



Groepsondernemingsraad Rijk

Weekbericht

Jaargang 2024, Editie Week 27, 9 juli 2024

Onderwerpen in dit GOR Rijk weekbericht:

- ✓ [Deze week actueel](#)
- ✓ [Voorzittersoverleg](#)
- ✓ [Overlegvergadering GOR Rijk](#)
- ✓ [Interessante bijeenkomsten](#)
- ✓ [RADIO ZomerAcademie](#)
- ✓ [Interessante links](#)
- ✓ [Podcast 'Klantbeleving bij de overheid'](#)
- ✓ [10 starttips voor een neuro-inclusieve werkvloer](#)
- ✓ [Wist je dat?](#)
- ✓ [Omgaan met het aannamebeleid](#)
- ✓ [GOR Rijk planning](#)
- ✓ [Tegeltjeswijsheid](#)

In het weekbericht van de Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk) vind je de actuele berichtgeving van de GOR Rijk.

Wil je in contact komen met de GOR Rijk? Mail ons: [postbus GOR Rijk](#)

Deze week actueel



Voorzittersoverleg

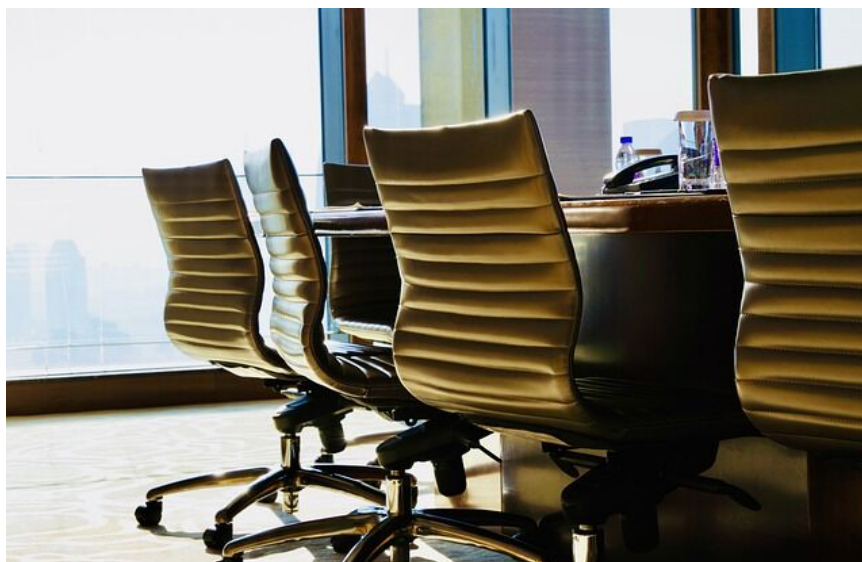
Op 27 juni 2024 heeft het eerste voorzittersoverleg plaatsgevonden tussen de voorzitter van de GOR Rijk en de voorzitters van de verschillende DOR-en van alle departementen.

Na een korte kennismaking is met elkaar afgesproken wat er tijdens dit overleg besproken moet worden en of dit overleg in de toekomst vaker zal gaan plaatsvinden. Omdat iedereen het overleg zeer waardevol vindt zullen er zeker meer afspraken volgen.

Tijdens dit overleg is onder meer gesproken over het hoofdlijnenakkoord, is er informatie uitgewisseld en zijn er ook zorgen gedeeld. Besloten is om elkaar bij de ontwikkelingen op dit onderwerp vast te houden.

Het overleg is strategisch maar informeel en het doel is elkaar informeren over de actualiteiten en elkaar wellicht te inspireren en helpen bij het vinden en behandelen van de juiste onderwerpen. Het voorzittersoverleg gaat elke twee maanden plaatsvinden en voor volgende overleggen zullen de HoCoSta's ook uitgenodigd worden.

Door de actualiteiten zal op 11 juli het eerstvolgende overleg al plaatsvinden.



Overlegvergadering GOR Rijk

Op maandag 1 juli was alweer de laatste overlegvergadering van de GOR Rijk en de bestuurder voor het zomerreces.

De GOR Rijk bedankte de bestuurder voor de snelle actie op de communicatie rondom de CO2 rittenregistratie en heeft gevraagd om nog meer aandacht voor werkdruk en regeldruk bij de medewerkers en hoe dit verminderd kan worden.

Ook werden er een aantal instemmingsverzoeken besproken:

- Fysieke Werkomgeving Rijk (FWR) 3.0 fase 1;
- Verwerken persoonsgegevens Arboverzuiapplicatie;
- Rijksbrede klachtenregeling en -commissie ongewenste omgangsvormen.

Aan het eind van de vergadering is er nog gekeken naar de toekomst, hoe trekken we met elkaar op na de aantreding van het nieuwe kabinet. Strategisch denken en goed samenwerken zijn twee belangrijke punten van aandacht.

Om de afgelopen periode feestelijk af te sluiten was na afloop van de vergadering nog een heerlijke borrel.

Interessante bijeenkomsten

Deze zomer meer leren over digitalisering?

Bekijk het aanbod van de
RADIO ZomerAcademie



Bron: it-academieoverheid.nl

RADIO ZomerAcademie

Geef jouw ontwikkeling op gebied van digitalisering deze zomer een boost met het leeraanbod van de RADIO ZomerAcademie. Van 1 juli t/m 21 september, online en offline.

[Bekijk hier het gehele \(gratis\) aanbod](#) en meld je vandaag nog aan.

Interessante links



Podcast 'Klantbeleving bij de overheid'

In gesprek met Nienke Bloem Gebruiker Centraal heeft een nieuwe podcastserie! De podcastserie 'Klantbeleving bij de overheid' is een initiatief van de Community CX. Robert Vels, CX-leider van Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), en Martijn Lentz, CX-leider bij de Kamer van Koophandel, spreken met CX-leiders over klantbeleving bij de overheid.

In deze aflevering hebben ze Nienke Bloem aan tafel.

[Klik hier voor de podcast](#)





Bron: Onbeperkte Denkers

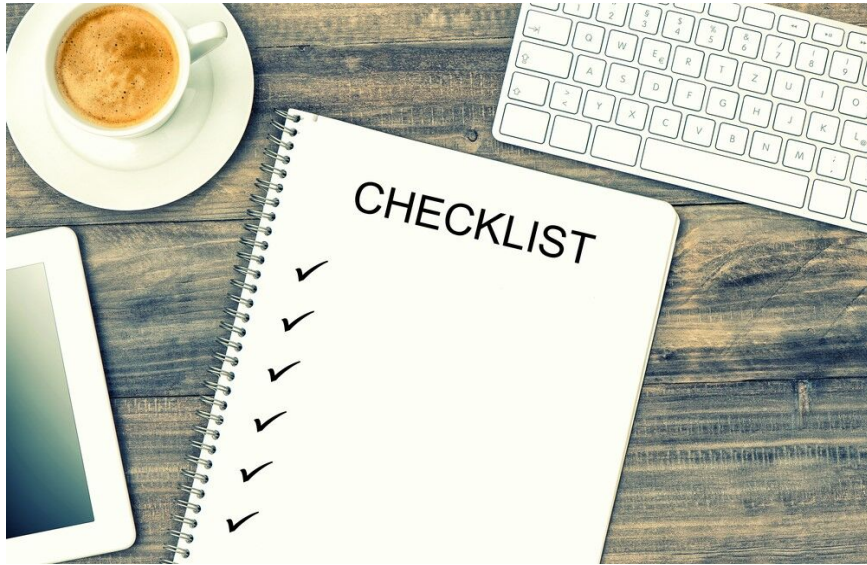
10 starttips voor een neuro-inclusieve werkvloer

Hoe kunnen ook neurodivergente collega's fijn aan het werk?

Het begint met begrip, geduld en erkenning. Voor andere perspectieven, interpretatie en benodigde werkomstandigheden. Zodat talent tot bloei kan komen. Onbeperkte Denkers helpt je op weg met 10 tips voor een neuro-inclusieve werkvloer en 10 goede voorbeelden uit de praktijk!

[Download PDF](#)

Wist je dat?



Bron: OR-academy.nl

Omgaan met het aannamebeleid

De economie groeit en organisaties hebben moeite om personeel te krijgen. Iedere organisatie gaat op een andere manier om met het tekort aan personeel. Zij kijken hoe de vacatures kunnen worden opgevuld. Werknemers krijgen sneller een vast contract, vrijwilligers nemen taken over of zzp-ers worden ingezet. Het aannamebeleid verandert. Wat is de rol van de OR? In deze checklist volgt er een aantal punten waar jouw OR op kan letten.

[Bekijk de checklist](#)

GOR Rijk planning

- 8 juli Werkgroep Organisatie & Personeel
- 11 juli Overleg ICBR
- 15 juli Omstanderstraining
- 16 juli Werkgroep Huisvesting
- 16 juli Werkgroep Arbo
- 16 juli Werkgroep Inkoop

22 juli tot 2 september Zomerreces

Het overzicht wordt niet gegarandeerd op volledigheid.

Tegeltjeswijsheid



Wil je jezelf aan- of afmelden voor het ontvangen van het GOR Rijk weekbericht? Stuur dan een mailtje naar het ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk.

Voeg ons ook toe aan jouw netwerk op LinkedIn: www.linkedin.com/in/gorriik en bekijk onze website: www.gorriik.nl

Wil je een werkgroep of vergadering bijwonen of heb je interesse in een bepaald onderwerp en wil je hier over spreken met een GOR Rijk-lid? Stuur ook dan een mailtje naar het ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk, dan brengen we je graag in contact met de juiste persoon.

Bijdragen voor het weekbericht die we uiterlijk donderdag vóór 12:00 uur ontvangen, kunnen dezelfde week nog geplaatst worden.