



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 35, 1 september 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus@gorrijk.nl)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

De zomergast van deze week: Willemijn Dekker

Wist je dit al?

- ✓ Oplossing puzzel 5
- ✓ Hersentraining: Opgave puzzel 6

Boeken- en wandeltips

Interessante links

- ✓ Interviewreeks Ontwikkelagenda: SG's in gesprek met de praktijk

Tegeltjeswijsheid

Dit is alweer de laatste van de reeks 'GOR Rijk weekberichten zomereditie'.

We hebben deze edities graag gemaakt voor je en zijn benieuwd wat je er van vond. We zien reacties graag tegemoet [op dit mailadres](#).

**Volgende week verschijnt het GOR Rijk weekbericht een keer niet.
We zijn er weer op vrijdag 15 september.**

Hopelijk boordevol nieuws en in ieder geval met de oplossing van puzzel 6 en vermelding van degene die het leuke prijsje voor de puzzels gewonnen heeft.

De zomergast van deze week: Willemijn Dekker

Deze zomer interviewen we als GOR Rijk een aantal interessante personen, wat gaan ze de komende periode doen, waar houden zij zich door het jaar heen mee bezig en welke tips hebben zij voor collega's die thuisblijven deze zomer?

Leer onze zomergasten beter kennen in deze zomerspecials!

Deze week is onze laatste zomergast:

Willemijn is directeur van [Binnenwerk](#). Zij vertelt ons meer over haar favoriete stad Venetië, de nieuwe onderdeelcommissie bij Binnenwerk en haar favoriete podcasts.



Bovenstaande foto van Willemijn is een reflectie van een kunstwerk van [Anish Kapoor](#). Het staat ondersteboven, maar dat hoort zo.

Ik ben iemand die graag korte vakanties door het jaar heen neemt, ik heb net een weekje vrij gehad en ga binnenkort nog een week weg. Aan het begin van de zomer ben ik thuis gebleven en heb ik heerlijk gelanterfant. Ik heb een dagje museum gedaan, lekker in mijn huis gerommeld en met mijn blindengeleidehond gewandeld. Ook ben ik naar [Restaurant Renilde](#) geweest in mijn woonplaats Rotterdam. Dit bevindt zich op de zesde verdieping van Depot Boijmans Van Beuningen, heel spectaculair met een prachtig uitzicht.

Ik las laatst in een artikel dat de meest ideale vakantie duur ongeveer een week is. Het aller belangrijkste is dat je in die week doet, waar je het meeste behoefte aan hebt. En dat heb ik precies gedaan!

Ik ben nu al weer even aan het werk maar begin september ga ik naar Venetië, dat is een van mijn lievelingssteden. Het is de vijfde keer dat ik ga en ik voel me daar nu ook echt een deel van de stad. Ik hou heel erg van architectuur en kunst en ga daar naar [de architectuurbijeenkomst](#), een internationale kunstmanifestatie die daar twee keer per jaar gehouden wordt. Ik ga er heen met de trein, dat doe ik vanuit een duurzaamheidsoogpunt en ook omdat ik het leuk vind om met de trein te reizen. Ik ga deze reis maken met mijn vader en mijn blindengeleidehond blijft thuis, die is niet zo dol op alle drukte in de stad. Het is een lange reis, we doen er twee dagen over. Met de nachttrein is het sneller maar dit jaar maken we een tussenstop in Neurenberg, ook een prachtige stad. In november ga ik op vakantie naar Vlieland, dan mag mijn hond wel mee, even lekker samen uitwaaien.

Bij [Binnenwerk](#) is het eigenlijk het hele jaar door wel druk. We zorgen dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk kunnen bij de verschillende ministeries. De zomer gebruiken we ook om zogeheten ronde-tafel-gesprekken te voeren om te kijken of we meer banen kunnen creëren en of we daar samen in kunnen optrekken. We spreken met ICBR-leden en directeuren ook over takenpakketten, werkkleding en pand gebonden facilitaire taken. Omdat de agenda's door het jaar heen aardig vol zitten is de zomerperiode daar heel geschikt voor.

De Rijksoverheid heeft een aardige opgave als we het hebben over het creëren van banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Als Rijk doen we erg ons best maar het zou zeker nog beter kunnen. Er zijn veel [mooie initiatieven](#) en we zetten stappen in de goede richting.

Ik ben al zes jaar betrokken bij Binnenwerk, in allerlei verschillende rollen. Binnenwerk is als een programma begonnen en uiteindelijk een organisatie geworden die enorm gegroeid is. Toen de vorige directeur met sabbatical ging heb ik haar werk een jaar waargenomen, dit beviel mij heel goed. Uiteindelijk heb ik op de functie kunnen solliciteren toen zij besloot wat anders te gaan doen en sinds februari van dit jaar mag ik mij de vaste directeur noemen. Ik ben een bekend gezicht op het thema en voel me heel vertrouwd met het werk. Veel mensen weten wie ik ben en herkennen ook mijn hond, die is natuurlijk opvallend. Ik heb een hele leuke baan, het is echt een cadeau dat ik in deze fase van mijn carrière al zo'n mooie baan mag hebben.

Binnenwerk werd altijd vertegenwoordigd door de OR van Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk (UBR). Toen duidelijk werd dat we samen gingen met P-Direkt en UBR-P onderdelen om Organisatie en Personeel Rijk (O&P Rijk) te vormen was het een natuurlijk moment om ook eigen medezeggenschap in te richten. Er is gekozen om een onderdeelcommissie (OC) in te stellen. Die is dus nog vrij nieuw en er zitten collega's van veel lagen van de organisatie in de OC, er is nog veel in ontwikkeling. Het is soms nog even zoeken naar de taken en welke dingen we moeten bespreken, het is de opstartfase. De leden van de OC zijn net op training geweest. Daar is gekeken wat ieders kwaliteiten zijn en hoe je deze kan inzetten om zo krachtig mogelijk aan het werk te kunnen. Twee leden van de OC zitten ook in de OR van O&P Rijk, een mooi voorbeeld van de ontwikkeling die we bij Binnenwerk doormaken. Als bestuurder vind ik het heel fijn om via de OC de geluiden van de werkvloer te horen. Een recent onderwerp is het Binnenwerk-feest dat we eens in de zoveel tijd organiseren, altijd een mooi moment! We denken al na over het volgende feestje; het staat vast dat het weer gezellig gaat worden. De OC krijgt een kans om mee te denken in het organiserend comité.

Collega's, die extra ondersteuning nodig hebben, zijn er bij elk werk en op alle niveaus en de medezeggenschap kan extra aandacht vragen voor deze verschillen. Zeker als je het hebt over persoonlijke ontwikkeling op het werk is er echt maatwerk nodig. Verschillen zijn nodig om iedereen tot zijn recht te laten komen. Gelijke kansen staat niet gelijk aan iedereen op dezelfde manier behandelen. Wie je als mens bent en waar je kwaliteiten liggen is heel verschillend en we mogen daar ook onderscheidend in zijn.



Binnenwerk is druk met het creëren van zo veel mogelijk banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het moeten er uiteindelijk 1500 worden maar het zijn er op dit moment bijna 800, we hebben dus nog een weg te gaan. Het is een uitdaging om werkgevers er bewust van te maken dat veel werk ook door Binnenwerk-collega's gedaan kan worden. Er is krapte op de arbeidsmarkt, dus het is logisch om nieuwe oplossingen te bedenken. Ik zeg wel eens: als jullie zoeken naar het schaap met de vijf poten, mogen het dan ook twee schapen zijn met drie poten? Of drie met twee? Richt het werk dan daar op in.

De ontwikkeling van de medewerkers is ook erg belangrijk. Bij Binnenwerk zijn er mogelijkheden om door te groeien die bij andere werkgevers aan deze doelgroep misschien niet geboden worden. Ons doel is dat elke collega die dit leuk vindt en het kan, de mogelijkheid krijgt om een opleiding te volgen om vervolgens intern door te groeien of bij één van de partnerorganisaties aan de slag te gaan. Het is voor mij heel belangrijk dat er aandacht is voor wat je kunt en dat je de gelegenheid krijgt om dat te laten zien. We zijn bezig met het maken van onze eigen leer- en ontwikkellijnen zoals we deze ook kennen bij de rest van het Rijk.

Ik ben een groot fan van podcasts, dit jaar is het televisieprogramma [Zomergasten](#) ook in die vorm beschikbaar, daar ben ik heel blij mee. Ook de verhalen van [de Correspondent](#) zijn erg inspirerend en ik luister graag naar de Amerikaanse podcast [Monday mindset](#) waarin ze het hebben over hoe zij geïnspireerd en gemotiveerd blijven. Ik ben een enthousiaste kok dus ook de podcast van de BBC [The food programme](#) is favoriet. Zelf kook ik graag met veel groentes, bijvoorbeeld uit een van de kookboeken van [Ottolenghi](#). Ik heb een abonnement op een biologisch groentepakket, dan krijg ik soms groentes waar ik nog nooit mee gekookt heb zoals de pattison, een soort pompoen, of de snijbiet. Ik ga graag de uitdaging aan!

De collega's op kantoor die net terugkomen van vakantie, wens ik toe dat ze hun computerwachtwoord vergeten zijn, dat is toch wel een heel goed teken! En ik

Over Binnenwerk

Binnenwerk creëert samen met partnerorganisaties in opdracht van ministeries en uitvoeringsorganisaties structurele en duurzame banen in teamverband binnen het Rijk voor mensen met een doelgroepindicatie. Dit zijn banen in bijvoorbeeld archiefbewerking, bos- en natuurbeheer of pandgebonden werk, zoals toetsenbordreiniging of hospitality. Als gemandateerd werkgever ontzorgt Binnenwerk opdrachtgevers volledig met specialistische ondersteuning op maat. Lees meer [op de website](#) van Binnenwerk.

Wist je dit al?

Oplossing puzzel 5



Hierboven vind je de oplossing van de puzzel die we vorige week plaatsten in de zomereditie van het weekbericht.

De oplossing van de puzzel was:

Buitengewoon

Helaas ook deze week geen inzendingen met goede oplossingen. Het aantal goede inzendingen tot en met puzzel 5 bedraagt nog steeds "2". Nog één keer volop kans dus op dat leuke prijsje! Doe mee!

Hersentraining: Opgave puzzel 6

62 + 17 = E	39 + 67 = A	46 + 68 = M	34 + 12 = E	89 + 38 = T						
25 x 10 = E	4 + 99 = O	93 - 84 = T	2 x 24 = A	18 - 8 = D						
98 - 31 = Z	71 + 72 = A	11 : 11 = E	6 x 73 = L	39 + 35 = O						
12 + 41 = O	9 + 45 = E	15 x 54 = R	50 + 98 = I	73 + 58 = M						
8 + 80 = T	46 x 9 = N	24 - 7 = I	67 - 25 = Z	3 x 26 = N						
65 + 45 = G	88 + 99 = P	79 - 57 = N	36 + 75 = E	75 - 50 = I						
89 - 23 = E	52 x 7 = D	32 + 89 = D	27 + 67 = L							
	10	79								
42	103	131	66	810	54	121	148	127	25	46
		438	74	53	187	88				
94	143	414	110	67	48	106	114	9	111	78
		1	17	22	364	250				

Om de hersenen ook deze laatste zomereditie nog in optimale conditie te houden, bieden we je weer een nieuwe puzzel aan.

Deze keer met een **gemiddelde** moeilijkheidsgraad. We dagen je uit!

Voor de puzzel van deze week geldt:

- Reken een opgave (in de witte vakjes) uit;

- Zoek het antwoord ervan onder in één van de roze vakjes;
- Zet de letter uit het opgavevakje in het bijbehorende witte antwoordvakje;
- Als je alle opgaven hebt ingevuld, zie je een vraag zin van zes (6) woorden;
- Deze zin is het [in te zenden antwoord](#) van puzzel 6.

Over twee weken (op vrijdag 15 september) zetten we de oplossing in het weekbericht.

Veel succes!

Onder alle inzenders met een goede oplossing van één van de zes puzzels die we tijdens de zomeredities plaatsen, verloten we na afloop een aardige prijs.

Stuur jouw oplossing **uiterlijk woensdag 6 september** [in via de mail](#).

Over de uitslag wordt niet gecorrespondeerd en de jury (de redactie van het weekbericht) behoudt zich het recht voor om bindend te beslissen bij onduidelijkheden.

Boeken- en wandeltips



Onze zomergast van deze week, Willemijn Dekker, heeft recent het boek [Atlas of the heart](#) van Brené Brown gelezen, een inspirerend boek wat je veel leert over emoties en verbinding leggen tussen mensen. En een spannend boek voor in de vrije tijd is [Onder bureen](#) van Juli Zeh, het gaat over onze vooroordelen, zwakheden en angsten, en bovenal over onze kracht die bovenkomt zodra we onze menselijkheid durven tonen.

Interessante links

Interviewreeks Ontwikkelagenda: SG's in gesprek met de praktijk



Om te laten zien hoe er overal binnen de Rijksoverheid gewerkt wordt aan de [Ontwikkelagenda Rijksdienst](#) wordt een gespreksronde langs de departementen gemaakt. In elk interview staat een van de zes werkagenda's uit de Ontwikkelagenda centraal. Met aan tafel de secretaris-generaal en een betrokkene uit de praktijk. In de tweede aflevering het gesprek met Maarten Schurink en Robert Jans, voorzitter van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk).

Je kunt [op Rijksportaal het hele artikel](#) met Maarten en Robert lezen. Ook het eerste interview, met Gert-Jan Buitendijk (SG Algemene Zaken) en Martijn Bemelmans (gedragsadviseur bij de Dienst Publiek en Communicatie) is daar terug te lezen.

Nederlandse regen
valt altijd weer tegen.



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht?
Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorrijk

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.