



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 16, 22 april 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Let op:

Vorige week actueel

- ✓ Workplace Management System (WMS)

Deze week actueel

- ✓ Werkgroep O&P
- ✓ Overlegvergadering
- ✓ Update: Werk aan Uitvoering (WaU)
- ✓ Aanbieding Ontwikkelagenda Rijksdienst

Wist je dat

- ✓ Uitspraak: Voorwaarden aan instemmingsrecht?
- ✓ OR poster

Interessante links

- ✓ Digitalisering doet ertoe
- ✓ Voor medewerkers én leidinggevenden: de masterclass 'Te veel prikkels op kantoor?'

Interessante bijeenkomsten

- ✓ Reuring! Café: Hoe staat het met het ambtelijk vakmanschap?

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

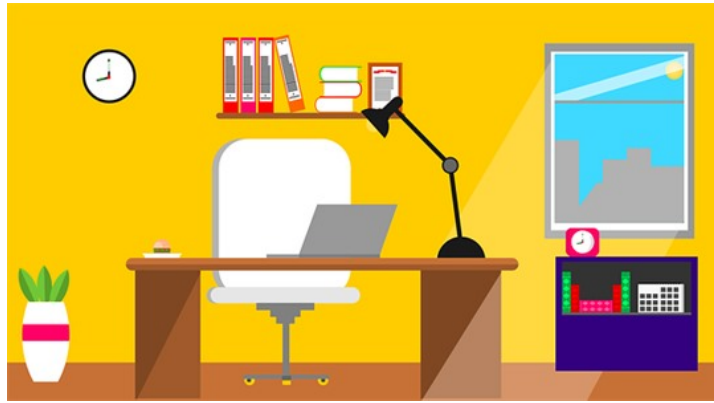
Let op:

Volgende week (week 17) heeft de GOR Rijk zijn ontwikkel- en trainingdagen en is donderdag een vrije dag vanwege Koningsdag.

Hierdoor is er volgende week geen GOR Rijk weekbericht.

De week daarna (week 18) zijn we er weer. Omdat het op vrijdag 5 mei Bevrijdingsdag is, verzenden we het weekbericht op **donderdag 4 mei**.

Workplace Management System (WMS)



Op vrijdag 14 april sprak een delegatie van de GOR Rijk met de collega's van de bestuurder die zich bezig houden met de pilot WMS. Het WMS is het toekomstige systeem om werkplekken te reserveren en waarmee het daadwerkelijk gebruik van de werkplekken kan worden beschouwd.

De pilot maakt goede vorderingen. De definitieve offerteaanvraag is vastgesteld. Volgens de planning zal de gunning op 30 augustus plaatsvinden, waarna het systeem in een pilotfase wordt uitgerold over de volgende negen locaties: de Office in Den Bosch, Fellenoord in Eindhoven, de Resident in Den Haag, Center Court in Den Haag, De Knoop in Utrecht, Spark in Amsterdam, de Turfmarkt in Den Haag en de Rijkshub in Leiden. Ondertussen is het projectteam bezig met een communicatiestrategie. De GOR Rijk vroeg om tijdige informatie over de go/no go-criteria op basis waarvan de ICBR zal besluiten om de pilot breder uit te rollen of te beëindigen.

Deze week actueel

Werkgroep O&P



Op maandag 17 april vond een regulier overleg van de werkgroep O&P plaats.

Vanuit de directie A&O werden twee onderwerpen toegelicht en met elkaar inhoudelijk besproken.

Allereerst presenteerde Monica Ceulen het programma studenten- en startersbeleid. Een belangrijk programma in onze krappe arbeidsmarkt waarbij ook aandacht is voor en een link bestaat met het (programma) talentgericht werven.

Momenteel werkt men de projectvoorstellen uit die in de ICOP (Interdepartementale Commissie Organisatie en Personeel) van juni worden besproken. Deze projectvoorstellen betreffen:

- Een breed ontwikkelprogramma voor starters (onboarding);
- het vergroten van het werkaanbod voor studenten en starters;
- het opzetten van een Rijksbrede Campus Recruitment;
- datagedreven werken door startersvelden aan te maken bij P-Direkt.

De werkgroep gaf mee dat het vooral belangrijk is inzichtelijk te maken wat de verschillen zijn met het huidige beleid op genoemde onderwerpen. Daarnaast

adviseerde de werkgroep om startende collega's te verbinden met buddy's en inzicht te hebben in exitgesprekken van met name starters en studenten. Ook feedback van uitstromende starters/studenten vanuit de Rijkstraineeprogramma's én starters van een basistraining 'hoe om te gaan met het werken binnen het Rijk' werden als advies meegegeven.

Vervolgens sprak de werkgroep intern over zijn 'onderhanden werk':

- De Rijksbrede klachtenregeling ongewenste omgangsvormen wordt binnenkort ter instemming voorgelegd en een technisch overleg heeft geleid tot het nader bezien van de privacy-aspecten.
- De werving- en selectie-applicatietool ligt inmiddels ter instemming voor omdat deze nu Rijksbreed zal worden ingezet. Na de ervaringen van het ministerie van Defensie en de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) hebben nu meer departementen belangstelling voor deze tool. De GOR Rijk heeft nog een nader technisch overleg over met name de DPIA en de mitigerende maatregelen uit het PAR-advies.

Tijdens het laatste uur van het werkgroepoverleg waren A&O collega's van het programma Ambtelijk Vakmanschap aanwezig om met elkaar nader te spreken over de reactie op het GOR Rijk initiatief Ambtelijk Vakmanschap.

Deze eerste reactie kan worden gezien als uitnodiging om met elkaar in gesprek te blijven, ook nadat een definitief besluit is genomen op het GOR Rijk initiatief. De brede context met de verschillende aanknopingspunten zoals sociale veiligheid en leiderschap mag niet uit het oog worden verloren.

Uit het beeldvormende gesprek volgen twee belangrijke clusters:

1. De verhouding tot de politiek (weerslag voor medewerkers op het terrein van (sociale) veiligheid, loyale tegenspraak, diversiteit en inclusie).
2. De uitvoering (betrokkenheid als ook de concrete betekenis en handeling op de werkvloer).

Afgesproken werd om in een volgend gesprek met elkaar concrete acties te benoemen hoe de medewerker te helpen op deze clusters.

Als uitgangspunten worden hierbij genoemd:

- Het uitvoeren van de Rijksbrede ontwikkelagenda;
- het voorkomen van symptoombestrijding/hijgerigheid;
- het goede voorbeeld zijn als het gaat om uitvoering geven aan afspraken en veranderingen.

Het was een intensief overleg waarop nog vervolgspraken volgen. Op 15 mei a.s. is het volgende reguliere overleg van de werkgroep O&P.

Overlegvergadering



Op maandag 17 april vond een overlegvergadering met de bestuurder plaats. Voorafgaand aan deze vergadering werd de GOR Rijk geïnformeerd over de 'Visie aanpak toekomstige pandemieën' en het sectorplan Rijk door het adviesteam Pandemische Voorbereiding. De GOR Rijk heeft zijn waardering uitgesproken voor het betrekken van de medezeggenschap in deze vroege fase en afgesproken dat de werkgroep Arbo betrokken blijft bij dit onderwerp. Nog uitgezocht wordt of het sectorplan Rijk formeel ter instemming aan de GOR Rijk moet worden aangeboden. Gezien de verbinding met het GOR Rijk jaarplan is een afstemming met de vakbonden ook gewenst.

In de overlegvergadering werd gesproken over het 'Toekomstig werken bij het Rijk (naar de praktijk van hybride werken)' en de beleidsvisie Hybride Werken. Door de programmacoördinator werd aangegeven dat de eerste reactie van de bestuurder op het door de GOR Rijk uitgebrachte advies over de beleidsvisie Hybride Werken met de werkgroep zal worden gesproken. De GOR Rijk heeft aangekondigd een ongevraagd advies over de kantooromgeving Rijk te zullen uitbrengen vooruitlopend op de adviesaanvraag van de bestuurder over FWR 3.0. De GOR Rijk vindt het belangrijk een aantal elementen, waaronder ervaren knelpunten, nadrukkelijk onder de aandacht van de bestuurder te brengen. Dit ongevraagd advies zullen we op onze website plaatsen zodra het is verstuurd.

Over de ontwikkelagenda Rijksdienst zoals deze door het secretarissen-generaal overleg (SGO) werd opgesteld, hebben we reeds enkele malen bericht. Ook in deze vergadering is gesproken over de ontwikkelagenda, die op 19 april door de SG's aangeboden zal worden aan medewerkers in de Rijksdienst. De ontwikkelagenda gaat door de SG van BZK, als bestuurder van de GOR Rijk, op dat moment worden aangeboden aan de voorzitter van de GOR Rijk (zie elders in het weekbericht). De bestuurder gaf aan dat de ontwikkelagenda het begin van een reeks gesprekken is die gevoerd moeten worden om tot één goed functionerende Rijksdienst te komen. De GOR Rijk heeft nogmaals gewezen op het belang van zijn [ongevraagd advies over ambtelijk vakmanschap](#) en aangekondigd dat de werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering bezig is met het opstellen van een ongevraagd advies als reactie op de ontwikkelagenda. In een eerder weekbericht heeft de werkgroep hier al melding van gemaakt.

De werkgroep ziet zeker een meerwaarde in de intentie van de ontwikkelagenda, maar voorziet ook dat dit niet vanzelf gebeurt. Het aanbod om de ontwikkelagenda het startpunt van een aantal gesprekken daarover te laten zijn, gaat zeker terugkomen in de reactie. Ook dit ongevraagd advies plaatsen we op onze website www.gorriijk.nl zodra het is verstuurd.

Onderwerpen als sociale veiligheid en de politiek ambtelijke verhoudingen waren ook onderwerp van gesprek alsmede een toelichting op de 'Werving en Selectie tool' die men binnen de Rijksoverheid, inclusief het ministerie van Defensie, wil gaan gebruiken. Over deze nieuwe tool zal de werkgroep O&P zich, samen met de kennisgroep Privacy, gaan buigen.

Update: Werk aan Uitvoering (Wau)



Werk aan Uitvoering is een overheidsbreed programma ter verbetering van de publieke dienstverlening, om beter aan te sluiten op de verwachtingen en behoeftes van burgers en ondernemers.

Er wordt gewerkt met zes sporen (handelingsperspectieven):

1. [Toekomstbestendige dienstverlening](#);
2. [Versnelling digitale agenda](#);
3. [Begrijpelijke en uitvoerbare wetgeving](#);
4. [Intensivering van samenwerking en verbeteren ambtelijke sturing\(sdrïehoek\)](#);
5. [Vergroten van de statuur en aantrekkelijkheid van de uitvoering](#);
6. [Rol van de politiek](#).

Op dinsdag 18 april vond een gesprek plaats tussen (een delegatie van) het Programmabureau WaU en (een afvaardiging namens) de GOR Rijk. Binnen de WaU is er een belangrijke rol belegd bij bestuurlijke trekkers vanuit de departementen, uitvoeringsorganisaties en mede-overheden. Zij dragen zorg voor verbinding over de handelingsperspectieven en organisaties heen en hebben een trekkende rol op de voortgang van de geprioriteerde acties. Daarnaast is de programmaorganisatie verantwoordelijk voor de afstemming met aanverwante programma's en initiatieven binnen lijnorganisaties, het geven van inzicht in voortgang en resultaten, anticiperen op maatschappelijke veranderingen die de koers van de werkagenda kunnen beïnvloeden en het organiseren van een kritische blik van buiten.

Twee voorbeelden van de activiteiten die onder de vlag van het programma WaU tot stand zijn gekomen?

1. [De Staat van de Uitvoering](#), die is uitgevoerd in opdracht van het ministerie van BZK. Deze is op 18 januari 2023 door de stuurgroep onder leiding van Abdeluheb Choho (algemeen directeur RVO), namens de uitvoeringsorganisaties overhandigd aan Vera Bergkamp, voorzitter van de Tweede Kamer.
2. [De Dag van de Publieke Dienstverlening](#) die op 22 juni 2023 voor de tweede keer wordt gehouden. Deze dag zal aangegrepen worden om te discussiëren over hoe we de komende jaren invulling geven aan de dienstverlening van de overheid. Het thema van deze dag is Samen Werken aan Vereenvoudiging.

Tussen de programmabureau en de GOR Rijk is afgesproken om in de eerste helft van juni 2023 bij elkaar te komen om elkaar te informeren over de stand van zaken.

Aanbieding Ontwikkelagenda Rijksdienst



Foto boven: De secretarissen-generaal en de rijkscollega's die de ontwikkelagenda Rijksdienst op 19 april kregen aangeboden.

Op woensdag 19 april presenteerden de secretarissen-generaal de ontwikkelagenda voor de Rijksdienst tijdens een bijeenkomst op het Catshuis. Deze agenda is aangeboden aan collega's die werken bij verschillende onderdelen van de Rijksdienst. Ook de GOR Rijk, in de persoon van de voorzitter, kreeg de ontwikkelagenda, die als titel heeft 'Waardenvol werken voor Nederland' aangeboden en komt binnenkort met een advies aangaande deze agenda.

De afgelopen jaren is veel in gang gezet voor meer samenwerking, ontwikkeling van ons vakmanschap of verbetering van de dienstverlening. De ontwikkelagenda richt zich op de samenhang tussen de verschillende onderdelen en programma's van de Rijksdienst als ook de werkwijzen, cultuur en gedrag. Doel is dat we als Rijksdienst nog beter ons werk doen voor de samenleving.

De agenda bestaat uit de volgende zes werkagenda's:

1. [De werkagenda Uitvoering](#);
2. [De werkagenda Beleid](#);
3. [De werkagenda Toezicht](#);
4. [De werkagenda Politiek-ambtelijke verhoudingen](#);
5. [De werkagenda Gedrag en cultuur](#);

Meer informatie over de ontwikkelagenda Rijksdienst kun je vinden in [een nieuwsbericht op het Rijksportaal](#).

Daar vind je ook [de ontwikkelagenda zelf](#), met een infographic (onderaan de pagina)

Zodra het advies van de GOR Rijk gereed is, wordt het geplaatst [op onze website](#).

Wist je dat

Uitspraak: Voorwaarden aan instemmingsrecht?



Kan de ondernemingsraad voorwaarden verbinden aan zijn instemming?

In de Wet op de OndernemingsRaden (WOR) staat in artikel 27 niet vermeld dat de ondernemingsraad voorwaarden kan verbinden aan zijn instemming.

Er staat slechts vermeld dat de ondernemer “de instemming behoeft”.

Al lang stellen ondernemingsraden voorwaarden aan hun instemming: “wij stemmen in met [...] als aan de volgende voorwaarden voldaan wordt”. Ervaren medezeggenschappers hebben een dergelijke zin vast voorbij zien komen.

De rechtsgeldigheid van een dergelijke zin werd onlangs voor het eerst betwist door een ondernemer, die stelde dat de OR geen voorwaarden mocht stellen. De OR zou, volgens hem, slechts twee mogelijkheden hebben: instemmen of niet instemmen.

De Kantonrechter in Amsterdam deed op 8 februari uitspraak in deze zaak. Hij oordeelde, voor het eerst dus, dat er inderdaad maar twee mogelijkheden in de WOR staan, maar dat dit niet betekent dat de OR geen voorwaarden kan en mag stellen aan het verlenen van zijn instemming. Het kan immers de duidelijkheid dienen, als een OR te kennen geeft in welk geval (of onder welke voorwaarden) hij (wel) instemt met het besluit.

Het is uiteraard wel belangrijk om die voorwaarden niet algemeen te houden, maar juist zo precies en gedetailleerd mogelijk in je instemmingsbrief op te nemen.

Je kunt de hele uitspraak van deze zaak nalezen op [de site van Rechtspraak.nl](#).

OR poster



Digitalisering doet ertoe



Steeds meer zaken met de overheid worden digitaal geregeld. Dat vraagt iets van de burger, maar ook van de publieke professional. Digitalisering brengt nieuwe uitdagingen met zich mee. Het vakmanschap van werknemers binnen ministeries, provincies, waterschappen, gemeenten en andere publieke organisaties verandert erdoor.

In zes inzichten onderzoekt Wouter Welling, beleidsadviseur Digitale Overheid bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, de impact van digitalisering op het werk van de overheid.

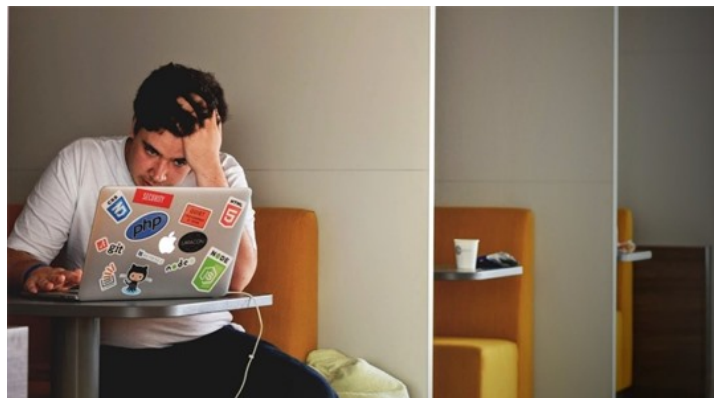
In de inzichten komen achtereenvolgens aan de orde:

1. De digitale identiteit;
2. De digitale inclusie;
3. Leren van platformen;
4. De rol van het algoritme;
5. Digitale grondrechten;
6. De generieke digitale infrastructuur.

De inzichten worden je aangeboden door OMOOC, wat staat voor Overheids Massive Online Open Courses.

Ga hier naar [de site van OMOOC](#).

Voor medewerkers én leidinggevenden: de masterclass 'Te veel prikkels op kantoor?'



Wegens groot succes herhaalt het A+O fonds Rijk de masterclass 'Te veel prikkels op kantoor?'. Merk je dat het hybride werken je toch minder soepel afgaat dan verwacht? Of ben je uitgeblust na een dag schakelen tussen afleidingen in de kantoorruimte? Leer hoe je omgaat met al die prikkels tijdens de masterclass 'Te veel prikkels op kantoor?'

In januari, februari en maart organiseerde het A+O fonds Rijk een tweede reeks workshops en masterclasses. Er was opnieuw grote belangstelling: binnen een week waren de bijeenkomsten volgeboekt. En met succes: de deelnemers

beoordeelden de bijeenkomsten gemiddeld met een 8,4. Ze vinden je nu opnieuw de kans om een masterclass bij te wonen. Ook dit keer is er een maximaal aantal plekken per bijeenkomst, dus zorg dat je er snel bij bent!

Naast een masterclass voor medewerkers is er nu ook een masterclass voor leidinggevendenden. Dit zodat zij beter begrijpen wat hun medewerkers nodig hebben en hierop kunnen inspelen.

Online Masterclass voor medewerkers (50 plekken)

- Maandag 15 mei - 9.30 tot 11.00 uur
- Dinsdag 16 mei - 14.30 - 16.00 uur

Online Masterclass voor leidinggevendenden (25 plekken)

- Maandag 5 juni 14.30 - 16.00 uur
- Vrijdag 9 juni 9.30 - 11.00 uur

Lees meer over de masterclass en meld je aan via [de website van het A+O fonds Rijk](#). Deelname aan een masterclass is gratis.

Interessante bijeenkomsten

Reuring! Café: Hoe staat het met het ambtelijk vakmanschap?

maandag 15 mei 2023 De Glazen Zaal, Den Haag

Hoe staat het met het ambtelijk vakmanschap?
Professionele autoriteit? Professionele autonomie?

let op dit Reuring!Café is op maandag #Reuring

debatleider **Mark Frequin**
host **Maarten Schurink**
gasten **Wouter Koolmees, Anchrit Wille, Lamyae Aharouay en Kristel Lammers**

locatie De Glazen Zaal, Prinsessegracht 26, Den Haag
aanvang 17.00 uur
aanmelden www.vom-online.nl

REURING!Cafés zijn luchtige talkshows over serieuze zaken van, voor en door ambtenaren

Er is inmiddels veel discussie binnen en buiten de overheid over het vakmanschap van ambtenaren. Wat is rol en positie van ambtenaren? Wat is de rolopvatting van ambtenaren. Welke gedrag wordt van hen verwacht? Zijn zij professionals die met autoriteit spreken en handelen? En welke ruimte is er voor ambtenaren om die inbreng te leveren? Is er sprake van professionele autonomie? Welke ruimte kunnen zij zelf nemen? Ambtenaren werken voor mens en maatschappij; wat vraagt dat van ambtenaren? Met welke belangen zitten zij aan tafel? Zijn zij daar open over? Hoe vullen zij deze bijzondere positie in? Hoe verhouden zij zich tot het politieke bestuur? Spreken zij wel tegen? Wat betekent politiek primaat voor de ruimte van ambtenaren? Krijgen zij buikpijn van politieke toezeggingen? Welke gedrag is gewenst om de rol van ambtenaar goed te vervullen? Deze vragen staan ook centraal in het programma Ambtelijk Vakmanschap.

Daarbij is het zeer interessant om te horen tegen welke dilemma's ambtenaren aanlopen en hoe zij zich verhouden ten opzichte van bijvoorbeeld politiek en media? Zeker nu de toon soms verhardt, vertrouwen onder druk staat en de samenleving (terecht) veel verwacht. Welke invloed heb je daarop en hoe kun je waarden gedreven je werk (blijven) doen? Welke ruimte is daarvoor gewenst en mogelijk? En is de kennisvraag aan ambtenaren aan het veranderen en vraagt dat van ambtenaren juist meerdimensionale kennis en ervaring in plaats van vakspecifieke kennis en ervaring? Is het ervaring opdoen op meerdere plekken juist een pré of een probleem? Over deze vragen en dilemma's gaat dit Reuringdebat.

Datum: maandag 15 mei 2023

Tijd: inloop vanaf 16:30 uur | start om 17:00 uur

Locatie: De Glazen zaal | Prinsessegracht 26 | Den Haag

Aanmelden en informatie: [via deze website](#)

Kosten: gratis

GOR Rijk planning

Het overzicht wordt **niet** gegarandeerd op volledigheid.

24-26 april	GOR Rijk tweeëneenhalfdaagse
26 april	Stuurgroep hybride werken
1 mei	Werkgroep IV-ICT
1 mei	Werkgroep Huisvesting
1 mei	Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
8 mei	GOR Rijk - DOR-en dag
10 mei	Agendaoverleg met directeur A&O
10 mei	Kleine werkgroep Arbo
11 mei	Werkgroep Arbo: TO monitoring generiek kader DVA
15 mei	Werkgroep O&P
17 mei	Werkgroep Hybride werken
22 mei	GOR Rijk vergadering
25 mei	Gesprek betreffende WAU
30 mei	Werkgroep IV-ICT

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorrijk

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.