



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht Zomereditie

Jaargang 2023, Nummer (week) 32, 11 augustus 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus@gorriijk.nl)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

De zomergast van deze week: Gerdine Keijzer-Baldé

Deze week actueel

- ✓ Reactie op ongevraagd GOR Rijk advies inzake ambtelijk vakmanschap

Wist je dit al?

- ✓ Oplossing puzzel 2
- ✓ Hersentraining: Opgave puzzel 3

Boeken- en wandeltips

Interessante links

- ✓ Een moderne(re) medezeggenschap?
- ✓ Podcast Werkdruk in Balans

Interessante bijeenkomsten

- ✓ In gesprek met jonge ambtenaren over hun ideale overheid
- ✓ VHV: Geschiedenis van de medezeggenschap

Tegeltjeswijsheid

De zomergast van deze week: Gerdine Keijzer-Baldé

Deze zomer interviewen we als GOR Rijk een aantal interessante personen, wat gaan ze de komende periode doen, waar houden zij zich door het jaar heen mee bezig en welke tips hebben zij voor collega's die thuisblijven deze zomer?

Leer onze zomergasten beter kennen in deze zomerspecials!

Deze week is onze zomergast:

Gerdine Keijzer-Baldé

Sinds 2020 plaatsvervangend secretaris-generaal (pSG) bij het ministerie van EZK, heeft een tijdje de functie van secretaris-generaal waargenomen. Hoe bevalt haar dit werk? En hoe beleeft zij de zomerperiode?



Ik ben net terug van mijn vakantie op Curaçao, het is hier in Nederland helaas niet zulk mooi weer maar wij hebben daar al een flinke portie zon gehad. We waren met het hele gezin, mijn dochter loopt stage bij het Openbaar Ministerie op Curaçao en het leek ons leuk om haar daar op te zoeken.

Ik ken Curaçao goed, eind jaren '90 heb ik daar ook een tijd voor het Kabinet van de Gouverneur van de Nederlandse Antillen en het Nationaal Archief gewerkt, dat deed ik met veel plezier! Die liefde voor Curaçao heb ik blijkbaar doorgegeven aan mijn dochter, zij zit nu in de laatste maand van haar zeven maanden durende stage.

Als ik vakantie heb ga ik graag op reis, het liefst zo ver mogelijk maar dat kan natuurlijk niet altijd vanwege de beperkte tijd. In een land zijn met andere gebruiken en culturen dat vind ik ontzettend interessant. Thuisblijven doe ik dus nooit, nou ja wel eens een paar dagen. Dan lig ik met mooi weer in de hangmat in mijn tuin; ik kan daar heerlijk in slaap vallen. Ook ben ik dol op mijn moestuin. Ik heb een kas waar onder andere tomaten en aubergines groeien, deze kan ik dan met veel plezier en voldoening klaarmaken voor het diner.

Ik ben geen boekenlezer, dat komt omdat ik voor mijn werk al ontzettend veel moet lezen. Ik heb de neiging om pagina's te scannen en kan zo niet meer lekker genieten van een verhaal. De krant en magazines lees ik wel graag, als het maar korte stukken zijn.

De vakantie zit er voor mij al weer op deze zomer en dat vind ik helemaal niet erg, ik neem mijn vakantie graag vroeg en werk dan tijdens de rustige periode. Ik vind het leuk om met de mensen die ook aan het werk zijn wat intensiever contact te hebben. Ik maak veel lunchafspraken en praat dan lekker bij, dat is gezellig en nuttig. Ook kom ik zo in contact met collega's die ik anders niet zo gauw tegenkom omdat mensen elkaar vervangen, heel leuk om zo nieuwe gezichten te leren kennen. Ook al ben ik aan het werk, deze periode geeft mij echt een zomergevoel. Ik kan iedereen het werken in deze periode aanbevelen, je hebt minder vaste vergaderingen en meer tijd om na te denken.

Sinds 1 maart ben ik weer pSG bij mijn ministerie, na 8 maanden waarnemen als secretaris-generaal (SG). Om dat te kunnen doen heb ik mijn eigen functie als pSG tijdelijk moeten verlaten net op het moment dat ik er lekker in zat en het gevoel van regie begon te krijgen. Na mijn terugkomst had ik wel een paar maanden nodig om alles weer op te pakken, nu is het echt weer mijn domein. Ik weet wat er speelt, ben helemaal ingelezen op de onderwerpen en neem weer de regie. Als pSG ben je dienstbaar aan de organisatie, dat is wat mij betreft erg belangrijk, maar heeft het risico in zich dat je alleen reactief bezig bent.

Een onderwerp dat wat mij betreft hoog op de agenda staat is de toekomst van onze overheidsorganisatie en hoe wij daar als ambtenaren invulling aan geven. Daar hoort ook goed werkgeverschap bij. We willen heel graag nieuwe medewerkers werven maar hoe maken we onszelf nou aantrekkelijk als werkgever? En laten we ook de werknemers die al bij ons in dienst zijn niet vergeten, zij hebben bepaalde verwachtingen. We moeten het werk interessant en boeiend houden en ook ontwikkelmogelijkheden bieden. Mensen willen zich prettig voelen en gezien worden, daar moet je als werkgever wel wat voor doen. Wanneer ik met mensen in de organisatie spreek, leer ik dat we nog het nodige kunnen verbeteren.

Nieuwe medewerkers schrikken van de hoge werkdruk, er is weinig tijd om mensen in te werken, het vele thuiswerken helpt hier ook niet bij. Je weg vinden in de organisatie, met alle ICT-systemen leren werken, we mogen onze mensen meer

houvast bieden. Daarbij vragen de groeiende maatschappelijke uitdagingen om een andere, actievere rol van de overheid. Het ambtelijk vakmanschap is daardoor ook aan verandering onderhevig. Bij ons ministerie van EZK heerste lange tijd de opvatting dat de overheid alleen moet ingrijpen wanneer de markt faalt. Maar in de noodzaak tot een snellere energietransitie werkt deze strategie niet meer. Dit leidt tot veel discussie en onzekerheid bij onze mensen. De overheid moet nieuwe manieren van samenwerken met bedrijven en burgergemeenschappen aangaan om problemen vroegtijdig te kunnen zien aankomen en zo actief hier mee aan de slag te kunnen gaan. De samenleving verwacht dat we deze problemen oplossen en we kunnen hier wel degelijk een rol in vervullen. Wat het vraagt is uit de Haagse beleidsbubbel te komen, nieuwe relaties op te bouwen en te leren echt samen te werken met diverse organisaties. Samenwerken is iets anders dan afstemmen, dat is echt aan de voorkant iedereen mee laten denken, zo krijg je veel meer draagvlak en motivatie. Het vraagt andere competenties, dus is het van belang dat we investeren in de kennis en kunde van onze medewerkers.

Op het gebied van medezeggenschap ben ik heel blij met de introductie van de personeelsraadgever, wij gaan binnenkort iemand aanstellen in deze functie. De komst van deze raadgever is een ontzettend mooie ontwikkeling, waarvoor het initiatief vanuit de medezeggenschap is gekomen. Wat mij betreft een hele logische, deze persoon is onafhankelijk en denkt ook echt in het perspectief van de medewerker. Het is voor ons nog helemaal nieuw, we gaan ontdekken hoe het werkt en doen over een tijdje ook een evaluatie maar het lijkt mij een hele goede ontwikkeling. Echt een voorbeeld van hoe een initiatief vanuit de medezeggenschap gerealiseerd kan worden.

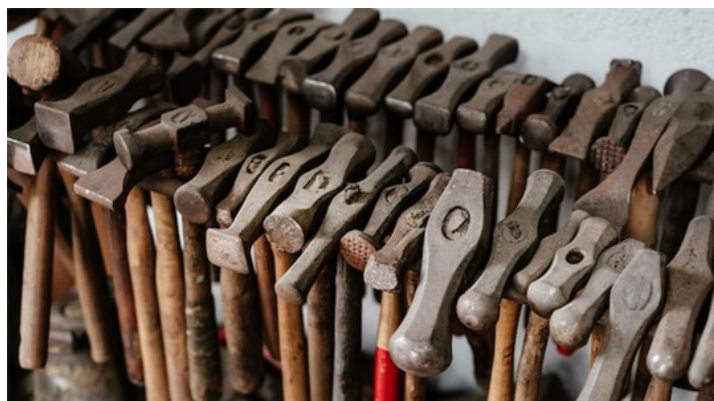
Waar ik mij wel zorgen om maak is de teruglopende interesse in medezeggenschap onder de medewerkers en dan bedoel ik vooral de interesse om lid te worden van een OR. Bij de uitvoeringsorganisaties zie ik nog wel goed bezette ondernemingsraden maar bij ons kernministerie is dat een stuk minder. We hebben een onderzoek gedaan waarom dit zo is, mensen geven aan dat ze er geen tijd voor hebben, niet heel veel stukken willen lezen en hebben het gevoel dat er in sommige onderwerpen echt geen beweging is te krijgen. Er is een beeld dat medezeggenschap ouderwets is, dat je hier als jonge medewerker niks te zoeken hebt. En dat is echt ontzettend jammer! Ik hoop dat ik ook via deze weg collega's kan inspireren om wel deel te nemen aan de medezeggenschap. Het is een plek om mee te denken over de ontwikkeling van mens en organisatie, jezelf te ontwikkelen en je netwerk te vergroten.

Mijn tips voor de medezeggenschap zijn als eerste: let op de lengte van je vergaderingen, langer is zeker niet beter... En als tweede: blijf in contact met de collega's die je vertegenwoordigt, ga de werkvloer op, spreek mensen over de onderwerpen waar zij zich zorgen over maken. Met die informatie kunnen we nog beter in gesprek met elkaar en kunnen we elkaar helpen een nog beter personeelsbeleid te ontwikkelen.

Als laatste wil ik de collega's aanbevelen om ook na de zomer eens goed na te denken over het werk dat je doet. Doe je wat je wilt doen, geeft het werk je voldoening? Kijk ook eens naar je collega's, hoe zitten zij er bij? Neem de tijd om eens te vragen hoe het met ze gaat, heb oog voor elkaar!

Deze week actueel

Reactie op ongevraagd GOR Rijk advies inzake ambtelijk vakmanschap



Eind juli 2023 heeft de bestuurder zijn reactie aan de GOR Rijk gestuurd op ons ongevraagde advies over ambtelijk vakmanschap. De bestuurder is blij dat we op dit dossier samenwerken en hierover in gesprek blijven. Blijvende aandacht voor de verspreiding van het gedachtengoed dat in de Gids Ambtelijk Vakmanschap is neergelegd wordt ook door onze werkgever omarmd.

Veel van de voorstellen uit ons advies, waaronder de beoogde dialoog tussen ambtenaren en politiek, zijn al meegenomen in de Ontwikkelagenda Rijksdienst en in het Rijksbrede programma 'Grenzeloos Samenwerken'. De bestuurder komt nog met een voorstel voor een gezamenlijk en periodiek werkoverleg met als basis een concrete actielijst.

Voor een versterking van de rol van de uitvoering verwijst de bestuurder naar het recent gepresenteerd 'Beleidskompas' en het programmateam 'Werken aan Uitvoering' (WaU). Meer moed van individuele ambtenaren is wenselijk om naar een opgavegerichte overheid te werken die er is voor mens en samenleving. Een open en veilige gesprekscultuur blijft om aandacht vragen.

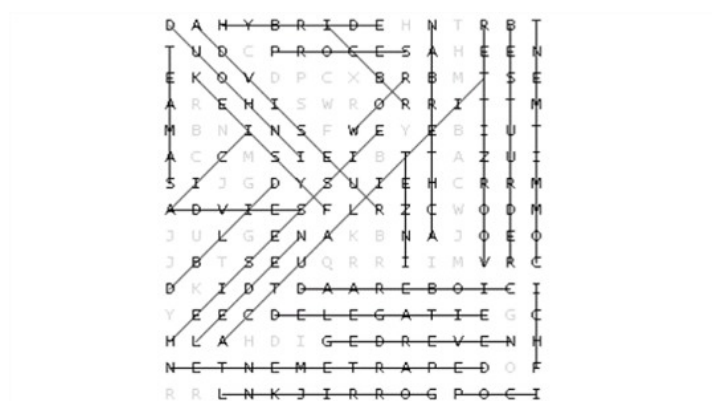
De ondernemingsraden spelen een belangrijke rol om signalen waarbij ambtenaren in de kou blijven staan bij de bestuurders te krijgen. De ondernemingsraden worden door de werkgever gezien als de verbindende factor tussen de ambtenaren en de bestuurders.

Daarnaast refereert de bestuurder nog naar de adviesaanvraag voor de Sociaal-Economische Raad (SER) rondom het vraagstuk van politiek primaat in de WOR (zie www.invloedmedezeggenschapoverheid.nl) waarbij nu tevens besloten is die gepaard te laten gaan met een adviesaanvraag voor de Raad voor het Openbaar Bestuur (ROB). De bestuurder zegt toe de GOR Rijk nader te willen informeren over de voortgang van dit traject. De GOR Rijk werkgroep O&P bestudeert de reactie van de bestuurder op mogelijk vervolgacties hierop in samenwerking met de bestuurder.

Het [ongevraagd advies van de GOR Rijk](#) en de daarop volgende [reactie van de bestuurder](#) vind je op de website van de GOR Rijk.

Wist je dit al?

Oplossing puzzel 2



Hierboven vind je de oplossing van de puzzel die we vorige week plaatsten in het weekbericht zomereditie.

Van linksboven naar rechtsonder levert dit de volgende letters op:

H-T
C-H
D-P-C-X-M
R-S-W-R
B-N-F-Y-B
C-M-B-A
J-G-C
W
J-U-G-K-B-J
J-T-Q-R-R-I-M
K
Y-G

H-D-I

O

R-R

De oplossing van de puzzel was het AANTAL overblijvende letters. Dit is 48.

Helaas zat er geen enkele goede oplossing tussen de inzendingen, al waren enkelen er heel dicht bij.

Het aantal goede inzendingen tot en met puzzel 2 bedraagt "0" (nul). Nog volop kans op dat leuke prijsje dus!

Hersentraining: Opgave puzzel 3

$94 - 9 = M$	$42 + 75 = I$	$66 : 2 = O$	$79 - 56 = V$	$21 + 11 = I$						
$73 - 7 = S$	$64 \times 6 = N$	$85 : 85 = S$	$75 + 94 = I$	$84 + 42 = U$						
$27 + 85 = W$	$85 + 85 = N$	$64 - 50 = I$	$99 + 97 = R$	$80 + 97 = P$						
$81 + 57 = E$	$64 + 13 = I$	$51 + 81 = E$	$25 \times 19 = I$	$72 - 45 = E$						
$47 + 77 = G$	$65 + 21 = A$	$18 \times 3 = O$	$71 + 18 = E$	$88 \times 7 = I$						
$46 - 40 = T$	$37 + 16 = R$	$27 \times 19 = J$	$22 + 91 = S$	$52 + 79 = V$						
$24 \times 8 = I$	$10 \times 32 = G$	$96 + 80 = O$	$28 \times 19 = W$	$89 - 76 = L$						
$10 + 93 = O$	$86 - 46 = S$	$32 + 5 = E$	$33 + 86 = R$	$55 - 37 = D$						
$3 + 44 = K$		$17 + 82 = E$								
112 86 6 192 1										
131	54	33	196	13	176	177	77	124	18	37
170 32 89 126 532 99 320 103 119										
53	117	513	47	85	169	113	66	616	27	
138 384 23 14 40 475 132										

Om de hersenen ook deze week in optimale conditie te houden, bieden we je weer een nieuwe puzzel aan.

Deze keer met een **gemiddelde** moeilijkheidsgraad.

We dagen je uit!

Voor de puzzel van deze week geldt:

- Reken een opgave (in de witte vakjes) uit;
- Zoek het antwoord ervan onder in één van de roze vakjes;
- Zet de letter uit het opgavevakje in het bijbehorende witte antwoordvakje;
- Als je alle opgaven hebt ingevuld, zie je een vraag (het laatste roze vakje, zonder cijfer, is een vraagteken);
- Deze vraag is het in te zenden antwoord van puzzel 3.

Volgende week zetten we de oplossing in de zomereditie van het weekbericht. Veel succes!

Onder alle inzenders met een goede oplossing van één van de zes puzzels die we tijdens 'de Zomeredities' plaatsen, verloten we na afloop een aardige prijs.

Dus stuur jouw oplossing **uiterlijk woensdag 16 augustus** [in via de mail](#).

Over de uitslag wordt niet gecorrespondeerd en de jury (de redactie van het weekbericht) behoudt zich het recht voor om bindend te beslissen bij onduidelijkheden.

Boeken- en wandeltips

Heb jij een goed boek gelezen of een mooie route gelopen?

Deel die dan met de lezers van het GOR Rijk weekbericht zomereditie. De redactie (en de lezers) zijn je er dankbaar voor!

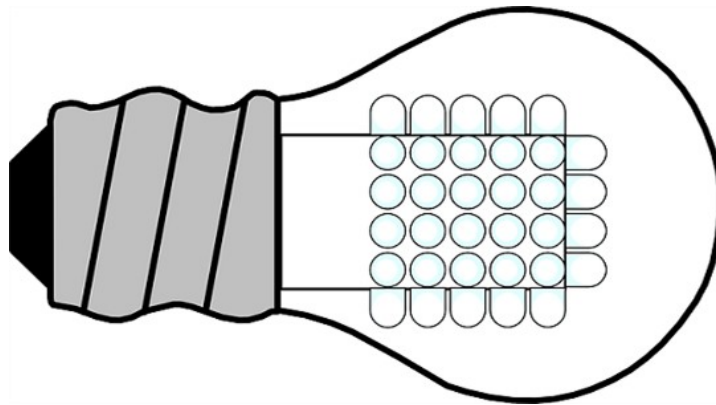
[Dus stuur in die tips!](#)



Gerdine Keijzer-Baldé (onze zomergast van deze week) toch een boek dat ze wil aanbevelen bij de collega's: [De beleidsbubbel van Marije van den Berg](#). Dit boek gaat over hoe beleid maken op de ouderwetse manier niet meer werkt en hoe je dit kan veranderen. Zeer relevant in deze tijd.

Interessante links

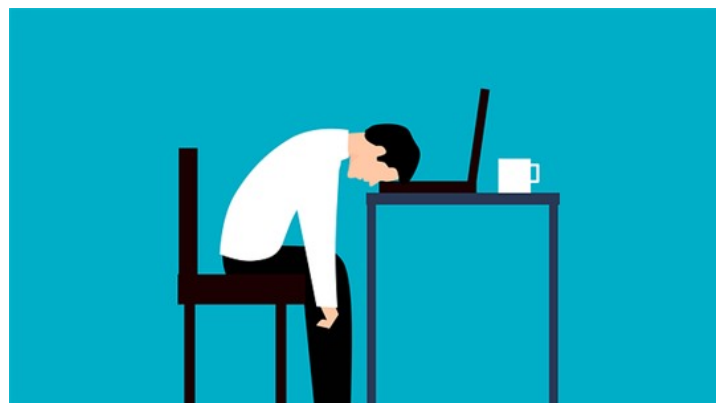
Een moderne(re) medezeggenschap?



Naar aanleiding van het interview met onze zomergast, Gerdine Keijzer-Baldé, geven we je graag enkele interessante linkjes die je kunnen helpen om een moderne(re) medezeggenschap vorm te geven:

- [De 5 Gouden tips voor vernieuwing van medezeggenschap \(ondernemingsraad\) - Schateland;](#)
- [Medezeggenschap en jongeren \(SER\);](#)
- [Wat zijn de voordelen van medezeggenschap? \(ondernemenmetpersoneel.nl\).](#)

Podcast Werkdruk in Balans



“Met positieve energie in je team, kun je bergen verzetten”

In Nederland hebben 1,3 miljoen mensen burn-out gerelateerde klachten. Dat is veel te veel, vinden de Algemene Werkgeversvereniging Nederland ([AWVN](#)) en vakbonden [FNV](#) en [CNV Vakmensen](#). Toch lukt het niet altijd om de werkdruk te verlagen. Sterker nog: steeds meer bedrijven en medewerkers geven aan dat hun

werkdruk oploopt.

Hoe ontstaat werkdruk? Wanneer wordt het een probleem? Wat kun je eraan doen? En wat voor een moois ontstaat er in een organisatie waar werkdruk en werkplezier in balans zijn? De Sociale Partners Samen voor Duurzame Inzetbaarheid' (SPDI) zoeken naar antwoorden op die vragen in de [vier-delige podcastserie 'Werkdruk in Balans'](#).

Interessante bijeenkomsten

In gesprek met jonge ambtenaren over hun ideale overheid



De jonge ambtenaren zijn aan zet in keukentafelsessie #10 met de Regeringscommissaris Informatiehuishouding, Arre Zuurmond. Zij zijn tenslotte de dragers van de overheid van morgen. Hoe moet de overheid van 2040 er volgens hen uitzien? Wat voor beeld hadden zij van de overheid bij de start van hun carrière? Welke idealen hadden ze hierbij? Tegen wat voor zaken lopen zij aan die deze idealen in de weg staan? En wat moet er gebeuren om die stip op de horizon te bereiken?

In deze tiende en laatste keukentafelsessie praten zij hierover met Arre Zuurmond én met een aantal 'gevestigde' bestuurders; verandering hoeft immers niet te wachten tot 2040.

Datum: woensdag 13 september 2023 tijdens het iBestuur Congres 2023

Tijd: van 14:00 uur-16:00 uur

Locatie: Online

Meer informatie en aanmelden: [via deze website](#)

Kosten: gratis

VHV: Geschiedenis van de medezeggenschap



De Vrienden van de Historie van de Vakbeweging (VHV) organiseert in samenwerking met SBIFormaat een themabijeenkomst: "Medezeggenschap: verleden, heden, toekomst"

De bijeenkomst vindt plaats op vrijdag 8 september 2023 van 13.30 uur-17.00 uur op Landgoed Zonheuvel in Doorn.

Het programma en jezelf aanmelden kun je [op de website van Landgoed Zonheuvel](#).

De bijeenkomst is gratis bij te wonen.

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorrijk

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.