



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 21, 26 mei 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus@gorriik.nl)
Vanwege vakanties en vrije dagen, is er geen weekbericht (week)nummer 22. Op 9 juni wordt er weer een weekbericht verstuurd.

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Eerder actueel

- ✓ Ontwikkelagenda "Waardenvol werken voor Nederland"

Deze week actueel

- ✓ GOR Rijk vergadering

Wist je dat

- ✓ Gezond en veilig werken? Gebruik de vernieuwde Arbocatalogus!

Interessante links

- ✓ Outdoor office day 2023
- ✓ Herziane NVAB richtlijn Werk-Privé Balans

Interessante bijeenkomsten

- ✓ XXL netwerkevent van League Rijk

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

Eerder actueel

Ontwikkelagenda "Waardenvol werken voor Nederland"



In de afgelopen weekberichten hebben wij jullie geïnformeerd over de ontwikkelagenda die onder verantwoordelijkheid van het secretarissen-generaal overleg (SGO) is opgesteld en dat de GOR Rijk werkt aan een reactie op deze ontwikkelagenda.

Op 19 april is de ontwikkelagenda “Waardenvol werken voor Nederland” aangeboden aan de medewerkers binnen de Rijkdienst. De GOR Rijk heeft op 12 mei een reactie gegeven op deze ontwikkelagenda.

De GOR Rijk is positief over de doelstellingen van de ontwikkelagenda en waardeert de ambitie van het SGO. Tegelijkertijd heeft de GOR Rijk ook enkele kanttekeningen en opmerkingen over de ontwikkelagenda. Er liggen genoeg uitdagingen om de ontwikkelagenda ook succesvol te laten zijn. De GOR Rijk wil hieraan zijn bijdrage leveren.

De ontwikkelagenda en de reactie van de GOR Rijk vinden jullie op [onze website!](#)

Deze week actueel

GOR Rijk vergadering



Op maandag 22 mei vond een GOR Rijk vergadering plaats. Voorafgaand aan die vergadering werd door de Sociaal Economische Raad (SER) een toelichting gegeven op het door de SER gegeven advies: [“Waardevol werk: publieke dienstverlening onder druk”](#).

Toelichting op het SER advies

In het advies, dat de SER gegeven heeft aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de bewindslieden van vijf andere ministeries, geeft de SER aan dat de problemen op de arbeidsmarkt groter zijn dan ooit. Door de arbeidsmarktkrapte komt de uitvoering van publieke taken zoals zorg, onderwijs, kinderopvang en veiligheid in de knel. Deze aanhoudende arbeidsmarktkrapte in publieke sectoren vraagt om ferme keuzes van kabinet, aldus de SER.

De krappe arbeidsmarkt in de publieke sectoren is op drie manieren problematisch. Allereerst voor de werknemers die te maken hebben met toenemende werkdruk, knellende regelgeving en afnemende motivatie. Ten tweede voelen burgers en bedrijven de gevolgen hiervan, in de vorm van olopende wachtlijsten, uitval van dienstverlening of diensten van mindere kwaliteit. In de derde plaats vormt de krapte een belemmering voor het functioneren van de economie als geheel. De gevolgen zijn: minder welvaart, een toenemende sociale ongelijkheid en vertraging in de aanpak van grote maatschappelijke opgaven zoals de energietransitie.

In het SER advies worden ook een aantal adviezen en oplossingsrichtingen genoemd, waaronder:

- Het stimuleren van de kwaliteit van management en leiderschap;
- De uitval, het verzuim en vertrek van medewerkers te verminderen door een adequaat HR beleid en concurrerende arbeidsvoorwaarden;
- Het sturen op het slimmer en innovatiever organiseren van het werk;
- Het slim en leerrijk organiseren van het werk en administratie en overbodig werk te voorkomen;
- Aandacht te hebben voor de uitvoerbaarheid en complexiteit van beleid.

GOR Rijk vergadering

In de vergadering werd stilgestaan bij de GOR Rijk ontwikkeldagen in Zwolle eind april (zie [weekbericht 18](#)). Tijdens deze ontwikkeldagen zijn zowel aan het Dagelijks Bestuur als aan de leden van de GOR Rijk een aantal opdrachten

verstrekt. Daarnaast moet nog gewerkt worden. Afgesproken wordt dat op de GOR Rijk vergadering van 26 juni dat 'huiswerk' besproken zal worden. Ook de succesvolle DOR-GOR Rijk dag van 8 mei (zie [weekbericht 20](#)) werd besproken met de afspraak daar verdere stappen mee te zetten.

Daarnaast werden ook een aantal inhoudelijke onderwerpen besproken, waaronder het instemmingsverzoek voor de werving en selectie tool, het kader voor de vertrouwenspersonen, het instemmingsverzoek verwerken rijksbrede deelname 'Barometer Culturele Diversiteit' en de stand van zaken met betrekking tot het advies inzake Hybride Werken. Tevens werden de leden bijgepraat over de lopende ontwikkelen zoals de ontwikkelagenda van het Rijk (zie eerder in dit weekbericht), de invoering van de (nieuwe) mobiliteitskaart en de gesprekken over de medezeggenschap bij de categorieplannen (Rijksbrede inkoop) en de 'Focuspunten van het Strategisch Personeelsbeleid (SPB) 2025'.

Tenslotte werd nog stilgestaan bij de agenda van de overlegvergadering op 5 juni. De GOR Rijk hoop enkele onderwerpen na het gesprek met de bestuurder snel af te kunnen ronden.

Wist je dat

Gezond en veilig werken? Gebruik de vernieuwde Arbocatalogus!



Gezond en veilig werken, dat willen we allemaal graag. Zowel voor jezelf als voor je collega's. Wil je weten hoe je daaraan kunt bijdragen? Kijk dan in de Arbocatalogus Rijk!

Hierin staat simpel en praktisch wat je doet als er sprake is van werkdruk, beeldschermwerk en/of ongewenste omgangsvormen. Ook biedt de Arbocatalogus je oplossingen voor risico's die uit de RI&E komen. Ga er vooral over in gesprek met je collega, de preventiemedewerker en de bestuurder!

Over de Arbocatalogus Rijk

In de Arbocatalogus van het Rijk staat hoe we gezamenlijk, als werkgevers en werknemers, invulling geven aan de Arbowet. Dit doen we omdat we gezond en veilig werken belangrijk vinden. Deze Arbocatalogus is in 2022 vernieuwd en is geldig tot 2028.

De Arbocatalogus bevat afspraken en handRIJKingen voor:

- Beeldschermwerk; we werken steeds meer achter het beeldscherm, zowel thuis als op het werk. Maar we weten ook dat langdurig beeldschermwerk kan lijden tot gezondheidsklachten;
- Werkdruk; als medewerkers te lang te maken hebben met werkdruk, ontstaat werkstress. Als werkstressoren te groot zijn of te lang duren, kunnen klachten ontstaan;
- Ongewenste omgangsvormen (tussen werknemers onderling en tussen werknemers en leidinggevenden); Kunnen bestaan uit: agressie en geweld, pesten, discriminatie en seksuele intimidatie in woord en gebaar;
- Agressie en geweld (door externe mensen naar medewerkers); Heeft verschillende uitingsvormen, zoals verbale en fysieke agressie, pesten, discriminatie, (seksuele) intimidatie.

Met deze afspraken en handRIJKingen uit de Arbocatalogus kan iedereen zijn bijdrage leveren en rol pakken: bestuurders, leidinggevenden, preventiemedewerkers, HR-medewerkers, Arboprofessionals, mensen van Inkoop, OR-leden en alle andere ongeveer 150.000 medewerkers van het Rijk.




De Arbeidsinspectie heeft de afspraken en handRIJKingen uit de Arbocatalogus positief getoetst. Dit betekent dat de Arbeidsinspectie deze als uitgangspunt gebruikt bij het handhaven. Let op: bij beeldschermwerk is de toetsing nog niet afgerond met betrekking tot het zit-sta bureau! De Arbocatalogus heeft dus een formele (of bindende) status. De arbocatalogus Rijk is van toepassing op alle rijksmedewerkers met uitzondering van Defensiepersoneel en is te vinden op [de website van het A+O fonds Rijk](#).

Een bijzondere vermelding verdient nog het onderdeel 'werkdruk' van de Arbocatalogus Rijk. Vorig jaar is hier met elkaar (ook de GOR Rijk was vertegenwoordigd) aan gewerkt en het resultaat is inmiddels gepubliceerd. Je vindt [het onderdeel werkdruk ook op de website van het A+O fonds Rijk](#). We gaan dit jaar verder met het vervolg: enerzijds inzetten op communicatie en implementatie en anderzijds de inhoudelijke doorontwikkeling. Volg het nieuws via dit weekbericht of kijk op regelmatig de A+O website!

Interessante links

Outdoor office day 2023



-  Ga wandelend vergaderen #weeting
-  Ontdek de groenste routes naar je kantoor
-  Pak tafels en stoelen en ga buiten werken

Neem jij je werk ook mee naar buiten? Spreek jij bijvoorbeeld met een collega af in een nabijgelegen stadspark? Voer jij ook buiten wandelend telefoongesprekken? Of organiseer jij #weetings (=walking meetings)? En als de zon schijnt, pak je dan een tafel en stoelen om buiten te lezen of te schrijven aan een stuk?

Werk, welzijn en stedelijke natuur zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Vier op **donderdag 15 juni 2023** het gezonder werken in de stad, het dorp of op het platteland. Outdoor Office Day is een open uitnodiging. Voor iedereen. Het maakt niet uit of je thuis fulltime werkt of weer naar kantoor gaat, zelfstandige of ambtenaar bent of leidinggevende bij een groot bedrijf. Doe mee met de jubileum editie van de #OutdoorOfficeDay.

Je kunt meer informatie vinden op [de website van de Outdoor Office Day](#).

Herziene NVAB richtlijn Werk-Privé Balans



Een goede balans tussen werk en privé is erg belangrijk. Verstoring van die balans

kan er bijvoorbeeld voor zorgen dat mensen minder efficiënt en productief zijn, of meer irritaties en ruzies hebben. Op het werk en thuis. Werkenden met een verstoorde werk-privébalans kunnen klachten krijgen die weer tot ziekte en uitval kunnen leiden. Veel ontwikkelingen kwamen de afgelopen jaren in een stroomversnelling, van thuiswerken en mantelzorg tot de huidige krapte op de arbeidsmarkt.

Die ontwikkelingen hebben ook invloed op de werk-privébalans. Daarom is de richtlijn uit 2013 herzien, met actuele aanbevelingen voor het handelen van de vier kerndeskundigen: bedrijfsarts, arbeids- en organisatiedeskundige, veiligheidskundige en arbeidshygiënist.

Je kunt meer informatie en de herziene richtlijn vinden op de [website van de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskundigen \(NVAB\)](#).

De NVAB is de beroepsvereniging van en voor bedrijfsartsen.

Interessante bijeenkomsten

XXL netwerkevent van League Rijk



Op dinsdag 4 juli is het tijd voor het tweede XXL netwerkevent van de League of Extraordinary People - Rijk. De activiteiten op dit event staan in het teken van netwerken. Dit doen bijvoorbeeld we in groepjes, we krijgen tips in een lezing en natuurlijk netwerken we door bij de afsluitende borrel. Ook is er de mogelijkheid om een mooie foto van jezelf te laten maken en hebben we een leuke dagvoorzitter vastgelegd. Omdat we momenteel nog de laatste hand aan het programma leggen, maken we deze zo spoedig mogelijk bekend.

Je kunt jezelf nu inschrijven voor dit event in het Spoorwegmuseum in Utrecht! Het programma start om 13.15 zodat je tijdens lunchtijd kan reizen. Voor iedereen die eerder arriveert staan er vanaf 12.00 lunchpakketjes klaar. Deze pakketjes zijn standaard vegetarisch. Aanvullende dieetwensen mogen doorgegeven worden via het aanmeldformulier.

Via het inschrijvingsformulier kun je jezelf aanmelden en jouw toegankelijkheidswensen en dieetvoorkeuren doorgeven. Vol=Vol! Er komt geen wachtlijst dus wees er op tijd bij.

Dit netwerkevenement is bedoeld voor:

- Alle Rijksambtenaren met een arbeidsbijzonderheid (zoals een handicap, chronische ziekte, neurodiversiteit of psychische kwetsbaarheid);
- Alle geïnteresseerde rijkscollega's, stuur deze uitnodiging gerust door!
- Werk je bij een organisatie met (gedeeltelijk) dezelfde doelgroep, of zit D&I in jouw werkpakket? Ook dan ben je van harte welkom.

Datum: dinsdag 4 juli 2023

Tijd: inloop (met lunchpakket) vanaf 12:00 uur | start om 13:15 uur

Locatie: Spoorwegmuseum | Johan van Oldenbarneveltlaan 1 | Utrecht

Aanmelden : [via deze website](#)

Meer informatie: [via dit e-mail adres](#)

Kosten: gratis

GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid.
30 mei	Werkgroep Arbo en werkgroep huisvesting: TO onderzoek BHV kader
30 mei	Werkgroep IV-ICT
5 juni	Overlegvergadering
7 juni	Stuurgroep hybride werken
7 juni	Kleine werkgroep Arbo
8 juni	Cursus kleine werkgroep Arbo
8 juni	Gesprek WAU
13 juni	Tweehoeksoverleg (GOR Rijk met de vakbonden)
14 juni	Agendaoverleg (directeur A&O met delegatie GOR Rijk)
15 juni	Overleg voorzitter ICBR en delegatie GOR Rijk
15 juni	Werkgroep P-beleid voor de medezeggenschap
19 juni	Werkgroep O&P
20 juni	Kwartaalafpraak met SG BZK (bestuurder)
21 juni	Overleg directeur O&P Rijk met GOR Rijk delegatie
21 juni	Werkgroep Hybride werken
26 juni	GOR Rijk vergadering
28 juni	Vierhoeksoverleg
3 juli	Overlegvergadering
5 juli	ASpiratie Rijk
10 juli	Werkgroep Privacy
10 juli	Werkgroep IV-ICT
10 juli	Werkgroep Huisvesting
10 juli	Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
10 juli	Werkgroep Inkopen en aanbesteden

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorriik

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.