



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 26, 30 juni 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Eerder actueel

- ✓ Werkgroep Arbo ging op training
- ✓ Dag van de publieke dienstverlening

Deze week actueel

- ✓ GOR Rijk vergadering
- ✓ Vierhoeksoverleg

Interessante links

- ✓ Zomerenergie !?
- ✓ Reis naar duurzaamste cao bevolgen van start

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

Eerder actueel

Werkgroep Arbo ging op training



Op woensdag 7 en donderdag 8 juni was de 'kleine werkgroep Arbo' van de GOR Rijk, aangevuld met Karin vanuit het team Ambtelijk Secretariaat en Sjoerd als betrokken DB-lid, op training in Zwolle.

We begonnen op de woensdag met het reguliere werkgroepoverleg waarvoor in het weekbericht van week 24 al is teruggekoppeld. In de avond vond een teambuildingsactiviteit plaats. We hebben gezellig met elkaar gebowld.

Op donderdag vond de training plaats onder deskundige begeleiding van Carla de Bont van ORconsultancy.

Gewerkt werd aan de arbobeleidscyclus, de focus van de werkgroep en de positionering aan de voorkant van de werkgroep aan de hand van de 5 W's: Willen, Weten, Wegen, Werken en Waken.

Conclusie en opmerkingen: we zijn goed op weg als werkgroep en zullen meer focus leggen op het 'willen' en een beetje op het 'weten'. Ingeval van het 'weten' is het belangrijk dat we minder de inhoudelijke discussie voeren, wat onze valkuil is. De training leverde op dat we als werkgroep ons bewuster zijn geworden dat we inhoudelijk gedreven zijn en onderwerpen strategischer mogen en willen benaderen.

Het 'wegen' en 'werken' doen we niet, dat ligt meer aan bestuurderszijde.

Tenslotte spraken we over de koppeling tussen 'waken' en willen. Dit betekent dat we soms anders om zullen gaan met de instemmingsaanvragen die vanuit de bestuurder komen.

Positief van deze trainingsdag was toch wel dat we voor het eerst met elkaar écht afgestemd hebben wat we willen als werkgroep. En ook positief was dat we constateerden dat de werkgroepleden op één lijn zitten. Carla sloot de dag af met de opmerking dat de aanwezigen veel enthousiasme en inzet tonen: dat is zeer waarde(n)vol! Hou dat vast!

Dag van de publieke dienstverlening



De dag van de publieke dienstverlening 2023 vond plaats op 22 juni.

Het ochtend gedeelte werd ingevuld op verschillende locaties in en rondom Den Haag bij verschillende organisaties. Er werden sessies georganiseerd om te illustreren waar voor de desbetreffende organisatie en de betrokken burgers en ondernemers complexiteit speelt, tot welke problemen dat leidt en waar wensen en mogelijkheden liggen voor vereenvoudiging. De sessies boden zo de gelegenheid om knelpunten vanuit de uitvoering aan de orde te stellen, vooral die waarvoor samenwerking met anderen (beleid en politiek) nodig is om ze op te lossen.

In de middag waren er, naast plenaire bijeenkomsten in het The Hague Conference Centre New Babylon in Den Haag, ook weer een aantal sessies. Die middagsessies waren gewijd aan onderwerpen die erop gericht zijn om de complexiteit voor de uitvoering en de mensen hanteerbaarder te maken. Die onderwerpen raakten verschillende organisaties, doelgroepen en beleidsterreinen.

Op deze Dag van de Publieke Dienstverlening, heeft Abdeluheh Choho (algemeen directeur van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland, RVO), een thema-uitgave van de Staat van de Uitvoering overhandigd aan diverse Tweede Kamerleden van de regeringscoalitie. Minister Hanke Bruins Slot (BZK) heeft dit [rapport doorgestuurd aan de Tweede Kamer](#). Deze special bevat internationale praktijkvoorbeelden die een inspiratiebron vormen om de complexiteit aan te pakken waardoor de dienstverlening aan burgers en ondernemers in Nederland verbeterd wordt. De centrale conclusie van de special is dat de Nederlandse publieke dienstverlening het in internationaal perspectief best goed doet. Maar als het gaat om het echt centraal stellen van burgers en ondernemers, kunnen we ook nog veel leren van andere landen.

Twee uitspraken op deze dag willen we je niet onthouden:

1. 'Vandaag gingen mensen uit de uitvoering, beleid, politiek én de samenleving met elkaar het gesprek aan. Juist dat gesprek is bijzonder belangrijk. Want door te luisteren en elkaar te begrijpen, kun je uiteindelijk komen tot oplossingen die voor iedereen werken.' Aldus Christa Klijn, DG Werk aan Uitvoering tijdens de afsluiting van de tweede editie van de Dag van de Publieke Dienstverlening.
2. Minister Hanke Bruins Slot (BZK) gaf in het eindwoord het volgende aan: 'Wetgeving en beleid moeten weten wat er in de uitvoering en de samenleving gebeurt. Wat werkt en waar het vast loopt. Het begint uiteindelijk bij de uitvoering en het eindigt bij de wetgeving'.

Deze week actueel

GOR Rijk vergadering



Na een zonovergoten en warm weekend, was het op maandag 26 juni tijd een medezeggenschapsduik te nemen tijdens de GOR Rijk vergadering.

Gesprek met Arre Zuurmond

Voorafgaande aan de vergadering was [Arre Zuurmond, Regeringscommissaris Informatiehuishouding](#) als gast aanwezig bij de GOR Rijk.

In de zomer van 2022 had Arre de GOR Rijk uitgedaagd om 10 punten op te stellen van zaken die volgens de GOR Rijk op het gebied van de ICT en de informatiehuishouding aangepakt moeten worden. In dit tweede bezoek kwam Arre de GOR Rijk bijpraten over de stand van zaken en om de GOR Rijk te informeren over de voortgang op het gebied van de informatiehuishouding.

Arre bedankte de GOR Rijk voor het aannemen van de uitdaging en tevens voor het toezenden van de GOR Rijk notitie 'Van prioriteiten naar doelstellingen'. Hij was blij met deze reacties en gaf aan deze ook regelmatig in zijn gesprekken meegenomen te hebben. De signalen die de GOR Rijk heeft afgegeven waren in hoofdlijnen ook een ondersteuning van de richting en ontwikkeling die hij zelf op wil gaan. Hij heeft niet alle punten overgenomen zo gaf hij aan. Hij ziet de noodzaak en redelijkheid om onderscheid te maken in het gebruik maken van bepaalde systemen, afhankelijk van het soort werk. Hij onderschreef wel de intentie die de GOR Rijk aangaf.

Het moet wel beheersbaar en overzichtelijk blijven. Dat betekent dat er nog een lange weg te gaan is, die vraagt om echt wezenlijk anders te denken over de informatiehuishouding en de te gebruiken ICT voorzieningen, dan nu het geval is. Het vraagt ook om centrale sturing en centrale doorzettingsmacht betreffende onderwerpen, die er nu niet is. Ook daar ziet hij veel overeenkomsten tussen de reactie van de GOR Rijk en zijn visie op de informatiehuishouding.

Arre verwees in het gesprek ook naar het [wetsvoorstel voor een Algemene Informatiewet](#) die hij aan het voorbereiden is. Dat wil hij juist zoveel mogelijk in samenspraak met alle betrokken partijen doen. Door iedereen vooraf te betrekken wordt niet alleen de wet beter maar is er ook meer draagvlak voor. Het concept wetsvoorstel en andere informatie over Arre, zijn keukentafelsessies en andere activiteiten zijn te vinden op de [website van de regeringscommissaris informatiehuishouding](#).

GOR Rijk vergadering

Op de 'reguliere' agenda van de vergadering stonden een aantal onderwerpen die tot enige discussie in de GOR Rijk hebben geleid. Zo is er onder andere gesproken over:

Het geplande 'Vierhoeksoverleg' van woensdag 28 juni (zie elders in dit weekbericht) en het onlangs gehouden Tweehoeksoverleg. Ook heeft het DB teruggekoppeld over het kwartaaloverleg met de bestuurder.

De eerste opzet voor het vergaderschema van 2024 is besproken. Om ook de andere ondernemingsraden binnen het Rijk te informeren over het schema, zijn nu een aantal principe-afspraken gemaakt. Deze worden nog verder uitgewerkt. De GOR Rijk heeft zich in ieder geval uitgesproken om vaker fysiek met de bestuurder om de tafel te willen zitten.

De Rijksoverheid groeit en dus ook de GOR Rijk. Door de toepassing van het vastgestelde reglement krijgen de departementen van EZK en I&W ieder één afgevaardigde meer in de GOR Rijk. Beide departementen werden uitgenodigd om in de eerstvolgende vergadering (in augustus) één collega meer mee te nemen.

De digitale weerbaarheid van rijksambtenaren is een belangrijk thema. Vandaar dat met de GOR Rijk gesprekken werden gevoerd hoe dit binnen de Rijksdienst vormgegeven kan worden.

Binnen de GOR Rijk is uitgewisseld hoe dat nu bij de departementen geregeld is. Hierbij zijn overigens zelfs verschillen te constateren binnen de departementen, bij de dienstonderdelen. Door de werkgroep IV-ICT is voldoende informatie opgehaald om het vervolgesprek met vertrouwen tegemoet te zien.

Op initiatief van de werkgroep IV-ICT werd de stemming gepeild over het cloudbeleid binnen de Rijksoverheid. Ook deze informatie zal de werkgroep meenemen in zijn gesprekken met de CIO Rijk.

De GOR Rijk werd tevens bijgepraat over een aantal ontwikkelingen en lopende zaken binnen de diverse aandachtsgebieden (de interdepartementale commissies). Via het weekbericht zal vanuit de diverse werkgroepen van de GOR Rijk teruggekoppeld worden wat daar speelt.

Tenslotte is nog gekeken naar de ingelaste GOR Rijk vergadering van 3 juli en de overlegvergadering op diezelfde dag.

Vierhoeksoverleg



Op woensdag 28 juni vond het eerste Vierhoeksoverleg met [Nicole van der Wolk](#), de nieuwe directer Ambtenaar & Organisatie (A&O), plaats. Nicole vertegenwoordigt in dit overleg zowel de bestuurder als de werkgever. Alhoewel alle partijen al eerder separaat kennism gemaakt hadden met elkaar, was het de eerste keer dat men in deze samenstelling bij elkaar kwam. Het was ook het eerste overleg dat werd voorgezeten door Sjoerd Bakker, als vice-voorzitter van de GOR Rijk. Toch even een bijzonder moment om bij stil te staan.

Zoals al in eerdere weekberichten is aangegeven is het vierhoeksoverleg onder andere gericht om onderwerpen die zowel bij de GOR Rijk als de vakbonden op tafel kunnen liggen met elkaar te bespreken en waar nodig verder af te stemmen. Daarnaast wordt dit overleg gebruikt om elkaar te informeren over onderwerpen

die door de GOR Rijk, de vakbonden en/of de bestuurder/werkgever als belangrijk worden ervaren.

In het tweehoeksoverleg, zie het [weekbericht van week 24](#), heeft de GOR Rijk al met de vakbonden een aantal thema's besproken. Het zal geen verrassing zijn dat deze thema's ook in dit overleg ter sprake zijn gekomen. De twee onderwerpen op de agenda van dit overleg waren dan ook

1. Bewust Belonen (ook wel 'Extra Belonen' genoemd);
2. de (nieuwe) Ambtseed voor Rijksambtenaren;
3. toegevoegd werd nog het agendapunt 'onderzoek naar de juiste beloning van arbeidskrachten binnen de Rijksoverheid'.

Bij de behandeling van de actielijst werd stilgestaan bij de 'Themadag over de capaciteitsplanning' die op 1 juni werd gehouden. Ofschoon door zowel vakbonden als werkgever met tevredenheid werd teruggekeken op die dag was de gezamenlijke conclusie dat deze dag alleen niet voldoende zal zijn om tot een succesvolle implementatie van de cao-afspraken over dit onderwerp te komen. Er ligt hier een nadrukkelijke rol voor het management van roosterende organisaties maar ook voor de medezeggenschap van die roosterende organisaties. Alle partijen zien een meerwaarde in de afspraken en willen hierin een stimulerende rol vervullen. Ook de GOR Rijk wil vanuit zijn perspectief hieraan een bijdrage leveren. Ook werd nog verwezen naar de pilot over de verduurzaming van de cao. Elders in dit weekbericht is daar meer informatie over te vinden.

Over het onderwerp Bewust Belonen heeft inmiddels een technisch vooroverleg plaatsgevonden.

De inbreng vanuit de medezeggenschap wordt waardevol gevonden en die kan verder aangevuld worden met cijfermateriaal over het bewust belonen. Het kwantitatieve onderdeel is daarmee in beeld. Maar er is nadrukkelijk ook behoefte aan een kwalitatief beeld; hoe wordt bewust belonen toegepast, is dat conform de bedoeling van de regeling etc. Er is voor gekozen om gesprekken te voeren met groepen medewerkers om hier input op te halen. De realiteit van het bewust belonen verschilt enorm (van voordrachten door en van medewerkers tot alleen managementvoordrachten). Om goede kwalitatieve beelden te krijgen is de samenstelling van de groepen van belang en dient er ook rekening gehouden te worden met het type werk (uitvoering, beleid, inspectie of kennis), de opbouw van het personeelsbestand (zowel hogere als lagere schalen vertegenwoordigd en de methode van toepassing. Alle deelnemers hechten belang aan dit kwalitatieve onderzoek. Het zal daarom nog terugkomen in een volgend overleg.

Namens de bestuurder werd een toelichting gegeven op het proces van de nieuwe ambtseed. Niet alleen de Rijksoverheid, maar ook ongeveer 60 andere overheidsinstanties willen een aanpassing in hun ambtseed. Ook in de Tweede Kamer wordt over dit onderwerp gesproken en zijn er vragen over gesteld. Inmiddels is er ook een 'twee minutendebat' aangevraagd. Mogelijk dat daar nog moties ingediend worden die tot wijzigingen leiden. Na het wetgevingstraject is er ook nog een uitgebreid implementatietraject. De bestuurder stelt voor dat de GOR Rijk hierbij aansluit en dus vroegtijdig bij de ontwikkelingen betrokken wordt.

De vakbonden geven, net als de GOR Rijk, aan dat de intentie van de nieuwe ambtseed gesteund wordt. Maar de vakbonden willen hier wel, conform de regelgeving, formeel in het Sector Overleg Rijk (SOR) over praten. Zowel de bonden als de GOR Rijk hebben een aantal 'praktische' vragen die van belang zijn. De directeur A&O stelt voor om ook de vakbonden zo vroeg als mogelijk mee te nemen in de discussies, nog los van het formele traject. Ook de werkgever heeft een aantal vragen die in de loop van het traject beantwoord moeten worden.

Geconcludeerd wordt:

- De intentie van de nieuwe ambtseed wordt breed gedragen;
- er zijn nog veel vragen die beantwoord moeten worden;
- het formele overleg vindt binnen de SOR plaats, maar er wordt gezamenlijk en vroegtijdig met elkaar opgetrokken.

Tenslotte werd nog gesproken over het onderzoek naar de gelijke beloning van arbeidskrachten binnen de Rijksoverheid. Het onderzoek is toegezegd na vragen in de Tweede Kamer over ongelijke (minder) salarisinschaling van externen (uitzendkrachten) ten opzichte van vaste medewerkers bij de inhuur voor juridische ondersteuning bij de Rijksoverheid.

De GOR Rijk is gevraagd deel te nemen aan de klankbordgroep.

Dit onderzoek is vooral ingestoken vanuit het perspectief van de rijksbrede inkoop

terwijl er ook andere invalshoeken zijn waar de vakbonden en de GOR Rijk belang bij hebben. Bedoeld worden bijvoorbeeld het naleven van cao-afspraken of wettelijke bepalingen betreffende de inhuur. Afsproken wordt te kijken hoe deze onderwerpen meegenomen kunnen worden om zo tot een waardevoller en omvattender conclusie te komen.

Interessante links

Zomerenergie! ?



Het is al een paar weken lekker weer en vanaf nu is het ook echt... ZOMER! De zomer is een mooi moment om aan de slag te gaan met jouw persoonlijke ontwikkeling. En natuurlijk op een manier die bij jou past! Neem bijvoorbeeld eens een kijkje bij de modules van de nieuwe leerlijn: 'Zomerenergie!'. Zit er wat voor je bij?

De gratis nieuwe leerlijn van het A+O fonds Rijk staat de komende 2,5 maand voor je klaar en bestaat uit de 11 speciaal uitgezochte gratis modules hieronder:

1. Spaans in twee weken (online training)
2. Engels in twee weken (online training)
3. Duits in twee weken (online training)
4. Frans in twee weken (online training)
5. Italiaans in twee weken (online training)
6. Oefenen met Italiaans (podcast)
7. Oefenen met Frans (podcast)
8. Oefenen met Spaans (podcast)
9. Going green: milieubewuster leven (online training)
10. Bevlogenheid (online training)
11. Opruimen met Marie Kondo (mini-module)

De leerlijn is alleen voor jou als rijksmedewerker te volgen tot en met maandag 4 september. Ben je al een geregistreerde gebruiker op Werken aan jouw toekomst: online? Dan kun je direct beginnen. Zo niet, volg dan snel de stappen op de [website van Werken aan jouw toekomst](#).

Werken aan jouw Toekomst van het A+O fonds Rijk is opgezet op initiatief van de vakbonden binnen de Rijksoverheid. Zij willen ervoor zorgen dat jij je werk met plezier doet en uit je loopbaan kunt halen wat je ervan verwacht. Of het nu gaat om je carrière, een veilige en leuke werkplek of opleidingen om jezelf te kunnen ontwikkelen.

Reis naar duurzaamste cao bevlogen van start





De reis naar de meest duurzame cao van Nederland is begonnen! En wel tijdens de startdag van de pilot Verduurzaming cao Rijk op 31 mei. Zo'n 50 enthousiaste rijksambtenaren uit het hele land pakken veertien veelbelovende ideeën bij de kop: van langer doen met je telefoon of laptop tot ecologisch groenbeheer rond gebouwen. Volgens de methode 'design voor duurzaam' ontwikkelen ze de innovatieve ideeën door, om ze deze zomer te kunnen testen in de praktijk.

Het begon allemaal met de ruim 300 inzendingen van rijksambtenaren afgelopen voorjaar, die volgden op de oproep over de pilot. De beste ideeën werden geselecteerd door het kernteam dat de pilot verduurzaming cao Rijk begeleidt. Dat kernteam bestaat uit onder meer Gerard de Koe namens de werkgever, Marco Ouwehand (FNV, namens de vakbonden), leden van het programmateam Denk Doe Duurzaam en de duurzaamheidscoördinatoren van de Belastingdienst en DUO. Het team beoordeelde alle ideeën op uitvoerbaarheid, schaalbaarheid, impact, gedragsverandering, inclusiviteit en originaliteit. Sommige ideeën vielen, kijkend naar de criteria, af; andere, verwante ideeën werden samengevoegd. De veertien geselecteerde ideeën vind je op [Selectie - Duurzame CAO](#).

Lees het hele artikel op de [site DenkDoeDuurzaam](#).

GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid.
3 juli	Ingelaste GOR Rijk vergadering
3 juli	Overlegvergadering
4 juli	Heidag DB en AS
5 juli	ASpiratie Rijk
10 juli	Werkgroep Privacy
10 juli	Werkgroep Huisvesting
10 juli	Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
10 juli	Werkgroep Inkopen en aanbesteden
11 juli	Overleg voorzitter ICBR en delegatie GOR Rijk
13 juli	Werkgroep HR-adviseur voor de medewerker
17 juli	Werkgroep O&P
19 juli	Werkgroep Hybride werken
31 juli	Werkgroep IV-ICT

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorriik

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.