



Convenant

Groepsondernemingsraad Rijk en Bestuurder versie 2026

DE ONDERGETEKENDEN:

1. De bestuurder, de secretaris-generaal van het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijkrelaties;
2. De Groepsondernemingsraad Rijk (GOR Rijk), ten deze vertegenwoordigd door zijn voorzitter;

PREAMBULE

Goed bestuur en sterke medezeggenschap (MZ) zijn onlosmakelijk verbonden. De Groepsondernemingsraad (GOR) Rijk levert een belangrijke bijdrage aan de kwaliteit van de rijksdienst en behartigt de belangen van medewerkers en organisaties binnen de sector Rijk.

De bestuurder en de GOR Rijk onderschrijven dat medezeggenschap binnen het Rijk een belangrijk instrument is in de omgang tussen leidinggevenden en medewerkers. Enerzijds om via medezeggenschap draagvlak te ontwikkelen bij beleids- en organisatieveranderingen, anderzijds om waardevolle informatie te verkrijgen over de dagelijkse gang van zaken op de werkvloer. Dit draagvlak kan ontwikkeld worden door de vroegtijdige betrokkenheid van de medezeggenschap bij beleidsontwikkeling door bijvoorbeeld deelname aan werkgroepen ('strategische medezeggenschap') maar ook door de (vroegtijdige) betrokkenheid bij reguliere advies- en instemmingstrajecten.

Bestuurder en GOR Rijk zijn het erover eens dat medewerkers die zich inzetten voor medezeggenschap waardering en ondersteuning verdienen. Zij dienen te worden gefaciliteerd met voldoende tijd, middelen en steun vanuit het management om hun taken adequaat te kunnen uitvoeren.

Leidinggevenden binnen alle lagen van de organisatie dienen het belang van medezeggenschap te onderstrepen en rekening te houden met de rol die medewerkers daarin vervullen. Contact met de werkvloer bevordert de kwaliteit van het MZ-werk. Voeling houden met de reguliere werkzaamheden en collega's draagt bij aan een soepele terugkeer in de oorspronkelijke functie.

Het reguliere personeelsbeleid, waaronder de gesprekscyclus, blijft van toepassing. Bij die gesprekken dient aandacht te zijn voor de terugkeer in en aansluiting bij de oorspronkelijke functie, of een andere passende functie, van de medewerker. Het gezamenlijke ontwikkelde referentiekader¹ voor de

medezeggenschap kan op verzoek van de medewerker een additioneel onderwerp van gesprek zijn in de Gesprekscyclus Rijkⁱⁱ. Hierbij worden (competentie-) ontwikkelingen en/of gebleken competenties opgenomen in het gespreksverslag; direct leidinggevenden en/of medewerkers zorgen daarvoor, alsook voor het opnemen van de visie van informanten over het functioneren van OR-leden in de medezeggenschap.

Bestuurder en GOR Rijk onderschrijven het principe dat medezeggenschapswerk werk is en dus regulier onderdeel van de werkzaamheden van het lid van de ondernemingsraad. Bestuurder en GOR Rijk staan voor een respectvolle en veilige omgang met medewerkers en een diverse en inclusieve Rijksdienst. Medewerkers die actief zijn in de medezeggenschap worden vanzelfsprekend op een gelijkwaardige wijze behandeld als medewerkers die niet actief zijn binnen de medezeggenschap.

Dit convenant regelt onder andere de faciliteiten voor MZ-deelnemers voor GOR Rijk werkzaamheden. Aanpassingen of wijzigingen in deze faciliteiten zijn alleen mogelijk indien deze worden onderschreven door beide partijen. Dit convenant is een aanvulling op de faciliteiten zoals deze in de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) zijn opgenomen.

Ondergetekenden leggen de volgende afspraken vast.

1. MZ-structuur

- 1.1 Er is een rijksbrede Groepsondernemingsraad (GOR) Rijk, die functioneert conform het eigen reglement.
- 1.2 De GOR Rijk bepaalt zelfstandig de wijze waarop zij het contact met de diverse organisatieonderdelen organiseert en onderhoudt.
- 1.3 De MZ-structuur en inrichting van de medezeggenschap zijn onderwerp van overleg tussen de bestuurder en de GOR Rijk, conform de bepalingen van de Wet op de ondernemingsraden (WOR). Er wordt onderscheid gemaakt tussen:
 - GOR Rijk-leden: zij die afgevaardigd zijn als lid of als plv lid, en
 - Werkgroepleden: zij die een rol spelen in werkgroepen van de GOR Rijk, maar niet afgevaardigd zijn. De namen van de werkgroepleden worden bekend gemaakt aan de bestuurder.Beide zijn MZ-deelnemer.

2. Tijdsbesteding MZ-werk

- 2.1 Onverlet het gestelde in artikel 18 WOR worden de volgende afspraken gemaakt: GOR Rijk-leden krijgen maximaal 2 dagen per week (gemiddeld per jaar) en DB-leden van de GOR Rijk maximaal 1 dag per week extra

(gemiddeld per jaar), (beide zijn exclusief opleiding en reistijd) voor GOR Rijk werkzaamheden. Werkgroepleden krijgen in totaal maximaal 2 uur per week (gemiddeld per jaar, exclusief reistijd).

- 2.2 De totale tijdsbesteding per week, voor alle medezeggenschapsgerelateerde en functiegerelateerde activiteiten, komt niet uit boven het aantal uren waarvoor de medewerker is aangesteld. De hoeveelheid tijd die de MZ-deelnemer besteedt aan medezeggenschap wordt met de direct leidinggevende (in geval van discussie, in overleg/na ruggespraak met de bestuurder van het departement waar de MZ-deelnemer werkzaam is) besproken. Als de bespreking over de inzet niet tot afspraken leidt, vervult de bestuurder op verzoek van de GOR Rijk een bemiddelende rol om tot een minnelijke oplossing te komen.
- 2.3 Tussen de betrokken MZ-deelnemer en de direct leidinggevende worden nadere afspraken gemaakt over de consequenties van het MZ-werk voor de regulier opgedragen taken.

3. Positionering en Profilering

- 3.1 Het MZ-werk wordt erkend als individuele ontwikkelmogelijkheid.
- 3.2 Aan de medezeggenschapsactiviteiten van de medewerker wordt aandacht besteed in de gesprekscyclus en bij de verdere loopbaanstappen. Deelname aan de MZ kan, conform de geldende afspraken, meespelen bij de afwegingen voor het toekennen van een extra beloning (is vanzelfsprekend geen automatisme).
- 3.3 MZ-werk is voor een MZ-deelnemer een volwaardig taakelement van het functioneren in de organisatie (MZ werk = direct/productief werk).

4. Overige faciliteiten medezeggenschap

- 4.1 Op verzoek kunnen GOR Rijk-leden, waar nodig, voor de duur van het GOR Rijk-lidmaatschap de beschikking krijgen over de benodigde faciliteiten om papierloos te kunnen werken en vergaderen (laptop of Ipad en netwerkverbinding). De kosten hiervoor worden betaald door BZK/DGDOO.
- 4.2 Reizen in het kader van MZ-werk gelden als dienstreizen, tenzij het uitsluitend woon-werkverkeer betreft. De geldende regelingen (zie CAO Rijk) zijn van toepassing. Dit geldt ook voor werkgroepleden.
- 4.3 De faciliteiten van artikel 18 WOR zijn van toepassing op MZ-deelnemers, inclusief scholing en opleiding die betrekking hebben op het MZ-werk. De kosten worden gedragen door BZK/DGDOO, indien deze opleiding het werk in de GOR Rijk betreft.
- 4.4 Werkgroepen van de GOR Rijk worden m.b.t. de faciliteiten aangemerkt als commissies zoals genoemd in artikel 15 van de WOR.

- 4.5 De benadelingsbescherming uit artikel 21 van de WOR is van toepassing op MZ-deelnemers.

5. Ambtelijke ondersteuning (het ambtelijk secretariaat)

- 5.1 Bestuurder en GOR Rijk erkennen het belang van kwalitatieve en kwantitatieve ambtelijke ondersteuning, het ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk.
- 5.2 De bestuurder stelt budget en formatieⁱⁱⁱ beschikbaar voor de werkzaamheden van de GOR Rijk.
- 5.3 Deze ambtelijke ondersteuning wordt beheersmatig en personeelsmatig ondergebracht als eigenstandige entiteit^{iv} bij het Directoraat-generaal Digitalisering en Overheidorganisatie (DGDOO).
- 5.4 Voor de bevoegdheden, zowel voor personele zaken als financiële zaken, van de manager van het ambtelijk secretariaat is het mandaats- c.q. volmachtsbesluit BZK onverkort van toepassing.
- 5.5 De GOR Rijk wordt betrokken bij de werving en selectie van de manager voor het ambtelijk secretariaat
- 5.6 De voorzieningen zoals genoemd in artikelen 4.1 en 4.2 zijn ook van toepassing op de medewerkers van het ambtelijk secretariaat van de GOR Rijk.

6. Strategische Medezeggenschap

- 6.1 Bestuurder en GOR Rijk spreken af te streven naar een vroegtijdige betrokkenheid van de GOR Rijk, mogelijk door deelname aan werkgroepen^v van bestuurderszijde.
- 6.2 Bij deelname aan werkgroepen van bestuurderszijde gelden de volgende uitgangspunten:
- De GOR Rijk bepaalt wie wordt afgevaardigd. In beginsel neemt de GOR Rijk met twee personen deel aan een werkgroep dit mede ter onderlinge vervanging.
 - Het lid neemt **niet** primair deel als **vertegenwoordiger van de GOR Rijk**, maar vooral als medewerker met expertise.
 - Het lid koppelt (voor zover niet vertrouwelijk) inhoud en voortgang van de werkgroep terug aan de GOR Rijk.
- 6.3 Indien sprake is van vertrouwelijkheid worden er vooraf afspraken gemaakt binnen de werkgroep over wat gedeeld mag worden met de GOR Rijk.
- 6.4 Het ambtelijk secretariaat ondersteunt en adviseert op het gebied van strategische medezeggenschap.

7. Overige bepalingen


- 7.1 De organisatie waar de MZ-deelnemer vandaan komt, zorgt zelf voor een passende compensatie (mogelijk tijdelijke uitbreiding van benodigde capaciteit).
- 7.2 Wijzigingsvoorstellen kunnen door beide partijen worden ingebracht. Wijzigingen worden opgenomen na overeenstemming tussen GOR Rijk en bestuurder.
- 7.3 Dit convenant wordt na ondertekening opgenomen in het "Kaderboek Organisatie en Bedrijfsvoering Rijksdienst".
- 7.4 Dit convenant wordt periodiek, eens per 3 jaar, gezamenlijk geëvalueerd. Bij de evaluatie worden eventuele aanpassingen in overleg en met instemming van beide partijen doorgevoerd.
- 7.5 Dit convenant wordt aangehaald als:
"Convenant Groepsondernemingsraad Rijk en Bestuurder versie 2026".

De GOR Rijk,



Iris Michel-van der Molen
Voorzitter GOR Rijk

De bestuurder,



Vincent Roozen
SG van BZK

ⁱ Referentiekader Medezeggenschap; Inzicht in de (competentie)ontwikkeling van individuele OR-leden (min, van BZK)

ⁱⁱ Conform CAO Rijk, Bijlage 10: Beschrijving gesprekscyclus Rijk

ⁱⁱⁱ Zoals opgenomen in het "Voorstel structureel verstevigen ondersteuning GOR Rijk" (Structurele formatie Ambtelijk secretariaat) d.d. 15 mei 2024 van de wnd. directeur A&O en de voorzitter van de GOR Rijk.

^{iv} Onder "entiteit" wordt verstaan een organisatorische eenheid waarvan de bevoegdheden van de manager zijn vastgelegd in een volmachtregeling of mandaatbesluit

^v Onder werkgroepen worden tevens begrepen klankbordgroepen, projectgroepen, stuurgroepen en dergelijke.