



> Retouradres

Voorzitter en leden GOR Rijk

**DG Digitalisering &
Overheidsorganisatie**

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag

Contactpersoon

Naam
[Fuzzy text]

Functie

Datum 30 juli 2024
Betreft Instemmingsverzoek GOR Rijk, Gedragsregeling voor de
digitale werkomgeving

Onze referentie
2024-0000568438

Uw referentie

Bijlage(n)

2

Graag vraag ik u om in te stemmen met de 'Gedragsregeling voor de digitale werkomgeving' (bijgevoegd). Deze vervangt de versie uit 2021, waar de GOR Rijk indertijd mee heeft ingestemd.

Aanleiding

Zonder informatie kunnen we ons werk niet doen. Die informatie moet dan wel correct, actueel en vindbaar zijn. De rijksoverheid heeft een publieke taak en transparant zijn naar de samenleving is een kernwaarde. Burgers en bedrijven verwachten dit ook van ons. De gedragsregeling voor de digitale werkomgeving ondersteunt medewerkers bij het 'vertonen' van informatiebewust gedrag (wat moet ik doen en hoe doe ik het goed?).

Proces

Door CIO Rijk is vorig jaar besloten de gedragsregeling voor de digitale werkomgeving uit 2021 te actualiseren. Hiervoor is een werkgroep ingericht, die is gestart met een inventarisatie. Nagegaan is wat de wensen en behoeften zijn ten aanzien van het gebruik van de gedragsregeling. Naast beschrijven van het gewenst gedrag (wat moet ik doen) was er behoefte aan een actueel (qua onderwerpen) en toegankelijk (qua structuur en taalgebruik) document. Dit heeft de basis gelegd voor de voorliggende gedragsregeling, die al eerder informeel aan de GOR Rijk is voorgelegd. Op 9 juli 2024 is de regeling als voorgenomen besluit vastgesteld in de ICBR.

Gedragsregeling voor de digitale werkomgeving

De voorliggende Gedragsregeling is een set van minimumregels voor de rijksoverheid, vervangt de gelijknamige regeling uit 2021 en is grondig herzien met meer focus op handelingsperspectief. Ook is het taalgebruik vereenvoudigd en de structuur aangepast. Daarnaast zijn enkele onderwerpen toegevoegd rondom AI, bezoekers, toegangspas, social media, het niet uitlenen van je persoonlijke voorzieningen, dienstreizen en dwang-/druksituaties.

Een gedetailleerde analyse van de verschillen ten opzichte van de vorige regeling is als bijlage toegevoegd.

Uit oogpunt van gebruiksgemak is de inhoud zo kort mogelijk gehouden en wordt voor detailinstructies verwezen naar achterliggende documenten. Rijksorganisaties kunnen deze regeling desgewenst waar nodig nader specificeren en bijvoorbeeld de bijlagen aanvullen met eigen voorzieningen en eigen contactgegevens.

Datum
30 juli 2024

Onze referentie
2024-0000568438

Organisaties mogen strikter zijn in de eigen regels dan wat dit document bepaalt. Vanzelfsprekend in overleg met de eigen ondernemingsraad.

De gedragsregeling geldt voor iedereen die voor de rijksoverheid werkzaamheden uitvoert en daarbij gebruik maakt van de digitale werkomgeving. Dit zijn de eigen medewerkers, maar ook uitzendkrachten en andere externen, medewerkers van zakelijke partners, stagiaires en vrijwilligers.

Communicatie en implementatie

De regeling moet bijdragen aan de goede omgang met informatie. Het document is daarbij een basis voor bewustwordingscampagnes, opleidingen en trainingen. Zo vormt deze gedragsregeling voor de digitale werkomgeving de inhoudelijke basis voor de verplichte basisopleiding digitale weerbaarheid.

Uitgangspunt is aansluiten bij de context van de eigen organisatie. Dit geeft de mogelijkheid tot het aanbrengen van eigen, organisatiespecifieke aspecten. Door implementatie decentraal te laten uitvoeren, gaat de boodschap gedoseerd naar de medewerker en wordt deze niet overstelp met campagnes.

Ter ondersteuning van de implementatie laat CIO Rijk samen met RADIO een e-learning ontwikkelen die de departementen en hun onderdelen kunnen gebruiken.

Actueel houden van de regeling

Informatievoorziening en informatiebeveiliging zijn dynamisch en dus het gewenste gedrag ook. Voor de regeling hanteren we een onderhoudsaanpak, waarbij bij grotere aanpassingen brede afstemming plaatsvindt en bij kleinere aanpassingen (repareren linkjes, actualiseren voorbeelden e.d.) dit in kleiner verband plaatsvindt. Op deze manier wordt het eenvoudiger om het document actueel te houden en bijvoorbeeld wijzigingen ten gevolge van de Wet Open Overheid (Woo), informatiehuishouding (IHH) en dergelijke te verwerken.

Uw instemming

Graag bespreek ik tijdens de Overlegvergadering op 2 september a.s. mijn instemmingsverzoek met u. Uw reactie op mijn instemmingsverzoek zie ik graag zo spoedig mogelijk tegemoet.

Met vriendelijke groet,
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,



Vincent Roozen
Secretaris-generaal