



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2023, Nummer (week) 42, 20 oktober 2023

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](mailto:postbus.GOR.Rijk)

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

Eerder actueel

- ✓ Dag van de Bedrijfsvoering 2023

Deze week actueel

- ✓ XR-ambtenaren en ambtelijk activisme
- ✓ Update Informatiehuishouding

Wist je dat?

- ✓ Zijn er regels voor het bewaren van stukken als OR?

Interessante links

- ✓ Nieuwe leerlijn: aan de slag met collega's
- ✓ Een prachtig resultaat voor pilot duurzame cao

GOR Rijk planning

Tegeltjeswijsheid

Eerder actueel

Dag van de Bedrijfsvoering 2023



Op vrijdag de 13e vond de jaarlijkse Dag van de Bedrijfsvoering plaats. De dag voor leden van interdepartementale commissies, managers, senior adviseurs en

specialisten vanuit ministeries en uitvoeringsorganisaties binnen het brede bedrijfsvoeringsdomein. Ook de GOR Rijk was voor deze dag uitgenodigd.

Het centrale thema van de Dag van de Bedrijfsvoering 2023 was: 'Klaar voor de toekomst: wendbaar en waardenvol werken in de bedrijfsvoering'. De intentie was om elkaar te ontmoeten, van elkaar te leren, elkaar te inspireren en om kennis met elkaar te delen. Gastheer dit jaar was de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), een uitvoeringsorganisatie van het ministerie van Economische Zaken en Klimaat (EZK). Johan Maas, hoofddirecteur Organisatie van RVO verzorgde samen met Eva Heijblom, directeur-generaal Digitalisering en Overheidsorganisatie en voorzitter van de Interdepartementale Commissie Bedrijfsvoering Rijksdienst (ICBR) de opening van de dag.

Johan ging in op de transitie die RVO aan het maken is, van uitvoeringsorganisatie naar Publieke Dienstverlener en op het belang van de bedrijfsvoering als volwaardig partner binnen de organisatie. Daarom is er de invoering van een nieuwe organisatiestructuur bij RVO die de gelijkwaardigheid van Bedrijfsvoering moet onderstrepen. Juist bedrijfsvoering kan een waardevolle bijdrage leveren aan de toekomst en het wendbaar en waardevol werken voor de samenleving.

Eva Heijblom ging in op prioriteiten die de ICBR heeft geformuleerd en de kansen die de komende periode, met onder andere verkiezingen en dus ook een nieuw kabinet, biedt. Zij ging in op de positionering die gekozen is door de ICBR en deed ook een oproep om binnen bedrijfsvoering de samenwerking op te zoeken. Tijdens de dag waren er diverse workshops over hybride werken, een banenmarkt, de wet Open Overheid, Arbeidsmarkt en Duurzaamheid om er maar een paar om te noemen. Diverse workshops waren niet alleen om je kennis te vergroten maar ook om concreet met een aantal zaken aan de slag te gaan en te leren van elkaar.

In de middagsessie gaf keynote-speaker Focco Vijselaar, algemeen directeur VNO-NCW, en voormalig directeur-generaal bij EZK, zijn visie op de toekomst. Dit op basis van zijn ervaringen van zowel binnen als buiten de overheid. Zijn oproep ging ondermeer over het voorkomen van stapelen van beleid, duidelijkheid bieden aan ondernemers maar ook de uitgestoken hand om samen ter verkennen wat mogelijk en wat niet mogelijk is.

Samen met dagvoorzitter Daphne van der Zwet (secretaris van de ICBR) werd de dag door Ronald Barendse, plaatsvervangend directeur-generaal VBR bij het ministerie van BZK op een aangename wijze afgesloten.

Deze week actueel

XR-ambtenaren en ambtelijk activisme



De GOR Rijk heeft in de overlegvergadering van 2 oktober met de waarnemend Secretaris Generaal van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Loes Mulder aandacht gevraagd voor de vrijheid van meningsuiting en de vrijheid van demonstratie van rijksambtenaren. Dit in relatie tot de A12 demonstraties van Extinction Rebellion (XR) en het ondertekenen van de "brandbrief bezorgde ambtenaren" inzake de trage uitvoering van de aanpak van de klimaatcrisis.

De GOR Rijk signaleert dat er op diverse onderdelen binnen de rijksoverheid onrust is ontstaan doordat medewerkers actief deelnemen aan demonstraties. Ook worden via sociale media collega-ambtenaren opgeroepen om mee te doen met

demonstraties of de brandbrief te ondertekenen. Medewerkers worden door hun leidinggevendend hierop aangesproken en disciplinaire straffen zijn of worden overwogen. Met name onder jonge ambtenaren bestaat een grote behoefte om zich hierover te mogen uitspreken, als burger maar ook als ambtenaar. Tevens wordt een relatie gelegd met het project "Loyale Tegenspraak".

De bestuurder deelde mee, in reactie op die signalen, reeds bezig te zijn met een handreiking die enig houvast zou moeten bieden voor rijksambtenaren rondom het voeren van een gesprek over wat wel en wat niet toegestaan is.

De bestuurder heeft de GOR Rijk aangeboden om mee te lezen met een concept van een dergelijke handreiking. De GOR Rijk is blij met het aanbod omdat dit ook een verdere uitwerking kan gaan worden van de Gedragscode Integriteit Rijk (GIR). Los van deze toezegging is het gebruikelijk dat de GOR Rijk betrokken wordt bij een mogelijke wijziging van de GIR als gevolg van deze discussie.

Er zou hierbij aandacht kunnen zijn voor bijvoorbeeld in welke gevallen "de goede vervulling van de ambtenaar in functie" of "de goede functionering van de openbare dienst" conform artikel 10, eerste lid, van de Ambtenarenwet, niet in redelijkheid zou zijn verzekerd.

Update Informatiehuishouding



Op initiatief van de regeringscommissaris Informatiehuishouding Arre Zuurmond wordt gewerkt aan een wetsvoorstel voor een Algemene informatiewet. De pijlers van de wet worden gevormd door rechten voor de burger, plichten en sturing op een goede en eenduidige inrichting van de informatiehuishouding van de overheid. De aangepaste conceptversies van de wettekst en de memorie van toelichting zijn nu beschikbaar.


De regeringscommissaris werkt toe naar een [responsieve overheid](#) en heeft zoveel mogelijk mensen betrokken bij de uitwerking van de wet. In mei werden de eerste conceptversies van de wettekst en de memorie van toelichting openbaar gemaakt [via deze website](#). Hiermee is iedereen in staat gesteld om mee te denken en inbreng te leveren, voordat de teksten formeel afgestemd en definitief zijn. De versies van het Wetsvoorstel en memorie van toelichting [vind je via deze link](#).

Benieuwd wat de nieuwe Algemene informatiewet inhoudt, wat het doel is, wat de wet regelt en wat de voordelen zijn? Bekijk dan [de nieuwe animatievideo](#).

Wist je dat?

Zijn er regels voor het bewaren van stukken als OR?





Hebben we regels voor het bewaren van stukken als OR? Het korte antwoord is: er zijn geen wettelijke voorschriften. Toch kan het wel handig zijn om interne afspraken en reacties aan de bestuurder te bewaren.

We raden altijd aan om de verkiezingsuitslag te bewaren. In geval het OR-reglement werkt met een 'reservebank' van nog niet benoemde OR-kandidaten, is het handig om te weten wie als eerste aanspraak heeft op een vrijkomende OR-zetel. Deze gegevens mogen verwijderd worden bij de start van een volgende OR-zittingstermijn.

Afsluitend nog even de AVG-richtlijnen. Die hebben effect op het OR-werk, bijvoorbeeld als het gaat om het (bijvoorbeeld via intranet) bekend maken van een kiesregister. Dat mag als dit in jullie reglement zo staat, maar zodra deze informatie niet meer nodig is, zul je deze informatie moeten verwijderen. Dit geldt bijvoorbeeld ook voor adreslijsten, privénummers en verjaardagen van ex-OR-leden. In principe geldt: alle persoonsgebonden informatie, waarvoor je geen goed gebruik meer hebt, moeten verwijderd worden. Beheerders van dit soort info raden wij aan, om in hun agenda of verkiezingsdraaiboek een 'note to self' te zetten om ook dit soort info te verwijderen bij de start van een nieuwe OR-zittingstermijn.

Bron: [website van Atim.eu](http://website.van.Atim.eu)

Interessante links

Nieuwe leerlijn: aan de slag met collega's



Werken voor het Rijk, dat doe je niet alleen! Samen met zo'n 140.000 collega's werk jij aan een beter Nederland. Maar hoe doe je dat eigenlijk? Hoe werk jij het best samen met je collega's?

Vanaf vandaag volg jij daarvoor gratis de nieuwe leerlijn 'Aan de slag met collega's' op Werken aan jouw toekomst: online! De nieuwe leerlijn van het A+O fonds Rijk bestaat uit 9 modules waarmee jij onder andere leert om beter samen te werken, feedback te geven en effectief te communiceren.

En er staat nog een gratis live-webinar op de planning! Op donderdag 9 november tussen 11:00 en 12:00 uur. Gedragsbioloog Patrick van Veen, bekend van Married At First Sight, nodigt je uit om in de spiegel te kijken. Hij laat je zien hoe gedrag van jou en je collega's werkt en geeft ook tips mee. Daarbij gebruikt hij resultaten van onderzoek bij apen, dat al meer dan 100 jaar wordt gedaan.

Reserveer je een plekje in je agenda?

De gratis leerlijn is alleen voor jou als rijksmedewerker te volgen tot en met woensdag 29 november. Ben je al een geregistreerde gebruiker op Werken aan jouw toekomst: online? Dan kan je gelijk beginnen. Zo niet, volg dan snel de stappen op [de website van Werken aan jouw toekomst](http://de.website.van.Werken.aan.jouw.toekomst).



Een volgende etappe is afgelegd in de reis naar de meest duurzame cao van Nederland. Tijdens de Demodag op 4 oktober, koos een jury drie ideeën uit die doorgaan naar de laatste pilotfase. Deze ideeën worden verder getest en uitgewerkt om aan te bieden aan de onderhandelaars voor de nieuwe CAO Rijk. De jury en de onderhandelaars zijn van plan om ook alle andere ideeën te gaan ondersteunen. Een mijlpaal voor duurzame arbeidsvoorwaarden.

Lees het hele artikel en bekijk een impressievideo, [op Rijkspportaal](#).

GOR Rijk planning

	Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid.
23 oktober	Werkgroep Privacy
23 oktober	Werkgroep Inkoop en aanbesteding
23 oktober	Overleg voorzitter ICIA en delegatie GOR Rijk
24 oktober	Voortgangsoverleg over Open op orde
24 oktober	Heidag Dagelijks Bestuur + Team Ambtelijk Secretariaat
30 oktober	GOR Rijk vergadering
31 oktober	Overleg voorzitter ICBR en delegatie GOR Rijk
31 oktober	Bijeenkomst ASpiratie Rijk
6 november	Bijeenkomst Aanbesteding Rijksbrede traineeprogramma's
6 november	Werkgroep Huisvesting
6 november	Overlegvergadering
9 november	Overleg pilot WMS
13 november	Werkgroep IV ICT
13 november	Debattraining GOR Rijk leden
13 november	Werkgroep Inkopen en aanbesteden
14 november	Overleg voorzitter ICHF en delegatie GOR Rijk
15 november	Agendaoverleg directeur A&O met DB GOR Rijk
15 november	Kleine werkgroep Arbo
15 november	Werkgroep Hybride Werken
16 november	Overleg directeur O&P Rijk met GOR Rijk delegatie
20 november	Werkgroep Beveiliging Rijk / BVA
20 november	Werkgroep O&P
20 november	Werkgroep Rijksbrede Bedrijfsvoering

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht?
Stuur dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#).

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorriik

Wil je een **werkgroep of vergadering bijwonen** of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het [ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk](#), dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we **uiterlijk donderdag vóór 12:00** uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.