



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 15, 14 april 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Vorige week actueel

- ✓ Werkgroep Arbo

Deze week actueel

- ✓ Vierhoeksoverleg

Wist je dat

- ✓ Uitwisseling Rijksinspecties

Interessante bijeenkomsten

- ✓ Themamiddag capaciteitsplanning
- ✓ 1 jaar Wet open overheid: ontbijtsessie
- ✓ Venster voor medewerkers
- ✓ De 10e editie van de Summerschool komt er aan!

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

Vorige week actueel

Werkgroep Arbo



De werkgroep Arbo had op woensdag 5 april zijn reguliere overleg. De werkgroep heeft een aantal onderwerpen in voorbereiding die de instemming of het advies

van de GOR Rijk vragen. Dit zijn het kader voor de basiseisen vertrouwenspersonen, de evaluatie van het BHV kader welke in 2020 is vastgesteld en het besluit tot het al dan niet in het najaar organiseren van de jaarlijkse Arbo- (netwerk) bijeenkomst.

De werkgroep sprak op 13 maart al met de beleidsmedewerkers van bestuurderszijde over het kader voor de basiseisen voor vertrouwenspersonen en heeft verzocht een aantal monitoringspunten vooraf op te nemen. Ook heeft de werkgroep aangegeven om te zorgen voor effectieve communicatie in het netwerk van vertrouwenspersonen. Afgelopen woensdag benadrukte de werkgroep dat het belangrijk is dat met de lokale medezeggenschap ook de exacte invulling, denk aan tijdsbesteding voor de vertrouwenspersonen, wordt vastgesteld.

Een onderzoeksvoorstel voor de evaluatie van het BHV kader zal in een nog te plannen technisch overleg nader met de bestuurder worden besproken. Belangrijk is dat uitdagingen en knelpunten in relatie tot het hybride werken en de bezetting van de BHV-organisatie het hoofd worden geboden.

Tenslotte sprak de werkgroep over zijn jaarlijkse, zeer succesvol gevonden, netwerkbijeenkomst. Wanneer deze in het najaar zal gaan plaatsvinden, dienen de voorbereidingen hiervoor binnenkort van start te gaan. De GOR Rijk zal op 22 mei aanstaande besluiten of de capaciteit daarvoor voldoende is.

Deze week actueel

Vierhoeksoverleg



Op donderdag 13 maart vond het tweede vierhoeksoverleg van dit jaar plaats. Het vierhoeksoverleg is een informeel afstemmingsoverleg tussen de medezeggenschap (GOR Rijk), de vakbonden en de bestuurder/werkgever (vertegenwoordigd door de directeur A&O). Door het vertrek van de directeur A&O (Marc Alessie) in februari 2023 en de komst van de nieuwe directeur A&O per 1 mei 2023 werd de bestuurder/werkgever vertegenwoordigd door de waarnemend directeur A&O.

Dit keer werd, onder voorzitterschap van Marco Ouwehand (bestuurder FNV) onder andere gesproken over de 'Ontwikkelagenda Rijksdienst' die onder verantwoordelijkheid van de SGO (secretarissen-generaal overleg) wordt opgesteld. De GOR Rijk werkt momenteel aan een schriftelijke reactie op deze ontwikkelagenda.

Door de bestuurder/werkgever is een toelichting gegeven op de klachtenregeling ongewenste omgangsvormen. Het 'Kader Vertrouwenspersonen' en de Rijksbrede klachtenregeling worden aan de GOR Rijk ter instemming voorgelegd. De Rijksbrede klachtenregeling en het Kader Vertrouwenspersonen zullen naar verwachting per 1 juli 2023 in werking treden en vervangen dan de departementale regelingen. De GOR Rijk is met de bestuurder in gesprek over deze regelingen.

Daarnaast is nog gesproken over onderwerpen waarover ook aan de cao-tafel afspraken zijn gemaakt:

- Het onderzoek naar extra belonen (2.3 in het cao onderhandelingsakkoord): Voor het onderzoek extra belonen heeft de werkgroep O&P van de GOR Rijk al een uitvraag bij de departementale ondernemingsraden uitgezet. Bij deze een oproep deze na invulling te retourneren;

- De inrichting van een begeleidingscommissie invoering nieuwe roosterafspraken (paragraaf 4.1 van het cao-akkoord): Op 1 juni wordt voor de roosterende organisaties een bijeenkomst georganiseerd om concreet aan de slag te gaan met de afspraken. Zie hiervoor ook de rubriek 'Interessante bijeenkomsten' verder in dit weekbericht.
- De drie pilots verduurzaming arbeidsvoorwaarden en werkorganisatie (paragraaf 6.1 cao-akkoord): Hiervoor is een speciaal project ingericht om de betrokkenheid van werknemers te vergroten. Via [de website duurzame cao](#) kunnen zij participeren door ideeën aan te leveren of zichzelf aan te melden om mee te denken en helpen bij het realiseren van door anderen aangedragen ideeën.

Wist je dat

Uitwisseling Rijksinspecties



Door vernieuwende activiteiten te stimuleren draagt het Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds van het Rijk (A+O fonds Rijk) bij aan het verbeteren van de arbeidsmarkt binnen de Rijksoverheid. De vakorganisaties FNV Overheid, AC Rijksvakbonden, CNV Overheid en CMHF en de werkgever Rijk werken samen in het A+O fonds Rijk.

Eerder hebben wij je al gewezen op de subsidies die je kunt aanvragen bij het A&O fonds Rijk.

Dit fonds ondersteunt diverse projecten binnen de sector Rijk met een financiële bijdrage.

Wij willen 'zo maar' een project voor het voellicht brengen.

Dit najaar, in september, vindt de 'Inspectiewissel' plaats.

Een uitwisselingsprogramma waarbij je één dag meeloopt bij een andere inspectie en een collega één dag meeloopt met jou. Een kleine stage met grote impact! Inspecteurs die werkzaam zijn bij een Rijksinspectie kunnen dus een dag in de keuken kijken bij een collega van een andere inspectie.

De Inspectiewissel is een initiatief van Bureau Inspectieraad en de Ondernemingsraden Rijksinspecties, met steun van het A&O fonds Rijk.

Vanaf maandag 15 mei aanstaande is er een factsheet met alle informatie beschikbaar. Meer informatie is nu al beschikbaar op de [website van de Rijksinspecties](#).

Heb je een niet beantwoorde vraag of wil je jezelf alvast aanmelden?

Dat kan [via dit e-mailadres](#) (aanmelden kan tot 7 juli 2023).

Interessante bijeenkomsten

Themamiddag capaciteitsplanning





In de cao Rijk zijn door de vakbonden en het Rijk als werkgever afspraken gemaakt over roosteren. Vitaliteit & duurzame inzetbaarheid van medewerkers is daarbij een belangrijk thema. Voor gezond en duurzaam roosteren moet de capaciteitsplanning op orde zijn. Omdat organisaties daar best mee worstelen, wordt een themamiddag georganiseerd om met elkaar in gesprek te gaan over dit onderwerp.

Op deze middag komen de zorgen en uitdagingen die we ervaren rond capaciteitsplanning aan bod. Ook ontdek je hoe je hier meer grip op kunt krijgen. Met elkaar wisselen we gedachten uit.

Het programma is een mix van presentaties en interactie met de aanwezigen. Het doel is om zowel vanuit theorie als praktijk concrete handvatten te ontdekken om capaciteitsplanning echt van de grond te krijgen. Het programma sluit af met een borrel om nog nader met elkaar door te kunnen praten.

Deze bijeenkomst is bedoeld voor iedereen die betrokken is bij het vormgeven van capaciteitsplanning en roosteren bij alle roosterende organisaties van het Rijk. Wij denken daarbij aan met name aan een afvaardiging van de lokale en centrale medezeggenschap, vakbonden en medewerkers, projectleiders en managers die te maken hebben met roosteren in hun organisatie. Stuur deze uitnodiging vooral door naar collega's en breng het bij elkaar onder de aandacht.

Namens de werkgever Rijk en de vier vakbonden wordt je van harte uitgenodigd voor de Themadag capaciteitsplanning.

Het programma is als volgt:

- 13.00 - 13.30 uur Ontvangst en registratie
- 13.30 - 13.45 uur Opening door Marco Ouwehand (bestuurder Rijkssector FNV Overheid)
- 13.45 - 14.00 uur cao afspraken rond capaciteitsplanning door Orlando van Gijzelen (sr. Beleidsmedewerker bij directie A&O- arbeidsvoorwaarden en pensioenen)
- 14.00 - 14.45 uur Omgaan met dynamiek in capaciteitsvraag en -aanbod door Marcus Bergman (Master Black Belt, Managing Partner bij Lean Six Sigma Partners)
- 14:45 – 15:15 uur PAUZE
- 15:15 – 16:00 uur Met het rekenmodel kun je meer dan alleen plannen door Jack van der Velde (Directeur Bedrijfsvoering, Communicatie en Crisiscoördinatie Verkeer- en Watermanagement bij Rijkswaterstaat)
- 16.00 - 16.45 uur Plenaire discussie en uitwisseling ervaringen o.l.v. Ronald Barendse (pDG Vastgoed en Bedrijfsvoering Rijk, ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties)
- 16.45 uur Afsluiting en borrel

Datum: donderdag 1 juni 2023

Tijd: 13:00 uur – 16:45 uur


Locatie: The Haque Conference Centre New Babylon | Anna van Buerenplein 29 | Den Haag

Aanmelden en informatie: [via dit e-mail adres](#)

Kosten: gratis

1 jaar Wet open overheid: ontbijtsessie





Op 1 mei 2022 trad de Wet open overheid (Woo) in werking, als opvolger van de Wet openbaar bestuur (Wob). Dit was voor regeringscommissaris Informatiehuishouding Arre Zuurmond aanleiding om een ontbijtsessie (2022) te wijden aan deze nieuwe wet.

Precies een jaar later bespreekt Arre met Alexandra van Huffelen, Staatssecretaris Koninkrijksrelaties en Digitalisering, en diverse tafelgasten waar we nu staan met de Woo en welke vorderingen er zijn gemaakt.

Datum: maandag 1 mei 2023

Tijd: 09:00 uur - 10:45 uur

Locatie: Online

Aanmelden en informatie: [via de site van iBestuur](#)

Kosten: gratis

Venster voor medewerkers



Op basis van onderzoek levert 'Venster voor Medewerkers' feiten over verschillende thema's die met werken bij de overheid te maken hebben, zoals arbeidsmobiliteit, leiderschap en teamontwikkeling. Overheidsorganisaties staan voor uitdagingen op het gebied van goed werkgeverschap en die brengen zij met onze onderzoeken in kaart.

'Venster' is een programma van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, in uitvoering bij ICTU. Ze werken zelf in het openbaar bestuur, hebben gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en zijn zo bekend met de vraagstukken waarmee publieke organisaties te maken hebben. Onder Venster vallen Venster voor Medewerkers en Venster voor Bedrijfsvoering.

De afgelopen periode zijn er enkele webinars geweest; deze zijn terug te kijken [via de website van Venster](#):

- Zachte waarden, harde lessen: over sociale veiligheid en integriteit in het openbaar bestuur
- De cultuur in het openbaar bestuur onder vuur?
- Het vergeten belang van managementkwaliteit

Op 20 april 2023 is er een webinar met als onderwerp "Personeelstekorten remmen efficiencyslag overheidsorganisaties" en op 9 mei 2023 is er het webinar "Gezond, gelukkig en productief naar de eindstreep!" Inschrijven en meer informatie over deze webinars kan via de [website van Venster](#).

De inschrijfoptie staat helemaal [onderaan deze pagina](#)!

De 10e editie van de Summerschool komt er aan!





Het is bijna zover: de 10e editie van de Summerschool van het A+O fonds Rijk komt er aan! Je kunt je **aanmelden vanaf dinsdag 25 april aanstaande vanaf 12.00 uur**. Zet deze datum snel in je agenda, want er is maar een beperkt aantal plaatsen beschikbaar. Zorg dat jij er dit jaar ook bij bent!

De zomer is een goede tijd om stil te staan bij wat je écht wilt. Want haal jij alles uit jezelf op je werk en privé? Wil jij graag zelf de richting van je loopbaan bepalen of doorgroeien? Vlieg jouw toekomst met nieuwe energie tegemoet en kom naar de 10e editie van de Summerschool van het A+O fonds Rijk.

Je gaat samen met professionele trainers en andere deelnemers in vogelvlucht aan de slag. In een luchtige omgeving ontdek je tijdens korte workshops wat jou energie geeft of waar jij je in wilt ontwikkelen. Ook ontdek je welke training jou verder kan helpen om je werk nog leuker te maken, ook na de Summerschool! Nieuwsgierig waar de Summerschool dit jaar wordt georganiseerd? En naar het thema van deze editie? Dat hoor je over twee weken, maar misschien vind je al een hint in deze tekst?

Summerschool 2023 vindt plaats op de data hieronder, vrijhouden dus!

- Donderdag 15 juni (op locatie)
- Dinsdag 20 juni (op locatie + online)
- Donderdag 22 juni (op locatie + online)
- Dinsdag 27 juni (op locatie)

De Summerschool van het A+O fonds Rijk is gratis en speciaal voor alle rijksmedewerkers en wordt georganiseerd op initiatief van de vakbonden binnen de Rijksoverheid.

Wil jij geen nieuws meer missen over deze 10e editie?

Volg Summerschool dan op [Facebook!](#)

Daar lees je alles over de voorbereiding, locaties, aanmelddatum en meer.

GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid.
17 april	Werkgroep O&P
17 april	Overlegvergadering
20 april	Werkgroep Diversiteit en Inclusie: TO beleidslijn
20 april	Werkgroep Hybride werken
24-26 april	GOR Rijk tweeëneenhalfdaagse
25 april	Werkgroep huisvesting: WMS
26 april	Stuurgroep hybride werken
1 mei	Werkgroep IV-ICT
1 mei	Werkgroep Huisvesting
1 mei	Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
8 mei	GOR Rijk - DOR-en dag
10 mei	Agendaoverleg met directeur A&O
10 mei	Kleine werkgroep Arbo
11 mei	Werkgroep Arbo: TO monitoring generiek kader DVA
15 mei	Werkgroep O&P
17 mei	Werkgroep Hybride werken
22 mei	GOR Rijk vergadering
25 mei	Gesprek betreffende WAU
30 mei	Werkgroep IV-ICT



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorrijk

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.