezigen bij het overleg van de werkgroep O&P. Ter vergadering moest worden bepaald wie het overleg zou voorzitten en dat deed Teo Monster. Achteraf bleek dat hij dat met verve gedaan had. Ook vanuit het team AS was vervanging geregeld vanwege beperkte inzetbaarheid van de vaste adviseur.

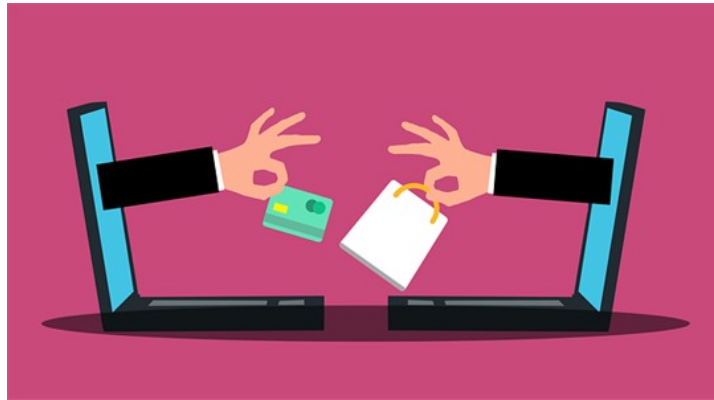
De werkgroep werd bijgepraat over de huidige ontwikkelingen en aanpak rondom de sociale veiligheid. Het is belangrijk om de verbinding te zoeken en de samenhang te borgen met de verschillende programma's in dit domein. Denk hierbij aan het programma 'Dialog & Ethiek' en het programma 'Ambtelijk Vakmanschap'.

Het gesprek moet echter op de werkvloer plaatsvinden. Een belangrijk aspect dat daarbij naar voren kwam en herkend werd, is de rol van leiderschap. Andere aspecten zijn inzicht en overzicht, communicatie en het gebruik van heel veel afkortingen die niet bij alle medewerkers bekend zijn. Tot slot werd gesproken over de relatie met het onderwerp HR-adviseur voor de medewerker (een cao-afpraak). De HR-adviseur voor de medewerker kan een centraal punt zijn bij dit onderwerp.

Een tweede onderwerp waar de werkgroep over werd bijgepraat is de richtlijn aanlooschalen in combinatie met de brochure gelijk loon voor gelijk werk. De richtlijn is opgesteld nadat uit onderzoek bleek dat er beloningsverschillen zijn, met name bij de doorstroommogelijkheden naar de topfuncties. Er is bewustwording nodig om te komen tot neutrale beloningsmaatstaven. Er wordt gekozen voor een (enigszins vrijblijvende) richtlijn en geen (dwingend) kader. Aanlooschalen worden over de volle breedte van de schaalniveaus toegepast. Subjectiviteit bij leidinggevenden is lastig te traceren/te voorkomen.

De werkgroep sprak nog over zijn eigen voorraadagenda en het opnemen van actiehouders daarbij. Nog niet alle onderwerpen kennen een actiehouder. De bedoeling is daar in het volgende overleg van de werkgroep, waar hopelijk alle leden weer aanwezig zijn, aanvullingen op te realiseren.

## Werkgroep Inkopen en aanbesteden



Op maandag 20 maart kwam de werkgroep Inkopen en aanbesteden samen in een uitgebreide samenstelling. Naar aanleiding van de brief van twee medezeggenschapsorganen van het Ministerie van Justitie en Veiligheid waren er ook enkele leden van deze medezeggenschapsorganen aangesloten. Dit om te brainstormen hoe we de uitdagingen, zoals deze in hun brief stonden, aan kunnen pakken. Hoe kan bijvoorbeeld meer aandacht gevestigd worden op medezeggenschapstrajecten bij belangrijke investeringen?

De betrokkenheid van medezeggenschapsorganen bij aanbestedingstrajecten kost veel tijd: er moet rekening gehouden worden met minimaal 40 uur per traject. Met het huidige aantal leden in de GOR Rijk werkgroep is behandeling van alle aanbestedingstrajecten ondoenlijk. Momenteel wordt nog bekeken hoe de medezeggenschap geregeld is op het moment dat de GOR Rijk een onderwerp niet kan behandelen. De GOR Rijk wordt betrokken bij aanbestedingen als dit meer dan de helft van de departementen betreft.

Alle categorieplannen (de plannen op basis waarvan de aanbestedingen worden gepland en uitgevoerd) worden met de werkgroep gedeeld. De werkgroep haalt ook bij andere werkgroepen input op om inhoudelijk te kunnen bijdragen aan de categorieplannen. De categorieplannen zijn na vaststelling openbaar en kunnen dus door iedereen worden ingezien voor de planning van de aanbestedingen. Ook op de aanbestedingskalender kunnen medezeggenschapsorganen de geplande aanbestedingen volgen. Het gesprek werd vooral vormgegeven met een aantal actuele casussen zoals het cloudbeleid en het contract met Microsoft. Een aantal leden vanuit de medezeggenschap van J&V geven aan dat ze graag willen aansluiten bij de werkgroep. Hier zijn we natuurlijk erg blij mee.

Ook de overgang van Travel and Expense Management (TEM) naar Travelpoint (systemen voor het boeken en declareren van internationale dienstreizen) kwam ter sprake. Hierbij heeft de werkgroep nog enkele vragen/onzekerheden waarom dit niet direct is voorgelegd aan de GOR Rijk. De werkgroep doet navraag bij de bestuurskant. Dit onderwerp heeft daarom nog steeds de aandacht,

Verder werd besproken dat Maaïke binnenkort stopt als GOR Rijk lid en dat zij vanaf dat moment ook geen trekker van de werkgroep meer kan zijn. Ze geeft kort weer welke taken er volgens haar op korte termijn overgenomen moeten worden vanuit de werkgroep. Dit gaat om de werkgroep Mobiliteitskaart, stuurgroep categoriemanagement en natuurlijk het trekkerschap van de werkgroep zelf.

Mocht je ervaring hebben met inkoop en/of aanbesteden en lijkt het je leuk om aan te sluiten bij deze werkgroep? Dat kan, ook al ben je geen GOR Rijk lid. Neem dan contact op [via het ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

## Deze week actueel

### Kwartaaloverleg





Het kwartaaloverleg is een informeel overleg tussen de dagelijks bestuur van de GOR Rijk en zijn bestuurder, de secretaris-generaal van BZK, Maarten Schurink. Het overleg is bedoeld om in een informele setting eens dieper in te gaan op onderwerpen die extra aandacht verdienen.

In het kwartaaloverleg op dinsdag 28 maart is uitvoerig gesproken over de onder verantwoordelijkheid van het secretarissen-generaal overleg (SGO) opgestelde Ontwikkelagenda Rijksdienst. In de twee vorige weekberichten hebben we daar al uitvoerig over geschreven. De SG heeft nog eens toegelicht dat de ontwikkelagenda is geschreven met de 'helikopterview' die de SG's hebben. Het gaat dan om het motiveren en stimuleren. Maar ook om het samenbrengen en verbinden waar dat een meerwaarde heeft.

Daarnaast is nog stil gestaan bij de oproep van het kabinet om onveilige apps met name uit landen als China, Rusland, Iran of Noord-Korea, niet te installeren op de werktelefoon, dit vooruitlopend op een definitieve oplossing. [Lees de oproep](#) en [het uitgebreidere artikel](#) op het Rijksportaal. Met de werkgroep IV-ICT was hier vooraf over gesproken en zal hier ook de komende periode over in gesprek blijven.

---

#### Dagelijks Bestuur GOR Rijk in gesprek met vakbonden



Op dinsdag 28 maart vond het eerste gesprek tussen de vakbondensvertegenwoordigers in het Sector Overleg Rijk (SOR) en het nieuwe dagelijks bestuur van de GOR Rijk plaats. Naast het kennismaken met elkaar werden een aantal actuele thema's besproken. Alhoewel de medezeggenschap en de vakbonden ieder een eigen rol op hun eigen onderwerpen hebben, is het goed om periodiek elkaar te informeren wat er leeft.

In de [cao Rijk](#) zijn afspraken gemaakt waar er een formele rol is voor de GOR Rijk, zoals bijvoorbeeld bij het onderwerp 'Extra belonen' of waar de medezeggenschap van de betreffende diensten een rol heeft, bijvoorbeeld bij het onderwerp 'Roosteren'. Ook is gesproken over ontwikkelingen binnen de rijksdienst zowel onderwerpen die actueel zijn op de SOR tafel, als onderwerpen die actueel zijn bij de GOR Rijk of bij een ander medezeggenschapsorgaan. Het is goed om elkaars standpunten te kennen en waar mogelijk samen op te trekken.

Op 13 april is een vierhoeksoverleg gepland waarbij naast de vakbonden en de GOR Rijk, ook de (vertegenwoordigers van) de werkgever Rijk en de bestuurder aansluiten. De agenda voor dit overleg is op dit moment nog niet bekend.

## Financiële aspecten per 1 april



Per 1 april (nee, het is geen 1 april grap !) wijzigt het volgende:

Zoals afgesproken in de huidige cao, krijgt je er 3% salaris bij en ontvang je een eenmalige uitkering van € 450,- bruto (naar rato van het aantal uren dat je per week werkt). [Kijk op het Rijksportaal](#) voor de precieze voorwaarden.

Daarnaast verandert op 1 april ook de hoge kilometervergoeding voor woon-werk verkeer. Deze wordt dan weer € 0,21.

Deze was in 2022 € 0,21 maar ging per 1 januari 2023 naar € 0,20. Dit gebeurde als gevolg van gedaalde kosten voor de abonnementen voor het OV waaraan de vergoeding gekoppeld is.

Meer informatie lees je [op de site van de FNV](#).

---

## Werkgever moet opzegtermijn in acht nemen



Zowel de werknemer als de werkgever heeft zich bij tussentijdse beëindiging van het arbeidscontract te houden aan een opzegtermijn. De wettelijke opzegtermijn voor de werknemer is standaard één maand. Maar voor werkgevers gelden heel andere regels.

Ook al maken sommige werkgevers wisselende afspraken met hun werknemers; de lengte van een opzegtermijn mag uw bestuurder niet zomaar naar eigen inzicht vaststellen. Het staat de bestuurder wel vrij om met de werknemer in de individuele arbeidsovereenkomst een langere opzegtermijn af te spreken dan in de wet staat. Maar daarbij moet hij wel rekening houden met de volgende voorwaarden:

- De opzegtermijn voor de werknemer kan worden verlengd tot maximaal zes maanden.
- De opzegtermijn voor de werkgever moet bij verlenging van de wettelijke opzegtermijn ten minste twee keer zo lang zijn als die van de werknemer.

De werkgever moet allebei deze voorwaarden volgen als hij van de wettelijke opzegtermijn voor de werknemer wil afwijken.

Wil uw bestuurder dat een werknemer een opzegtermijn van vier maanden in acht neemt, dan moet hij volgens de wet dus zelf een opzegtermijn van acht maanden. Maakt uw bestuurder geen individuele afspraken met de werknemer dan is de

opzegtermijn voor de bestuurder afhankelijk van de duur van het dienstverband van de werknemer.

Een ander geval is echter het 'met wederzijds goedvinden' beëindigen van de arbeidsovereenkomst. Werkgever en werknemer hoeven de bepalingen over opzegtermijnen dan niet in acht te nemen. Dat betekent dat de arbeidsovereenkomst op elk willekeurig tijdstip kan worden beëindigd. UWV zal bij de toekenning van een uitkering wel rekening houden met de zogeheten fictieve opzegtermijn.

## Interessante bijeenkomsten

### Reuring!Café onderwerp: mbo is een topopleiding; of toch niet?

dinsdag 18 april 2023 De Glazen Zaal, Den Haag

# MBO is een topopleiding; of toch niet?

Hoe doorbreken we het hiërarchie-denken in het onderwijs?

**REURING!Café**  
REURING!Cafés zijn lichte talkshows over serieuze zaken van, voor en door ambtenaren

deballeider: Mark Frequin  
host: Henrike Karreman  
gasten: Edith Hooge, Samia Boukhizzou, Claudia Reiner, Joany Krijt en Ron Bormans  
locatie: De Glazen Zaal, Prinsessegracht 26, Den Haag  
aanvang: 17.00 uur  
aanmelden: [www.vom-online.nl](http://www.vom-online.nl)

#### Hoe doorbreken we het hiërarchie-denken in het onderwijs?

In ons denken zit dat meer en 'hoger' onderwijs het beste is, zowel voor de samenleving als voor 'de jongere' in het onderwijssysteem. Werkgevers vragen om meer diploma's en jongeren en vooral hun ouders willen het maximale in onderwijsmogelijkheden. Meer en hoger is het motto. Maar het is de vraag of dit wel het antwoord is voor de jongere.

Het zet jongeren onder druk om te moeten presteren, wat stress tot gevolg kan hebben. Ook voor de samenleving is het de vraag of we het goede antwoord krijgen als iedereen 'hoger' moet presteren. Bedrijven zijn vaak beter geholpen met een goede MBO-er. Het is niet zo dat een HBO-opleiding na het MBO meer perspectief biedt. Als we zo door blijven gaan draaien we vast en geven we onvoldoende waardering aan beroepsopleidingen als het MBO. En zo bouwen we frustraties in voor de jongeren zelf. Hoe doorbreken we deze spiraal? Dat is de vraag die centraal staat bij deze editie van Reuring!Café.

**Datum:** dinsdag 18 april 2023

**Tijd:** start 17:00 uur, inloop vanaf 16:30 uur

**Locatie:** De Glazen zaal | Prinsessegracht 26 | Den Haag

**Aanmelden en informatie:** [via deze website](http://www.vom-online.nl)

**Kosten:** gratis

## Interessante links

### Het vernieuwde pensioenstelsel Wat betekent dit voor jou?



Het pensioenstelsel wordt vernieuwd. Met nieuwe regels voor pensioen wordt het sneller mogelijk om pensioen te verhogen. En sluit uw pensioenopbouw beter aan bij uw loopbaan. ABP is van plan om op 1 januari 2026 volgens de nieuwe regels te gaan werken. De nieuwe regels gaan voor iedereen gelden, ook als u al met pensioen bent. Veel blijft hetzelfde. U blijft automatisch pensioen opbouwen via uw werkgever. En als u met pensioen bent of gaat, krijgt u de rest van uw leven pensioen.

Lees meer over de aanstaande veranderingen in het pensioenstelsel op de [site van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds](#) (ABP).

## GOR Rijk planning

|             | Het overzicht wordt <b>niet</b> gegarandeerd op volledigheid. |
|-------------|---|
| 3 april     | GOR Rijk vergadering  |
| 5 april     | Kleine werkgroep Arbo   |
| 6 april     | Overleg voorzitter CIO Beraad en delegatie GOR Rijk           |
| 11 april    | GOR Rijk kennisgroep Privacy                                  |
| 13 april    | Vierhoeksoverleg (werkgever-vakbonden-bestuurder-GOR Rijk)    |
| 14 april    | Werkgroep huisvesting: WMS                                    |
| 17 april    | Werkgroep O&P   |
| 17 april    | Overlegvergadering  |
| 19 april    | Werkgroep Hybride werken                                      |
| 24-26 april | GOR Rijk tweeënehalfdaagse                                    |
| 25 mei      | Werkgroep huisvesting: WMS                                    |
| 1 mei       | Werkgroep IV-ICT  |
| 1 mei       | Werkgroep huisvesting   |
| 1 mei       | Kleine werkgroep Arbo   |
| 1 mei       | Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering                          |
| 8 mei       | GOR Rijk - DOR-en dag   |
| 10 mei      | Agendaoverleg met directeur A&O                               |
| 11 mei      | Werkgroep Arbo: TO monitoring generiek kader DVA              |

## Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: [www.linkedin.com/in/gorriik](http://www.linkedin.com/in/gorriik)

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.