



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht Zomereditie

Jaargang 2023, Nummer (week) 30, 28 juli 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus@gorriek.nl)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

De zomergast van deze week:

Wist je dit al?

- ✓ BBQ gepland en het regent?
- ✓ Tips voor als je met vakantie gaat...
- ✓ Dutch Government Pride
- ✓ Hersentraining (puzzel)

Boeken- en wandeltips

Interessante bijeenkomsten

- ✓ Zomercollege: Wat is de Banenafpraak?

Tegeltjeswijsheid

De zomergast van deze week:

Deze zomer interviewen we collega's over hun zomer, wat gaan ze doen, waar houden zij zich door het jaar heen mee bezig en welke tips hebben zij voor collega's die thuisblijven deze zomer?

Leer onze zomergasten beter kennen in deze zomerspecials!

Deze week is onze zomergast:

Marco Ouwehand,

Vakbondsbestuurder van de Federatie Nederlandse Vakvereniging (FNV).





Deze zomer interviewen we als GOR Rijk een aantal interessante personen, wat gaan ze de komende periode doen, waar houden zij zich door het jaar heen mee bezig en welke tips hebben zij voor collega's die thuisblijven deze zomer? Leer onze zomergasten beter kennen in deze zomerspecial! Deze week is te gast: Marco Ouwehand van [vakbond FNV](#).

Na meer dan 10 jaar neemt [Marco Ouwehand](#) afscheid van zijn functie als vakbondsbestuurder cao Rijk bij vakbond FNV. Een mooi moment om het met hem terug te blikken en om het te hebben over de aanstaande periode waarin hij een sabbatical neemt en terug de schoolbanken in duikt!

Het stoppen met deze baan was al eens eerder door mijn hoofd geschoten maar het was nooit een logisch moment. Al meer dan tien jaar heb ik gewerkt met de cao, die kan ik inmiddels wel dromen, nouja soms moet ik nog wel eens wat nalezen maar het zit in mijn DNA verweven. Een collega van me ging weg en zij had het over haar verlofuren en de hoeveelheid uren die ze over had. Zo werd ik ook aan het denken gezet over mijn eigen verlofuren, nou daar stonden nog flink wat uren open! Je kan deze dagen opsparen tot je pensioen maar dat is voor mij nog wel ver weg, dus een periode vrij nemen lijkt een logische keuze. Mijn sabbatical start in september en duurt tot eind juni 2024, daarna ga ik weer aan het werk. Na deze periode kan ik met nieuwe energie starten aan een andere baan. De kans dat ik weer als bestuurder bij de FNV aan de slag ga is groot, maar welk pakket ik dan ga oppakken dat weet ik nog niet.

Het is goed om wat anders te gaan doen, er is nooit een geschikt moment om over te stappen maar nu hebben we een iets langer lopende cao Rijk, dat helpt. Ik kan het werk in de zomerperiode goed overdragen. Zeker met kortlopende cao's is het soms snel schakelen, je hebt de laatste zin nog niet op papier en de volgende onderhandeling staat al weer voor de deur... Ik heb op de meeste plekken al afscheid genomen in juni, toen ging ik naar de laatste overleggen voor het zomerreces van bijvoorbeeld de SOR-tafel, het A+O-fonds, het vierhoeksoverleg en nog een paar andere gremia. Ik ben blij dat mijn opvolger al klaarstaat: [Yntse Koenen](#). Hij werkt ook al jaren in het Team Rijk van FNV als bestuurder van onder andere Justitie en Veiligheid en Sociale zaken en Werkgelegenheid.

We hebben de afgelopen jaren veel bijzondere dingen meegemaakt. Ik denk aan de oprichting van de Rijksschoonmaakorganisatie ([RSO](#)) waarbij schoonmaakmedewerkers in dienst van het Rijk kwamen. In de laatste cao is na jaren van discussie de [PAS-regeling](#) omgebouwd naar IKB nieuwe stijl inclusief een eerlijke overgangperiode. We zijn als FNV met onze voorlichtingscampagne het hele land doorgeweest en hebben ook veel digitale sessies georganiseerd. In deze laatste cao Rijk is een deel van de salarisverhoging in centen in plaats van in procenten overeengekomen en zo heeft er echt een stukje nivellering plaatsgevonden. Ook zijn er afspraken gemaakt over integriteit en sociale veiligheid, dat is ook een mooie mijlpaal. Als ik één bijzonder hoogtepunt mag noemen uit de afgelopen tien jaar is dat zeker de omzetting van het Algemeen Rijksambtenarenreglement (ARAR) in de cao Rijk als gevolg van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA). Zo'n proces maak je maar één keer mee. Het was een monnikenwerk, vooral ook van mijn FNV-collega die als juriste alles moest nalopen en voorstellen heeft gedaan om alles goed om te zetten. Samen met de werkgever is dat een heel intensieve periode geweest, maar als je kijkt op [caorijk.nl](#) dan denk ik dat het goed gelukt is. De cao Rijk is nu goed leesbaar voor iedereen. Dat was met het ARAR wel anders! Ik hoop dat ik de afgelopen jaren samen met de collega vakbondsbestuurders heb kunnen bijdragen aan een cao waar mensen zich in herkennen en dat zij kunnen denken: die cao is ook een beetje van mij.

Hoe ik de tijd tijdens mijn sabbatical ga invullen heb ik nog niet helemaal bedacht maar ik ga in ieder geval een eenjarige master-opleiding theologie doen, puur uit eigen interesse, niet gerelateerd aan mijn werk. Ik had na zoveel jaar werken echt de behoefte om totaal iets anders te doen, even op een andere manier mijn hersens gebruiken. Ik ga in de zomerperiode nog wel een paar dagen weg of neem een lang weekend vrij. Voor mij is de ideale vakantie een afwisseling van rusten en sportiviteit. Ik wandel graag wat langere tochten, zo loop ik bijvoorbeeld ook het [Pieterpad](#). De laatste jaren ga ik graag op vakantie in Europa, met de auto of de

trein. Op een warme dag ga ik toch lekker op stap, ik vind het leuk om dingen te zien en wat mee te maken! Maar ook lekker rusten met een goed boek doe ik erg graag. Mijn boekentip, het boek dat ik nu aan het lezen ben is "[De kapperszoon](#)" van Gerbrand Bakker, ook zijn eerdere boek "[Boven is het stil](#)" kan ik van harte aanbevelen.

Als ik een tip mag meegeven aan de medezeggenschap is het dat zij actief aan de slag moeten met hybride werken en wat dat voor de medewerkers zal betekenen. Het is belangrijk dat er wordt gekeken: hoe gaan we écht om met hybride werken. Moet je daar afspraken over maken en zo ja op welk niveau dan. Hierbij moet je kijken wat voor de medewerker zelf fijn is, werk en privé in balans, maar ook wat goed is voor het team en belangrijk voor de organisatie. Het kan spannend zijn om het hier over te hebben. Welke invloed gaat het hybride werken hebben op het werken van de toekomst, zijn we nog wel goede collega's als we elkaar maar één keer per week zien? Inspiratie opdoen of een idee krijgen zijn vaak bijvangst van een dag op kantoor. Die bijvangst kun je niet organiseren maar gebeurt in het persoonlijke contact door bijvoorbeeld even lekker samen koffie te drinken. Dat hebben we met het digitaal vergaderen toch een stuk minder. De medezeggenschap kan hierover afspraken maken met de bestuurder.

(GOR Rijk gaf hierover in februari [advies](#) met betrekking tot [beleidsvisie 2027](#): Hybride werken is vanzelfsprekend)

Wat ik ook hoop is dat overal enthousiast de functie van [personeelsraadgever](#) zal worden ingevuld en omarmd. Op ieder departement wordt daarmee een pilot gedaan. Ik weet zeker dat een interne ombudsman van grote toegevoegde waarde is voor de medewerkers van het rijk. Niet zozeer om alleen problemen te bespreken maar ook om mee te praten bij twijfel, zo voorkom je dat iets escaleert en krijg je hulp. Ga er naartoe, maak er gebruik van.

Als laatst wil ik iedereen graag oproepen: ga naar [FNV.nl](#) en word ook lid van de vakbond. Cao's in sectoren met veel vakbondsleden zijn bijna altijd de betere cao's en zo kun je ook solidair zijn met je collega's. Geniet van een mooie zomer en het ga jullie goed!

Wist je dit al?

BBQ gepland en het regent?



Bah! Je hebt een barbecuefeestje gepland maar de weersvoorspellingen zien er niet goed uit. Het gaat regenen! Al je gasten afzeggen is geen optie, dus dan maar in de regen barbecueën. Maar met deze tips wordt het toch nog een succes. Barbecueën in de regen hoeft helemaal geen drama te zijn. Met deze tips wordt het alsnog supergezellig.

Zorg voor een overkapping

Het belangrijkste is dat je barbecue droog staat. Op een natte barbecue kun je namelijk niet je vlees braden. Ook jij en je gasten moeten natuurlijk niet in de regen staan. Als je een overkapping hebt is dit makkelijk, maar als je dit niet hebt kun je bijvoorbeeld een partytent regelen. Ook een zeil of waterdichte parasol kan je helpen.

De juiste barbecue

Om je barbecuefeestje niet helemaal in het water te laten vallen, heb je de juiste barbecue nodig. Dit is er één waar in ieder geval een deksel op kan zodat je vlees en kolen niet nat worden. Als het koud is, is een barbecue van dik materiaal handig. Hier blijft de warmte namelijk beter in hangen.

Bereid jezelf voor

Zorg er ook voor dat je zelf goed voorbereid bent. Kleed je lekker warm aan en zorg eventueel voor regenkleding. Kijk echter wel uit met rondwapperende sjaals of andere kledingstukken. Deze wil je natuurlijk niet in de barbecue hebben.

Maak het gezellig

Een regenbuitje kan ook juist voor extra gezelligheid zorgen. Zorg voor lekkere warme dekantjes voor je gasten en zet wat kaarsjes neer. Ook een terrasverwarming kan fijn zijn. Dit in combinatie met het gekletter van de regen zorgt voor een supergezellig sfeertje. Veel plezier!

Tips voor als je met vakantie gaat...



Voordat jij op vakantie gaat is het aan te bevelen om je 'out of office' aan te zetten zodat mensen weten dat je niet aanwezig bent:

Een goed out of office-bericht moet minimaal bevatten:

1. De periode dat jij afwezig bent
2. De reden (niet in alle details) waarom jij afwezig bent
3. Wanneer je wel weer aanwezig bent
4. Welke overige stappen de afzender kan nemen om tóch geholpen te worden.

Tips daarbij:

- Stel de dag voor jouw vertrek al je out of office in daar geeft je zelf ruimte en rust;
- Neem in je outlook een dag langer op van afwezigheid, dat geef je tijd om je mailbox na je vakantie door te nemen;
- Beantwoord in je afwezigheidsperiode ook geen mail, dat is verwarrend en schept verwachtingen;
- Vergeet out of office niet uit te zetten na je vakantie.

Dutch Government Pride



Onze werkgever, de Rijksoverheid, heeft dit jaar een belangrijke stap gezet. Op 17 mei ondertekende de SG van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties de 'Declaration of Amsterdam'. Met deze intentieverklaring spreekt het Rijk zich uit voor LHBTIQ+ inclusie op de werkvloer en gelijke kansen voor deze doelgroep. Als vertegenwoordigers van de Rijksoverheid willen we de wereld laten zien dat je jezelf mag zijn en dat begint bij de Rijksoverheid, die staat daar pal voor!

Een werkomgeving met 140.000 collega's waar je jezelf kunt zijn, daar begint het. We zijn er namelijk nog niet: door inclusieve wetgeving én cultuurprogramma's in de Nederlandse maatschappij kan nog veel worden bereikt.

DGP (Dutch Government Pride) vindt dat de Rijksoverheid als werkgever het goede voorbeeld moet geven. Met onze aanwezigheid laten we als DGP en de LHBTIQ+-netwerken van de Rijksoverheid zien dat het Rijk haar voorbeeldrol als werkgever serieus neemt.

Het overkoepelende thema van de pride: "You Are Included". Onze slogan "Love is Love" is over de volle lengte van de boot te zien. De diversiteit en inclusie van de Rijksoverheid als werkgever laten wij zien door een veelheid aan kleurrijk uitgedoste deelnemers aan boord en onze kussende regenboog-leeuwen. Ruim 100 collega's vanuit diverse ministeries en overheidsorganisaties staan deze dag samen op de boot, ongeacht hun functie, achtergrond, cultuur of ideeën. Vanuit Buitenlandse Zaken vaart ook plaatsvervangend secretaris-generaal Carola van Rijnsoever mee. We zijn trots op deze verschillen en laten ze met trots zien: niet erbij horen, maar opvallen.

Bezoekersprogramma Building Bridges

De rechten van LHBTIQ+ personen wereldwijd staan nog steeds onder druk. Het is daarom bijzonder dat dit jaar een aantal buitenlandse LHBTIQ+ activisten op een andere boot varen om hier aandacht voor te vragen. Dit in het kader van het bezoekersprogramma Building Bridges. Voorgaande jaren stonden zij op de boot van COC. Met de deelname van deze activisten uit Latijns-Amerika die zowel LHBTIQ+activisten zijn als persons of faith, laten we zien dat deze mensenrechten elkaar aanvullen en niet uitsluiten. Je kunt zowel queer zijn als gelovig. Want religies staan uiteindelijk voor gedeelde menselijkheid, compassie, menselijke waardigheid en positieve sociale verandering. Nederland staat pal voor de vrijheid om te geloven én niet te geloven. Maar het mag nooit een reden zijn om anderen te onderdrukken.

Hersentraining (puzzel)

	-	13	-		+	17	-		-8
+	■	+	■	-	■	-	■	+	
	-		-		+		-		-33
-	■	+	■	+	■	+	■	+	
	+		+	15	-		-	4	50
-	■	+	■	+	■	-	■	-	
14	-		-		+		-		-4
-	■	+	■	-	■	-	■	+	
	+		-		-		-		-4
-33		66		-3		-34		11	

Om de hersenen tijdens deze periode in optimale conditie te houden, bieden we je elke week een nieuwe puzzel aan.

Voor de puzzel van deze week geldt:

- Vul de getallen 1 tot en met 25 in;
- Elk getal wordt slechts één keer gebruikt;
- Zowel horizontaal als verticaal moeten de 'sommen' kloppend gemaakt worden.

Het vergt enige deductie, maar hij moet te doen zijn!

Volgende week zetten we de oplossing in de zomereditie van het weekbericht.

Veel succes!

Onder alle inzenders met een goede oplossing van één van de zes puzzels die we tijdens 'de Zomeredities' plaatsen, verloten we na afloop een aardige prijs.

Dus stuur jouw oplossing [in via de mail](#). Doe dat **uiterlijk woensdag 3 augustus** voor de puzzel in deze zomerspecial.

Over de uitslag wordt niet gecorrespondeerd en de jury (de redactie van het weekbericht) behoudt zich het recht voor om bindend te beslissen bij onduidelijkheden.

Boeken- en wandeltips



In deze rubriek plaatsen we tips om de zomerperiode op een aangename wijze door te brengen.

Deze week de tips van **GOR Rijk lid Vishnu**:

Boekentip:

'[Lekker werken](#)' van Huub van Zwieten (ISBN: 9789078700036).

Dit boek staat boordevol tips over hoe je het beste met de werktijd om kunt gaan en is een ode aan de fantastische tijd waarin we leven waarin technologie helpt om meer in minder tijd voor mekaar te krijgen met minder moeite.

Wandeltip:

[De Westerheide](#) bij Hilversum is mijn favoriete wandelplek. De natuur in Nederland is grotendeels ontworpen, niet zo wild als in de tropen bijvoorbeeld. Niet ver daarvandaan zit een klein atelier, bijna overwoekerd door de wilde wingerd, het is net een kabouterhuisje voor de 7 kleine dwergen. In de zomer groen en in de herfst met roestkleur. Prachtig!


Wil je jouw boeken- of leestip ook delen via de GOR Rijk zomerspecial?

[Stuur ons een mailtje](#).

Interessante bijeenkomsten

Zomercollege: Wat is de Banenafpraak?





De Wet Banenafpraak: is dit een vervelende verplichting of kan het ook vele voordelen bieden voor jou en je team? Het O&P Rijk I team Diversiteit & Inclusie (D&I) neemt je graag mee in een eerste verkenning waarin ze verschillende onderwerpen behandelen die je inzicht geven in de mogelijkheden van de Banenafpraak.

Inhoud van het college

- Wat houdt de Banenafpraak in?
- Wet- en regelgeving rondom de Banenafpraak.
- Wat is de doelgroep van de Banenafpraak precies?
- Welke kansen en mogelijkheden zijn er bij het aannemen van een Banenafpraak-collega?

Voor wie en door wie

Voor Rijksmedewerkers die meer willen weten over de Banenafpraak en (overwegen) hiermee intern aan de slag willen gaan.

Dit college wordt verzorgd door professionele trainers die werkzaam zijn bij O&P Rijk I team Diversiteit & Inclusie. Zij zijn specialist op het gebied van HR, recruitment en vraagstukken over inclusief denken en werken én diversiteit op de werkvloer.

Kosten

Dit college valt onder de Rijksbrede activiteiten die wij als team D&I verlenen. Aan dit college zijn daarom geen kosten verbonden.

Datum: woensdag 23 augustus 2023

Tijd: 15:00 uur - 16:30 uur

Locatie: Online, via Microsoft Teams

Meer informatie: via dit [email adres](#)

Aanmelden: via dit [inschrijfformulier](#)

Kosten: gratis

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorrijk

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00 uur** ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.