



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 23, 9 juni 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Eerder actueel

- ✓ Werkgroep IV-ICT
- ✓ Ondernemingsraden Rijksinspecties ontmoeten elkaar

Deze week actueel

- ✓ Overlegvergadering
- ✓ Commissiedebat 'Functioneren Rijkdienst'

Wist je dat

- ✓ Evaluatie Rijksbrede BHV kader
- ✓ Resultaten FNV Werkdrukmeter Rijksoverheid

Interessante links

- ✓ Regeringscommissaris: Algemene informatiewet zo snel mogelijk naar ministerraad
- ✓ Altijd Alert: Van USB-stick tot powerbank

Interessante bijeenkomsten

- ✓ De dag van de publieke dienstverlening 2023

Een verkeerd beeld!

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

Eerder actueel

Werkgroep IV-ICT





Op dinsdag 30 mei kwam de werkgroep IV-ICT bijeen om enkele belangrijke dossiers bij de kop te nemen.

Allereerst werd gesproken over de 'houtschoolschets en visie op informatiehuishouding' zoals opgesteld door het Nationaal Archief. Het is nog onduidelijk voor de werkgroep hoe deze schets zich verhoudt tot het programma 'Open op Orde'. Verder is de status onduidelijk. Hoe gaat deze visie medewerkers helpen bij het archiveren van documenten etc?

Vervolgens ging de werkgroep nader in op het conceptbeleid rond de 'verplichte basisopleiding digitale weerbaarheid'. De werkgroep vindt dat een verplichtstelling voor de basisopleiding of weerbaarheidstoets mogelijk moet zijn. Het resultaat van de opleiding of toets zou echter in de vorm van een advies aan de medewerker gegeven moeten worden. Er zouden volgens de werkgroep ook géén rechtspositionele consequenties verbonden mogen worden aan het niet deelnemen aan de opleiding / toets of aan het behalen van onvoldoende resultaten. Na een bepaalde periode, bij voorkeur 1 of 2 jaar, zouden de resultaten geëvalueerd moeten worden. Daarmee zou dan bekeken kunnen worden voor welke groep werknemers (of dienst) een extra inspanning nodig is om de digitale risico's zo goed mogelijk af te dekken. Verder dient gedifferentieerd te worden in de groepen medewerkers die deelnemen (of juist niet deelnemen, bijvoorbeeld vanwege hun functie) en de frequentie van deelname. Tot slot mogen resultaten van de opleiding/toets niet opgenomen worden in P-Direkt. Op 26 juni wordt dit onderwerp in de GOR Rijk vergadering nader besproken.

Het derde dossier dat de werkgroep besprak was het 'Cloudbeleid'. In de gesprekken die de werkgroep heeft gevoerd met de CIO Rijk (Lourens Visser), heeft hij verschillende risico's duidelijk naar voren gebracht. De werkgroep is er niet gerust op dat deze risico's in het staande beleid voldoende worden afgedekt. De departementen zijn nog te vrij om het beleid naar eigen inzicht in te richten. De werkgroep bereidt een procesvoorstel voor om het Rijks Cloudbeleid tijdens een vergadering met de voltallige GOR Rijk te bespreken.

Ondernemingsraden Rijksinspecties ontmoeten elkaar



De [Nederlandse Voedsel- en Waren Autoriteit](#) (NVWA) had alle ondernemingsraden van de Rijksinspecties (inclusief het ministerie van Defensie) uitgenodigd voor een bijeenkomst op donderdag 1 juni. Het was een informatieve bijeenkomst over de ontwikkelingen op het gebied van de Inspecties, met in het bijzonder aandacht voor de in ontwikkeling zijnde 'Wet op de Rijksinspecties (WORI)'. Met elkaar het gesprek aangaan over wat deze ontwikkelingen betekenen voor de medezeggenschap en hoe daarmee om te gaan. Ook de GOR Rijk was voor deze bijeenkomst uitgenodigd.

Vanuit de [Inspectieraad](#), het samenwerkingsverband van de rijksinspecties waarin de diverse inspecteurs-generaal (IG) vertegenwoordigd zijn, waren Gerard Bakker (IG van de NVWA en lid van het presidium van de Inspectieraad) en Yvonne Verzijden (secretaris en directeur Bureau Inspectieraad aanwezig).

Door Gerard en Yvonne werd een toelichting gegeven op wat de Inspectieraad doet en welke activiteiten de raad onderneemt. De Inspectieraad stelt zichzelf ten doel om het instituut toezicht en in het bijzonder het inspectietoezicht continu te versterken en te verbeteren. Dat doet de raad door bij te dragen aan de gedachtevorming en beleidsontwikkeling op het toezichtsterrein, zoals over de onafhankelijkheid en positionering van toezicht, het gezag van en het vertrouwen in toezichthouders en digitalisering. Op dit moment werken diverse werkgroepen aan de uitwerking op specifieke thema's. Ook werd ingegaan op de Wet op de Rijksinspecties die in het coalitieakkoord is aangekondigd en de wijze waarop de inspectieraad zijn input hierop geeft. Duidelijk signaal was dat door de samenwerking binnen de inspectieraad de inspecties zeker invloed hebben op het beleid, zo werd onder andere verwezen naar de [brief van de minister van BZK](#) die op 2 juni 2023 naar de Tweede Kamer is gestuurd.

Na de pauze werd door de aanwezige OR-leden gesproken over de presentatie van Gerard en Yvonne, wat het betekent voor de medezeggenschap en welke stappen we als ondernemingsraden kunnen zetten. Conclusie was dat de Rijksinspecties veel onderwerpen met elkaar delen. Het leren van elkaar, het uitwisselen van informatie en het samenwerken om een stevig geluid vanuit de medezeggenschap van de Rijksinspecties te laten horen, waren terugkomende elementen.

Op het einde van de dag werd door alle aanwezigen met enthousiasme teruggeblikt en werd de behoefte uitgesproken om elkaar vaker in deze setting te ontmoeten en om in deze samenstelling ook vaker het gesprek aan te gaan met de inspectieraad. Tijdens de terugblik op deze dag door de voorzitter van de GOR Rijk (Robert Jans) werd ook verwezen naar deze meerwaarde en de behoefte om samen op te trekken. Tijdens de afsluiting gaf de voorzitter van de OR NVWA (Peter Paul Panis) aan dat er zeker nog een vervolg zal komen op deze bijeenkomst. De ondernemingsraden van de Rijksinspecties worden daarvan op de hoogte gehouden.



Deze week actueel

Overlegvergadering



Tijdens overlegvergadering van maandag 5 juni werd kennisgemaakt met [Eva den Dunnen-Heijblom](#) die per 1 juni is begonnen als DG Digitalisering en Overheidsorganisatie en met [Nicole van der Wolk](#), die op 1 mei is begonnen als directeur Ambtenaar en Organisatie. Beiden maken deel uit van de bestuurdersdelegatie. De GOR Rijk heeft beiden van harte welkom geheten en de wens uitgesproken op dezelfde aangename en constructieve wijze samen te

werken als met hun voorgangers.

Daarna werden een aantal inhoudelijke onderwerpen besproken.

Zo heeft de GOR Rijk in april een ongevraagd advies over de kantooromgeving Rijk uitgebracht,

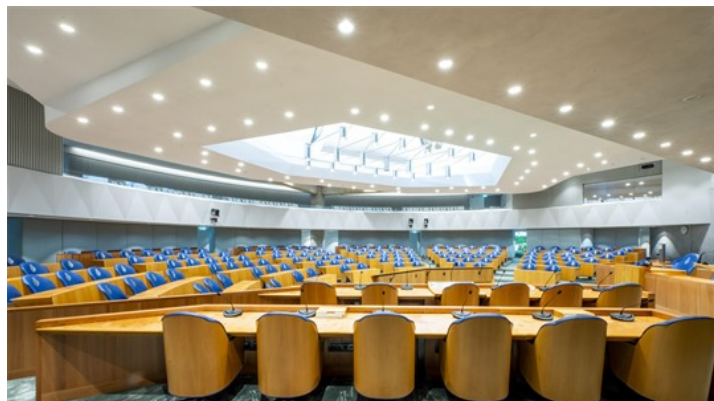
is begin mei [een reactie gegeven](#) op de door het SGO (het secretarissen-generaal overleg) opgestelde ontwikkelagenda "Waardenvol werken voor Nederland" en is recent de GOR Rijk reactie op het instemmingsverzoek voor de verwerking van persoonsgegevens ten behoeve van de zogeheten WID-scan HUB en ID scan Rijk app verstuurd.

De bestuurder heeft aangeven dat het ongevraagd advies over de kantooromgeving Rijk raakvlakken heeft met de masterplannen, de mogelijke aanpassing in de normeringen voor de Rijkskantooromgeving en de Beleidsvisie Hybride Werken. In de ICBR is reeds gesproken over het advies van de GOR Rijk en de Beleidsvisie Hybride Werken en in de komende ICBR wordt gesproken over de normeringen voor de Rijks kantooromgeving. Het een heeft invloed op het ander en de bestuurder hecht aan een zorgvuldige besluitvorming en het betrekken van de GOR Rijk bij dergelijke processen. De bestuurder zal nog schriftelijke reageren naar de GOR Rijk.

Voor de ontwikkelagenda geeft de bestuurder aan dat er binnenkort interviews komen met de diverse secretarissen-generaal. In een van de interviews zal de bestuurder het gesprek aan gaan met de voorzitter van de GOR Rijk over een van de agenda's die in de ontwikkelagenda worden genoemd. Na dat interview zal de bestuurder ook schriftelijk reageren op de reactie van de GOR Rijk, hij hecht er waarde aan met elkaar in gesprek te blijven.

Tevens zijn een aantal onderwerpen nader toegelicht, zoals het 'Kader Uniforme basiseisen vertrouwenspersonen Rijksoverheid', het instemmingsverzoek inzake de online modules Mirro en het instemmingsverzoek betreffende de deelname aan de 'Barometer Culturele Diversiteit'. De GOR Rijk heeft aangegeven dat de toelichtingen een waardevolle bijdrage zijn voor het afhandelen van deze privacy verzoeken. Tijdens de komende GOR Rijk vergadering zal de GOR Rijk hierover besluiten nemen.

Commissiedebat 'Functioneren Rijkdienst'



Op donderdag 8 juni vond in de Tweede Kamer een [commissiedebat Functioneren Rijkdienst](#) plaats. De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK), Hanke Bruins Slot, ging als verantwoordelijk minister voor de Rijkdienst in debat met leden uit de Tweede Kamer.

Een afvaardiging van het dagelijks bestuur van de GOR Rijk in de persoon van Chantal van Schaagen (secretaris) en Robert Jans (voorzitter) was fysiek aanwezig bij dit debat. Daarnaast waren leden van de GOR Rijk en leden van het Team Ambtelijk Secretariaat digitaal aanwezig. Hybride Werken binnen de Rijksoverheid!

Bij de agenda van dit commissiedebat waren een aantal bijlagen gevoegd over onderwerpen die ook binnen de GOR Rijk besproken worden, denk aan onderwerpen als [breed werven en objectief selecteren](#), [het functioneren van Algemene Bestuursdienst \(de ABD\)](#) en de [resultaten van de banenafpraak](#).

Door de aanwezige Kamerleden werden opmerkingen gemaakt over diversiteit en inclusie, [de mogelijkheid van open hiring](#), het belang van een aantrekkelijk werkgeverschap, het stijgend ziekteverzuim bij de overheid, het belang van goede exitgesprekken en het voldoen aan de banenafspraken door de overheid. Allemaal onderwerpen die ook binnen de medezeggenschap volop de aandacht vragen.

Door de Kamerleden werd ook stilgestaan bij de verhouding tussen beleid en uitvoering, de samenwerking tussen de departementen en dat het loslaten van het New Public Management nog niet merkbaar tot veranderingen binnen de Rijksdienst heeft geleid. Ook deze onderwerpen zijn door de GOR Rijk, onder andere in [zijn reactie op de ontwikkelagenda "Waardenvolwerken voor Nederland"](#) geadresseerd.

Tenslotte werd door diverse Kamerleden stil gestaan bij de [Wet open overheid \(WOO\)](#) en het belang van transparantie voor het functioneren van de rechtstaat. Wel werd opgemerkt dat het een moeizaam, lastig proces is dat veel kosten met zich mee brengt en een andere manier van omgaan met openheid vereist.

De minister benadrukte het belang van een goed functionerende Rijksdienst en de diverse ontwikkelingen en initiatieven die daarbij ondernomen worden. Zo benoemde de minister dat er tegen het einde van het jaar een nieuwe bestuursfilosofie gepresenteerd zal worden en stipte zij de ontwikkelingen op het gebied van de informatiehuishouding aan, die nodig zijn voor de WOO. De minister benadrukte het belang van de nieuwe ambtseed, de integriteit, diversiteit en inclusie en de nieuwe klachtenregeling ongewenste omgangsvormen. Ook het belang van goede arbeidsvoorwaarden werd benoemd. Tevens werd stilgestaan bij de oorzaken naar het toenemende ziekteverzuim waar onderzoek naar gedaan wordt. In het commissiedebat werd door de minister gewezen op de belangrijke rol die zij ziet voor de medezeggenschap.

Heb je dit Commissiedebat gemist? [Via Debat Gemist](#) kun je plenaire debatten van de Tweede Kamer terugkijken. Ook de meeste debatten van commissies kun je via Debat Gemist terugkijken.

Wist je dat

Evaluatie Rijksbrede BHV kader



De huidige Rijksbrede BHV-afspraken worden geëvalueerd. Ingegeven door het hybride werken, zijn medewerkers en daardoor ook BHV-ers, minder op kantoor aanwezig. Een belangrijk onderdeel van de evaluatie is op te halen wat, in de verschillende Rijksonderdelen, nodig is om een veilige werkomgeving te creëren. Maar ook: afstappen van het oude denken en een nieuwe manier bedenken. Hiervoor zal ook in andermans keuken worden gekeken. Concern Dienst Verleners (CDV's), regiocoördinatoren en alle departementen hebben de evaluatievragen ontvangen.

De GOR Rijk werkgroep Arbo heeft inmiddels de evaluatievragen uitgezet bij zijn achterban en zal op basis van de reacties een gebundelde input teruggeven aan de projectleider bij BZK/DGDOO. Verwacht wordt dat alle evaluatie-informatie voor de zomer is ontvangen. Vervolgens zullen de diverse gremia worden geïnformeerd en mocht dit leiden tot wijzigingen van het Rijksbrede BHV-kader, dan zullen de wijzigingen ter instemming aan de GOR Rijk worden voorgelegd. Waar nodig zal de regelgeving ook worden meegenomen in de cao-afspraken.

HOE ZIT HET MET JOUW WERKDruk?

In het GOR Rijk weekbericht van week 11 hebben we je geattendeerd op de werkdrukmeter Rijksoverheid die vakbond FNV ging organiseren.

Inmiddels zijn de resultaten van de werkdrukmeter bekend en de FNV wil die graag met je delen!

Hiervoor organiseren ze een webinar op de volgende tijdstippen:

- maandag 12 juni van 16.30 - 17.00 uur; en
- woensdag 14 juni van 12.00 - 12.30 uur

Je kunt het webinar volgen door jezelf aan te melden op [de website van de FNV](#).

Net als bij het deelnemen aan de werkdrukmeter, is het hebben van een FNV lidmaatschap **niet** verplicht voor het volgen van het webinar .

Na aanmelding krijg je uiterlijk een dag voordat het webinar begint een link toegestuurd.

Alvast een tipje van de sluier oplichten:

De werkdruk is het afgelopen jaar toegenomen. Bijna de helft van de respondenten heeft zo'n hoge werkdruk dat ze een groot risico hebben op uitval. 78% ervaart negatieve gevolgen van de werkdruk. Bijna iedereen die de werkdrukmonitor heeft ingevuld wil meer invloed op zijn of haar werk.

Interessante links

Regeringscommissaris: Algemene informatiewet zo snel mogelijk naar ministerraad



Een Algemene informatiewet, inclusief memorie van toelichting, zal eind dit jaar bij de interdepartementale ambtelijke overleggen op tafel liggen. Volgende stap zou bespreking in de ministerraad moeten zijn. Dat verwacht opsteller Arre Zuurmond, sinds januari 2022 Regeringscommissaris Informatiehuishouding. Over het concept van de wet zullen tijdens de zomer publieke debatten worden gevoerd. In de 2 à 3 maanden daarna volgt een uitvoeringstoets.

De Algemene informatiewet moet meer samenhang brengen tussen de wetgeving over informatievoorziening en -huishouding op diverse beleidsterreinen en een aantal generieke informatiewetten en -regelingen. In de nieuwe wet zal onder

andere aandacht zijn voor de rechten van burgers en voor de verplichtingen van de overheid op het gebied van informatiehuishouding.

In zijn wetsvoorstel heeft Zuurmond een nieuwe benadering ten aanzien van informatie-architecturen geïntroduceerd. "Want de huidige werken te veel vanuit bestaande structuren. Dat is vreemd, je huurt toch ook geen architect in om het huis te ontwerpen waarin je al woont?"

Je kunt het hele artikel lezen op [de site van iBestuur](#).

Altijd Alert: Van USB-stick tot powerbank



Mobiele gegevensdragers zijn een geliefd middel van kwaadwillenden om de Rijksoverheid te schaden. Vandaar dat we je aandacht vragen voor deze wellicht onschuldig ogende gadgets en devices. Want is het wel veilig om een mobiele gegevensdragers te gebruiken? Kun je een willekeurig USB-device zomaar in je werkcomputer steken bijvoorbeeld? En wist je dat er ook betere (veiligere) alternatieven zijn zoals Securetransfer?

Mobiele gegevensdragers zijn er in alle soorten en maten, dus niet alleen USB-sticks of mobiele externe harde schijven, SD-kaarten, cd's, dvd's, camera's, telefoons en tablets. Ook onschuldig lijkende gadgets als powerbanks, lampjes, ventilatoren en opladers. Alle apparaten met een USB-aansluiting kunnen worden gebruikt om je computer te infecteren met malware. Een computer kan direct geïnfecteerd worden door alleen het apparaat in de USB-poort te steken. Kwaadwillenden kunnen zo accounts en wachtwoorden te pakken krijgen of gijzelsoftware op je computer plaatsen.

Lees het volledige artikel [op het Rijksportaal](#).

Interessante bijeenkomsten

De dag van de publieke dienstverlening 2023



Op donderdag 22 juni vindt de tweede editie van de Dag van de Publieke Dienstverlening plaats met als thema 'Samen werken aan vereenvoudiging'.

De dag bestaat uit twee delen:

In de ochtend is het mogelijk om een bezoek te brengen aan een uitvoerings- of maatschappelijke organisatie. Op diverse locaties wordt met elkaar in gesprek gegaan over concrete voorbeelden waar het knelt in de beleidsuitvoering en over mogelijke oplossingen en verbeteringen.

Het plenaire middagprogramma vindt plaats in The Hague Conference Center New Babylon. In verschillende workshops en sessies komen op een interactieve manier onderwerpen aan de orde die op meerdere plekken in de publieke dienstverlening spelen.

Natuurlijk biedt deze dag ook ruimte om elkaar te ontmoeten en te netwerken. Dit kan volop tijdens de lunch, bij het bezoek aan de informatiemarkt of tijdens de afsluitende borrel.

Datum: donderdag 22 juni 2023

Tijd: van 09:00 uur - 18:00 uur

Locatie: ochtend: diverse locaties in Den Haag
middag: The Hague Conference Center New Babylon |
Anna van Buerenplein 29 | Den Haag

Aanmelden en informatie: [via deze website](#)

Kosten: gratis

Een verkeerd beeld!

LEAGUE

Met ons & door ons!

In het vorige weekbericht (die van week 21) stond in de rubriek 'Interessante bijeenkomsten' een artikel over het 'XXL netwerkevent van League Rijk'.

De afbeelding die daar bij geplaatst stond, betrof echter die van de 'Onbepaalde Denkers'.

Hierboven vind je de juiste afbeelding van de League Rijk.
Met onze oprechte excuses!

GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid.
13 juni	Tweehoeksoverleg (GOR Rijk met de vakbonden)
14 juni	Informeel agendaoverleg met directeur A&O
15 juni	Overleg voorzitter ICBR en delegatie GOR Rijk
15 juni	Werkgroep P-beleid voor de medezeggenschap
19 juni	Werkgroep O&P
20 juni	Kwartaalafpraak met SG BZK (bestuurder)
21 juni	Overleg directeur O&P Rijk met GOR Rijk delegatie
21 juni	Werkgroep Hybride werken
26 juni	GOR Rijk vergadering
28 juni	Vierhoeksoverleg
3 juli	Overlegvergadering
5 juli	ASpiratie Rijk
10 juli	Werkgroep IV-ICT
10 juli	Werkgroep Privacy
10 juli	Werkgroep Huisvesting
10 juli	Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
13 juli	Werkgroep HR-adviseur voor de medewerker



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorrijk

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.