



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 28, 14 juli 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Eerder actueel

- ✓ Huisvesting: Werkpleknormeringen
- ✓ Ontwikkeling/Professionalisering GOR Rijk

Deze week actueel

- ✓ Kennisgroep Privacy
- ✓ Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
- ✓ Personele ontwikkelingen
- ✓ Gezocht: OR-leden die willen bijdragen aan project Diversity Week

Interessante links

- ✓ Winnaars innovatiebudget bekend!

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

Eerder actueel

Huisvesting: Werkpleknormeringen



Op woensdag 5 juli voerde een afvaardiging van de GOR Rijk een technisch overleg met de directeur Inkoop-, Facilitair- en Huisvestingsbeleid Rijk (IFHR).

Onderwerp was de werkpleknorm in relatie tot de masterplannen voor de kantoorhuisvesting. De werkpleknorm is het aantal werkplekken dat een organisatie krijgt per medewerker in een Rijkskantoor.

Eerder had de GOR Rijk vernomen dat de bestuurder zou streven naar een centraal opgelegde werkpleknorm van 0,7 werkplek per medewerker voor kerndepartementen en 0,5 werkplek per medewerker voor uitvoeringsorganisaties. De GOR Rijk is tegenstander van een centraal opgelegde werkpleknorm. Hij meent dat het werkproces leidend moet zijn om te bepalen hoeveel werkplekken er nodig zijn in een Rijkskantoor.

Tijdens het technisch overleg bleek dat het idee van een centraal opgelegde werkpleknorm was verlaten. De GOR Rijk vindt dat grote winst, immers de norm wordt nu de uitkomst van de behoefte en niet omgekeerd. De opgave vanuit de departementen hoeveel werkplekken nodig zijn, wordt gebruikt voor de concept masterplannen. Mochten er dan grote afwijkingen zijn (substantieel minder dan 0,5 of meer dan 0,7 werkplek per medewerker) dan gaat de bestuurder met die organisatie in overleg en zal ook de GOR Rijk worden geïnformeerd.

Het streven is om in het najaar de masterplannen op te stellen. Die worden dan in oktober/november 2023 besproken in de ICBR. Dan stuurt het Rijks Vastgoed Bedrijf (RVB) ze in november naar het kabinet ter vaststelling, waarna de Tweede Kamer in december per brief kan worden geïnformeerd.

Oproep:

Bovenstaande betekent voor de ondernemingsraden binnen het Rijk dat de eigen bestuurder gaat bepalen hoeveel kantoorruimte hij vraagt per medewerker. De GOR Rijk roept de ondernemingsraden op om bij je bestuurder te vragen wat zijn input is aan het ministerie van BZK voor het masterplan huisvesting en daar het gesprek over aan te gaan met je bestuurder.

Tenslotte werd nog gesproken over de meting van de bezettingsgraad van kantoren en de betekenis daarvan en de verbondenheid van medewerkers met hun organisatie en kantoorlocatie en de rol van de kantoorinrichting daarbij.

Ontwikkeling/Professionalisering GOR Rijk



Professionalisering van de medezeggenschap is een van de drie speerpunten van de GOR Rijk. Het team Ambtelijk Secretariaat (AS) kan hierin een belangrijke rol vervullen. Ook binnen het team AS GOR Rijk wordt gewerkt aan verdere professionalisering.

Een tweetal voorbeelden vind je hieronder terug:

1. Het volgen van een relevante training voor het werk als adviseur/ambtelijk secretaris voor de OR. Zie het verslag van Karin die de DASMO-training coachingsvaardigheden voor ambtelijk secretarissen met succes afrondde;
2. Invulling geven aan ASpiratie Rijk. Rijksbrede bijeenkomsten voor de (junior) ambtelijk secretarissen, adviseurs medezeggenschap en ondersteuners van ondernemingsraden waar we elkaar ontmoeten, inspireren en met elkaar kennis delen. Zie het bericht over ASpiratie Rijk van 5 juli jl.

Medezeggenschapsadviseur **Karin van de Rovert** over haar ervaring:

"Eind juni rondde ik de [DASMO-leergang coachingsvaardigheden voor de ambtelijk secretaris](#) af. Een leergang die de ambtelijk secretaris handvatten geeft hoe zij anderen, veelal de OR-collega's, kunnen motiveren om hun eigen doelen te behalen of hun ontwikkelingen te realiseren. Specifiek in de werkomgeving van de OR zijn dit naast de individuele doelen en ontwikkelingen ook die van de groep ofwel de OR."

In de eerste van drie intensieve trainingsdagen is gekeken naar de eigen leerstijlen en zijn de persoonlijke leerdoelen geformuleerd. Wat maakt het leren en veranderen soms zo moeilijk en wat kun je inzetten om leer- en veranderprocessen te stimuleren. Met de uitgangspunten voor de positieve psychologie, denk aan 'als het ooit effect had, doe het dan vaker' en 'verandering is constant en onvermijdelijk' ga ik graag aan de slag.

De tweede dag stond in het teken van gespreksituaties. Met behulp van een trainingsacteur hebben we verschillende praktijksituaties met elkaar nagespeeld. Hilarisch om te merken hoe lang het soms duurt voordat je achter de daadwerkelijke reden komt van iemands houding of gedrag. Verder oefenden we met feedback geven: hoe feedback als cadeau gegeven en ontvangen kan worden, het toepassen en herkennen van de [roos van Leary](#) en de kunst van het luisteren/samenvatten/doorvragen.

Hoe theorie en praktijk in teamontwikkeling en groepsinterventies zijn uitwerking kan hebben, kwam aan de orde in de laatste dag van de leergang. De uitspraak 'horen met kwaliteit in je oren' vind ik geweldig: hoor de kwaliteiten van degene die spreekt. In mijn rol als coach liet ik zien dat ik tactvol en geduldig ben, dat ik samenhang zie, dat ik inlevingsvermogen heb en blij bemiddelen. Kwaliteiten die ik graag inzet voor jou en jullie.

[Neem dus gerust eens contact met me op.](#)"

ASpiratie Rijk

Omdat storm Poly ons land bezocht op woensdag 5 juli, de dag dat ASpiratie Rijk gepland stond, werd het fysiek ontmoeten van de collega's erg beperkt. Vier collega's waren naar Rijkswaterstaat-kantoor Westraven in Utrecht afgereisd. Gelukkig bleken veel andere AS-collega's gehoor te hebben gegeven aan de NL-alert melding 'blijf thuis' en ontmoetten wij elkaar vanuit de grote RWS-zaal via Webex.

Ook deze keer waren er weer nieuwe collega's en daarmee wordt ASpiratie Rijk steeds een beetje groter en vaster. Fijn dat we met elkaar hebben kunnen vaststellen dat we graag kennis met elkaar delen, elkaar willen inspireren en natuurlijk elkaar ook graag fysiek willen ontmoeten.

Tijdens deze bijeenkomst van ASpiratie Rijk spraken we over het delen van kennis en hoe dit bij de verschillende ondernemingsraden vorm krijgt, welke rol de AS daarbij speelt en wat daarvan in de functiebeschrijving staat opgenomen. De middelen die ter beschikking staan zijn divers en vaak niet voor meer dan de eigen OR of organisatie beschikbaar. Een oplossing daarvoor is een digitale samenwerkingsfunctionaliteit, voor het Rijk de samenwerkingsruimte (SWR). Joke en Jakob gaven een fraaie presentatie van de mogelijkheden van deze SWR. Zij hebben zelfs al hun eerste opzet laten zien! Iedereen is enthousiast en de aanwezigen krijgen allemaal toegang tot de SWR. Als jij dit ook wilt, kun je dit melden bij Jakob van Gorkum of Joke Vastenouw. Heb je ook informatie die je graag met de ASpiratie Rijk collega's wilt delen? Laat dit dan ook aan hen weten.

Op **31 oktober** aanstaande staat er wederom een bijeenkomst ASpiratie Rijk gepland en de locatie wordt weer in Utrecht gezocht. We sluiten die keer om 16.30 uur af met een hapje en een drankje. [Meld jezelf aan!](#) Graag tot de volgende ASpiratie Rijk!

Deze week actueel

Kennisgroep Privacy





De bijeenkomst van de 'Kennisgroep Privacy' op maandag 10 juli stond in het teken van het halfjaarlijkse overleg met het team van de Privacy Adviseur Rijk (PAR).

De GOR Rijk bracht de PAR-collega's op de hoogte van de bijgestelde werkwijze van de kennisgroep, met als beoogd resultaat dat privacy-aspecten eerder ter sprake komen in de behandeling van GOR Rijk dossiers.

Het PAR-team heeft de kennisgroep geïnformeerd over de eerstvolgende (tweede) evaluatie van de PAR-procedure. Deze evaluatie is nodig om de verdere ontwikkeling van het 'Chief Information Officer-stelsel' (CIO-stelsel) vorm te geven. De grote lijnen van deze ontwikkeling zijn kort toegelicht.

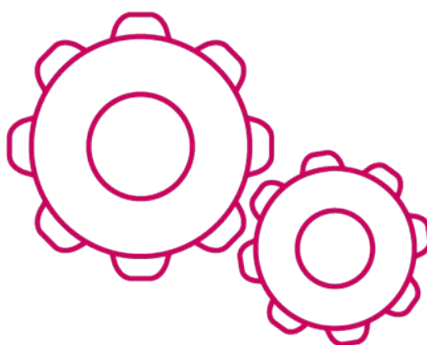
De ontwikkeling van het CIO-stelsel behelst de (verdere) verankering van de volgende functies/rollen in de Rijksorganisatie:

- Chief Information Officer (CIO), verantwoordelijk voor de informatievoorziening;
- Chief Information Security Officer (CISO), belast met de ontwikkeling en coördinatie van het Informatiebeveiligingsbeleid;
- Chief Technical Officer (CTO), onder andere bezig met het ontwikkelen en bewaken van het technische- en innovatiebeleid;
- Chief Data Officer (CDO), de aanjager van beter datagebruik in de organisatie;
- Chief Privacy Officer (CPO), voor het opstellen van een privacy strategie en governance.

De Tweede Kamer [is via een brief geïnformeerd](#) over het inpassen van de Rijksbrede coördinerende rol voor privacy, in dat nieuwe i-stelsel.

De kennisgroep Privacy heeft aandacht gevraagd voor een herkenbaar i-stelsel, zowel op departementaal- als op onderdeelniveau.

Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering



Op maandag 10 juli was de laatste werkgroepvergadering voor de zomervakantie van de werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering.

Onder (bege)leiding van Peter Paul werden onderstaande onderwerpen doorgesproken:

- Op dinsdag 11 juli is de kennismaking met de "nieuwe" Directeur-generaal Digitalisering en Overheidsorganisatie (DGDOO), tevens voorzitter van de Interdepartementale Commissie Bedrijfsvoering Rijk (ICBR). Door omstandigheden kon deze kennismaking niet eerder plaatsvinden. De werkgroep ziet uit naar de samenwerking met de nieuwe DG. Voor een verslag van die bijeenkomst zie elders in dit weekbericht.
- De ontwikkelagenda voor de versterking van de Rijksdienst "Waardenvol werken voor Nederland" werd besproken. De GOR Rijk heeft op 12 mei zijn

door de werkgroep voorbereide reactie naar de bestuurder verzonden. De werkgroep is in afwachting van een reactie.

- De krapte op de arbeidsmarkt is en blijft een serieus probleem voor de Rijksoverheid. Sommige maatregelen zoals langer doorwerken, van 36 naar 40 uur per week werken en extra opbouwen van IKB spaarverlof zijn slechts een druppel op de bekende gloeiende plaat. De krapte op de arbeidsmarkt vraagt ook dat de overheid keuzes maakt in wat wel en niet te doen. De bestuurder heeft aangegeven om tijdens het artikel-24 overleg in oktober over dat thema met de GOR Rijk in gesprek te willen gaan. De werkgroep wil dat gesprek graag aangaan, ook gezien de aankomende kabinetsformatie na de verkiezingen in november.
- De werkgroep heeft met belangstelling kennis genomen van de opdrachtverstrekking voor de visitatiecommissie Algemene Bestuurdienst (ABD) die door de minister van BZK is ingesteld. De visitatie zal in het najaar van 2023 plaatsvinden. De visitatie zelf zal één week duren, waarna een rapport met aanbevelingen zal worden opgeleverd (ook in het najaar 2023). Dit rapport met aanbevelingen is ook voor de GOR Rijk interessant.

Naast deze punten is er nog stilgestaan bij de voortgang van de 15% gasreductie. De Europese verordening is verlengd en vraagt de lidstaten opnieuw en nu voor een heel jaar de 15% te besparen ten opzichte van voorgaande jaren. De ontwikkelingen op het gebied van de wendbaarheid van de organisatie worden met interesse gevolgd. Tevens is gesproken over de normering van de Rijkskantoorhuisvesting, waarbij het werkproces leidend moet zijn, en de voortgang van het hybride werken dat hier aan raakt.

Personele ontwikkelingen



Het team AS GOR Rijk genoot op dinsdag 11 juli van een gezellige en lekkere lunch bij Pavlov in Den Haag.

Buiten, onder de parasol, namen de teamleden tijd voor elkaar om mooie en minder mooie momenten te delen. Een mooi moment is natuurlijk de terugkeer van Anna. Na haar zwangerschapsverlof is zij inmiddels weer gestart met werken. Met haar dochtertje gaat het goed en met haar terugkomst voelt het team weer een beetje compleet.

De minder mooie aanleidingen zijn het afscheid van twee collega's. Junior communicatieadviseur, Claudia Roelfsema, heeft per 1 mei de volgende stap in haar loopbaan gezet naar Rijkswaterstaat. Zij zal in september of februari ook beginnen aan haar master 'Duurzaamheid' en daar past haar nieuwe werkplek uitstekend bij. Heel fijn om te zien dat het Claudia erg goed gaat en er is veel waardering voor het werk dat zij gedaan heeft bij de GOR Rijk. Zo was zij onder andere de drijvende kracht achter de sociale media kanalen en de website van de GOR Rijk.

Een tweede collega die het team AS gaat verlaten is Joke Vastenouw. Zij wil graag de laatste maanden voor haar pensioen (in mei 2024) nog een aantal leuke klussen doen bij het ministerie van IenW. Daarvoor ligt genoeg aanbod gelukkig. Per 1 september verlaat Joke het team en gezien de vakanties van alle collega's was dit een goed moment om alvast de waardering voor het werk dat zij als overlegsecretaris het afgelopen half jaar heeft verzet uit te spreken. We gaan haar enorm missen!

Tot slot feliciteerde het team Karin van de Rovaart met haar behaalde certificaat voor de DASMO coachingsvaardigheden. Goed dat, ondanks de drukke tijd, ook voor de persoonlijke ontwikkeling binnen het team tijd en ruimte gemaakt kan worden.

Gezocht: OR-leden die willen bijdragen aan project Diversity Week



Voor een prettige en veilige werksfeer is het noodzakelijk dat iedereen zich thuis en gezien voelt op de werkvloer. Dit ongeacht bijvoorbeeld culturele of religieuze achtergrond, leeftijd, opleiding en seksuele geaardheid.

Op 3 oktober 2023 is het Diversity Day, de aftrap van de Rijksbrede Diversity Week. In die week vieren we dat verschillen tussen mensen een organisatie verrijken én versterken.

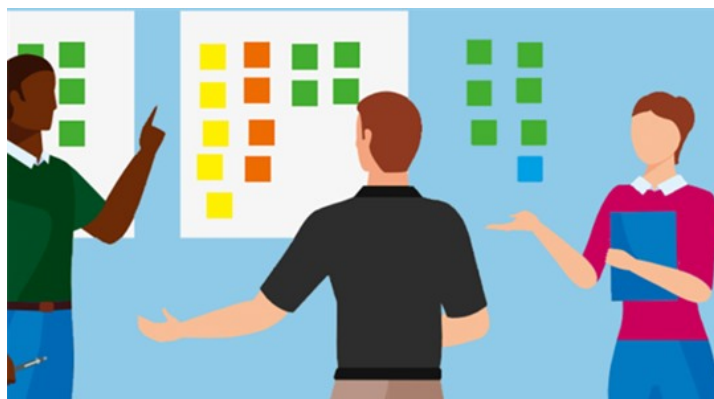
Voor een serie verhalen die Rijksbreed worden uitgezet tijdens de Diversity Week, heeft het [A+O fonds Rijk](#) eerder een oproep gedaan aan Rijkmedewerkers die in hun dagelijkse (werkzame) leven te maken hebben met stereotypingen. Mensen die een label opgeplakt krijgen waar anderen en collega's vooroordelen aan verbinden. Hen is gevraagd of zij (anoniem) hun verhaal willen delen. Hier zijn inmiddels veel reacties op ontvangen.

Met een aantal van deze verhalen nemen we videoportretten op, verteld door acteurs. Met deze verhalen hopen we tijdens de Diversity Week bij te dragen aan het kijken vóórbij stereotypen en vooroordelen.

Wil jij als OR-lid meedenken met dit project, zoals meelesen met de scripts en meehelpen met het uitrollen van de resultaten binnen het Rijk in aanloop naar Diversity Week? [Stuur dan een mailtje](#) met jouw contactgegevens naar het A+O fonds Rijk. Je bent van harte welkom!

Interessante links

Winnaars innovatiebudget bekend!



Het ministerie van BZK heeft 14 projecten een subsidie vanuit het Innovatiebudget Digitale Overheid gegeven. Met dit budget krijgen projecten de financiële mogelijkheid om hun innovatieve ideeën te realiseren.

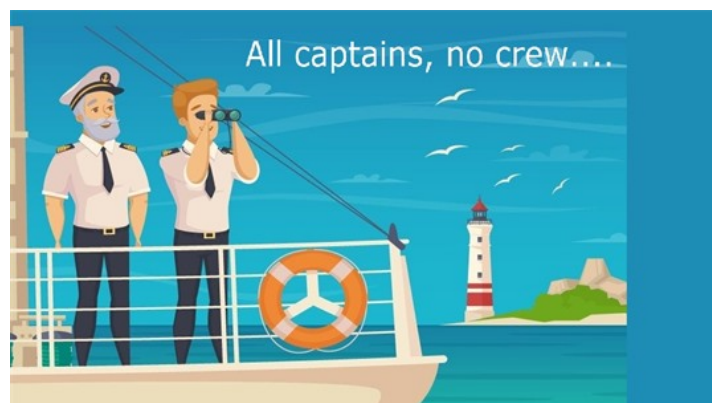
Het innovatiebudget is een bedrag van 3 miljoen euro, bedoeld om projecten op te starten, op te schalen of te borgen. Zo kan de digitale dienstverlening van de overheid verbeterd worden.

Meer informatie [over de subsidie vind je hier](#).

GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid.
17 juli	Werkgroep O&P
31 juli	Werkgroep IV-ICT
14 augustus	Werkgroep IV-ICT
16 augustus	Werkgroep Hybride werken
23 augustus	Agendaoverleg met directeur A&O
28 augustus	GOR Rijk vergadering
4 september	Werkgroep Huisvesting
4 september	Overlegvergadering
11 september	Werkgroep IV-ICT
11 september	Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
11 september	Kleine werkgroep Arbo
11 september	Werkgroep Inkopen en Aanbesteden
12 september	Kwartaalafpraak SG BZK met DB GOR Rijk
13 september	Agendaoverleg met directeur A&O
14 september	Overleg voorzitter ICOP en delegatie GOR Rijk
14 september	Werkgroep Arbo technisch overleg Bedrijfszorg / DVA

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorriik

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.