



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 14, 7 april 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Vorige week actueel

- ✓ Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering: Overleg over Ontwikkelagenda Rijksdienst

Deze week actueel

- ✓ GOR Rijk vergadering
- ✓ Congres 'Rijk als aantrekkelijk werkgever, waarom medewerkers voor onze organisatie kiezen'

Interessante bijeenkomsten

- ✓ Uitnodiging: 'Ambtenaar: een bijzonder vak, en dat is het!'

Interessante links

- ✓ Draag bij aan meer werkplezier met een half uur van jouw tijd
- ✓ Jaarverslag Huis voor de Klokkeluiders

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

Vorige week actueel

Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering: Overleg over Ontwikkelagenda Rijksdienst



De werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering had op donderdag 30 maart een gesprek met vertegenwoordigers van de bestuurder over de Ontwikkelagenda Rijkdienst die namens het secretarissen-generaal overleg (SGO) wordt opgesteld.

De werkgroep staat gematigd positief tegenover deze ontwikkelagenda en heeft een aantal vragen en opmerkingen hierover geformuleerd. De Ontwikkelagenda moet bijdragen aan het beter functioneren van de Rijkdienst. Het brengt een aantal lopende programma's samen, geeft inzicht, stimuleert, en initieert waar nodig.

De werkgroep heeft vragen gesteld hoe men deze doelstellingen wil bereiken en hoe alle medewerkers worden meegenomen in deze ontwikkelingen. De ontwikkelagenda is geschreven op het abstractieniveau van het SGO. Maar wanneer men elke ambtenaar wil bereiken, moet men de communicatiestijl aanpassen. De werkgroep ziet zeker een meerwaarde in de intentie van deze ontwikkelagenda, maar voorziet ook dat dit niet vanzelf gebeurt. Dat vraagt om blijvende aandacht van zowel medewerkers als leidinggevenden.

De werkgroep heeft over dit onderwerp op 3 april teruggekoppeld aan de GOR Rijk. Je leest er meer over onder het kopje *GOR Rijk vergadering*.

Deze week actueel

GOR Rijk vergadering



In Rijkskantoor 'De Knoop' in Utrecht vond op maandag 3 april een GOR Rijk vergadering plaats.

Begonnen werd met een kennismaking met twee van de vier vakbondsonderhandelaars die vertegenwoordigd zijn in het Sector Overleg Rijk (SOR). Marco Ouwehand namens [FNV Overheid](#) en Bart Schnoor namens [CNV Connectief](#) waren aanwezig. Helaas waren Peter Wulms ([AC/Rijksvakbonden](#)) en Jan Hut ([CMHE](#)) verhinderd.

In het gesprek met de vakbonden kwamen actuele thema's aan bod, zoals Extra Belonen (ook bekend als Bewust Belonen), de roosterproblematiek en de capaciteitsplanning, de gespannen situatie op arbeidsmarkt, de hoogte van vergoedingen en uiteraard de eerstvolgende cao-onderhandelingen. De vakbonden gaven aan dat het succes van de cao-onderhandelingen mede afhangt van de actieve betrokkenheid van de achterban. Het lidmaatschap van een vakbond helpt ook om de positie van de bonden te verstevigen. De kennismaking werd afgesloten met de conclusie dat het nuttig is om op regelmatige basis met elkaar in gesprek te gaan. Er wordt een nieuwe sessie gepland voor na de zomer.

Ook werd uitvoerig verder gesproken over de ontwikkelingen betreffende de rijkshuisvesting, de Masterplannen en de Functionele Werkplek Rijk (FWR 3.0). In het [weekbericht van week 12](#) hebben we daar al uitvoerig over bericht. De GOR Rijk stelt een ongevraagd advies op waarin onder andere wordt geadviseerd de lokale medezeggenschap te betrekken. Zodra het ongevraagde advies is verzonden, melden we dit in het weekbericht.

Verder is gesproken over de 'Ontwikkelagenda voor De Rijkdienst' die onder verantwoordelijkheid van het secretarissen-generaal overleg (SGO) wordt opgesteld. De werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering heeft hierover een advies aan de GOR Rijk gegeven. De GOR Rijk heeft dit advies overgenomen en de werkgroep

gevraagd dit verder uit te werken.

Daarnaast zijn er nog verschillende andere onderwerpen aan bod gekomen. Onder andere de in verdere ontwikkeling zijnde 'Werving en Selectie Tool, de ontwikkelingen op het gebied van Diversiteit & inclusie, 'de evaluatie van het BHV kader en de handreiking voor de preventiemedewerkers, aanloopschalen en nog een aantal andere onderwerpen. Het was een drukke en intensieve vergadering waarin weer verder gewerkt is aan een betere rijksdienst.

Congres 'Rijk als aantrekkelijk werkgever, waarom medewerkers voor onze organisatie kiezen'



Op dinsdag 4 april vond het congres '[Rijk als aantrekkelijk werkgever, waarom medewerkers voor onze organisatie kiezen](#)' plaats.

Naast veel HR-medewerkers was ook een GOR Rijk delegatie (leden van het dagelijks bestuur, de werkgroep Organisatie & Personeel en het Ambtelijk Secretariaat) aanwezig.

In de bijzondere locatie "De Fabrique" in Maarssen werd het congres geopend door Maarten Schurink die in zijn openingsinterview door dagvoorzitter Astrid Feiter onder andere inging op het politiek-ambtelijk spanningsveld en wat dat met hem en de ambtenaren binnen de rijksdienst doet. De nieuwe ambtseed die naar verwachting vanaf 1 januari 2024 gebruikt gaat worden, werd als belangrijke ontwikkeling genoemd. Deze nieuwe ambtseed benadrukt nog eens dat ambtenaren werken in het belang van de samenleving.

Aukje Nauta, hoogleraar organisatiepsychologie aan de Rijksuniversiteit Leiden en oud kroonlid van de Sociaal Economische Raad (SER) gaf een zeer inspireerde toespraak met praktische tips voor aantrekkelijk werkgeverschap en een pleidooi om voortaan huppelend naar het werk te gaan. Motto: *Nooit meer doen alsof*.

In de middag werden diverse thema sessie georganiseerd over onderwerpen als beweging en groei, het vitaal houden van medewerkers, de banenafpraak, diversiteit en inclusie, sociale veiligheid op de werkvloer, jobcarving en grenzeloos samenwerken. Ruim voldoende om tot verder nadenken aan te zetten.

Naast deze thema's was er ook een informatiemarkt met interessante onderwerpen, zoals bijvoorbeeld de Mobiliteitsbank, Talentgericht Werven en Werken, Grenzeloos samenwerken, Diversiteit en Inclusie, RABA en de collega's van Binnenwerk (die ook voor een aangename ontvangst zorgden deze dag).

Ook aangenaam waren de 'complimentenmeisjes' (en een -man) die de aanwezigen observeerden en deze dan een complimentenkaartje overhandigden. Enkele heel herkenbare en treffende complimenten die de aanwezige GOR Rijk delegatie overhandigd kreeg, waren:

- Leuke ondernemende vent met een open blik;
- Een rots in de branding met een gouden hart;
- Jouw oplettende blik ontgaat niets;
- Met jou er bij is het elke dag een groots en onverwachts feest.

Naar verluidt ging de GOR Rijk delegatie huppelend naar huis!

Uitnodiging: 'Ambtenaar: een bijzonder vak, en dat is het!'



In de afgelopen decennia is de ambtenaar zich ten onrechte steeds meer gaan zien als een gewone werknemer. De ambtenaar werkt aan zijn/haar individuele competenties voor zijn/haar individuele carrière. Je zou dit de individualisering van de ambtenaar kunnen noemen: men is steeds minder gaan zien wat het onderscheidende gemeenschappelijke kenmerk is van ambtelijk vakmanschap.

Veel te weinig is daardoor onderkend dat deze functie wel degelijk een belangrijk onderscheidend kenmerk heeft: ambtenaren werken in een apparaat dat bevoegd is macht uit te oefenen over anderen en dienen dat deskundig, zorgvuldig en behoorlijk te doen. Deze normatieve visie op ambtelijk vakmanschap was de afgelopen decennia ver weggezaakt. Ze is weer tot leven gekomen door onder andere de Toeslagenaffaire. Deze renaissance van de normatieve visie op machtsuitoefening is dringend noodzakelijk en recent op gang gekomen. Thijs Jansen, directeur van [Stichting Beroepseer](#), zal een overzicht en evaluatie geven van wat er nu in gang is gezet, en aangeven wat er zijns inziens nog dient te gebeuren.

Datum: woensdag 26 april 2023

Tijd: 15:00 uur

Locatie: ROC Mondriaan | Kon. Marialaan 9 | Den Haag, ingang INVITEZ

Aanmelden: via [dit e-mailadres](#)

Meer informatie: via de [website van de Stichting Beroepseer](#)

Kosten: gratis

Interessante links

Draag bij aan meer werkplezier met een half uur van jouw tijd



Het A+O fonds Rijk zoekt leidinggevend en medewerkers die willen bijdragen aan de ontwikkeling van een serious game over autonomie. Ben jij een half uur beschikbaar voor een interview?

Als mensen autonomie hebben in hun werk dan kan dat leiden tot werkplezier*. Doordat mensen invloed hebben op hun werk, kunnen ze hun werkdruk beter reguleren en voelen ze zich meer verantwoordelijk. Het geven van meer autonomie aan medewerkers vraagt wel om een andere manier van leidinggeven. Het A+O fonds Rijk ontwikkelt een 'serious game' om leidinggevend daarmee te laten

experimenteren. Om deze game goed voor te bereiden zoeken we leidinggevenden en medewerkers binnen het Rijk om te interviewen over autonomie in hun werk.

Meer informatie vind je op [de site van het A&O fonds Rijk](#).

Aanmelden doe je via [dit e-mail adres](#).

Jaarverslag Huis voor de Klokkeluiders



De meest voorkomende misstandvermoedens waar het Huis voor Klokkeluiders werknemers in 2022 bij adviseerde, gingen over sociale onveiligheid op de werkvloer, waaronder angstcultuur en grensoverschrijdend gedrag. Dat blijkt uit het jaarverslag 2022 van het Huis voor Klokkeluiders. Fraudemeldingen en belangenverstrengeling zijn de daaropvolgende veel voorkomende meldingen.


Je kunt het jaarverslag over 2022 downloaden en lezen op [de site van het Huis van de Klokkeluiders](#).

GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid.
11 april	Overleg voorzitter CIO Beraad en delegatie GOR Rijk
11 april	GOR Rijk kennisgroep Privacy
13 april	Vierhoeksoverleg (werkgever-vakbonden-bestuurder-GOR Rijk)
14 april	Werkgroep huisvesting: WMS
17 april	Werkgroep O&P
17 april	Overlegvergadering
19 april	Werkgroep Hybride werken
24-26 april	GOR Rijk tweeëneenhalfdaagse
25 mei	Werkgroep huisvesting: WMS
26 mei	Stuurgroep hybride werken
1 mei	Werkgroep IV-ICT
1 mei	Werkgroep huisvesting
1 mei	Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
8 mei	GOR Rijk - DOR-en dag
10 mei	Kleine werkgroep Arbo
11 mei	Werkgroep Arbo: TO monitoring generiek kader DVA
15 mei	Werkgroep O&P
17 mei	Werkgroep Hybride werken

Tegeltjeswijsheid





Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht?
Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorrijk

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.