



Groepsondernemingsraad Rijk

> Retouradres Postbus 20001 2500 EA Den Haag

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

T.a.v. de secretaris-generaal drs. ing. V.J.M. Roozen

Datum 6 maart 2024
Betreft Instemming GOR Rijk | aanbesteding rijksbrede
traineeprogramma's

Groepsondernemingsraad Rijk

p/a Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20001
2500 EA Den Haag
www.facebook.com/GORRijk/
www.twitter.com/gorrijk
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Ambtelijk Secretariaat GOR Rijk

AmbtelijkSecretariaatGORRijk
@minbzk.nl

Onze referentie

Uw referentie

Geachte heer Roozen,

Op 1 december 2023 ontving de GOR Rijk uw instemmingsverzoek 'Aanbesteding selectie rijksbrede traineeprogramma's', uw kenmerk 2023-0000700470. De GOR Rijk wil allereerst zijn excuses aanbieden voor de trage vastlegging van zijn reactie op dit instemmingsverzoek. De reden hiervoor is gelegen in de beperkte ondersteuning die de GOR Rijk op dit moment kan krijgen vanuit zijn ambtelijk secretariaat, in combinatie met enkele ontwikkelingen binnen de Rijksoverheid die de GOR Rijk hogere prioriteit heeft moeten geven.

Zoals u weet heeft de GOR Rijk bedenkingen bij het gebruik van game based assessment. Eén ervan is de betrouwbaarheid van het instrument: meet het instrument wel wat het zegt te meten? Dat dat niet altijd het geval is, moge blijken uit het rapport: 'Game Based Assessment (GBA): Evaluatie voor Ministerie van Buitenlandse Zaken (BuZa)'¹. Hierin staat op pagina 8 als een van de samenvattende conclusies: 'De psychometrische kwaliteit van de games elementen laat te wensen over en is onvoldoende informatie over.' De GOR Rijk beseft dat GBA in verschillende vormen komen en dat bovenstaande conclusie alleen het GBA betreft dat is toegepast bij het ministerie van Buitenlandse Zaken. Dat laat onverlet dat de betrouwbaarheid van alle instrumenten vast moet staan, voordat zij kunnen worden toegepast bij werving en selectie.

De GOR Rijk is daarom met u overeengekomen dat u de volgende tekst zult opnemen als eis in de aanbesteding van het Rijkstraineeprogramma:

Game Based Assessments

Het game based assessment, of vergelijkbaar instrument, dient valide en betrouwbaar te zijn. Het game based assessment beschikt over een positief kwaliteitsoordeel van een onafhankelijke partij. Het is mogelijk dit aan te tonen middels een wetenschappelijke publicatie gebaseerd op een onderzoek naar de validiteit en de betrouwbaarheid van de test.

¹ <https://open.overheid.nl/documenten/17202ea4-de27-49ae-8d60-f933e842ad8a/file>

De aanwezigheid van een dergelijk kwaliteitsoordeel geldt ook, onverkort, voor de te gebruiken tests door eventuele onderaannemers.

Inschrijver overlegt bij de inschrijving een of meerdere beoordelingsresultaten waaruit dit onomstotelijk blijkt. Indien de inschrijving niet voldoet aan deze eis wordt de inschrijving terzijde gelegd en niet beoordeeld.

Traditionele psychologische test

Mocht de inschrijver naast het game based assessment, of vergelijkbaar instrument, ook gebruik maken van een traditionele psychologische test dan dient deze valide en betrouwbaar te zijn. Deze test beschikt over een positief kwaliteitsoordeel van een onafhankelijke partij. Een score van tenminste 'voldoende' volgens het 'COTAN-beoordelingssysteem voor de kwaliteit van tests' of een vergelijkbaar beoordelingssysteem volstaat daartoe. De aanwezigheid van een dergelijk kwaliteitsoordeel geldt ook, onverkort, voor de te gebruiken test door eventuele onderaannemers. Indien Opdrachtgever hiertoe verzoekt, dient Opdrachtnemer deze onderbouwing c.q. bewijsstukken aan te leveren na Inschrijving.

De GOR Rijk stemt in met uw instemmingsverzoek op voorwaarde van opname van bovenstaande passage als eis in de aanbestedingsdocumenten.

Indien blijkt dat de aanbesteding leidt tot de toepassing van een algoritme bij de selectie voor rijksbrede traineeprogramma's, gaat de GOR Rijk ervan uit dat u hiervoor een impact assessment mensenrechten en algoritmes (IAMA) maakt en het algoritme zult opnemen in het 'Algoritmeregister voor de overheid'. Immers in het bovengenoemde evaluatierapport staat als een van de conclusies: 'Duidelijke verschillen gevonden ten opzichte van leeftijd.' Dit zou een indicatie kunnen zijn dat toepassing van GBA kan leiden tot verboden leeftijdsdiscriminatie. Het opstellen van een IAMA kan dit helpen voorkomen.

Wellicht ten overvloede onderstreept de GOR Rijk tenslotte de aanbeveling uit het evaluatierapport op bladzijde 10: 'Hanteer bij aanbestedingen voor assessments de richtlijnen van de COTAN.'

Met vriendelijke groet,

Drs. R.A.M.J. Jans CIA
Voorzitter GOR Rijk

Mevr. C.N. van Schaagen
Secretaris GOR Rijk