



## Groepsondernemingsraad Rijk

# Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 27, 7 juli 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

### Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

#### Eerder actueel

- ✓ [Inspiratiefestival Hybride werken](#)

#### Deze week actueel

- ✓ [Heisessie Dagelijks Bestuur en Team Ambtelijk Secretariaat](#)

#### Wist je dat

- ✓ [Terugkijken op de Summerschool 2023](#)

#### Interessante bijeenkomsten

- ✓ [Archiefmedewerkers en managementassistenten: welke nieuwe vaardigheden hebben jullie nodig?](#)
- ✓ [Houd je vakantiegevoel langer vast met Mindful Rijk](#)

#### Interessante links

- ✓ [Slim beleid: gedragskennis in de praktijk](#)

#### GOR Rijk planning

#### Tegeltjeswijsheid

### Eerder actueel

#### Inspiratiefestival Hybride werken



Op donderdag 29 juni was het Inspiratiefestival Hybride Werken, georganiseerd door het 'Rijksprogramma Hybride werken' in 'DeFabrique' in Utrecht. Een evenement voor medewerkers binnen de Rijksdienst. Een dag vol interessante sprekers en een festivalmarkt.

In de opening, door programmadirecteur André Weimar en stuurgroepvoorzitter Ronald Barendse, werd nog eens benadrukt wat het programma Hybride Werken voor 2027 als ijkpunt heeft: **"We zijn nu aan het leren en ontwikkelen wat voor ons werkt."** Het hybride werken is voor iedereen nieuw en samen moeten we invulling gaan geven aan wat hybride werken voor ons betekent. Het gaat pas echt spannend worden als we bijvoorbeeld panden gaan afstoten; wat gaat dat voor ons betekenen. Gemiddeld hebben we bij het Rijk per week voldoende werkplekken maar op bepaalde dagen in de week is er een veel hogere bezetting. Hoe gaan we daar mee om? André riep iedereen op vooral aan te geven wat jij nodig hebt, daarom ook deze leerfase. In de '[Toolkit Hybride Werken](#)' vind je producten die je helpen om hybride werken steeds beter vorm te geven. Voor in je organisatie, in je team en in je persoonlijke leven.

Tijdens de dag waren er een aantal sprekers. [Patrick van Veen](#) (gedragsbioloog) nam ons mee in de dierenwereld en vergelijkt het gedrag van mensen met die van dieren en met name van de apen. Zijn boodschap was dat het hybride werken zorgt voor nieuwe structuren, gedragsregels en rituelen. Daar is ook behoefte aan. Ook pleitte hij voor een sociaal directief leiderschap, aangezien de leiderschapstijlen zoals we die kenden niet meer geschikt zijn in deze tijd. De presentatie van Patrick [vind je hier](#).

Jacqueline Schlangen ([Center for People and Buildings](#)- CFPB-) nam ons mee in de onderzoeken die de laatste jaren zijn gehouden. Onderzoeken die plaatsvonden tijdens de Coronaperiode, waarin we verplicht thuis werkten, als recent tijdens de leerfase van het hybride werken. Jacqueline ging onder andere in op de korte- en lange termijn effecten en wat dat met ons doet. Op korte termijn zijn er veel voordelen maar op de langere termijn zijn er echter ook nadelen. Hybride werken kan op korte termijn bijvoorbeeld leiden tot meer productiviteit, een betere werk-privé balans, meer keuzevrijheid en autonomie. Maar op de langere termijn kan het leiden tot het verslechteren van de onderlinge (collegiale) relaties, vermindering van de sociale gezondheid en tot sociale isolatie, vermindering van kennisuitwisseling en ook tot vermindering van innovatievermogen. Het CFPB doet zelf ook onderzoek naar de gevolgen van hybride werken. Jacqueline noemde het onderzoeksprogramma "[Werk in transitie](#)" waar op basis van onderzoek bevindingen worden getrokken. De presentatie van Jacqueline [vind je hier](#).

Tenslotte wees Jacqueline op het belang van goed leiderschap. "De werkcontext is veranderd en dus moeten leiders ook veranderen". Het goede nieuws was dat managers wel degelijk een positief verschil kunnen maken. Haar conclusie was dat beleid noodzakelijk is om de negatieve effecten van het hybride werken te voorkomen.

Voor de pauze was er nog een kort intermezzo van [Mindfulness Rijk](#) (onderdeel van de Rijksorganisatie voor Ontwikkeling, Digitalisering en Innovatie). [Bart Hansma](#) nam ons even mee in een 'energizer'. Zeker in een periode van veel thuis werken en vaker pauzes overslaan is een gezonde geest van belang. Mindfulness kan daarbij helpen. Iedere dinsdag- en donderdagochtend zijn er daarom [online inloopsessies](#).

[Arjen Banach](#) (organisatiefuturoloog) had de verhelderende boodschap "je stijgt niet naar het niveau van je strategie of doelen, je daalt naar het niveau van je cultuur". Hij benadrukte de aandacht wat hij noemde voor de 4 V's (Verbinding, Veerkracht, Vooruitgang en Van waarde zijn). Arjen gaf aan dat verandering echt noodzakelijk is en dat de beweging van "Low trust, High Tolerance" naar "High Trust, Low Tolerance" nodig is. Managers dienen duidelijke kaders te stellen maar je moet met elkaar wel het gesprek aangaan wat de regels binnen die kaders zijn. De presentatie van Arjen [vind je hier](#).

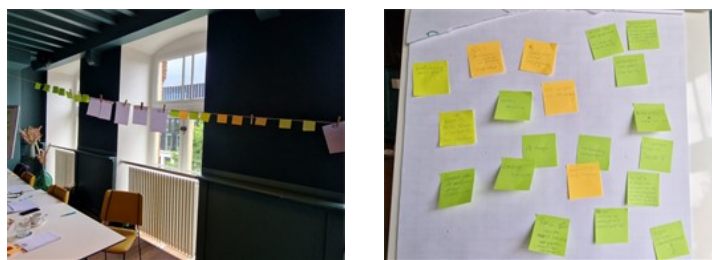
[Japke-D Bouma](#), bekend van haar columns en diverse boeken over "het kantoor" hield nog een kritische spiegel voor. Ze riep op om te stoppen met die onzinnige woorden als opgavegericht werken, toekomst bestendig werken en werken vanuit de bedoeling. Zoals Japke-D aangaf: "dus vroeger deed je maar wat?". Ook wees ze naar het overschot aan en doorgeschoten gebruik van Engelse woorden. Had je vroeger een vergadering dan heb je nu een 'meeting'.

Japke-D gaf nog een paar tips om het werken op kantoor aantrekkelijker te maken.

Aan managers had ze een stevige boodschap: "Wees duidelijk, stel grenzen en geef aan wat je verwacht".

## Deze week actueel

### Heisessie Dagelijks Bestuur en Team Ambtelijk Secretariaat



Op dinsdag 4 juli werd de volgende stap gezet in het ontwikkeltraject van de GOR Rijk.

Team Ambtelijk Secretariaat en het Dagelijks Bestuur van de GOR Rijk waren in Utrecht om, los van de dagelijkse besommingen en actualiteiten, met elkaar in gesprek te gaan over de verdere ontwikkeling. Het DB is onderdeel van de GOR Rijk en het Team AS adviseert, ondersteunt en faciliteert de GOR Rijk, dus zijn DB en Team AS een belangrijk onderdeel van die ontwikkeling.

Met gebruik van [de feedbackregels](#) werd in een goede en constructieve sfeer onder andere teruggeblikt op de 'Zwolse dagen' (de 2½ daagse GOR Rijk ontwikkeldagen), eerdere heisessies van het DB en Team AS en de overleggen van het DB en Team AS de afgelopen periode.

Door het ophangen van de spreekwoordelijke was (schoon én vuil) werd opgehaald hoe de collega's aankijken tegen de ontwikkelingen en de harmonie in de samenwerking. Conclusie was dat er duidelijke verbeterstappen gemaakt worden en steeds stappen worden gezet op weg naar een verdere professionalisering van de medezeggenschap.

Na afloop van de dag werd met tevredenheid teruggeblikt. Met elkaar in gesprek gaan, luisteren naar elkaar, niet te snel oordelen maar juist openstaan voor elkaars perspectief en beweegredenen vraagt tijd maar zorgt wel dat je als team verder komt.

Tijdens de Zwolse dagen werd door de begeleiders de uitspraak gedaan 'soms moet je vertragen om daarna te versnellen'. Die versnelling en de verdere professionalisering zal er ongetwijfeld komen. DB en Team AS hebben daar alle vertrouwen in.

## Wist je dat

### Terugkijken op de Summerschool 2023



De Summerschool 2023, een initiatief van [het A+O Fonds Rijk](#), was weer een geslaagd evenement. Tijdens diverse evenementen in juni hebben een aantal Rijksmedewerkers gewerkt aan hun eigen toekomst.

Tijdens diverse korte workshops van de Summerschool hebben deze medewerkers kunnen ontdekken welke trainingen ze verder kunnen helpen om hun werk nog leuker te maken.

Tip: Op [Werken aan jouw toekomst: op locatie](#) van het A+O fonds Rijk vind je het volledige aanbod van gratis trainingen.

Sinds vandaag staan de trainingsdata voor de maanden september en oktober online, dus ga snel naar de [A+O Fonds Rijk website](#) om je aan te melden! De presentaties die tijdens de workshops van de Summerschool zijn gebruikt, staan op de [Summerschool site](#) bij elke workshop (klik op 'Bekijk de powerpoint').

## Interessante bijeenkomsten

### Archiefmedewerkers en managementassistenten: welke nieuwe vaardigheden hebben jullie nodig?



Technische vernieuwing en sociale veranderingen hebben invloed op je werk. Dat geldt voor iedereen, of je nu archiefmedewerker of managementassistent bent.

Daarom organiseert het A+O Fonds Rijk bijeenkomsten voor specifieke functies om daar nieuwe inzichten op te doen. Wat wordt er voor jou belangrijk in de toekomst? Welke vaardigheden heb je nodig om je werk goed te kunnen blijven doen? En waar heb je behoefte aan? Om je verder te helpen gaat het A+O Fonds Rijk hierover graag met jou in gesprek.

**Datum:** maandag 18 september 2023 voor archiefmedewerkers en  
maandag 9 oktober 2023 voor managementassistenten

**Tijd:** van 13:00 uur – 16:15 uur

**Locatie:** CAOP | Lange Voorhout 13 | Den Haag

**Anmelden en informatie:** [via deze website](#)

**Kosten:** gratis

Heb je interesse? Meld je dan snel aan, want het zijn kleine, interactieve bijeenkomsten.

---

### Houd je vakantiegevoel langer vast met Mindful Rijk



De zomervakantie staat voor de deur. Tijd om gas terug te nemen, te ontspannen, je gedachten de vrije loop te laten en te reflecteren.

Denk jij ook wel eens: na de zomer ga ik het echt anders doen. Waarom lukt het in de vakantie wel om de boel de boel te laten en in het hier en nu te zijn? Zou het

niet heerlijk zijn om juist dat gevoel wat langer vast te kunnen houden?

Dat klinkt misschien lastig want het veranderen van gedrag -vooral van ingesleten patronen- gaat niet van de ene dag op de andere. Maar het is zeker mogelijk. En al helemaal wanneer je daar de juiste handvatten en inzichten bij krijgt aangereikt.

Kijk onderstaand naar de Mindful Rijk trainingen die in september starten. Ontwikkel samen met andere Rijkscollega's je reflectief en adaptief vermogen zodat je vanuit bevoegdheid kunt werken aan je opgave.

Denk daarbij aan:

- [Leergang Design je Ambtelijk Vakmanschap](#) (start donderdagmiddag 7 september).
- [Leergang Bewust Ambtelijk Vakmanschap](#) (start 5 en 8 september).
- [Mindful Werken bij de Rijksoverheid](#) (start 5, 7 september online, 15 september live).
- [Werken vanuit je VIA Sterke Kanten](#) | Training Positieve Psychologie (start 6 september en 1 november).

Lees achter de links meer over deze trainingen. Je kunt je plekje reserveren of je vraag stellen door [een mail te sturen naar Mindful Rijk](#).

Mindful Rijk is het Expertisecentrum voor Mindfulness en Positieve Psychologie, onderdeel van de Rijksorganisatie voor Ontwikkeling, Digitalisering en Innovatie.

## Interessante links

### Slim beleid: gedragskennis in de praktijk



Overall om ons heen zijn de gevolgen zichtbaar van gedrag dat we liever anders willen zien. Denk bijvoorbeeld aan kinderen die kampen met overgewicht of files die ontstaan door wispelturig rijgedrag.

We proberen dit gedrag te sturen met beleid. Door gedragskennis mee te nemen in ons dagelijkse werk zijn we in staat beter aan te sluiten op de praktijk. Na het volgen van de **Overheids Massive Online Open Courses (OMOOC)** 'Slim beleid: gedragskennis in de praktijk' weet je welke 'regels' uit de gedragswetenschappen toegepast kunnen worden bij de uitvoering van beleid.

Je kunt deze OMOOC volgen op [de site van OMOOC](#).

## GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt <b>niet</b> gegarandeerd op volledigheid.
10 juli	Wergroep Privacy
10 juli	Extra GOR Rijk vergadering
10 juli	Wergroep Huisvesting
10 juli	Wergroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
10 juli	Wergroep Inkopen en aanbesteden
11 juli	Overleg voorzitter ICBR en delegatie GOR Rijk
13 juli	Wergroep HR-adviseur voor de medewerker
17 juli	Wergroep O&P
19 juli	Wergroep Hybride werken
31 juli	Wergroep IV-ICT
14 augustus	Wergroep IV-ICT

## Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: [www.linkedin.com/in/gorrijk](http://www.linkedin.com/in/gorrijk)

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.