



## Groepsondernemingsraad Rijk

# Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 25, 23 juni 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

### Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

#### Eerder actueel

- ✓ Werkgroep P-beleid voor de medezeggenschap

#### Deze week actueel

- ✓ Werkgroep O&P
- ✓ Kwartaaloverleg met bestuurder
- ✓ Bezoek GOR Rijk werkgroep O&P aan de directie O&P Rijk
- ✓ WaU update: Kabinetsreactie bekend

#### Wist je dat

- ✓ Een wereldburger

#### Interessante links

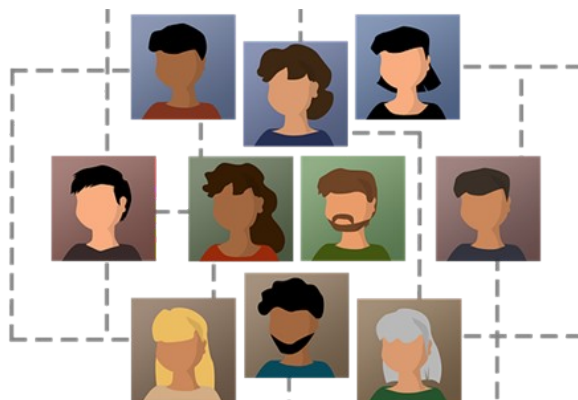
- ✓ Werken aan ons pensioen
- ✓ Magazine Bedrijfsvoering Rijk - special Denk Doe Duurzaam

#### GOR Rijk planning

#### Tegeltjeswijsheid

### Eerder actueel

#### Werkgroep P-beleid voor de medezeggenschap



Op donderdag 15 juni kwam de werkgroep P-beleid voor de medezeggenschap bij elkaar.

Er werd positief terug gekeken op de input die is opgehaald tijdens de GOR / DOR dag van 8 mei j.l. Een aantal ideeën, denk aan het opnemen van een zinsnede in het convenant, het volgen van een eigen 'Erkenning Verworven Competenties (EVC) traject en het organiseren van een 360 graden feedbackmoment voor medezeggenschappers, worden meegenomen in het verdere traject voor implementatie.

Op korte termijn wordt er een afspraak gemaakt met de verschillende partijen (ook van bestuurderskant) om de toezegging gestand te doen het implementatietraject van het referentiekader te realiseren. Zodra hierover meer bekend is volgt er een update (zie ook kwartaaloverleg met bestuurder).

## Deze week actueel

### Wergroep O&P



Op maandag 19 juni 2023 kwam de GOR Rijk werkgroep O&P weer bijeen.

Een belangrijk bespreekpunt was de inbreng vanuit de GOR Rijk voor het in de CAO Rijk aangekondigde onderzoek naar de werking van het Rijksbreed Beleidskader Extra Belonen (BEB).

De werkgroep heeft onder andere gesproken over de voordrachten (en toekenningen) van 'bewuste beloningen'; deze moeten voor iedereen mogelijk zijn. Verder ging het over de transparantie van de toekenningen (wie en waarom) en de mogelijkheden voor het toekennen van een extra beloning aan een groep medewerkers.

Daarnaast werd in de werkgroep met de adviseurs aan de zijde van de bestuurder gesproken over de korte en lange termijn maatregelen die onze werkgever zou kunnen nemen om het probleem van de arbeidsmarktkrapte aan te pakken. Het ging dan met name over de wenselijkheid van het Rijksbreed parallel werven bij een vacature openstelling en om het efficiënter inrichten van de sollicitatieprocedure.

Binnen de werkgroep zijn de meningen hierover verdeeld. Duidelijk is dat er vooralsnog onvoldoende draagvlak lijkt te zijn voor het aanpassen van de huidige departementale regels. We blijven echter hier met elkaar het gesprek over voeren.

---

### Kwartaaloverleg met bestuurder





binnenwerk, diversiteit/Inclusiviteit, loopbaan- en talentontwikkeling, organisatie-inrichting en de dienstverlening van P-Direkt.

Naast de voortgang van de Arbo-verzuim applicatie werden we ook geïnformeerd over de dienstverlening van deze directie aan de Rechterlijke macht. In beginsel werkt de directie voor alle organisatieonderdelen van de overheid waarvoor de CAO Rijk geldt, maar er zijn enkele opdrachtgevers die daar buiten vallen, maar wel erg aanschuren tegen de CAO Rijk. Als gemis bij de CAO Rechterlijke Macht werd nu nog ervaren dat de directie O&P, dienstverlening P-Direkt, niet in de gelegenheid wordt gesteld een uitvoeringstoets vooraf te kunnen doen bij nieuwe CAO-afspraken terwijl dit bij de CAO Rijk gelukkig wel mogelijk is. De werkgroep stelde ook nog enkele aanvullende vragen over de 1% ziekmelding die nu binnen het systeem van P-direkt zijn gewijzigd naar meldingen omtrent passende arbeid. Hierover worden we nog schriftelijk nader geïnformeerd.

## WaU update: Kabinetsreactie bekend



Minister Hanke Bruins Slot (Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties) en minister Carola Schouten (Armoedebeleid, Participatie en Pensioenen) hebben namens het kabinet een reactie gestuurd op de [Staat van de Uitvoering 2022](#) die op 18 januari 2023 door de uitvoeringsorganisaties is overhandigd aan Vera Bergkamp (voorzitter van de Tweede Kamer).

De belangrijkste conclusie in die rapportage: Als we gezamenlijk het vertrouwen in de overheid willen verbeteren moet er eerder en beter worden samengewerkt tussen politiek, beleid en uitvoering. De complexiteit van de wetgeving en de stapeling van beleid vormen het grootste knelpunt voor burgers, ondernemers en uitvoeringsorganisaties.

In de kabinetsreactie wordt aangeven: 'Het kabinet realiseert zich dat oog voor uitvoering en uitvoerbaarheid van het beleid erg belangrijk is zodat ook het doel van het beleid kan worden bereikt'. 'Sommige mensen verdwalen in een dichtbegroeid woud van complexe regelgeving dat met de beste bedoelingen is opgetuigd.' Er moet daarom meer ruimte zijn voor individuele omstandigheden en de menselijke maat. 'Alleen zo werken wetten en regels ook echt op de manier waarop ze bedoeld zijn.'

Het kabinet wijst erop dat het goed is om ook te beseffen dat een verbetering van de publieke dienstverlening niet van de één op de andere dag te realiseren is. 'Daar is een brede verandering voor nodig bij beleidsmakers, publieke dienstverleners én binnen de politiek. En dat kost tijd.' Omdat de Staat van de Uitvoering constateert dat meer nodig is dan de huidige verbetervoorstellen en de al in gang gezette verbeteringen door de ministeries komt minister Schouten sowieso nog dit jaar met een herijking van het werkprogramma Werk aan Uitvoering (WaU). Zie ook het [weekbericht van week 24](#).

De volledige kabinetsreactie kun je vinden op de [site open overheid](#).

## Wist je dat

### Een wereldburger



Het is al eventjes geleden, maar we wilden er toch nog even melding van maken:

Cecilia (dochter van 'onze' communicatieadviseur Anna) is sinds 29 maart ook een wereldburger.

Op dinsdag 20 juni mocht het bijna voltallige team Ambtelijk Secretariaat (Joke kon er helaas op het allerlaatste moment niet bij zijn) met haar gaan kennismaken. Onder het genot van een kopje koffie en een overheerlijke traktatie (nee, geen beschuit met....) werd het prachtige meisje aanschouwd en bewonderd. Tevens werden de nieuwbakken papa en mama nu fysiek gefeliciteerd en werd volop bijgeklutst.

Welkom Cecilia! Dat je een gezond, gelukkig en vrolijk mensje mag worden



Het team Ambtelijk Secretariaat GOR Rijk.

V.l.n.r.: Han Hertmann, Spartak Waise, Leon Bekkers, Anna Crielaard en Karin van de Rovaart. Niet op de foto Joke Vastenouw. En, niet te missen, de kleine Cecilia.

## Interessante links

### Werken aan ons pensioen



Nederland werkt aan de vernieuwing van het pensioenstelsel. Deze stelselwijziging is een grote en complexe operatie met een doorlooptijd van enkele jaren. Het gevolg is dat alle pensioenregelingen gaan veranderen. Om dit voor elkaar te krijgen, gaan werkgevers, werknemers en pensioenuitvoerders in goed overleg belangrijke keuzes maken.

In dat kader hebben VNO-NCW, MKB-Nederland, LTO-Nederland, FNV, CNV, VCP, Pensioenfederatie, Verbond van Verzekeraars, Stichting van de Arbeid, Adfiz en het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de handen ineengeslagen om betrokken partijen de komende jaren te ondersteunen. Deze nauwe samenwerking en korte communicatielijnen, komen niet alleen de kennisdeling op het gebied van pensioenen ten goede, maar ook het onderlinge begrip en de informatievoorziening aan ieders achterban (deelnemers, leden of klanten).

Voor de verschillende doelgroepen is relevante informatie gebundeld en per onderwerp in kaart gebracht op [de website 'Werken aan ons pensioen'](#). Hier vind je gerichte informatie over de veranderingen.

## Magazine Bedrijfsvoering Rijk - special Denk Doe Duurzaam



Één van de grootste opgaven van deze tijd is het verduurzamen van onze manier van leven en werken. Er zijn verschillende voorbeelden van extreme weersomstandigheden en biodiversiteitsverlies die het belang hiervan laten zien. Net zoals anderen nemen wij bij het Rijk hier onze verantwoordelijkheid in. Het magazine Bedrijfsvoering staat deze keer geheel in het teken van de verduurzaming.

De onderwerpen die onder andere aan bod komen zijn:

- Een duurzame CAO;
- 15% gasreductie;
- Online opruimen;
- Vooraankondiging evenement Duurzaam Doen op 4 oktober

Ben je geïnteresseerd? Lees dan de [nieuwsbrief Bedrijfsvoering in de samenwerkruimte](#).

## GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt <b>niet</b> gegarandeerd op volledigheid.
26 juni	GOR Rijk vergadering
28 juni	Vierhoeksoverleg
3 juli	Ingelaste GOR Rijk vergadering
3 juli	Overlegvergadering
5 juli	ASpiratie Rijk
10 juli	Werkgroep IV-ICT
10 juli	Werkgroep Privacy
10 juli	Werkgroep Huisvesting
10 juli	Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
10 juli	Werkgroep Inkopen en aanbesteden
11 juli	Overleg voorzitter ICBR en delegatie GOR Rijk
13 juli	Werkgroep HR-adviseur voor de medewerker
17 juli	Werkgroep O&P
19 juli	Werkgroep Hybride werken

## Tegeltjeswijsheid





Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: [www.linkedin.com/in/gorrijk](http://www.linkedin.com/in/gorrijk)

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.