



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 39, 29 september 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Deze week actueel

- ✓ Samenwerken aan medezeggenschap – Rijksdienst Caribisch Nederland
- ✓ Werkgroep Organisatie & Personeel

Interessante bijeenkomsten

- ✓ Training: De proactieve ondernemingsraad
- ✓ OR Kennisfestival 2023

Interessante links

- ✓ Eerste Kamer niet akkoord met Wet werken waar je wilt

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

Deze week actueel

Samenwerken aan medezeggenschap – Rijksdienst Caribisch Nederland



Medezeggenschap is van heel het Rijk en daar hoort ook de [Rijksoverheid Caribisch Nederland](#) (RCN) bij. Daarom kwamen de collega's van de RCN afgelopen week op werkbezoek in Nederland.

Op 21 september vond er een bijeenkomst plaats die draaide om

medezeggenschap. De leden van de centrale medezeggenschap, de centrale participatieraad (CPR) vanuit RCN en leden van het Rijk (GOR Rijk/(D)OR departement(en), Politie, Brandweer, KMAR, DJI) kwamen bij elkaar om elkaar te ontmoeten en in gesprek te gaan over de betekenis van medezeggenschap. Medezeggenschap bij RCN is nog jong en heeft sinds 2021 een formele grondslag bij [AMvB](#) binnen de ambtelijke rechtspositie van de Rijks Caribische ambtenaren. Voor medezeggenschap bij de Nederlandse overheid is de Wet op ondernemingsraden (WOR) sinds 1995 van kracht. Medezeggenschap bij RCN is voornamelijk gericht om met advisering overeenstemming te bereiken over voorgenomen maatregelen op bedrijfsvoeringsniveau.

Het doel van deze dag was het verkennen wat de verschillen en de overeenkomsten met betrekking tot medezeggenschap en ook wederzijds kennis delen. Na een korte introductie bij het CAOP in Den Haag gingen de genodigden uit elkaar in kleine groepjes om elkaar beter te leren kennen door middel van 'speeddaten'.

Toen de deelnemers elkaar wat beter hadden leren kennen, werd er plenair uitgelegd aan de collega's van de RCN wat de WOR is en wat de verschillen zijn ten opzichte van de middelen en positie die de centrale medezeggenschap en de CPR tot hun beschikking hebben en kunnen innemen. Het grote verschil is dat de WOR advies- en instemmingsrecht kent en de regeling PR het overeenstemmingsvereiste waarbij de inzet is om er aan de voorkant van het gesprek met elkaar tot consensus te komen. Dat daar zo sterk op is ingezet komt omdat de Caribische omgeving geen onafhankelijke rechtspraak kent rondom medezeggenschap. Zoals de Ondernemingskamer en de kantonrechter. Wel kent de regeling een geschillenparagraaf die actief wordt op het moment dat zich geschillen voordoen.

Chantal van Schaagen, secretaris van de GOR Rijk, gaf een presentatie over de GOR Rijk. Hoe is de GOR Rijk ontstaan en wat is de werkwijze, ook in relatie met de lokale medezeggenschaps-lagen. Maar ook dat de GOR Rijk een participerende medezeggenschap wil zijn en daarom ook onder andere zelf het initiatief neemt om ongevraagde adviezen uit te brengen.



Ook legde Chantal uit dat de GOR Rijk nog geen tien jaar bestaat en dat er in het begin wat hobbels genomen moesten worden om goed samen te kunnen werken, maar dat je ziet dat er een grote ontwikkelslag in de afgelopen paar jaar heeft plaatsgevonden. Er wordt aangegeven dat de medezeggenschap bij de RCN nog in de kinderschoenen staat en het tijd nodig heeft om te groeien en te leren, en dat men elkaar die tijd ook moet gunnen.



In de middag werd aandacht besteed aan het thema ambtelijk vakmanschap en sociale veiligheid. Hier was Jesper Betsen van Rijksconsultants te gast die uiteenzette wat ambtelijk vakmanschap is, wat hier voor nodig is en ook hoe de medezeggenschap het werken vanuit sociale veiligheid en loyale tegenspraak bevordert en van betekenis kan laten zijn voor vertrouwen, verantwoordelijkheid, professionaliteit en dienstbaarheid.

Als laatste sprak Marjolijn van Dijk van het CAOP. Later gingen de aanwezigen uiteen voor tafelsessies met de opdracht om te bekijken wat de medezeggenschap

bij de RCN voor stappen kan zetten en welke rol de medezeggenschap kan hebben voor de thema's ambtelijk vakmanschap en sociale veiligheid.

Er zijn vele telefoonnummers en e-mailadressen uitgewisseld met als doel elkaar helpen, met kennis, kunde, ervaringen en meer. Het was een zeer geslaagde bijeenkomst waar iedereen veel over elkaar heeft geleerd op het gebied van wetten, invulling medezeggenschap, cultuur en meer.

De GOR Rijk vond het een mooie en leerzame bijeenkomst en hoopt in de toekomst ook een keer op werkbezoek te gaan bij RCN.

Werkgroep Organisatie & Personeel



Op 18 september kwam de werkgroep Organisatie & Personeel (O&P) weer bij elkaar. Vanwege het vertrek van ambtelijk secretaris Karin van de Rovaart zullen de komende tijd de werkgroepleden om beurten de agenda samenstellen, de terugkoppeling/actielijst maken en een kort stukje voor het weekbericht leveren.

1% ziekmeldingen

De nieuwe registratie ziekteverzuim in P-Direkt is een administratieve registratie die bedoeld is voor die situatie waarin de medewerker zijn functie op medische gronden niet volledig kan uitoefenen maar wel passende arbeid volledig kan doen. Het is niet bedoeld voor situaties waarin twijfel is voor het herstel. Deze regeling is met de vakbonden afgestemd en als zodanig niet instemmingsplichtig. De GOR Rijk zal de opmerkingen van de werkgroep aan de bestuurder meegeven.

Pilot HBO-trainees

Er komt volgend jaar zomer een voorstel voor het samenvoegen van deze pilot met het reguliere WO- traineeprogramma dat aan de ICOP zal worden voorgelegd als hiervoor de nu nog ontbrekende informatie is vergaard. Vanuit de bestuurder is aan de GOR Rijk toegelicht waarom de verlenging van de pilot HBO- traineeprogramma nodig is en de omzetting naar beleid nog te vroeg is. Om te voorkomen dat een 'gat' ontstaat tussen het moment van voorleggen aan de Interdepartementale Commissie Organisatie en Personeelsbeleid (ICOP) en de start van een derde lichting in mei 2024 ligt de vraag voor verlenging van de pilot voor. De pilot zal onder dezelfde condities/voorwaarden als de pilot waarmee de GOR Rijk heeft ingestemd worden uitgevoerd. Na de eindevaluatie zal de bestuurder terugkomen bij de GOR Rijk. De GOR Rijk ontvangt op korte termijn het plan van aanpak voor het onderzoek naar de data en achtergrondinformatie om te komen tot het onderbouwde advies aan de ICOP. Aan de GOR Rijk zal worden gevraagd akkoord te gaan met deze verlenging en daarna zal de bestuurder een antwoord ontvangen. Verder is er door de werkgroep nog gesproken over het instemmingsverzoek Breed werven/objectief selecteren, het informeel gesprek over de arbeidsmarkt en de MZ-brede richtlijnen.

Afscheid nemen

Als laatste nam ambtelijk secretaris Karin van de Rovaart afscheid van de werkgroep en werd hartelijk bedankt voor haar inzet de afgelopen jaren. Zij gaat het komende half jaar een nieuwe uitdaging aan in de vorm van een detachering. Een hele mooie stap maar de werkgroep gaat haar energie en inzet ontzettend missen!

Training: De proactieve ondernemingsraad



Heb je als ondernemingsraad bij een adviesaanvraag vaak het gevoel op een rijdende trein te moeten springen? Het moment waarop de ondernemingsraad echt invloed kon uitoefenen op het besluit, is een gepasseerd station. Beter is te kiezen voor een proactieve opstelling waarmee je al vroeg in het besluitvormingsproces invloed uitoefent op het proces van organisatie- en beleidsontwikkeling.

Je springt niet meer op een rijdende trein, je stapt op het juiste station in! In deze training leer je hoe je je als ondernemingsraad proactief opstelt. Welke eisen een proactieve ondernemingsraad aan zichzelf moet stellen, welke dilemma's het oproept en welke uitdagingen je met elkaar aangaat.

Wanneer: 14 november

Locatie: Utrecht, Daltonlaan 100

Kosten: v.a. 425,- excl. btw

OR Kennisfestival 2023



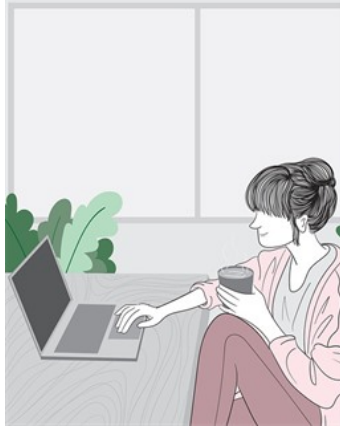
Met jouw ondernemingsraad (OR) kom je op voor de belangen van werknemers binnen een organisatie. Om deze taak goed uit te kunnen voeren, zijn bepaalde vaardigheden binnen de OR essentieel, zoals communicatie, onderhandelen, analytisch vermogen, probleemoplossend vermogen, organisatievermogen, juridische kennis en samenwerken. Als OR-lid moet je dus over diverse vaardigheden beschikken om je werk goed te kunnen doen. En dat is precies wat je tijdens deze dag verder leert ontwikkelen!

Wanneer: 23 november

Locatie: Utrecht, Jaarbeursplein 6

Kosten: v.a. 425,- excl. btw

[Aanmelden doe je hier](#)



Eerste Kamer niet akkoord met Wet werken waar je wilt

Het voorstel voor de 'Wet werken waar je wilt' is verworpen door de Eerste Kamer. Een meerderheid vindt het wetsvoorstel niet van meerwaarde. Door het besluit houden werkgevers wat meer vrijheid als werknemers een verzoek indienen voor thuiswerken.

Lees het hele artikel op [RendementOnline](#)

GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid.
2 oktober	Overlegvergadering
3 oktober	Kleine werkgroep Arbo
10 oktober	Tweehoeksoverleg (GOR Rijk en vakbonden)
16 oktober	Wergroep IV ICT
16 oktober	Wergroep Organisatie en Personeel
17 oktober	Vierhoeksoverleg
17 oktober	Wergroep Arbo
18 oktober	Wergroep Hybride Werken
23 oktober	Wergroep Privacy
24 oktober	Heidag Dagelijk Bestuur +Team Ambtelijk Secretariaat

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorriik

Wil je een **wergroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.