



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 29, 21 juli 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Vanaf volgende week: weekbericht zomerspecials

Eerder actueel

- ✓ GOR Rijk vergadering
- ✓ Overlegvergadering
- ✓ Kennismaking nieuwe voorzitter van het ICBR

Deze week actueel

- ✓ Werkgroep Organisatie en Personeel
- ✓ Werplek management systeem

Interessante bijeenkomsten

- ✓ Webinar: Diversiteit en inclusie in de praktijk

Interessante links

- ✓ Staat van de Ambtelijke Dienst

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

Vanaf volgende week: weekbericht zomerspecials

Dit is alweer de laatste reguliere editie van het GOR Rijk weekbericht voor de zomerperiode.

De komende zes weken hoef je ons echter niet te missen.

Sterker nog:

We publiceren dan interviews met erg leuke, interessante, boeiende bekende en onbekende **zomergasten**.

Verder hebben we ook leuke verrassingen voor je in petto.

Het eerste reguliere GOR Rijk weekbericht verschijnt weer op vrijdag 8 september.



Eerder actueel

GOR Rijk vergadering



Op maandag 3 juli was er een extra GOR Rijk vergadering over vier onderwerpen. In het overleg van 22 mei had de GOR Rijk zich over deze onderwerpen al een beeld en/of oordeel kunnen vormen. Het overlegmoment van 3 juli werd gebruikt om te besluiten over de definitieve instemmingsreacties.

Verwerking persoonsgegevens voor Werving en Selectie (WenS)-applicatie.

De instemmingsreactie wordt uitgebreid met de aanbeveling dat de raadpleegfunctie zo wordt ingericht dat de privacy van medewerkers een feit is en dat monitoring en evaluatie van de applicatie uiterlijk 1 januari 2024 heeft plaatsgevonden.

Kader basiseisen vertrouwenspersonen

De GOR Rijk heeft ingestemd met het kader. Er moeten duidelijke spelregels worden gecommuniceerd door middel van een handreiking voor de lijnfunctionarissen en de medezeggenschap. In een evaluatie kan specifiek gekeken worden naar rolconflicten.

MIRRO

Ook besluit de GOR Rijk om in te stemmen met het verwerken van persoonsgegevens voor de online zelfhulp modules MIRRO: het Rijk is als werkgever geen verwerkingsverantwoordelijke. Deze verantwoordelijkheid ligt bij de leverancier van MIRRO. De rijksambtenaar is zelf verantwoordelijk voor het gebruik, net als bij het gebruik van andere applicaties.

Barometer culturele diversiteit

Tot slot besluit de GOR Rijk ook om in te stemmen met het verwerken van persoonsgegevens voor deelname aan de Barometer culturele diversiteit. De AVG staat toe dat er wordt gemeten hoe het staat met culturele diversiteit bij de overheid (om mogelijke discriminatie waar te kunnen nemen).

Vertrek SG BZK

Een extra bespreekpunt in deze vergadering was het vertrek van de SG BZK, bestuurder van de GOR Rijk, vanaf 21 augustus. Vooraf aan de brede bekendmaking van dit vertrek zijn de voorzitters van de DOR BZK, OR Kern BZK en GOR Rijk door minister Hanke Bruins Slot hiervan op de hoogte gebracht. In het kader van art. 30 van de WOR (Adviesrecht bij benoeming of ontslag van de bestuurder) mag de DOR BZK advies uitbrengen op van de benoeming van een waarnemend SG BZK.

Overlegvergadering



Afscheid Maarten Schurink

Na vijf en een half jaar prettige en bijzondere samenwerking (coronacrisis, hybride werken), heeft de GOR Rijk op 3 juli afscheid genomen van SG BZK Maarten Schurink. De bestuurder ziet uit naar zijn nieuwe uitdaging als SG bij het ministerie van Defensie. Ook heeft hij laten weten de samenwerking met de GOR Rijk al die jaren te hebben gewaardeerd. De voorzitter van de GOR Rijk, Robert Jans, bedankte Maarten met een bos bloemen en ook was er wat lekkers bij de koffie.

Instemmingsverzoeken

Allereerst werden de reacties van de GOR Rijk op de vier instemmingsverzoeken (kader basiseisen vertrouwenspersonen, deelname barometer culturele diversiteit, online modules MIRRO en de WenS applicatie) toegelicht. Op alle onderwerpen zal de bestuurder de schriftelijke instemming kunnen verwachten waarna hij, zo mogelijk zelf nog, het besluit zal nemen. Over de WenS tool licht de GOR Rijk toe veel waarde te hechten aan de positie van de sollicitant. Deze moet op een goede manier worden vormgegeven. De bestuurder geeft aan dat het belangrijk is de privacy van de sollicitant te waarborgen.

Informeel gesprek racisme en discriminatie

Het laatste deel van de overlegvergadering was er een informeel gesprek met de collega's van het programma 'Rijk voor Iedereen' over het thema racisme en discriminatie.

Na een presentatie en het stellen van vragen waren er een aantal praktijkvoorbeelden om te bespreken.

Een aantal leer- bespreekpunten over dit onderwerp:

- Het aangaan van het gesprek met elkaar leidt tot bewustwording;
- Tijd en ruimte nemen voor dit gesprek, de bewustwording, leiden tot wederzijds begrip;
- Interesse in elkaar kan veel opleveren;
- Ongeschreven regels zijn moeilijk te bestrijden;
- Normering is nodig;
- Onderzoeken moeten niet alleen gaan over het voorkomen van discriminatie en racisme, maar ook over wat er mee/aan gedaan is;
- Het veranderproces zal lang duren;
- De stip op de horizon mag scherper en concreter.

Afgesproken is dat voor alle (plv) GOR Rijk leden een zogenaamde omstandstraining georganiseerd zal worden: wat hoor je, wat zie je, wat doe je.

Kennismaking nieuwe voorzitter van het ICBR



Op dinsdag 11 juli heeft de GOR Rijk werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering kennismaking gemaakt met de nieuwe voorzitter van de Interdepartementale Commissie Bedrijfsvoering Rijk (ICBR), **Eva Heijblom**. Zij was een aantal weken eerder gestart in de functie van DGDOO, waaraan het voorzitterschap



van de ICBR is gekoppeld.

De kennismaking verliep in een goede sfeer, waarin werd gereflecteerd op haar observaties in deze eerste periode als DGDOO. Ook zijn een aantal actuele onderwerpen aan bod gekomen en stond de samenwerking bij de strategische dossiers in de bedrijfsvoering centraal.

Deze week actueel

Werkgroep Organisatie en Personeel



Op 17 juli was er overleg van de werkgroep O&P.

Onderzoek Algemene Rekenkamer toepassing Integriteitsbeleid

De werkgroep heeft zich verdiept in het onderzoek dat de Algemene Rekenkamer (AR) onlangs is gestart naar de toepassing van het integriteitsbeleid van de Rijksoverheid op de kerndepartementen.

Daar voor is het projectplan van de AR gedeeld met de GOR Rijk en heeft een gesprek plaatsgevonden over de opzet van dit onderzoek. De AR gaat bij alle departementen allerlei betrokkenen interviewen, waaronder ook leden van de medezeggenschap. Met enkele ondernemingsraden op ministeries is al contact gelegd.

De werkgroep verzoekt alle (plv.) leden van de GOR Rijk (en de leden van de OR Kern van de departementen) om contact te zoeken met hun departementale integriteitscoördinator om te vragen, wie vanuit de medezeggenschap op je departement betrokken wordt bij dit onderzoek.

De vertrouwelijke departement-specifieke aanbevelingen uit dit onderzoek worden gedeeld met de directies Financieel Economische Zaken (FEZ) van elk departement. De aanbevelingen van het onderzoek worden in het uit te brengen rapport van de AR in het vierde kwartaal van 2024 geopenbaard.

De werkgroep is ook geïnformeerd over het feit dat de bestuurder bezig is een nieuwe visie te ontwerpen over het Rijksbrede integriteitsbeleid 2030. De verwachting is dat de werkgroep wordt betrokken/geïnformeerd in het vierde kwartaal van 2023.

De 1% ziektemeldingsregistratie/regeling in P-direkt

Bij de werkgroep bestaat onduidelijkheid over het karakter van de 1% ziektemeldingsregeling die met ingang van 26 april 2023 is gewijzigd in een registratie passende arbeid.

Binnen de Rijksoverheid hebben ongeveer 250 medewerkers geregistreerd gestaan als zijnde 1% ziek, terwijl ze op grond van het advies van de bedrijfsarts volledig hersteld waren. Dit had te maken met het feit dat hun oorspronkelijke functie niet geheel meer als passend werd ervaren dan wel dat er twijfel bestond over de duurzaamheid van het herstel.

Dit werd als onjuist en onrechtmatig bevonden en is gewijzigd met de nu vormgegeven registratie als 'passende arbeid' binnen P-Direkt. De werkgroep

vroeg zich af of deze gewijzigde regeling/dit gebruik omtrent re-integratie, niet voor instemming langs de GOR Rijk had gemoeten en wat de verschillen voor betrokkenen nu precies zijn voor en na 26 april 2023. Een en ander wordt nog uitgezocht. De werkgroep laat zich hierover door de desbetreffende adviseur informeren.

Derdejaars lichting Pilot hbo-traineeschip

Bij de werkgroep ligt de vraag voor of de GOR Rijk akkoord kan gaan met een derde jaar waarin hbo-trainees worden geworven in de vorm van een pilot. Hoewel de GOR Rijk heeft ingestemd met een pilot van twee jaar wordt nu voorgesteld om het hbo-traineeship met een jaar te verlengen. Reden hiervan is dat op dit moment nog niet alle informatie aanwezig is om te kunnen besluiten of de pilot omgezet kan worden in een structurele voorziening. Voordat de werkgroep hierover een besluit kan nemen middels een voorstel aan de GOR Rijk, wordt de werkgroep nader geïnformeerd welke informatie in dat derde jaar van de pilot wordt verzameld, met de daarbij behorende redenen, voordat de bestuurder een definitief besluit hierover neemt.

Werplek management systeem



Op woensdag 19 juli werden een aantal leden van de GOR Rijk bijgepraat door het team dat zich bezig houdt met de pilot van het ‘werplekmanagementsysteem’ oftewel WMS.

De Europese aanbesteding ervan is bijna afgerond. Na afloop van de bezwaartermijn zal op 30 augustus de ondertekening van het contract plaatsvinden. Vervolgens vindt vanaf half oktober de eerste implementatie plaats. De uitrol van de pilot wordt begonnen in het Rijksbrede gedeelte van het rijkskantoor in 's-Hertogenbosch, waarna het kantoor Fellenoord in Eindhoven aan de beurt is. Om vervolgens naar de Resident in Den Haag te gaan. Wanneer de andere pilotlocaties aan de beurt zijn, is nog onduidelijk.

Na 30 augustus vindt de Rijksbrede communicatie plaats. Er zal ook een specifieke communicatie zijn voor de medewerkers van de pilotkantoren. De concern dienst verlender (CDV's) zullen daarbij de lokale medezeggenschap betrekken. Het WMS-team zal de GOR Rijk goed op de hoogte houden. De GOR Rijk is blij met de goede informatievoorziening en samenwerking.

Interessante bijeenkomsten

Webinar: Diversiteit en inclusie in de praktijk



Diversiteit en Inclusie, tegenwoordig aangevuld met Gelijkwaardigheid, staan vaker op de agenda van de medezeggenschap. Tenminste, dat hoopt SBI Formaat. Maar is dat zo en op welke manier wordt dit thema aangevloen in de praktijk?

In dit SBI Formaat webinar wordt de balans opgemaakt: hoe staat het ervoor met de diversiteit in organisaties en ondernemingsraden. Staat inclusie op de agenda en wat wordt in de praktijk gedaan.

De nieuwste inzichten worden gedeeld en een aantal vertegenwoordigers van ondernemingsraden en organisaties die diversiteit succesvol wisten te agenderen komen aan het woord over hun ervaringen.

Datum: dinsdag 19 september 2023

Tijd: 10:00 uur - 12:00 uur

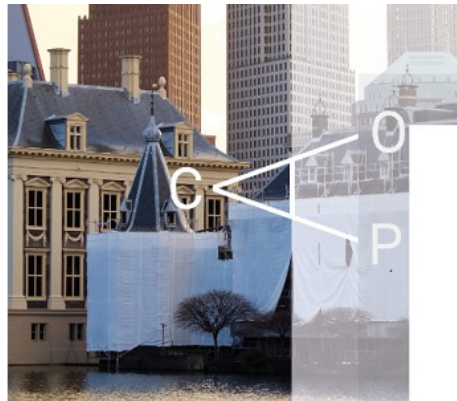
Locatie: Online, via Zoom

Aanmelden en informatie: via de [website van SBI Formaat](#)

Kosten: gratis

Interessante links

Staat van de Ambtelijke Dienst



Iedere twee jaar brengen de bijzondere leerstoelen van het CAOP de **Staat van de Ambtelijke Dienst** (STAD) uit met als doel om bij te dragen aan het verbeteren van de ambtelijke dienst en de kwaliteit van het openbaar bestuur.

STAD biedt een grondige en onafhankelijke analyse van de huidige ontwikkelingen binnen de ambtelijke dienst en combineert wetenschappelijke analyses met ervaringen uit de praktijk. De zesde editie heeft als thema: 'Bouwen aan vertrouwen: de relatie tussen overheid en burger'.

Je kunt een digitaal exemplaar van de zesde editie van STAD aanvragen via [deze link op de website](#) van het Centrum voor Arbeidsverhoudingen Overheids Personeel (CAOP).

GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid.
31 juli	Werkgroep IV-ICT
14 augustus	Werkgroep IV-ICT
16 augustus	Werkgroep Hybride werken
23 augustus	Agendaoverleg met directeur A&O
28 augustus	GOR Rijk vergadering
4 september	Werkgroep Huisvesting
4 september	Overlegvergadering
8 september	Eerste weekbericht na de zomerstop
11 september	Werkgroep IV-ICT
11 september	Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering
11 september	Kleine werkgroep Arbo
11 september	Werkgroep Inkopen en Aanbesteden

12 september	Kwartaalafsprak SG BZK met DB GOR Rijk
13 september	Agendaoverleg met directeur A&O
14 september	Overleg voorzitter ICOP en delegatie GOR Rijk
14 september	Werkgroep Arbo technisch overleg Bedrijfszorg / DVA
18 september	Werkgroep O&P
20 september	Werkgroep Hybride werken
21 september	Overleg voorzitter ICIA en delegatie GOR Rijk
25 september	GOR Rijk vergadering
27 september	Overleg voorzitter CIO Beraad en delegatie GOR Rijk

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorriik

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.