



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 24, 16 juni 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Eerder actueel

- ✓ Werkgroep Arbo
- ✓ WaU update

Deze week actueel

- ✓ Update Inspectieraden
- ✓ Tweehoeksoverleg: Vakbonden met Dagelijks Bestuur GOR Rijk

Wist je dat

- ✓ Onze collega's houden het schoon
- ✓ Werkgever en werknemer vanaf 1 juli 2023 verplicht om visie op re-integratietraject te geven

Interessante links

- ✓ Verrijk je zomer met de D&I Zomercolleges van O&P Rijk

Interessante bijeenkomsten

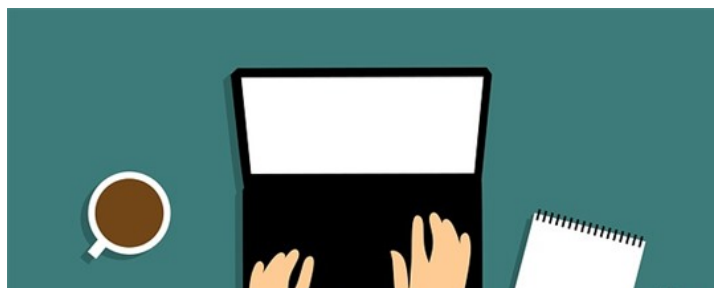
- ✓ SNELLE AANMELDING VEREIST : Keukentafelsessie #9: Informatiehuishouding: linking pin tussen beleid en uitvoering
- ✓ Symposium Loyale Tegenspraak
- ✓ Dag van de Bedrijfsvoering 2023

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

Eerder actueel

Werkgroep Arbo





Op woensdag 7 juni spraken de leden van de (kleine) GOR Rijk werkgroep Arbo elkaar over een aantal inhoudelijke thema's. De werkgroep zal voorlopig worden voorgezeten door Irma Loos, plaatsvervangend GOR Rijk lid. In het geval dat in de woordvoering in de GOR Rijk vergaderingen moet worden voorzien, zal het DB-lid zich daarvoor inzetten.

Een inhoudelijke prioriteit van de werkgroep is momenteel de afronding van de (concept)reactie van de GOR Rijk op het kader basiseisen vertrouwenspersonen welke voor instemming is voorgelegd. Eerder sprak de GOR Rijk zich uit over de tekst in het kader met betrekking tot rolconflicten. Deze zal zodanig neutraal worden opgesteld dat je weet dat rolconflicten er zijn of kunnen zijn maar dat je die te allen tijde wilt voorkomen.

De werkgroep is inmiddels met O&P Rijk in contact over het traject dat wordt verwacht voor de dienstverleningsafspraken (DVA) Bedrijfszorg na 2023. De werkgroep gaat meer aandacht geven aan de kwalitatieve invulling van de DVA.

Tot slot werden de aanwezigen bijgepraat over het evaluatietraject hernieuwde afspraken BHV, waarover vorige week in het weekbericht is gecommuniceerd. Een eerste analyse wordt begin juli verwacht en de afvaardiging van de GOR Rijk zal dan ook worden geïnformeerd.

De dag erna, donderdag 8 juni, werkte de werkgroep onder begeleiding van OR Consultancy een aantal elementen uit:

- De focus op strategisch arbobeleid (in plaats van kennis vergaren over Arbowetgeving, regelingen en dergelijke);
- Hoe kan de werkgroep Arbo zich het beste aan de voorkant positioneren;
- Hoe is het invloed uitoefenen op de bestuurder (verder) te optimaliseren.

Mooie thema's waar de werkgroep graag in een volgend weekbericht op terugkomt.

WaU update



In het GOR Rijk [weekbericht van week 16](#) hebben wij jullie geïnformeerd over de laatste ontwikkelingen binnen de WaU en toegezegd om begin juni terug te komen met een actuele stand van zaken.

In een kort technisch overleg op 8 juni is gezamenlijk geconcludeerd dat het verstandig is een aantal lopende ontwikkelingen af te wachten en (over enkele weken) een nieuw technisch overleg te plannen zodra meer bekend is over de gevolgen van deze ontwikkelingen.

Het betreft de volgende drie ontwikkelingen:

1. Zoals de minister van BZK in het commissiedebat over het functioneren van de Rijkdienst heeft aangegeven wordt door het Kabinet gewerkt aan een kabinetsreactie op de Staat van de Uitvoering.
2. Op 22 juni vindt [de Dag van de Publieke Dienstverlening](#) plaats met als

thema 'Samen werken aan vereenvoudiging'. Hierbij wordt voortgebouwd op de Staat van de Uitvoering 2022. Deze dag presenteert de Stuurgroep van de Staat van de Uitvoering ook de Staat Special, een thema-uitgave met inspiratie uit het buitenland.

3. Tenslotte is, zoals bekend, op 15 april Christa Kleijn benoemd als programma directeur-generaal Werk aan Uitvoering bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) en later meer bekend over de invulling van het programma binnen het ministerie van SZW.

Deze week actueel

Update Inspectieraden



In het GOR Rijk [weekbericht van week 23](#) ben je geïnformeerd over de ontmoeting van de ondernemingsraden van de Rijksinspecties en de ontwikkelingen omtrent de Wet op de Rijksinspecties (WoRi).

Op maandag 12 juni heeft een [notaoverleg](#) van de vaste Kamercommissie Binnenlandse Zaken plaatsgevonden over de Initiatiefnota van het Tweede Kamerlid Pieter Omtzigt: "Voorstellen ter versterking van de onafhankelijkheid van rijksinspecties" en de kabinetsreactie daarop.

In het notaoverleg zijn door Pieter Omtzigt vragen over zijn initiatiefnota beantwoord en heeft minister Hanke Bruins Slot (BZK) de vragen over de kabinetsreactie beantwoord.

De minister zegde toe vóór de start van de internetconsultatie over het wetsontwerp en het herfstreces een voortgangsbericht naar de Kamer te sturen. Het volledige notaoverleg kunt je [via deze link terugkijken](#).

Tweehoeksoverleg: Vakbonden met Dagelijks Bestuur GOR Rijk



Op dinsdag 13 juni vond een gesprek plaats tussen de vakbonden die vertegenwoordigd zijn in het Sector Overleg Rijk (SOR) en het dagelijks bestuur van de GOR Rijk. Doel van dit overleg is elkaar te informeren over ontwikkelingen. De vakbonden en de medezeggenschap hebben ieder hun eigen taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden maar er is een grote overlap in de belangen. Een open communicatie en goede samenwerking met daarbij respect

voor ieders positie, helpt om die gedeelde belangen te bereiken.

In het tweehoeksoverleg werd gesproken over de uitvraag die de GOR Rijk bij de Departementale Ondernemingsraden heeft gedaan over het onderwerp 'Extra belonen'. In de CAO Rijk 2022-2024 zijn afspraken gemaakt over een onderzoek naar extra belonen ([in paragraaf 2.3](#)). De huidige toepassing van het bestaande 'Beleidskader Extra Belonen', de knelpunten daarbij, plus een verkenning van verbetermogelijkheden zullen daarbij onderzocht worden. Ook de mogelijkheid om andere bedragen te hanteren zal daarbij worden onderzocht. In het eerstvolgende vierhoeksoverleg (op 29 juni) zal hier verder over worden gesproken en ook is inmiddels een technisch overleg hierover gepland.

De GOR Rijk heeft de vakbonden bijgepraat over de stand van zaken over de door het SGO opgestelde ontwikkelagenda "Waardenvol werken voor Nederland" en de reactie die de GOR Rijk hierop gegeven heeft. De GOR Rijk wil over deze ontwikkelagenda nadrukkelijk in gesprek blijven met de bestuurder. De GOR Rijk heeft in zijn reactie ook nadrukkelijk aandacht gevraagd voor alle medewerkers binnen de Rijksdienst, voor een (her-)waardering van het huidige personeel en voor de ontwikkeling van een modern, toekomstgericht personeelsbeleid.

Daarnaast werd stilgestaan bij de nieuwe ambtseed die een wezenlijke bijdrage kan leveren aan het ambtelijk vakmanschap en rolduidelijkheid van de ambtenaren.

Ook de aankomende 'Klachtenregeling ongewenste omgangsvormen' is besproken. Ambtenaren hebben recht op een (sociaal) veilige werkomgeving. Dat betekent onder andere dat in een omgeving wordt gewerkt waarin mensen respectvol met elkaar omgaan, zichzelf kunnen zijn, zich uit mogen spreken, gelijkwaardig worden behandeld en fouten mogen maken.

Ook werd nog stilgestaan bij de richtlijn aanloopschalen zoals deze in de Interdepartementale Commissie Organisatie- en Personeelsbeleid (ICOP) is besproken. De GOR Rijk werkgroep O&P heeft deze ook besproken, zie hiervoor het [GOR Rijk weekbericht van week 13](#).

Ten slotte werd ook nog vooruitgekeken naar het vierhoeksoverleg. Een aantal onderwerpen zoals deze in dit tweehoeksoverleg besproken zijn zullen dan ongetwijfeld terugkomen.

Wist je dat

Onze collega's houden het schoon



Donderdag 15 juni was het de dag van de schoonmaker.

Dagelijks maken vele rijkscollega's (ongeveer 1650) van de Rijkschoonmaakorganisatie (RSO) meer dan 600 rijkspanden schoon. Het werken in een schoon gebouw en op een schone werkplek: dat wil toch iedereen?

Dus help je schoonmaakcollega's daar een handje bij en ruim je eigen werkplek op als je deze verlaat.

En mocht je op de dag van de schoonmaker niet op je werkplek zijn geweest om je collega een complimentje te geven voor dat fijne schoonmaakwerk, laat dan de komende tijd (voor de volgende dag van de schoonmaker) die collega even weten dat ook hun werk enorm gewaardeerd wordt.

Werkgever en werknemer vanaf 1 juli 2023 verplicht om visie op re-integratietraject te geven



Het is belangrijk dat de re-integratie van zieke werknemers zo goed mogelijk verloopt. Werkgevers en werknemers dragen daarvoor een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Het gesprek tussen de werknemer en de werkgever is daarbij een onmisbaar onderdeel. Om dat gesprek te bevorderen zijn werkgever en werknemer per 1 juli 2023 verplicht om hun visie op het re-integratietraject te geven.

Werkgevers en werknemers moeten hun mening over de re-integratie-afspraken op meerdere momenten vastleggen, zoals bij het opstellen en bijstellen van het gezamenlijke plan van aanpak en bij de eerstejaarsevaluatie. De visie is gericht op de kortere én de langere termijn; werkgever en werknemer kunnen haar regelmatig bijstellen als dat nodig is.

De nieuwe regeling legt vast wat nu vaak al de praktijk is. Zij is bedoeld om het gesprek over de re-integratie tussen werknemer en werkgever te bevorderen en zo bij te dragen aan een succesvol traject. De verplichting om de visies op het re-integratietraject toe te voegen geldt overigens alleen voor stukken die na 1 juli 2023 zijn opgesteld. Dit staat in een nieuwe [ministeriële regeling](#), die recent is gepubliceerd in de Staatscourant.

Interessante links

Verrijk je zomer met de D&I Zomercolleges van O&P Rijk



O&P Rijk | team Diversiteit & Inclusie organiseert deze zomer weer een reeks colleges voor rijkscollega's. Wil jij aan de slag met diversiteit en inclusie voor jouw organisatie, of wil je inspiratie opdoen en meer weten over het onderwerp? De professionele trainers en D&I adviseurs nemen je hier graag in mee. Ontdek wat je deze zomer [allemaal bij hen kunt doen](#).

De trainers en adviseurs van O&P Rijk | team Diversiteit & Inclusie zijn specialist op het gebied van HR, recruitment en vraagstukken over inclusief denken en handelen én diversiteit op de werkvloer. De online trainingen duren maximaal anderhalf uur en zijn kosteloos, tenzij anders aangegeven. Staat er niks tussen wat jou aanspreekt en heb je liever een training of advies op maat? [Neem dan contact met hen op](#) om de mogelijkheden te bespreken.

Interessante bijeenkomsten

SNELLE AANMELDING VEREIST : Keukentafelsessie #9: Informatiehuishouding: linking pin tussen beleid en uitvoering



Op **22 juni 2023** wordt de negende Keukentafelsessie met regeringscommissaris Informatiehuishouding Arre Zuurmond georganiseerd.

Kunnen we de informatiehuishouding zo organiseren dat de kloof tussen beleid en uitvoering wordt overbrugd? Arre Zuurmond bespreekt met zijn tafelgasten drie mogelijke oplossingsrichtingen: standaardisatie, wetgevingsmethodiek en multidisciplinaire samenwerking.

De complexiteit van wetgeving en de stapeling van beleid staan in de weg van een goede uitvoering. Daardoor staan burgers in de kou. Regelingen bereiken burgers en ondernemers die daar recht op hebben niet, of ze moeten eindeloos formulieren invullen, of ze moeten veel te lang wachten op antwoord. En aan de andere kant: de uitvoeringsinstanties beschikken te vaak niet over de informatie waarmee ze hun opdracht kunnen uitvoeren. Dit alles wordt pijnlijk duidelijk in de Staat van de Uitvoering. Hoe kunnen we – rekening houdend met deze problemen – de informatiehuishouding zo organiseren dat de kloof tussen beleid en uitvoering wordt overbrugd?

Datum: donderdag 22 juni 2023

Tijd: 15:00 uur - 17:30 uur

Locatie: Online en DOK Centrum openbare bibliotheek | Vestplein 100 | Delft

Aanmelden en informatie: [via deze website](#)

Kosten: gratis

Symposium Loyale Tegenspraak



Op 5 oktober 2023 wordt het symposium 'Loyale Tegenspraak' georganiseerd. Het symposium zal die dag plaatsvinden van 13.00-16.30 uur in Utrecht. Met inspirerende sprekers en workshops worden alle facetten belicht die bijdragen aan het vergroten van de ruimte voor loyale tegenspraak.

Meer informatie over programma en sprekers volgt later dit jaar.
Deelname aan het symposium is gratis.
De bijeenkomst wordt zonder lunch aangeboden.

Via het [formulier op de website 'Loyale tegenspraak'](#) kun je alvast een plekje reserveren voor het symposium. Nadat je jezelf bij hen hebt aangemeld, ontvang je doorgaans binnen enkele dagen een ontvangstbevestiging van je aanmelding.

Dag van de Bedrijfsvoering 2023



Het is weer zo ver: de vooraankondiging van de jaarlijkse Dag van de Bedrijfsvoering.

Deze dag vindt plaats op:

vrijdag 13 oktober van 9.30 - 15.00 uur
aan de Prinses Beatrixlaan 2 in Den Haag.

Dit evenement is voor leden van interdepartementale commissies, managers, senior adviseurs en specialisten vanuit ministeries en uitvoeringsorganisaties binnen het brede bedrijfsvoeringsdomein van de Rijksoverheid.

Op deze dag wordt kennis en ervaring uitgewisseld en versterken we elkaar door grenzeloos samen te werken.

Het thema van de dag is:

'Klaar voor de toekomst: wendbaar en waardenvol werken in de bedrijfsvoering'

Samen met de gastorganisatie Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO) wordt gezorgd voor een dynamisch programma en wordt je getraakteerd op plenaire sessies met bevolgen sprekers en nuttige en inspirerende workshops.

Meer informatie over het programma volgt snel, de inschrijving start in september. Reserveer alvast een plekje in je agenda voor deze nieuwe editie van de Dag van de Bedrijfsvoering!

GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid.
19 juni	Werkgroep O&P
20 juni	Kwartaalafpraak met SG BZK (bestuurder)
21 juni	Overleg directeur O&P Rijk met GOR Rijk delegatie
21 juni	Werkgroep Hybride werken
26 juni	GOR Rijk vergadering
28 juni	Vierhoeksoverleg
3 juli	Overlegvergadering
5 juli	ASpiratie Rijk
10 juli	Werkgroep IV-ICT
10 juli	Werkgroep Privacy
10 juli	Werkgroep Huisvesting
10 juli	Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
10 juli	Werkgroep Inkopen en aanbesteden
13 juli	Werkgroep HR-adviseur voor de medewerker

17 juli	Werkgroep O&P
19 juli	Werkgroep Hybride werken

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorrijk

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.