



> Retouradres

SGO en andere bestuurders binnen het Rijk

DG Digitalisering & Overheidsorganisatie

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag

Contactpersoon

Datum 29 januari 2025
Betreft Implementatie Referentiekader Medezeggenschap

Onze referentie
2025-0000046825

Uw referentie

Bijlage(n)

Inleiding

Medio 2020 is vanuit de GOR Rijk de wens naar voren gekomen om voor de werkzaamheden van OR-leden een ontwikkeltool te ontwerpen onder het motto: *MZ-werk is ook werk*. Tot op heden was hier niet in voorzien binnen de Rijksoverheid. Als reactie daarop heeft de GOR Rijk samen met de directeur A&O van DGDOO in het najaar van 2021 O&P Rijk opdracht gegeven een *referentiekader medezeggenschap* te ontwikkelen met als doel een meetlat te bieden waarmee de competentieontwikkeling van individuele OR-leden geobjectiveerd zichtbaar kan worden gemaakt op grond van de werkzaamheden die ze binnen de medezeggenschap verrichten. In het voorjaar van 2024 is een vervolgopdracht uitgezet bij O&P Rijk om te adviseren over en te begeleiden bij de implementatie van het referentiekader MZ.

Het doel van deze brief is om het referentiekader MZ rijksbreed onder de aandacht te brengen van leidinggevers.

Referentiekader Medezeggenschap

Tot op heden zijn de door medezeggenschapswerk ontwikkelde kwaliteiten vaak niet goed zichtbaar geweest. Er is behoefte aan erkenning en waardering van verworven competenties. Erkenning wil zeggen dat gezien wordt wat men doet en wat men betekent voor de organisatie. Waardering binnen deze context is het krijgen van positieve feedback op wat je doet. Het ontwikkelde Referentiekader Medezeggenschap voorziet hierin. MZ-leden kunnen zich verder ontwikkelen door het versterken van relevante competenties, het opbouwen van nieuwe netwerken en persoonlijke vorming door de medezeggenschapservaring en het volgen van trainingen. Dergelijke ontwikkeling van competenties en opgedane ervaring komt uiteindelijk ook ten goede aan het reguliere werk.

Het toepassen van het referentiekader MZ is een vrijwillige keuze. Indien MZ-leden dat willen, kunnen de in het medezeggenschapswerk opgedane ervaring en de ontwikkeling van competenties ten gevolge van medezeggenschapsactiviteiten worden meegenomen in de gesprekscyclus met de leidinggevende en bij verdere loopbaanstappen. Er is hiervoor een format ontwikkeld (360° feedbackformulier gericht op competenties) dat gebruikt kan worden ten behoeve van de gesprekscyclus. Tevens wordt gewerkt aan diverse andere formats en werkvormen die ondersteunen bij de toepassing van de tool.

Datum
29 januari 2025

Onze referentie
2025-0000046825

De rijksbrede implementatiefase is onlangs gestart en wij zien graag dat actief invulling wordt gegeven aan de toepassing van het referentiekader MZ in de praktijk. Het door middel van deze brief onder de aandacht brengen van de ontwikkeltool bij leidinggevendenden is één van de belangrijke stappen die gezet wordt om bekendheid aan de tool te geven. Wij zijn ervan overtuigd dat het gebruiken van de tool een positieve invloed zal hebben op de eigen ontwikkeling en loopbaan van OR-leden en als zodanig bijdraagt aan de aantrekkelijkheid van het medezeggenschapswerk.

Verzoek

Aan u, als bestuurder, vragen wij om deze brief actief onder de aandacht te brengen van de leidinggevendenden binnen uw organisatie en om hierover het gesprek aan te gaan. Met deze brief zetten wij gezamenlijk in op erkenning en waardering van de medezeggenschap. Een afschrift van deze brief sturen wij naar de departementale ondernemingsraden.

Informatie over het Referentiekader MZ

Meer informatie over dit onderwerp is terug te vinden op de website van de GOR Rijk; www.gorriijk.nl. Eventuele vragen kunnen via e-mail gesteld worden via het algemene mailadres: ambtelijksecretariaatGORRijk@minbzk.nl.

Met vriendelijke groet,

Namens de GOR Rijk,



Robert Jans
Voorzitter GOR Rijk

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,



Vincent Roozen
Secretaris-generaal